

107 年彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫

成果報告

壹、目標：

- 一、提昇本府各處暨所屬一級機關同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- 二、逐步推動各局處在分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。
- 三、為加強落實性別平等意識，本府各處暨所屬一級機關應訂定性別平等計畫、方案或措施，並推動性別主流化。

貳、實施對象：本府各處暨所屬一級機關。

參、推動措施：

一、性別影響評估：

(一)辦理內容：

1. 進行性別影響評估：各單位於研擬重要方案或計畫初期，即應蒐集相關性別統計，並依據性別統計進行性別分析，諮詢性別平等專家及不同性別者意見，於計畫研擬中期，應辦理性別平等專家學者程序參與並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，並將落實性別平等策略納入重要方案或計畫內容。
2. 性別影響評估訓練：自辦或參加課程訓練，訓練內容包含檢視表說明及案例介紹或研析。
3. 無須由本府一層決行之計畫亦辦理性別影響評估。

(二)權管單位(計畫處、法制處)辦理事項：

1. 計畫處：督導本府各處暨所屬一級機關之計畫類性別影響評估辦理情形，並彙整本府重要施政計畫進行性別影響評估之管考作業及辦理性別影響評估教育訓練。
2. 法制處：督導本府各處暨所屬一級機關之法律類性別影響評估辦理情形，並制定性別影響評估機制及流程作業。

(三)辦理情形：

1. 社會處(秘書單位)：

- (1)計畫類性別影響評估課程：已於 107 年 10 月 12 日辦理本府計畫類性別影響評估課程，計有 16 人參訓(男性 4 人、女性 12 人)。
- (2)計畫類性別影響評估審查：已於 107 年 12 月 4 日辦理「107 年本府重要施政計畫性別影響評估審查會」，本次會議審查通過 7 案，如下：
 - a. 社會處-辦理「彰化夢想館」業務。
 - b. 教育處-成人基本教育計畫(含新住民識字班及成人基本教育研習班)。
 - c. 警察局-107 年防制人口販運工作執行計畫。
 - d. 衛生局-性病及愛滋防治工作。

- e. 經濟暨綠能發展處-辦理加油站設施檢查及督導。
- f. 城市暨觀光發展處-輔導旅宿業者辦理性別教育訓練。
- g. 勞工處-協助勞動部辦理補助事業單位設置哺(集)乳室與托兒設施或措施。

2. 計畫處：

(1)107年計有 7案計畫類性別影響評估案(5案為府一層決行、2案非府一層決行)，7案進行專家學者程序參與，7案參採性別影響評估結果後進行計畫修正，並納入108年持續辦理。

3. 法制處：107年計有 7案法律類性別影響評估案，7案程序參與者為性別主流化人才資料庫專家學者或本縣性別平等委員會外聘委員，如下：

(1)修正「彰化縣公有公共停車場收費及管理自治條例」(委員:許雅惠)

(2)修正「彰化縣建築管理自治條例」(委員:陳月娥)

(3)修正「彰化縣政府組織自治條例」(委員:陳月娥)

(4)制定「彰化縣動物保護自治條例」(委員:陳月娥)

(5)制定「彰化縣社會住宅與公益出租人地價稅及房屋稅優惠自治條例」(委員:王秀燕)

(6)修正「彰化縣公民投票自治條例」(委員:陳月娥)

(7)修正「彰化縣立體育場所管理自治條例」(委員:陳艷紅)

二、性別統計及分析：

(一)辦理內容：

1. 各單位應針對各項業務持續充實及建置性別統計。
2. 各單位依據性別影響評估檢視表所需之性別統計，檢討是否需要增加統計項目。
3. 利用性別統計資料及相關資訊，從性別意識之觀點來分析性別處境及現象。
4. 辦理各項調查統計、專題分析、性別圖像時，納入性別分析資料。

(二)權管單位(主計處)辦理事項：

1. 建置本府性別統計專區及辦理本府性別圖像、專題分析等性別分析資料。
2. 督導本府各處暨所屬一級機關性別統計建置及納入分析資料之辦理情形。

(三)辦理情形：

1. 社會處(秘書單位):已於107年9月12日辦理性別統計及分析課程，計有47人參訓(男性11人、女性36人)。

2. 主計處：

(1)主計處107年全年計研編 17篇屬性別議題之統計分析(包含6篇專題分析、11篇統計通報)，並於8月底印製106年性別圖像送各局處參用。

(2)107年本府各處暨所屬一級機關計有 16個局處已建置性別統計資料，並撰寫6篇性別議題之統計通報(備註：前開篇數不包含主計處所撰寫)。

三、性別意識培力：

(一)辦理內容：

1. 主管人員及基層人員性別主流化基礎及進階訓練：以各局處主管人員及基層人員為訓練對象。
2. 建置性別專家資料庫：建立性別專家資料庫，供其他局處邀請訓練講師或進行性別影響評估參考運用。
3. 性別主流化研習及促進性別平等意識之課程：辦理性別主流化概念、工具運用及實際案例等研習課程。
4. 推動各項性別平等宣導活動，運用平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動等多樣化方式，並兼顧宣導對象之廣泛性。
5. 各單位自製具性別平等意識之宣導文宣。

