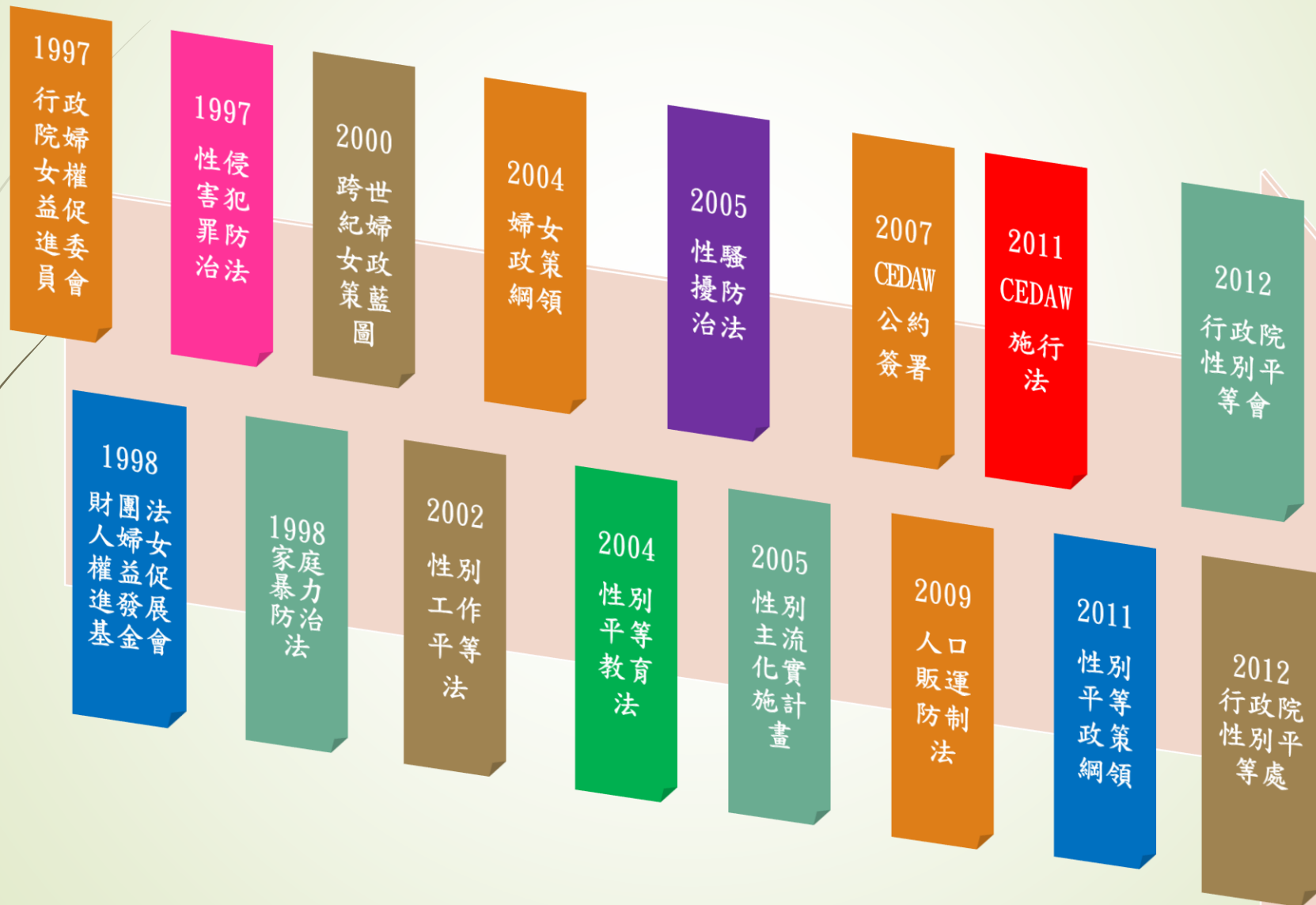


我國性別平等發展歷程



性別主流化 Gender Mainstreaming



- ◆性別主流化是一種過程：為讓性別觀點成為公部門主流的思維，以及讓性別主流化工具成為其執行業務常規的過程，旨在達到性別平等的目標。
- ◆性別主流化是一種策略：將女性及男性所關心的事與經驗特別標出，在所有政治、經濟、社會的範疇內，把女性及男性所關注的事項和經驗，反映於政策的規劃、執行與評估管考階段上，確保女性及男性均得以受惠，達成不同性別的平等受益（benefit equality）。
- ◆性別主流化的最終目標，讓女性及男性均可以公平合理地取得與享有社會資源和參與公共事務的機會，所追求的是一種實質上的平等，而非形式上的平等。

性別平等政策綱領

○ 7大核心議題

權力、決策與影響力

建構參與式民主，參與的概念由獲得權力提升至參與決策及產生影響力，使女性參與面向由政治領域擴展到經濟及社會領域。

就業、經濟與福利

強化女性就業技能，增加婦女創業資源及管道，鼓勵企業建立性別友善職場。

人口、婚姻與家庭

健全家庭支持系統，建立平價、優質與可近性的托育及照顧服務體系，並正視多元文化與家庭型態，打造友善環境。

教育、文化與媒體

改善就讀領域性別隔離現象，消除文化禮俗儀典具性別貶抑之文化意涵，並鼓勵媒體製播性別平等意識節目。

人身安全與司法

建構對性別暴力零容忍的社會意識，強化司法、警察及檢調體系的性別意識及被害人保護機制，打造安全無虞的生活環境。

健康、醫療與照顧

規劃長期照護及配套措施，並建立友善醫療環境，以滿足不同性別的健康需求。

環境、能源與科技

降低科學工程相關領域性別隔離現象，加強女性能力建構與決策參與，政策規劃設計納入性別觀點。

○ 發展歷程

聯合國

• 聯合國1979年通過 CEDAW，為重要婦女人權法典，已有187個國家簽署實施，內容逐條詳列各項性別平等權利，包含參與政治及公共事務權、參與國際組織權、國籍權、教育權、就業權、健康權、社會及經濟權、法律權、婚姻及家庭權、農村婦女權等。

我國

• 我國於2011年訂頒「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」，將CEDAW內國法化，並自2012年1月1日起施行。



政策融入性別 _____

如何把性別意識融入計畫？

計畫管理 + 性別主流化政策工具

- 案主滿意度
- 服務輸送體系檢討
- 績效評估
- 不斷改善

評估

分析

- 社會問題分析
- 確定案主群
- 瞭解案主需求
- S.W.O.T.分析
- 標竿分析

- 與使用者建立關係
- 發展方案的目標與目的
- 設定績效標準
- 構想服務策略
- 資源開發
- 工作時程安排
- 甄選訓練人員
- 資訊管理系統
- 準備計畫書
- 方案行銷

- 服務輸送
- 危機處理
- 成本控制
- 激勵團隊
- 錯誤修正

執行

計畫

計畫管理的過程

性別主流化六大工具 1

性別平等運作機制

- 建置各級性別平等推動機關與單位。

性別預算

- 是將性別主流化應用到預算的過程，是以**性別評估為基礎**的預算，並將性別觀點整合到預算過程的所有層面，進而**重構歲入和支出的結構**以達成性別平等。

性別影響評估

- 在制定方案、計畫、政策、立法時，考量不同性別觀點，針對**不同性別者的影響及受益程度**進行評估檢討。
- 是一種**測量工具**，也是一種過程，將「性別」當作一個必要元素，考量政策、方案、法案等對女性/男性及性別關係發展的影響。

