

彰化縣性別平等委員會第3屆第5次委員會議 議程表

一、會議日期：110年8月30日（星期一）上午9時30分

二、會議地點：本府第二行政大樓9樓會議室

時 間	內 容	主持人/負責單位
9：00—9：30	報到、領取資料	社會處婦女及新住民福利科 工作人員
9：30—9：40	主席致詞	王主任委員惠美
9：40—10：00	業務報告	王主任委員惠美/社會處婦女 及新住民福利科
10：00—10：30	性別平等知識/成果分享	王主任委員惠美/ 警察局、勞工處、計畫處
10：30—11：00	決議事項執行情形報告	王主任委員惠美
11：00—11：30	提案討論	王主任委員惠美
11：30—12：00	臨時動議	王主任委員惠美
12：00~	散會	

彰化縣性別平等委員會第3屆第5次委員會議

會議記錄

一、開會時間：110年8月30日（星期一）上午9時30分

二、開會地點：本府第二行政大樓9樓會議室

三、主席：王主任委員惠美

紀錄：張凱婷科員

四、業務單位報告：

(一) 有關「109年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」，相關業務報告說明如下：

1. 實地訪評已於1月25日辦理完畢，感謝各局處長官、性別平等業務聯絡人及承辦人與會參加。
2. 本次考核必評項目取得優等佳績(成績為92.64分)。
3. 自行參選項目「性別平等創新獎」由衛生局提報之「2019浪流連的心聲: MEN'S TALK 男性關懷訪視計畫」獲選；「性別平等故事獎」由社會處辦理「家事分工一起來，幸福美好跟著來-108年度彰化縣性別平等行動劇團宣導計畫」獲選。
4. 上述成績詳如「評審結果及委員建議事項」(附件一)(P.10)有關訪評委員建議事項及相關策進作為將納入提案進行討論。
5. 有關實地訪評敘獎事宜，將旨揭輔導獎勵計畫辦理敘獎事宜。

(二) 有關本縣推動「108-110年彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」110年1-6月辦理情形(附件二)(P.17)，請委員參閱並給予建議。

※主席裁示：本案經委員審閱無相關修正建議，請各單位依計畫積極推動辦理。

五、性別平等知識/成果分享：

本次會議分享局處為警察局、勞工處、計畫處。下次會議輪請進行人事處、財政處、經濟暨綠能發展處分享，「分享局處順序表」(附件三)(P.32)供參。

※本次分享委員建議與各單位回應：

1. 警察局-：

- (1) 王委員秀燕：指標性的社區篩選的指標為何，社會處性別暴力預防，如何和這些社區合作，是否有業務的協調與合作？針對熱區的社

區要如何進行預防、若無資源投注是否會有所落差？

(2)警察局回應：性別暴力的發生是因為性別不平等，因此針對兒虐案件結合社會處反性別暴力社區，並依照評比優先挑選績優的社區，結合警察局的8個社區，進行合作宣導；另每個派出所的轄區的案件亦會掌握相關統計分析，以利約制相對人，然針對非績優性別暴力社區之熱區，會再持續加強推動合作宣導。

2. 勞工處-

(1)王委員秀燕：針對申訴案件有無做性別統計分析？或有無其他的議題可進行討論。

(2)勞工處回應：男性約1-2成，並透由統計資料有利承辦人員從中了解個案的需求並予以協助，後續也會持續追蹤服務。

六、決議事項執行情形報告：

案號	案由	決議	執行單位	執行情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
一	本委員會分工小組開會情形	請各工作小組主責局處依據「六大工作小組作業須知」持續召開工作小組會議，並將開會紀錄副知社會處及將電子檔資料傳送至社會處，並增列追蹤各小組會議重要決議事項執行情形於委員會進行追蹤。	各局處	本年度各工作小組會議皆已召開，並已依委員建議增列各小組會議重要決議事項執行情形，召開情形如「110年彰化縣性別平等委員會六大工作小組會議召開情形一覽表」(附件四)(P.33)。		√
	主席裁示	本案繼續列管。				