(二)權管單位(人事處、社會處)辦理事項：

1. 人事處：辦理本府主管人員及基層人員性別主流化基礎及進階訓練及相關促進性別平等意識之課程，並督導本府各處暨所屬一級機關辦理性別主流化及性別平等相關課程之情形。
2. 社會處：建置本府性別專家資料庫及辦理審查會議，並督導本府各處暨所屬一級機關辦理各項性別平等宣導活動及自製文宣之情形。

(三)辦理情形：

1. 社會處(秘書單位)：

- (1)本縣性別人才資料庫：已於107年5月28日召開「性別人才資料庫審查小組會議」，資格通過者計9位，不通過者計11位。本資料庫性別人才師資共計40位，性別比例為男性5人(12.5%)，女性35人(87.5%)。

(2)性別意識課程辦理情形：

- a. 性別意識培力初階課程：於4月9日辦理1場次計6小時，參訓人數共31人次(男性4人次、女性27人次)。
- b. 性別平等意識及實務應用培訓進階課程：於4月16、18、25日辦理6場次計18小時，參訓人數共70人次(男性14人次、女性56人次)。
- c. 性平影展暨講座分享：於7月6、26日辦理2場次計8小時，參訓人數共73人次(男性15人次、女性58人次)。

- (3)本府各處暨所屬一級機關辦理各項性別平等宣導活動及自製文宣之情形：107年共計有17個局處辦理性平相關宣導活動或自製文宣(68%)如下：

- a. 社會處：辦理「2018年台灣國際女性影展巡迴映演」、「107年度38婦女節活動-我們Gender很棒『性別影展』」、「彰化縣107年性平友善商家影展暨講座活動」、「彰化縣性別平等友善商家認證計畫」、「超級奶爸日」系列活動及「107年彰化縣臺灣女孩日」活動，並製有性平相關明信片、單張及布條等宣導文宣。

- b. 水利資源處：推動「山坡地水土保持管理走入社區教育宣導」及「水患自主防災社區之輔導工作」，鼓勵女性積極參與防災社區運作比率。
 - c. 農業處：辦理「農創學院講習播放 CEDAW 影片」、「配合各級農會辦理農保(職災保險)及政令宣導發放【性別平等】DM」。
 - d. 法制處：於舉辦講習/室內活動時，播放性別平等及 CEDAW 宣導短片，宣導場次有「107 年彰化縣政府行政執行業務講習」、「107 年度訴願暨國家賠償實務研習」、「107 年彰化縣政府行政執行實務作業研習」、「兩公約人權教育訓練」、「彰化縣政府全方位法律行動專車」及「消費者保護法令校園宣導」。
 - e. 新聞處：運用本府 LINE 官方帳號、臉書、電視牆、電梯影片及有線電視跑馬等方式進行性別平等相關活動推播宣導。
 - f. 勞工處：輔導本縣工會辦理勞工教育講習活動時，將「性別平等觀念」納入課程中，並舉辦「107 年職場平權暨性騷擾防治研習會」、「性別工作平等會及輔導事業單位訂定性騷擾防治機制」。
 - g. 經濟暨綠能發展處：辦理「表揚本縣女性優秀創業家」、「飛雁計畫之宣導或講座」
 - h. 建設處：「推動本縣公共建築物無障礙設施清查及改善。」
 - i. 文化局：「辦理女性藝術家展覽」、「圖書館之性別議題書籍採購」。
 - j. 環保局：辦理「環保志工增能培訓」鼓勵女性參與社區幹部訓練。
 - k. 衛生局：辦理「更年期婦女保健宣導方案」、「性病及愛滋防治工作」，提供相關衛教諮詢。
 - l. 教育處：辦理「學生之性別平等教育課程或活動」、「學校教職員性別平等教育課程或活動」、「幼兒園教保研習及輔導團增能研習」及「幼兒園新職教育講座」，並規劃拍攝防治校園性平事件影片宣導。
 - m. 地政處：透過地政處及 8 個地政事務所之網頁、臉書、跑馬燈及社區服務持續對民眾宣導土地繼承性平觀念。
 - n. 城觀處：透過「社區規劃師培訓」辦理性別教育宣導及辦理「本縣旅宿業者性別教育宣導」。
 - o. 工務處：增加本縣大眾運輸宣傳性別主流化管道，於市區公車或候車亭適當位置張貼或輪播性別平等相關之宣導標語資訊。
 - p. 民政處：製有生育議題相關宣導單張，於民眾領取生育補助金時發放，並配合活動投攤宣導。
 - q. 警察局：辦理「婦幼安全宣導活動」、「校園性別暴力宣導活動」。
2. 人事處：本府主管人員及基層人員性別主流化基礎及進階訓練及相關促進性別平等意識之課程辦理情形。