性別主流化六大工具2

性別意識培力

- 提昇**性別意識與敏感度**，使個人在生活與工作領域上能具性別平等的實踐能力

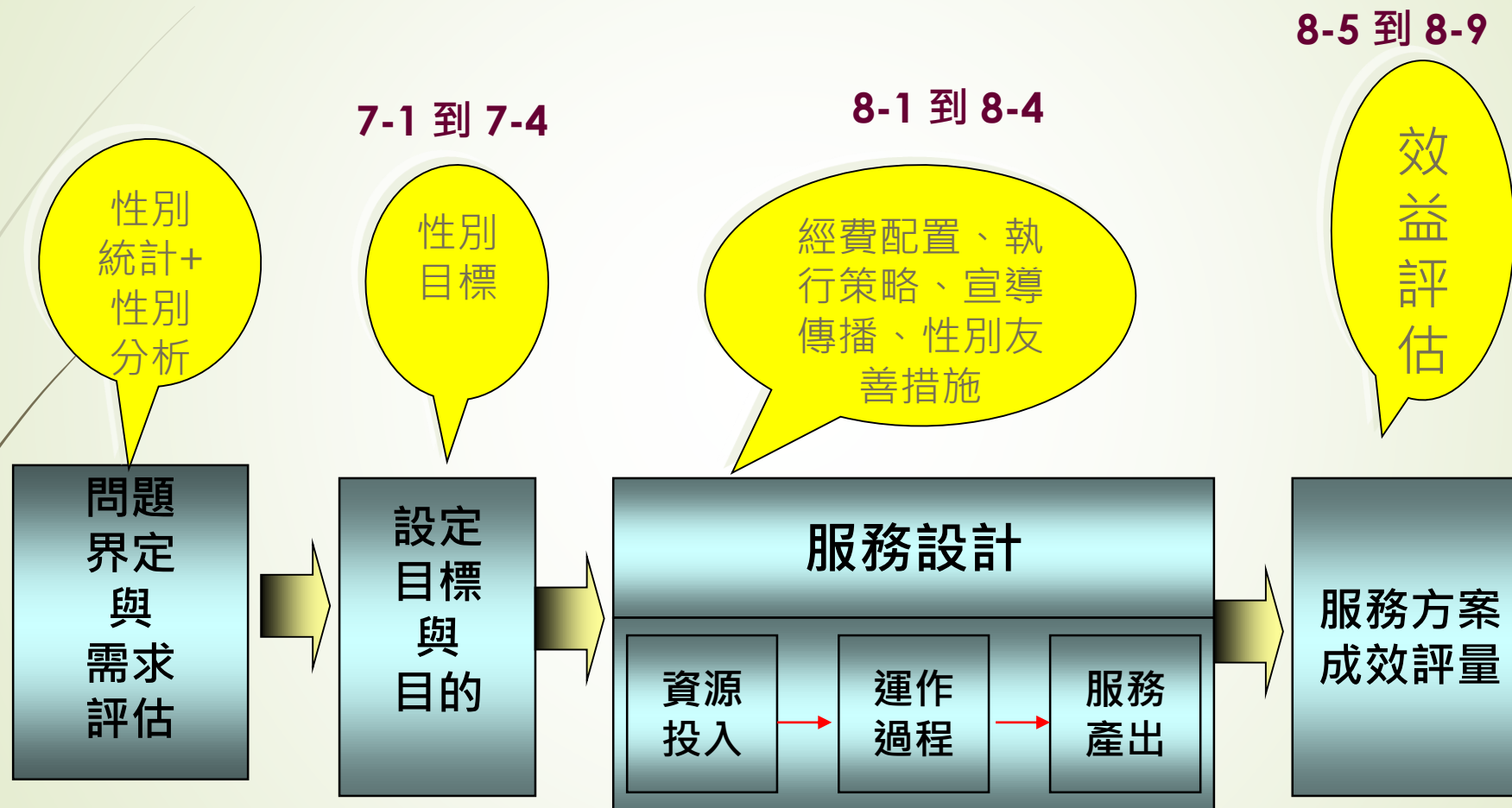
性別統計

- **透過區分性別的統計資料，瞭解不同性別者的社會處境。**

性別分析

- 以性別統計資料所呈現的兩性地位、狀態、角色、責任差異，及使用與支配資源的情況做為基礎，進一步運用質化與量化研究方式，從性別的觀點來分析造成性別不平等的背後原因。

具性別觀點的方案設計





政策融入性別

融入性別意識：

性別目標如何擬訂？如何界定性別正義？

傳統目標

- 一、使未感染者預防感染，並有效控制愛滋病之蔓延。
- 二、使已感染者接受篩檢與諮商，以修正其高危險行為，避免感染他人。
- 三、使已感染者獲得妥善醫療照護，提升生活品質。

VS.

性別目標

- 一、蒐集有關愛滋病之性別分類並進行統計資料分析。
- 二、**確認及可能會對女性造成負面影響的因素，控制愛滋病在女性的蔓延。(性別目標)**
- 三、使高危險族群接受篩檢與諮商，改變危險行為，避免感染他人，**並增進女性在計畫中的參與及利用。(性別目標)**
- 四、使感染者獲得妥善醫療照護及提升生活品質。