案號	案由	決議	執行單位	執行情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
二	請法制單位及各局處依照「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第34號至第37號一般性建議法規檢視作業」(附件十)(P.83)辦理法規檢視。	請法制單位及各局處依前揭作業於本年度9月至11月底前，進行法規命令及行政措施之檢視，並請本縣法制單位於10年1月底前，將法規檢視清冊彙整報送性平處審查，並同步登錄於「行政院雲端服務平台」CEDAW填報系統。	法制處、各局處	本案法制處完成審查作業並經社會處彙整，由社會處以110年1月13日府社婦民字第1100012442號函復行政院檢視結果清冊，本案建議解除列管。	√	
	主席裁示	本案解除列管。				
三	為使性別平等深耕	請本縣性別平等辦公室統籌規劃辦理「性別平等友善社區計畫」。	社會處	一、本案已訂定「彰化縣性別友善社區培力計畫」，並預計培力彰化市忠權社區、芬園鄉嘉		√

案號	案由	決議	執行單位	執行情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
	社區，建請推展「性別平等友善社區計畫」			東社區。 二、本府原訂於6月辦理「社區性別意識培力課程暨社區領袖焦點座談」，因疫情延至8月14日籍8月25日辦理，後續將持續執行本項計畫。		
	主席裁示	本案繼續列管。				
四	建請各局處討論推展「偏鄉地區性別平等推展計畫」	由性別平等辦公室主政，並請各局處配合統籌作業，協助現行業務及資源之盤點，及後續計畫規劃與推展。	社會處、各局處	本案已於110年5月11日辦理「跨局處性別議題政策規劃工作坊」，依本次工作坊各局處產出之「 偏鄉地區性別平等推展計畫 」(附件五)(P.38)，請委員檢閱並提供建議，另請各局處配合執行辦理，並於下次會議報告執行情形。		√
	主席裁示	本案繼續列管。				
五	擬制定「110-112年婦女暨性別平等業務中長程年度施	各局處已填報「110-112年彰化縣政府婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫修訂彙整表」，本案業經委員檢閱並給予建議，並經決議通過，後續將採行之。	各局處	「110-112年彰化縣政府婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫修訂彙整表」業經委員檢閱並給予建議，並經決議通過，後續將採行之，本案建議解除列管。	√	

案號	案由	決議	執行單位	執行情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
	政計畫」					
	主席裁示	本案解除列管。				
六	提升本縣各單位性別統計及分析之完整性及資料更新即時性，建請各單位建立彙整對口機制	請主計處設計各單位窗口聯絡彙整表，各局處配合填覆，窗口請協助盤點各科同仁手中現行業務，與性別相關之統計資料，並配合後續性別統計填報作業。	主計處	一、簽請各局處提供窗口聯絡人資料，並於110年4月底完成人員資料建置。 二、110年5月簽請窗口聯絡人盤點、彙整性別統計資料，各局處皆已配合回報，本案建議解除列管。	√	
	主席裁示	本案解除列管。				
七	各單位辦理重大新興非經常性計畫(經費總額為	各單位提報本府先期新興非經常性計畫，應撰寫性別影響評估表，並送計畫處初審、後續經社會處及性別委員複審無誤後，再送計畫處備查。	計畫處	辦理本府重大施政計畫先期作業之性別影響評估初審計4案，初審通過經性平委員審閱計1案，餘3案請改寫簡表，本案建議解除列管。	√	

案號	案由	決議	執行單位	執行情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
	新臺幣五 千萬元 (含)以 上),請撰 寫性別影 響評估表					
	主席裁示	本案解除列管。				

六、提案討論：

案由一：有關「109年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」實地訪評委員建議事項之策進作為，提請討論(提案單位：本府社會處)。

說明：

一、「109年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」實地訪評已於1月25日辦理完畢，委員建議事項詳如評審結果及委員建議事項(附件一)(P.10)。