- (1)107年1月22日於本府第一會議室辦理「彰化縣政府性別主流化進階課程-性別影響評估(主管研習班)教育訓練」，參訓對象為本縣主管人員，參加人數30人。
- (2)107年8月22日於彰化演藝廳辦理「彰化縣政府107年度性騷擾防治及CEDAW教育訓練」，參訓對象為本縣公務人員，參與人數共421人。
- (3)107年11月19日於本府第一會議室與社會處合辦「彰化縣政府107年度性騷擾防治專業人員培訓工作坊」，參訓對象為本府暨所屬各機關學校性騷擾防治業務相關承辦人員，參加人數共61人。

四、性別預算：

(一)辦理內容：

1. 已於計畫擬定初期即進行性別影響評估之計畫或方案應優先編列預算，每一年度檢討納入性別影響評估作業之計畫預算比率是否較上年度成長。
 2. 各項具性別目標之計畫或方案應優先編列預算。
 3. 對於增進或保障特定性別權益之計畫或方案應優先編列預算。
 4. 每年度檢討各單位預算內編列性別預算之比率。
- (二)權管單位(主計處)辦理事項：督導本府各處暨所屬一級機關將已於計畫擬定初期即進行性別影響評估之計畫或方案應優先編列預算，並進行預算比率之管考作業。

(三)辦理情形：

1. 社會處(秘書單位)：已於107年10月25日辦性別預算課程，計有30人參訓(男性7人、女性23人)。
2. 主計處：107年已設計「彰化縣政府暨所屬機關性別預算編列情形表」，預計於108年請各業務單位填報，並每年檢視性別預算編列比率之增減情形。

五、性別機制：

(一)辦理內容：

1. 編制員額達50人以上之本府所屬一級機關應建置性別平等專案小組，推動本計畫中各項性別主流化工具。
 2. 本府暨各單位內所屬委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例達三分之一。
- (二)權管單位(社會處)辦理事項：督導本府各處暨所屬一級機關之性別平等專案小組建置情形，以及本府暨各單位內所屬委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例辦理情形。

(三)辦理情形：

1. 本府各處暨所屬一級機關之性別平等專案小組建置情形：文化局、環境保護局、消防局、衛生局及警察局均已設置性別平等專案小組，將持續輔導其會議召開情形。
2. 本府暨各單位內所屬委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例辦理情形：本府暨所屬一級機關共計有113個委員會，符合1/3不同

性別比例有 40 個委員會，35%符合任一性別比例，將持續建請各單位檢視尚未達到性別比例之委員會委員組成情形。

肆、計畫追蹤及評估：

一、擬訂各單位之性別主流化實施計畫：

- (一)各單位應依據本計畫，擬訂單位內推動性別主流化細部實施計畫，內容依各單位業務狀況選擇不同性別主流化工具來針對全面性或個別性業務來推動性別主流化。
- (二)107 年本府計有 21 個局處訂定單位內部之性別主流化實施計畫，因 107 年 9 月 27 日成立「經濟暨綠能發展處」，故 108 年將請「經濟暨綠能發展處」修訂單位內部之性別主流化實施計畫(原建設處)，並請建設處新增訂定單位內部之性別主流化實施計畫。

二、計畫評估：

- (一)各推動措施之權管單位(主計處、人事處、計畫處、法制處、社會處)應於本縣性別平等委員會議中提報督導及管考辦理情形。
- (二)本府 21 個局處之性別主流化執行成果報告提送至本縣性別平等委員會備查通過後，將公告於本府性別主流化專區網站。
- (三)本府推動各機關性別主流化實施計畫成果報告亦提送至本縣性別平等委員會備查通過後，將公告於本府性別主流化專區網站。