討論一下

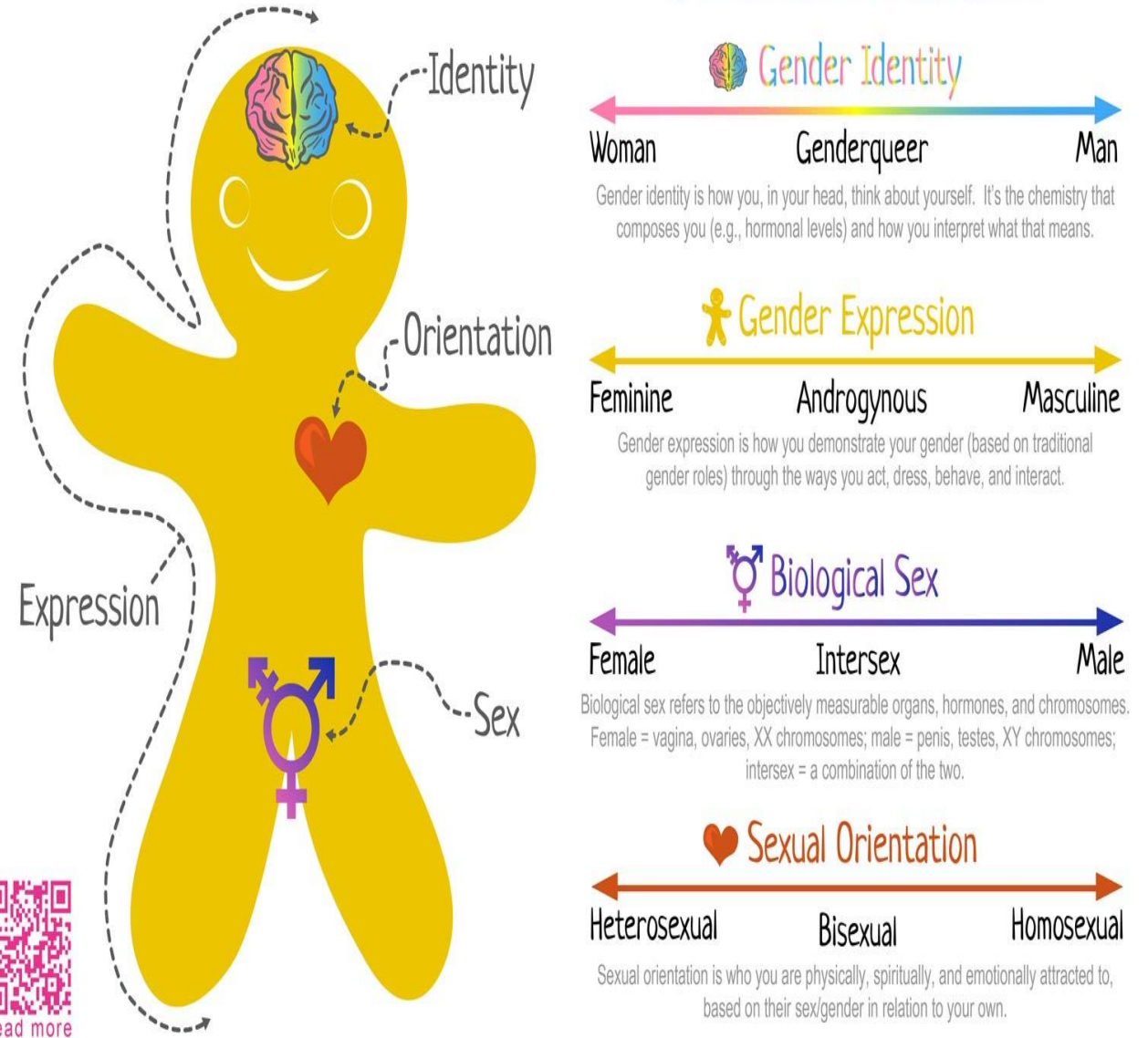
- 方案目標是什麼？對於促進性別平等有何正面影響？是否可去除過去性別不平等相關的障礙？
- 誰是方案預期服務使用者？男女比例約多少？是否有因應不同性別之需求？

性別與平等

- 男女天生有差異嗎？
 - 有差異：
 - 無差異：
- 男女有可能平等嗎？
 - 贊成：
 - 反對：
- 所謂的平等，應如何測量？
 - 法律上平等？
 - 機會平等？
 - 結果平等？
 - 取得資源的能力平等？

The Genderbread Person

by www.ItsPronouncedMetrosexual.com



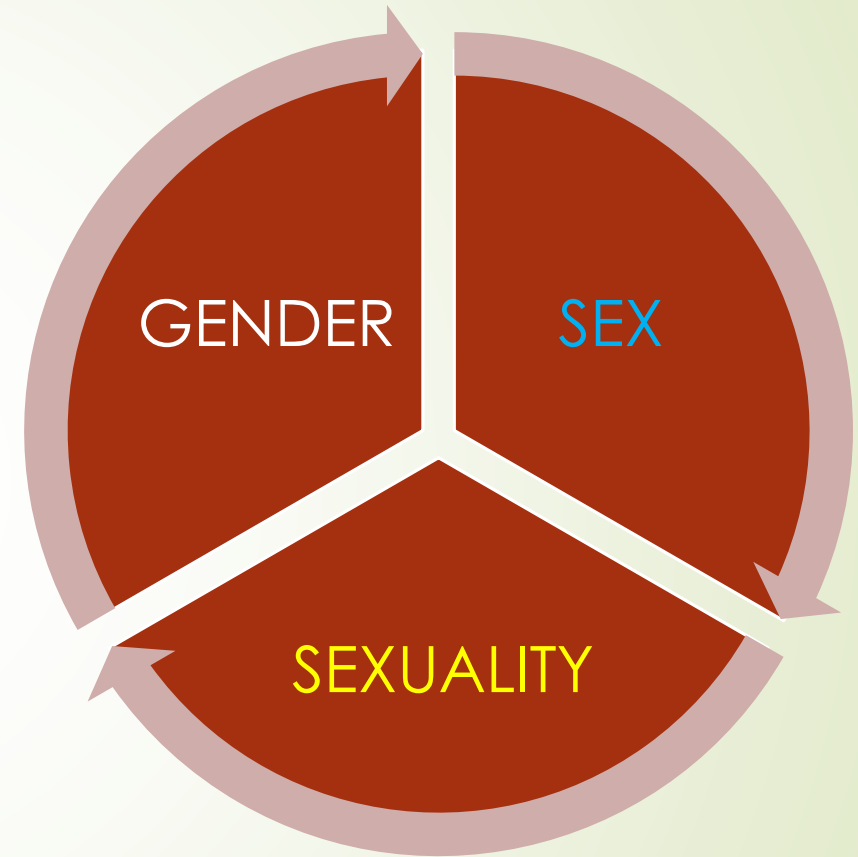
性別的三個不同面向

SEX：生理性別，如男女、雌雄...

GENDER：社會性別，如陰陽、強弱...

SEXUALITY：性取向/有關性的社會文化建構，如LGBTQ、色情、性交易等

正常或差異？



天生或演化？

主流或變態？

性別、社會與文化

生理性別不應該就決定了一個人成就，發展，選擇的機會！
我是怎麼被養大的？生命經驗中有哪些性別刻板印象？

「弄璋弄瓦？！」性別教養的影響－性別期待與烙印

出生性別期待	命名	穿著打扮	行為舉止	閱讀遊戲	休閒運動	才藝培養	家務分工	結交朋友	身體發育	性	親密關係	生涯發展	生活方式	婚姻對象	生育規劃	照顧責任	職場處境	健康醫療	退休保障	老病死葬
--------	----	------	------	------	------	------	------	------	------	---	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

每一項施政，都必然與性別有關

參與決策的人：
長官、委員會、
民間團體代表、
民眾意見.....

執行計畫的人：
業務承辦、監督、
管考、志工、廠
商、替代役、管
理員、各類派遣
人力....

決策

執行

受益

政策標的
人口

從人出發，
以人為本



政策融入性別

發現證據與理性：

解讀性別統計、蒐集性別資料

解讀：性別統計與性別分析

- ➔ 看見不平等與差異
- ➔ 以具性別敏感角度，解釋發生的原因
- ➔ 同時思考個人與結構權力的運作
- ➔ 提出解決策略與行動方案



尋找性別統計，進行性別分析

➡ 台灣的性別統計圖像2007-2015

➡ 台中市性別統計圖像

<http://www.taichung.gov.tw/lp.asp?CtNo=7423&CtUnit=1134&BaseDSD=7&mp=100050>

➡ 主計總處-11類性別統計指標

➡ 福利、救助暨保險、社會（政治）參與、婚姻與家庭、人身安全、健康、教育、就業與經濟、媒體、交通與運輸、環境、文化與休閒等

性別統計的應用

- 描繪性別(女性)圖像
- 據以擬訂計畫方案
- 編列性別預算
- 進行性別影響評估
- 建立各種性別相關指標
- 業務創新

- 破除迷思：某些「想當然」與性別無關的統計項目，可能在蒐集、分析後，會有新的發現。
 - 不是處理「人」的業務，就不必辦理性別統計？
 - 無性別對待差異，就不必辦理性別統計？
- 在性別意識及性別觀點外，加強實務經驗交流。
- 性別統計應對政策及計畫之擬定有所幫助，並非僅為行政院婦權會、行政院主計處、各機關統計單位或婦女團體、學者辦理。
- 除獨立進行分析外，應適時帶入業務統計分析中。



