

## 彰化縣衛生局推動性別主流化實施計畫

### 壹、依據：

依據彰化縣政府 105 年 6 月 23 日府社婦平字第 1050213264 號函訂定「彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。

### 貳、目標：

- 一、提昇本局同仁性別主流化觀念，落實性別平等意識，營造無性別歧視之環境。
- 二、本局推動各項計畫時，將性別觀點納入，分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配。

參、實施對象：本局各科室同仁。

肆、實施期程：自 106 年 3 月 1 日起實施至 108 年 12 月 31 日。

### 伍、實施內容與辦理單位：

#### 一、成立本局性別平等工作小組：

- (一) 辦理單位：人事室主責，各科室配合辦理。
- (二) 成員：置小組委員 17 人，其中召集人 1 人，由局長指定副局長或秘書 1 人兼任，其餘委員由各科室以上主管人員兼任；其任一性別委員不得少於 3 分之 1；必要時，得經由局長指派人選，以符上開性別比例。

#### (三) 任務：

1. 監督本局性別主流化政策、計畫及方向制定。
2. 監督本局性別平等綜合性之業務。
3. 性別平等業務之提供諮詢及指導規劃事項。
4. 促進性別平等觀念宣導及推動事宜。
5. 落實現職人員之推動性別主流化相關事項。
6. 其他性別平等促進事宜。

#### (四) 性別平等工作小組原則每 6 個月召開會議 1 次。

### 二、推廣性別主流化相關教育訓練課程：

- (一) 辦理單位：人事室主責，各科室配合辦理。

(二) 辦理內容：規劃本局人員參與相關訓練課程，對象包括主管人員、負責性平業務同仁、一般同仁等，課程包括性平意識通論、性別平等政策及機制、性別主流化工具運用及實例探討等，課程內容及訓練時數並符合彰化縣政府規定。

### 三、辦理性別平等宣導：

(一) 辦理單位：本局各科室主責辦理，相關成果報告由人事室彙整。

(二) 辦理內容：

1. 檢視重大政策或活動方案之宣導文宣，性別主流化避免性別偏見、性別刻板印象，並以正面、積極、多元的方式呈現性別角色。各科於設計各項方案或活動時，應納入性別平等觀念，並督導活動宣傳內容，應符合性別平等觀點，消除性別刻板印象。

2. 各科室透過科務會議、相關訓練、活動辦理性別平等宣導。

(三) 宣導方式：辦理性別平等宣導時，以多元方式進行，包含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會或活動等。

(四) 宣導對象：本局各科室、委外單位、人民團體及一般民眾。

### 四、性別統計及分析：

(一) 辦理單位：本局各科室主責辦理。

(二) 辦理內容：

1. 各科室應針對各項業務持續充實及建置性別統計。

2. 利用性別統計資料及相關資訊，從性別意識之觀點來分析性別處境及現象，以進行性別評估報告。

3. 各科室依據性別影響評估檢視表所需之性別統計項目。

### 五、辦理性別影響評估：

(一) 辦理單位：本局各科室主責辦理。

(二) 辦理內容：本局各科室所提施政計畫及相關業務、各科行政規則之制(訂)定或修正時，應納入性別影響評估。

(三) 工作目標：避免性別歧視，營造性別友善環境。

陸、經費來源：由本局相關預算項下支應。

柒、預期效益：

- 一、強化本局各科室同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。
- 二、推動性別觀點納入本局政策、計畫及方案制訂，預算編列及資源分配中，營造本縣在公共衛生，健康促進方面之性別友善氛圍。
- 三、具體展現本局推動性別主流化的成果。

捌、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。