二、為使本縣性別平等業務推動更加精進，擬參考本次訪評委員建議事項提出相關策進作為辦理情形表(附件六)(P.62)，請各位委員給予建議及指導。

辦法：俟會議通過後，請各局處據以辦理相關策進作為，並於本縣性別平等委員會議中列管追蹤辦理情形。

決議：**照案通過，請各局處配合積極辦理相關策進作為。**

案由二：提送「婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫(107-109年度)」109年成果報告，提請討論。(提案單位：本縣性別平等辦公室)

說明：依據「111年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表」，中長程年度施政計畫執行成果應提報本縣性別平等委員會備查，並公告於本府性別主流化專區供民眾閱覽。

辦法：請委員審閱成果報告內容(如紙本成果報告)，俟同意備查後公告於本府性別主流化專區公開閱覽。

決議：執行成果檢視內容修正後送委員檢閱，再行公告於本府性別主流化專區公開閱覽。

案由三：提送各局處「推動性別主流化實施計畫」109年成果報告，提請討論(提案單位：本府社會處)。

說明：依據「108-110年彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」。

辦法：請委員審閱成果報告內容(如紙本成果報告)，俟同意備查後公告於本府性別主流化專區公開閱覽。

決議：建請相關主責單位補充業務執行之目標，如「預計辦理課程場次或受益人次」等，以對照呈現達成率及執行情形，另請主計處補充說明性別統計及分析資料已放上專區。

案由四：請六大工作小組內之各局處，各提報一項業務作為本縣自行參選創新獎或故事獎項目(提案單位：王委員秀燕)。

說明：依據111年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫，得提報自行參選項目，提報項目說明如下：

1. 性別平等創新獎：由各直轄市、縣(市)政府(或推薦所屬機關)擇評審業務期間所推動與性別平等相關，且具有績效之創新計畫、措施或方案。
2. 性別平等故事獎：由各直轄市、縣(市)政府(或推薦所屬機關)提出評審業務期間於推動性別平等的措施或方案過程中具有貼近人民且感動人心的內容與事蹟者。

辦法：請列入六大工作小組之各局處就「創新獎或故事獎」項目擇一，參酌「評審項目衡量標準表-00局處提報自行參選項目」(附件七)(P.75)，於110年11月30日前提報一項業務(含業務名稱及簡要說明)，由性別平等辦公室擇優選入提報評審項目，獲選之單位另請配合填寫及提供參選書面資

料。

決議：照案通過。

案由五：參考行政院性別平等會性別影響評估表修正，本府新增「彰化縣政府重要施政計畫性別影響評估檢視表【簡表】」(附件八)(P.76)，為簡化評估作業，與性別關連度較低之計畫改用簡表填報(提案單位：計畫處)。

說明：說明計畫內容為以下屬性者，以簡表填報：

1. 非供民眾直接使用之建物、設備、工程，未涉及專業人才培育。
2. 既有建物之結構補強，未變更原有空間格局。
3. 資通訊應用發展，未涉及民眾使用之介面。
4. 動植物防疫，未涉及專業人才培育。
5. 生態環境維護，未涉及供民眾使用之公共空間及專業人才培育。

(相關表件參考行政院性別平等會修訂)

辦法：各單位如「符合」選用簡表條件，經性別委員審查後得撰寫簡表；如經審查「不符合」時，得退請重新撰寫一般表。

決議：照案通過。

案由六：為本府新興重大施政計畫案，配合修正「彰化縣政府重要施政計畫性別影響評估 SOP 作業流程圖(草案)」(附件九)(P.81)。(提案單位：計畫處)。

說明：新興重大施政計畫(5,000 萬以上非屬經常性、延續性計畫)由業務單位撰寫性別影響評估表，依「年度重大施政計畫先期作業」期程送本府計畫處初審後，經本縣性別平等辦公室(社會處)審查，並由業務單位自行徵詢性別平等專家學者審查合格後，送計畫處錄案，原先流程圖(附件十、P.82)請委員對照參考。