政策融入性別

小試身手

請研擬並列出貴單位目前可用、擬待蒐
集的統計指標



政策融入性別

創新：性別影響評估

性別影響評估與政策制定

是一種測量工具，也是一種過程。在規劃法案、政策、計畫、方案、策略時，將「性別」當作一個必要元素，考量對女性/男性及對性別關係發展的影響，此整個操作過程稱為「性別影響評估」(Gender Impact Assessment 簡稱GIA)。

回答以下問題

1. 根據統計資料，現況與其它資料之顯示是否存在著不平等或潛藏的不平等？
2. 在本計畫中如何能夠改變這個現象（目標、策略）？
3. 如何評估性別目標達成的效率與影響？

性別影響評估： 臺北市性別檢視清單

一、目標：明確定義目標對象及預期成效。	1	該方案目標是什麼？對於促進性別平等有無正面影響？是否可去除過去性別不平等相關的障礙？
	2	誰是該方案預期受益者？男女比例約多少？是否有因應不同性別族群之需求？
二、資料蒐集：性別統計資料、調查研究等。	3	有無充分諮詢、整合預期受益者（包含不同性別族群）或性別相關團體／專家學者對於該方案的意見？
	4	規劃該方案前，有無蒐集依性別、種族、身心障礙、年齡、宗教或性傾向等分類的資料和統計數據？
	5	針對該方案事前曾做過其他哪些性別相關的準備工作？
三、發展作法：依據性別主流化觀點，擬定計畫。	6	請問根據蒐集來的資料，該方案對於不同性別族群是否有不同的影響？若有，是否有據此調整方案內容？
	7	請問參與規劃、執行、評估該方案的人，是否具備性別平等相關認知／有沒有參與相關課程？
	8	除了性別以外，規劃該方案時是否有考量到其他不同年齡、階級、族群的需求？

臺北市性別檢視清單

四、預算： 把性別觀點整合到預算流程的各個層面當中。	9	該方案是否針對不同性別族群，或性別平等相關議題，特別編列預算？
	10	預算項目是否對促進性別平等有正面影響？（註1）
	11	預算編列或審核時，有無徵詢女性／性別相關團體的意見？
五、傳播： 如何將訊息傳達給不同背景的女性。	12	採用什麼方式傳佈該方案訊息給目標對象？有無針對不同背景的目標對象（包括不講本國語言的男女），採取不同的傳播方法？（註2）
	13	訊息傳佈過程有無避免具性別歧視意味的語言、符號或案例？
六、服務輸送： 提供服務的作法是否能符合能滿足各種女性族群的需求。	14	不同族群取得該方案資源的難易度有何不同？有無配套措施可彌補這樣的差異？
	15	有無結合其他政府部門、地方或全國性的民間組織協助將資源輸送到目標對象上？
	16	那些輸送該項服務的組織，能否充分代表受益社群的異質性？

臺北市性別檢視清單

七、評估：實際執行情形是否符合前述各步驟並達預期效果，或有意外發展及成果。	17	有無進行使用者滿意度調查？前述調查是否能反映出不同背景之男女的意見？
	18	是否邀請具性別觀點的學者、專家或代表不同族群的組織，協助監督方案的實際執行情形？
	19	監督過程有無聚焦在實際執行情形上？
	20	依據評估結果，該方案能否促進不同性別族群間的瞭解和接納？未來在性別面向上可以如何改進，以對不同性別族群均能發揮最大效益？ (註3)

註1：例如促進兩性平等就業機會、平等受教機會等

註2：例如結合其他政府部門、地方或全國性的民間組織，協助把訊息帶給目標對象，或透過連結女性經常使用的網站如求職網站等，傳遞訊息。

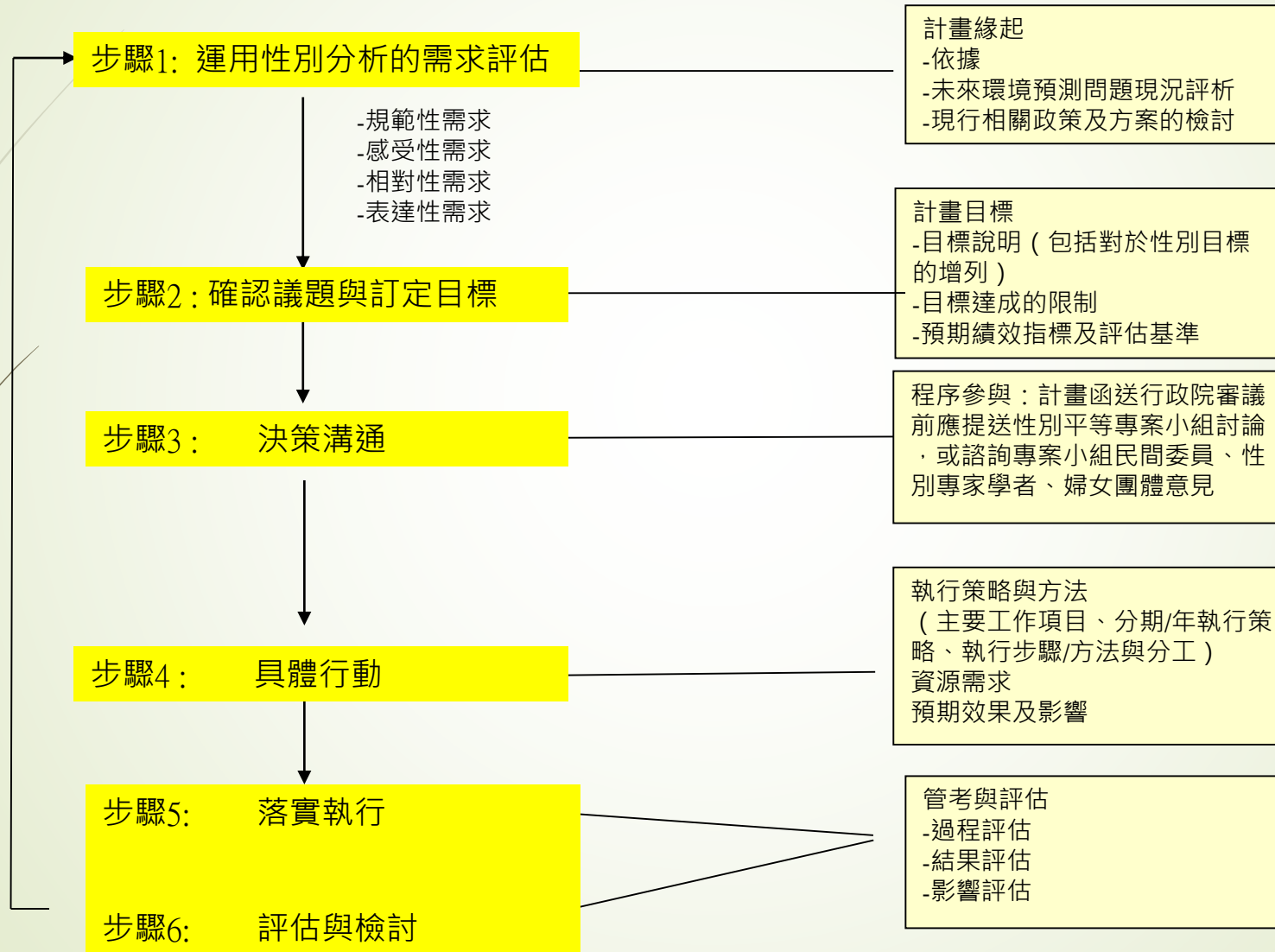
註3：例如有無特定團體比其他團體受益更大？如果有，如何處理這種不均衡的狀況？是否有蒐集其他資訊的需求？對照這次經驗，目標對象或指標是否需要調整？未來需要多告知誰相關資訊？應該如何呈現資訊才能有效溝通？

