

彰化縣政府人事處推動性別主流化實施計畫

壹、 依據

依本府 105 年 6 月 23 日府社婦字第 1050213264 號函轉彰化縣推動各機關性別主流化實施計畫辦理。

貳、 目標

- 一、提升本處同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- 二、逐步推動本處在分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。
- 三、熟悉性別主流化工具之運用，檢視現有方案之不足並發展改善計畫。

參、 推動措施

一、性別機制

- (一) 成立本處性別平等工作小組並定期召開會議。
- (二) 召集人：副處長
- (三) 成員：召集人 1 人及各科科長、專員、公務人才創新育成中心主任等共 7 人。
- (四) 任務：
 1. 性別平等觀念宣導及推動事宜。
 2. 落實現職人員推動性別主流化相關事項。
 3. 其他性別平等促進事項。
- (五) 提案內容：包含本處性別主流化實施計畫及成果報告、性別主流化訓練規劃、性別影響評估、任務編組委員性別比例、及各科推動性別平等等事項。

二、性別意識培力

(一) 辦理內容：

性別主流化研習：包含性別主流化概念、六大工具運用及實際案例，課程內容結合業務，訓練重點為性別主流化及促進性別平等意識。

(二) 具體措施：

1. 職員及主管性別主流化基礎及進階訓練：以各局處基層人員及主管人員為訓練對象，提升同仁性別平等意識。
2. 鼓勵同仁線上學習：職員及主管每年應施以 2 小時之性別主流化訓練為原則。
3. 於本處公務人才創新育成中心網頁宣達性別意識培力課程資訊。

三、性別統計

(一) 辦理內容：

1. 持續充實及建置性別統計。
2. 進行性別影響評估檢視所需之性別統計，檢討是否需要增加統計項目。

(二) 具體措施：

於本處網站「性別主流化」專區，將性別統計資料於網頁公告。

四、性別分析

(一) 辦理內容：

針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。

(二) 具體措施：

辦理調查統計、專題分析時，納入性別分析資料。

肆、 成果評估

本處於每年 11 月底前提送實施性別主流化執行成果報告，提報至本縣性別平等委員會，性平會將成果報告公告於本府性別主流化專區網站。

伍、 經費來源

由本處年度預算相關經費支應。

陸、 本計畫奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。