

彰化縣性別平等委員會六大工作小組作業須知

一、依據：彰化縣性別平等委員會設置要點第六點規定訂定。

二、六大工作小組辦理事項：

(一)落實性別平等政策綱領，推動本縣性別平等業務中長程年度施政計畫及相關具體措施。

(二)召開工作小組會議：

1. 每年應召開四次會議，由各工作小組主責單位之機關首長擔任召集人，工作督導小組委員擔任副召集人，另應聘請各工作小組委員至少一名出席。召集人如因故未能出席時，得由工作督導小組委員或小組委員互推一人代理之。

2. 主責單位(民政處、勞工處、教育處、警察局、衛生局、環保局)為各工作小組之秘書單位，負責會議召開及資料彙整，同時將會議相關資料回報本縣性別平等辦公室秘書單位，並於本縣性別平等委員會中報告工作小組重要之決議事項。

(三)年度施政計畫及具體措施之評估：

1. 各工作小組應依據本縣性別平等業務中長程年度施政計畫之項目填報具體措施詳表，並於會議中進行計畫之評估(如：計畫是否達成預期目標、是否有助性別平等之落實)及相關策進作為。

2. 各工作小組應於每年底之性別平等委員會前提報年度施政成果報告。

(四)辦理性別平等相關研習訓練：各工作小組得視業務推動情形辦理小組成員之性別平等相關研習課程、工作坊、參訪等，以提升小組成員性別敏感度及強化具體措施之落實。

三、經費來源：有關工作小組會議或相關研習教育訓練所需費用，由本縣性別平等辦公室之業務相關經費支出。

**107-109 年度彰化縣政府婦女暨性別平等業務
中長程年度施政計畫策略績效目標
具體措施詳表**

類別：就業經濟及福利 人身安全及司法 健康照顧及醫療
人口婚姻及家庭 教育媒體及文化 環境能源及科技

辦理機關/單位：_____

項目	內容
一、計畫/辦理業務名稱	
二、計畫/辦理業務目標	
三、實施期間	
四、與計畫/辦理業務相關之性別統計及分析	
五、合作之地方政府或民間團體	
六、計畫/辦理業務內容或實施方式	
七、經費來源	
八、預期效益(107-109 年 KPI 值)	
九、計畫/業務辦理情形(累計至本季/___月)	
十、策進作為/上次會議決議或委員建議事項	
填表人姓名/單位(職稱)： 聯絡電話： 電子郵件：	