行政院中長程個案計畫性別影響評估操作

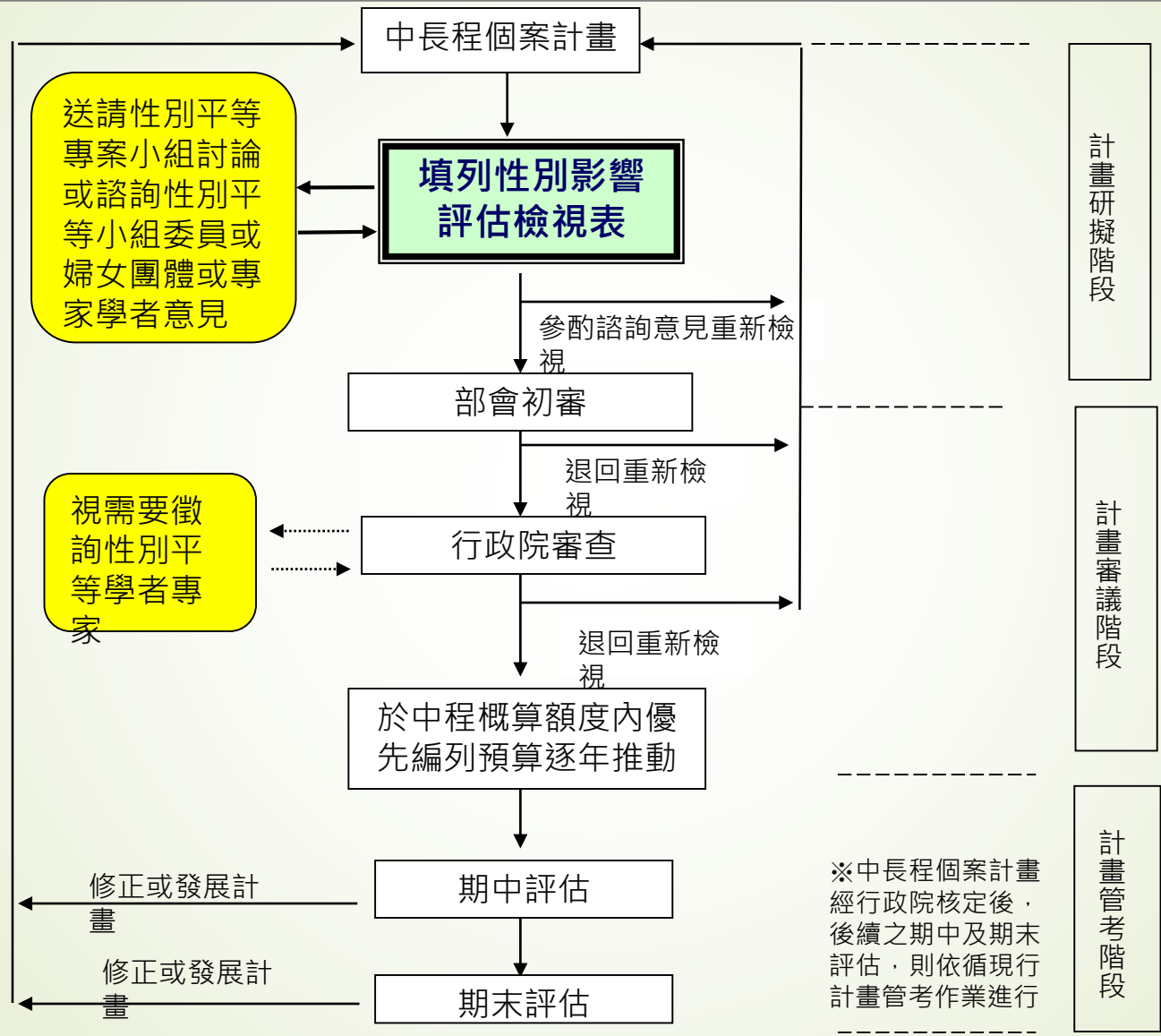
30

性別影響評估步驟

中長程個案計畫對應作為



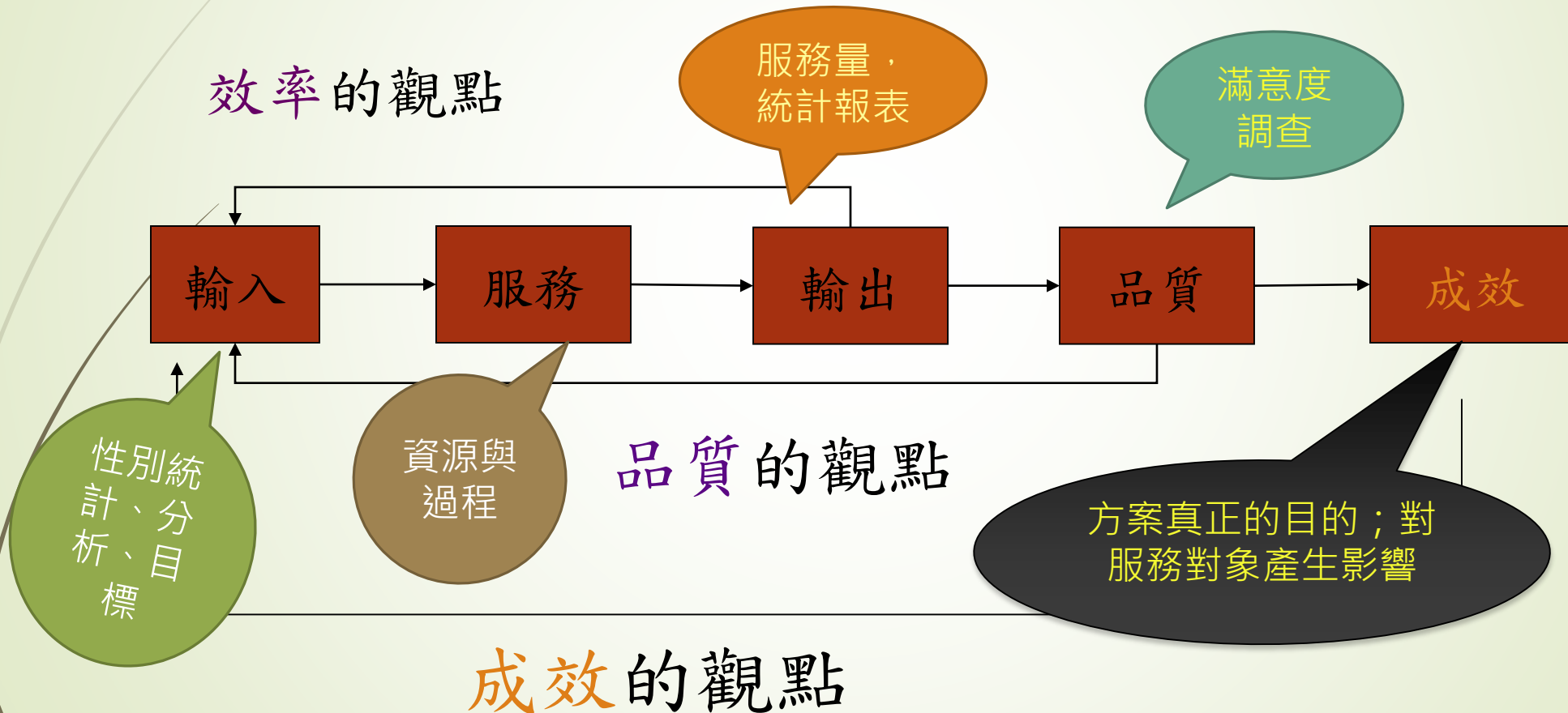
性別影響評估作業流程圖（中長程個案計畫）



績效評估模型

Model of Program Evaluation

Martin & Kettner, 1996



如何進行GIA / How to Do GIA

33

- 1.機關內部性別專家
- 2.機關性平專案小組
- 3.機關外部性別專家
- 4.台灣國家婦女館網站
- 5.教育部性平全球資訊網人才資料庫

發現問題- 是否存在著不平等或潛藏的不平等?

性別統計

性別分析

解釋問題- 直接歧視? 間接歧視?

- 1.業務部門統計資料
- 2.機關性別統計網頁
- 3.主計處性別統計網頁
- 4.台灣國家婦女館網站
- 5.國外相關網站
- 6..由本案開始累積

評估

目標設定

如何改變這個現象- 回應實務性別需求? 回應策略性別需求?

行動

發展方案- 相同待遇、積極行動、轉化性別關係

性別影響評估檢視表(計畫案)

34

【第一部分 - 評估主文】

壹、計畫名稱

貳、主管機關

參、計畫內容涉及領域

肆、問題與需求評估

4-1 計畫之現況問題與需求概述

4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析

4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析
及其方法

伍、計畫目標概述 (併同敘明性別目標)

2013年6月起適
用之新版

陸、性別參與情形或改善方法

(計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達1/3)

柒、受益對象(任一項勾選「是」者，應繼續填列捌)

- ➡ 7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象
- ➡ 7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者
- ➡ 7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者

捌、評估內容

36

一、資源與過程

- 8-1 **經費配置**：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標
- 8-2 **執行策略**：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性
- 8-3 **宣導傳播**：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異。
- 8-4 **性別友善措施**：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。

(二) 效益評估

37

- 8-5 **落實法規政策**：計畫符合相關法規政策之情形。
- 8-6 **預防或消除性別隔離**：計畫如何預防或消除性別隔離。
- 8-7 **平等取得社會資源**：計畫如何提升平等獲取社會資源機會。
- 8-8 **空間與工程效益**：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益。(1.使用性 2.安全性 3.友善性)
- 8-9 **設立考核指標與機制**：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度。

【第二部分 - 程序參與】

玖、程序參與(參與者 參與方式 主要意見)

- 若採用書面意見的方式，至少應徵詢1位以上民間性別平等專家學者意見，並填寫參與者的姓名、職稱及服務單位；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱

(<http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>) 。

➤ 基本資料

- 9-1 程序參與期程或時間
- 9-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域
- 9-3 參與方式
- 9-4 業務單位所提供之資料
- 9-5 計畫與性別關聯之程度

➤ 主要意見

- 9-6 問題與需求評估說明之合宜性
- 9-7 性別目標說明之合宜性
- 9-8 性別參與情形或改善方法之合宜性
- 9-9 受益對象之合宜性
- 9-10 資源與過程說明之合宜性
- 9-11 效益評估說明之合宜性
- 9-12 綜合性檢視意見

➤ (三) 參與時機及方式之合宜性：適當。

簽章：本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。

【第三部分 - 評估結果】

- ▶ 拾、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。
- ▶ **10-1 評估結果之綜合說明**
- ▶ **10-2 參採情形**
 - ▶ 10-2-1 說明採納意見後之計畫調整
