

2016 縣政與地政



縣長的話

- ✚ 因應資訊發達、網路互動的時代，各局處應充分發揮網路社群平台運作功能，任何政府相關施政或作為，皆可藉由社群平台的傳遞，達到與民眾充分溝通的目的。成功的社群平台，在極短時間內，即可累積數萬個粉絲加入，各局處應隨時策勵精進，謀思網路經營之道。(摘錄自本府第43次主管會報紀錄)
- ✚ 依就業服務法第5條規定，為保障國民就業機會平等，雇主對求職人或所僱用員工，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙或以往工會會員身分為由，予以歧視。違反者處新臺幣30萬元以上150萬元以下罰鍰。類此行政罰鍰不得以公款支出。本府及所屬各機關學校在執行各類徵才過程中，請特別注意法令規定，避免觸法，並請人事處協助審視刊登於本府網站之徵才招募公告，以往如有「男性須役畢持退伍或免役證明」、年滿20歲等限制，均予刪除，以符規定。(摘錄自本府第45次主管會報紀錄)
- ✚ 優質良善的政策與建設，須搭配精準妥適的行銷，才能讓民眾清楚明瞭政府的規劃藍圖與施政理念，進而認同、支持該項政策，發揮推波助瀾的加乘效果。本府為強化縣政行銷，推動各局處成立臉書專頁近半年，惟僅少數局處尚能積極配合，多數局處仍有精進空間，請各局處首長親自督導，加強社群平台與縣政行銷的連結度，適度彰顯本府積極作為(摘錄自本府第46次主管會報紀錄)

2016 縣政與地政



- ✚ 邇來田中馬拉松成為最新最夯的熱門話題，該項活動如能與二水跑水節相互結合，並朝向國際化認證方向發展，不僅可吸引更多愛好路跑者共同參與，亦可帶動本縣運動風潮，請各局處配合辦理。（摘錄自本府第46次主管會報紀錄）
- ✚ 「公務人員考試錄取人員實務訓練輔導要點」為公務人員保障暨培訓委員會對考試錄取人員實務訓練期間輔導之依據。除直屬主管外，其他對該職務足堪擔任輔導工作之資深人員亦可擔任輔導員。輔導員除未依規定進行輔導或輔導績效不佳者外，實務訓練機關（構）學校得予以敘獎。經考試分發至本府服務人員眾多，請本府暨所屬機關各梯次考試實務訓練之輔導員，對初任公職之新進同仁，本同理心及包容心，主動給予關懷，輔導其熟悉各項業務；相關單位舉辦之各項教育訓練亦應落實執行，務必協助新進同仁及早熟悉機關行政運作，加速縣政推動。（摘錄自本府第49次主管會報紀錄）
- ✚ 本府推動臉書、粉絲專頁等網路平台，迄今已有相當成效，請各局處持續精進，適時回應民眾對本縣各項縣政業務的建議及展現相關縣政成果。（摘錄自本府第52次主管會報紀錄）