

# 彰化縣環境保護局推動性別主流化實施計畫

## 壹、依據：

依據「彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。

## 貳、目標：

- 一、提昇本局同仁性別主流化觀念及加強性別平等意識，營造無性別歧視之工作環境。
- 二、逐步推動本局在分析或檢視問題、制定環保政策或法令、擬定方案計畫及資源分配時，將性別觀點融入規劃、執行及評估各階段並據以落實，以達到實質性別平等目標。

## 參、實施對象：

本局全體同仁。

## 肆、推動內容：

- 一、性別影響評估：宣導同仁在研擬或制訂方案、計畫或政策時，應考量不同性別觀點，除利用性別主流化六大工具外，並蒐集相關性別統計資料進行分析，檢視對於不同性別者的影響及受益程度並進行評估檢討，必要時諮詢性別平等專家及不同性別者之意見。
- 二、性別意識培力
  - (一) 辦理性別主流化研習及促進性別平等意識之相關課程或訓練，內容涵蓋認識 CEDAW 公約(消除對婦女一切形式歧視公約)及性別主流化概念、工具運用及實際案例探討等，以提昇機關同仁運用性別主流化工具辦理 CEDAW 要求各項措施之能力，期更瞭解不同性別者觀點與處境。
  - (二) 運用影音、網頁、廣播等多元方式媒具，於各會議場合撥放並推動各項性別平等宣導活動，使性別平等概念內化並深植於同仁心中。
  - (三) 於辦公處所張貼具性別平等意識之宣導文宣或海報，加強

同仁性別平等意識。

#### 伍、具體措施：

##### 一、成立性別平等工作小組(以下簡稱本小組)

(一) 本小組置召集人一人，由本局局長兼任，委員由本局副局長、秘書、技正及各單位主管兼任。

(二) 會議主席由召集人擔任，召集人不克出席時，由召集人指定主管中一人代理；各單位主管不克出席會議時，須委任同單位代理人出席。

(三) 任務：

1. 性別平等業務之督導事項。
2. 性別影響評估審議事宜。
3. 性別平等觀念之宣導及推動事項。
4. 性別主流化之訓練規劃事項。
5. 其他性別平等促進事項。

(四) 召開會議：

本小組原則上遇有提案始召開會議，必要時，得召開臨時會議，均由召集人召集之；召集人因故不能出席時，指定委員一人代理之。

##### 二、推廣性別主流化、性侵害、性騷擾等相關教育訓練課程

(一) 除實體課程外，亦鼓勵同仁線上學習，一般公務人員每年應施以2小時以上之性別主流化實體或數位課程訓練，包括性別主流化六大工具、性別議題、實際案例討論等。

(二) 積極薦送人員參加行政院性別平等處、公務人力發展中心及彰化縣政府開辦之各項性別主流化研習或訓練課程。

三、落實本局各委員會或任務編組成員任一性別比例，依規定不得低於三分之一。

##### 四、成立性別議題聯絡人：

(一) 由本局人事室主任擔任聯絡人，性別平等業務承辦人擔

任代理聯絡人，負責彰化縣政府性別主流化業務聯絡窗口。

(二) 任務：

1. 配合彰化縣政府各項性別主流化計畫之推動。
2. 落實性別主流化推動工作、宣導及訓練事項。
3. 其他性別平等促進事宜。

五、運用多元宣傳管道導入性平意識

- (一) 檢視本局業務推動或活動方案之宣導文宣，避免發生性別偏見或性別刻板印象之情事，並以正面、積極、多元的方式呈現性別角色。
- (二) 以多元方式辦理性別平等宣導，包含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會或各類活動等。
- (三) 利用辦理各類訓練課程、活動或會議時機撥放與性平議題有關之影片及發放相關文宣資料。

六、配合推動性別工作平等法相關措施

- (一) 訂定「本局性騷擾防治措施、申訴及懲戒要點」，建立員工性騷擾申訴管道及處理流程。
- (二) 於本局辦公廳舍建置哺乳室(已建置完成)。

陸、預期效益：

- 一、強化本局同仁性別平等意識與知能，落實推動性別主流化。
- 二、透過逐步將性別平等觀點融入本局各項方案、計畫、預算及資源分配當中，並與各單位業務結合，期能營造性別平等之工作環境，促進性別平等。

柒、經費來源：由本局相關預算項下支應。

捌、本計畫奉核後實施，如有未盡事宜，得隨時修正之