 - ▶ 10-2-2 說明未參採之理由或替代規劃
- ▶ **10-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果（請填寫日期及勾選通知方式，請勿空白）：**
- ▶ 已於 年 月 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱 傳真 e-mail 郵寄 其他

第一部分：基本資料

壹、計畫名稱			
貳、主管機關		主辦機關	
參、計畫內容涉及領域			勾選 (可複選)
3-1 政治、社會、國際參與領域			
3-2 勞動、經濟領域			
3-3 福利、脫貧領域			
3-4 教育、文化、科技領域			
3-5 健康、醫療領域			
3-6 人身安全領域			
3-7 家庭、婚姻領域			
3-8 其他 (勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域)			

第二部分：計畫緣起與目標設定 Problems and Goals

肆、問題現況評析及需求評估概述	(請簡要說明問題現況評析、現行相關政策及方案的檢討、對未來環境預測等，並就涉及性別議題部分，運用性別統計與性別分析進行計畫需求評估，並據以發展形成計畫性別目標)
伍、計畫目標概述	(請簡要說明計畫所擬訂之目標內容，其中涉及性別議題部分，即所謂性別目標)

非常重要!

任一指標評定「是」者，請繼續填列「柒、評估內容」；如所有指標皆評定為「否」者，則免填「柒、評估內容」，逕填寫「捌、程序參與」及「玖、評估結果」

項 目	評定結果		評定原因	備註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象				如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者				如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容存有預防或消除性別偏見、縮小性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者				如公共建設之空間規劃與工程設計存有考量促進不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

關鍵時刻

評估指標	結果		說明	備註
	是	否		
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標。	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性。	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播：計畫宣稱方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異。	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		說明計畫之性別友善措施或方案。

不能勾選“否”如未做到應重新思考計畫之妥適性

評估指標	評定結果		說明	備註
	是	否		
8-5落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形				說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 (http://www.gec.ey.gov.tw/)。
8-6預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離				說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會。				說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。

原則：

- 1.任一項評定為「否」者，應重新檢討計畫案內容之妥適性
- 2.各計畫檢視修正後，原則上結果應為「是」
- 3.不論填「是」或「否」都要敘明原因

評估指標				評定原因	備註
	是	否	無涉及		
8-8空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益。					<p>1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</p> <p>2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。</p> <p>3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</p>
8-9設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度					<p>1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關施政計畫管制作業要點」、「行政院所屬各機關施政計畫評核作業要點」納入年度管制作業計畫及辦理施政計畫評核）。</p> <p>2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>

程序參與 (Participation)

**必要
程序**

捌、程序參與

參與者：
參與方式：
主要意見：

1. 至少徵詢1位性別平等學者專家意見，並填寫參與者的姓名、職稱及服務單位；學者專家資料可至台灣國家婦女館網站參閱（<http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>）。
2. 檢附「計畫書」、「性別影響評估檢視表」提送性別平等專案小組討論，或以傳真、電郵、書面等方式諮詢專案小組民間委員、性別平等專家學者或婦女團體意見，可擇一辦理，請其以性別觀點提供意見。
3. 除應參酌徵詢結果修正計畫內容外，並請於性別影響評估檢視表內載明專家學者參與程序及主要意見，如篇幅較多，可採附件方式呈現。

評估結果 (Results of Evaluation)

玖、評估結果（請依據檢視結果提出綜合說明，包括對「捌、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等）

困難與挑戰

困難

- 性別敏感度不足，看不到計畫中之性別問題
- 性別統計資料缺乏，不能釐清問題現狀
- 性別分析能力有限，難以掌握問題癥結
- 性別目標50%的迷思
- 以為不限制性別就是性別平等
- 以為不同性別間差異小不需研議
- 業務單位與輔助單位對話不足，相互牽制而非相輔相成
- 從政策擬訂、計畫法律訂(修)到落實執行，缺乏一貫性

建議

- 加強性別意識培力
- 找機關內外專家一起討論
- 逐步漸進建立性別統計資料
- 機關內業務與輔助單位加強合作

相關資源 (Relevant Resources)

1. 行政院性別平等會/性別平等處(性別平等政策綱領及各種國際公約) <http://cwrp.moi.gov.tw/>

2. 台灣國家婦女館(專家學者資料庫)
<http://www.taiwanwomencenter.org.tw>

3. 行政院主計總處(性別統計)

[http://www.dgbas.gov.tw/lp.asp?CtNode=3259&CtUnit=370
&BaseDSD=7](http://www.dgbas.gov.tw/lp.asp?CtNode=3259&CtUnit=370&BaseDSD=7)

4. 行政院國家發展委員會(性別影響評估操作指南)

<http://www.rdec.gov.tw/>

5. 財團法人婦女權益促進發展基金會

<http://www.womenweb.org.tw/wrp.asp>

Gender在這裡-性別視聽分享站 <http://www.gender ey.gov.tw/Multimedia>

The screenshot displays the 'Gender Multimedia' website interface. It features several content sections:

- 性平知多少** (More):
 - 性別平等政策綱領**: 為擘劃我國未來性別平等政策的方向·行政院於100年12月19日函頒「性別平等政策綱領」·作為性別平等政策指導方針·綱領整體架構為總論及7篇專論(核心議題)·內容以三大基本理...
 - 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)**: 「消除對婦女一切形式歧視公約」·簡稱CEDAW·於1979(民國68)年聯合國大會通過·並在1981(民國70)年正式生效·其內容闡明男女平等享有一切經濟·社會·文...
- 性別圖文** (More):
 - 女孩男孩一樣好 生來通通都是寶**: 隨著文化的變遷·民主意識的抬頭·性別平等·消除性別...
- 悅·讀·性·平** (More):
 - 平等結合 互助包容 現代國民婚禮**: 本書以清新活潑·新穎併陳的創意方式探討傳統婚俗具有的意義以及如何將這些婚俗賦予現代新詮與做法·帶領讀者一同回顧從傳統到現代婚禮精神與價值的演變·另以案例故事彰顯現代婚禮以新人主體·性別平等·民主協商的核心精...
- 新聞回顧** (More):
 - 雇主應落實性別工作平等法性騷擾防...
 - 【本報訊】勞動部於本(104)年5月12日發布修正《工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則》·增訂受僱者於非雇主所能支配·管理之...
 - 正大光明一窺百乳 倡女權主義

收錄多項各級政府機繳的影音與圖文推廣資訊、國內熱門性別新聞、多元議題及性別相關名詞解釋，定期邀請性別領域專家學者撰寫專欄導讀，風格活潑、內容深入淺出又多元，適合社會大眾瀏覽的性別平等多媒體資訊分享平台。



○ 性別平等研究文獻資源網 <https://www.gender ey.gov.tw/research/>

匯集國內外有關女性、男性、性別相關權益促進及其他議題之書籍、期刊、期刊論文、學位論文、學術研討會論文、公務出國報告、政府委託研究報告及視聽資料等文獻資料目錄，以一站式整合查詢服務，回應社會大眾對性別平等議題之關注，以培養性別意識與興趣的知識社群。

The screenshot displays the website's search interface. The search term '家庭暴力' (Domestic Violence) has been entered, resulting in 169 records. The results are categorized by document type, with '國內學術研討會論文摘要' (Abstracts of Domestic Academic Symposiums) selected. The table below shows the first four results.

全部	共 169 筆, 第 1 / 9 頁, 每頁 20 筆, 跳到第 頁 Go																									
國內學術研討會論文摘要	<table border="1"> <thead> <tr> <th>全選</th> <th>類型</th> <th>年度</th> <th>作者</th> <th>題名</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td>國內學術研討會論文摘要</td> <td>2009</td> <td>劉淑瓊</td> <td>論家庭暴力受害者論台灣撞子自殺事件的成因及醫療福利體系之回應</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td>國內學術研討會論文摘要</td> <td>2009</td> <td>汪芷瑋</td> <td>非營利組織教育訓練之研究—以桃園縣家庭暴力暨性侵害防治中心志工隊為例</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td>國內學術研討會論文摘要</td> <td>2008</td> <td>黃麗英</td> <td>媒體如何再現家庭暴力與新移民女性—以越南裔家庭暴力案為例</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td>國內學術研討會論文摘要</td> <td>2008</td> <td>王瑪玲</td> <td>婚姻暴力危險評估之研究—以家庭暴力安全網方案為例</td> </tr> </tbody> </table>	全選	類型	年度	作者	題名	<input type="checkbox"/>	國內學術研討會論文摘要	2009	劉淑瓊	論家庭暴力受害者論台灣撞子自殺事件的成因及醫療福利體系之回應	<input type="checkbox"/>	國內學術研討會論文摘要	2009	汪芷瑋	非營利組織教育訓練之研究—以桃園縣家庭暴力暨性侵害防治中心志工隊為例	<input type="checkbox"/>	國內學術研討會論文摘要	2008	黃麗英	媒體如何再現家庭暴力與新移民女性—以越南裔家庭暴力案為例	<input type="checkbox"/>	國內學術研討會論文摘要	2008	王瑪玲	婚姻暴力危險評估之研究—以家庭暴力安全網方案為例
全選	類型	年度	作者	題名																						
<input type="checkbox"/>	國內學術研討會論文摘要	2009	劉淑瓊	論家庭暴力受害者論台灣撞子自殺事件的成因及醫療福利體系之回應																						
<input type="checkbox"/>	國內學術研討會論文摘要	2009	汪芷瑋	非營利組織教育訓練之研究—以桃園縣家庭暴力暨性侵害防治中心志工隊為例																						
<input type="checkbox"/>	國內學術研討會論文摘要	2008	黃麗英	媒體如何再現家庭暴力與新移民女性—以越南裔家庭暴力案為例																						
<input type="checkbox"/>	國內學術研討會論文摘要	2008	王瑪玲	婚姻暴力危險評估之研究—以家庭暴力安全網方案為例																						

○ 重要性別統計資料庫 <http://www.gender ey.gov.tw/gecdb>

行政院性別平等

重要性別統計資料庫

請輸入查詢關鍵字 查詢 進階查詢

- 權力、決策與影響力**
主要內涵包括政治參與、社會參與、國際事務及會議參與等
- 就業、經濟與福利**
主要內涵包括勞動、福利、就業協助、社會保險等
- 人口、婚姻與家庭**
主要內涵包括人口、生育、婚姻、家庭、托育、婚姻制度之性別平等
- 教育、文化與媒體**
主要內涵包括教育、文化、媒體、性別平等教育等之性別平等
- 人身安全與司法**
主要內涵包括人身安全、服務人力、性騷擾、性侵害、家庭暴力等
- 健康、醫療與照顧**
主要內涵包括健康狀態、健康危害行為、健康照護財務與資源配置等
- 環境、能源與科技**
主要內涵包括環境、能源與科技之教育、就業、決策者、災害防救等

本網站整合行政院各機關
521項重要性別統計。

使用者可以擇選領域或使用進階查詢功能後，點選所需查詢項目，即可查閱最新發布之統計資要，有利於公務機關制定相關政策，各界學術運用、及社會大眾瞭解性別現況之參考。

行政院性別平等

重要性別統計資料庫

請輸入查詢關鍵字 查詢 進階查詢

首頁 > 權力、決策與影響力

- 政治參與 (9)
- 性別平等政策及治理機制 (2)
- 中央機關所屬委員會、國公營事業及公設財團法人基金會 (3)
- 國際事務及會議參與 (7)
- 社會參與 (6)
- 現任公務人員及非民選公職人員 (15)
- 團體參與 (6)

本領域指標共67筆 (主要領域48筆, 關聯領域19筆, 關聯領域以*註記)

序號	指標名稱	提供機關	最近發布日期
1	內政部暨所屬機關各官等性別概況*	內政部	2015-03-26
2	全國性人民團體選任職員數	內政部	2014-03-04
3	父母離婚之子女權利義務行使歸屬*	內政部	2014-03-03
4	經濟部及所屬各行政機關職員性別統計*	經濟部	2014-04-10
5	交通部及所屬機關(構)正式編制內職員官等統計*	交通部	2014-06-16
6	行政院原子能委員會職員官等及性別統計*	行政院原子能委員會	2015-04-09
7	漁會會員數	行政院農業委員會	2015-04-24
8	農田水利會會長及會務委員人數	行政院農業委員會	2015-04-02
9	行政院農業委員會暨所屬機關職員結構*	行政院農業委員會	2015-03-27

○ 國際資料交流服務網

<http://www.gender ey.gov.tw/International/Default.aspx>

活動訊息

+MORE



- **徵得(Gender)"女子"文-2015年7月1日至11月30日 104-07-01**
 (一)活動緣起：隨著世代交替與不同思辨的演進，性別觀念、知識與關係不停地激盪出新的火花，性別平等...
- **第四屆歐洲政治與性別會議 104-06-30**
 本會議邀請歐洲地區之專家學者發表論文，聚焦11個政治領域中的性別議題深入討論，主題包含：社會運...
- **2015富比士女性高峰會 104-06-30**
 會議由富比士公司舉辦，每年皆邀請知名女性創業家擔任專題講者，針對當年度主題分享其心得與經驗。今...
- **TED女人 2015: 動力 104-05-29**
 為期3天的TEDWomen會議將包含2天的六場典型TED 18分鐘專題演講，串連其他小講堂、對話與表演；以...
- **2015 婦女全球高峰會 104-05-29**
 婦女全球高峰會被視為結合公部門、私部門及非營利團體的對話平台，此三方共同的願景是透過互相解答工...













參加「2013年亞太經濟合作 (APEC) 婦女與經濟論壇 (WEF)」會議

本 (2013) 年度APEC婦女與經濟論壇 (WEF) 自9月6日至8日於印尼召開，由行政院經濟建設委員會管主任委員中閔率公私部門共20名代表與會，會議主題為「婦女為...

收錄國際性別新知、性別政策，以及本處出席國際會議及相關外賓交流活動紀實，提供使用者接觸並了解國際重要性別資訊的平臺。



地方性別平等培力網 <http://www.gender ey.gov.tw/locality/default.asp>

由各縣市政府上網登錄，提供民眾瞭解各縣市婦權會/性平會運作情形、地方性別主流化培力成果及行政院性別平等處培力地方政府成果，透過友善及有效的資訊揭露，滿足民眾知的權利，並讓更多民眾共同參與地方政府性別平等工作之推動。



地方性別平等培力網

回首頁 | 關於本網 | 聯絡我們 | 字級: 中大

地方婦權會/性平會 培力活動 法規與政策

台灣女孩勇敢追夢

破性別刻板印象

妳可以是老師、護理師、空服員……
妳也可以是科學家、工程師、消防員、飛行員……

地方婦權會 / 性平會

22 委員會

15 現任委員

本網已含括所有直轄市、縣(市)政府目前已成立之婦女權益促進委員會或性別平等會運作概況。

在這裡你可以看到地方婦權相關法規與政策、婦權會重要成果、委員名單及會議紀錄。

直轄市婦女權益促進委員會稱市政府(以下簡稱本府)為促進婦女權益、保障婦女安全、增進兩性平等、設置直轄市婦女權益促進委員會(以下簡稱本會)。

○ 性別影響評估案例分享專區 http://www.gender ey.gov.tw/GecDBGIA/Impact_GIA_PlanDB.aspx

「性別影響評估案例分享專區」係收錄本院院會通過之法律案及已核定之中長程個案計畫優良性別影響評估檢視表案例，期透過案例之分享，使公務機關同仁對檢視表各指標內涵有觀摩學習的平台，期有助於行政機關同仁善用性別影響評估，將性別觀點融入業務，並可增進民眾對性別影響評估之認識。

行政院性別平等會

性別影響評估案例分享專區

計畫案 | 法律案 | 關於我

全部
 社會發展類
 公共建設類
 科技發展類

篩選條件：

 關鍵字：

序號	行政院核定年度	計畫名稱	計畫類型	主管機關	發布日期
1	102	父母未就業家庭育兒津貼實施計畫（修正草案）	社會發展類	內政部	2015-01-13
2	102	殯葬設施示範計畫第三期計畫（草案）	公共建設類	內政部	2015-01-13
3	101	宗教文化創意沃土計畫	社會發展類	內政部	2015-03-04
4	102	新竹生物醫學園區計畫	公共建設類	行政院國家科學委員會	2015-03-04
5	100	愛滋防治第五期五年計畫	社會發展類	行政院衛生署	2015-01-13
6	101	我國長期照顧十年計畫～101年至104年中程計畫	社會發展類	行政院衛生署	2015-01-13
7	101	財政部中區國稅局苗栗分局興建辦公廳舍計畫	社會發展類	財政部	2015-01-13
8	102	擴大海外青年技術訓練班辦理規模	社會發展類	僑務委員會	2015-03-04
9	102	衛生福利部所屬老人福利機構多機能綜合服務計畫	社會發展類	衛生福利部	2015-03-04

共 9 筆 | 1 / 1 頁 | 第一頁 | 上一頁 | 下一頁 | 最後一頁 | 到第 頁：每頁 筆

討論與分享

謝謝聆聽