辦法：俟會議決議通過後，實施新表。

決議：請參考行政院的流程圖修改最後結案流程修正後通過，計畫處依委員建議配合修正圖如(附件十一、P83)。

六、臨時動議

七、散會

附件一

109 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務
輔導獎勵計畫評審結果及委員建議事項

一、評審結果

(一) 必評項目：

機關	組別	總分	等第	第 2 組平均分數
彰化縣政府	第 2 組	92.64	優	80.91

考核項目	配分	分數
一、基本項目。	20	19.4
(一)辦理性別平等業務人力編列情形。	3	2.8
(二)性別平等跨局處政策、計畫制定及執行成效。	10	9.8
(三)性別主流化計畫制定及執行成效。	7	6.8
二、性別主流化實施情形。	31	26.38
(一)婦女權益促進委員會/性別平等委員會運作情形。	6	5
(二)性別意識培力課程參訓及辦理情形。	9	6.66
(三)性別預算編列情形。	2	2
(四)性別影響評估辦理情形。	7	6.5
(五)性別統計與分析辦理情形。	7	6.22
三、CEDAW 辦理情形。	9	8
(一)CEDAW 教育訓練計畫。	7	6
(二)為消除直接或間接歧視，針對縮小性別統計落差之改進作為。	2	2

考核項目	配分	分數
四、提升女性公共參與情形。	16	10.3
(一)機關晉用女性擔任主管情形。	9	7.5
(二)委員會落實三分之一性別比例情形。	2	0.5
(三)政府出資或捐助五成以上之財團法人、公營事業董監事會任一性別比例達成情形。	2	1
(四)對農、漁、工會推動性別平等。	3	1.3
五、推展及落實性別平等情形。	24	22.3
(一)去除性別刻板印象與偏見。	10	10
(二)建構性別友善環境。	6	5.8
(三)提升女性經濟力。	4	3.5
(四)其他性別平等宣導。	4	3
六、加分項目	5	4.5
七、扣分項目		0
不適用分數		2
原始總分(不含加減分項目)		86.38
換算後總分(不含加減分項目)		88.14
總分(含加減分項目)		92.64

(二) 自行參選項目：

自行參選項目	方案	評審結果
性別平等創新獎	2019 浪流連的心聲： MEN' S TALK 男性關懷訪 視計畫	獲選
	於彰化縣立圖書館辦理 「轉變大未來 性別要	未獲選

	平等」主題書展	
	2019 彰化縣聯合婚禮活動及婚前性平教育課程	未獲選
性別平等故事獎	家事分工一起來，幸福美好跟著來-108 年度彰化縣性別平等行動劇團宣導計畫	獲選

備註：

一、成績：依「109 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」

優等：90 分以上。甲等：80 分以上-未滿 90 分。

乙等：70 分以上-未滿 80 分。不列等：未滿 70 分。

二、評審結果獲「優等」、「甲等」、「性別平等創新獎」、「性別平等故事獎」之機關，本院預計頒發金馨獎及辦理交流觀摩會，頒獎典禮、交流觀摩會時間及地點將另函通知。

二、評審委員建議事項

(一) 王兆慶委員(一、基本項目；四、提升女性公共參與)：

1、優點

- (1)跨局處政策(婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫)架構完整、研議過程精實、執行過程皆納入分工小組列管、成效亦優，值得其他縣市政府參考。
- (2)性別主流化實施計畫綱舉目張，性別意識培力課程亦頗具系統架構。

2、缺點

- (1)所屬一級機關之所屬委員會任一性別比例達三分之一之指標，表現較弱。建議納入性平會機制明確列管，列出未達標準之委員會清單、現行性別比例數據、下次改選日期等，逐步落實決策參與之性別平等。
- (2)農會、工會之決策參與性別平等，亦須先統計會員性別比例、理監事性別比例等基礎資料，據以訂定選任人員縮減性別落差之合宜目標。針對農會、工會之性別平等宣導，亦須調整內容，一方面促進女性投入選舉之意願，另一方面促進男性接納女性決策參與，而非僅提供一般性、通識性的性別平等課程。

3、整體意見

- (1)資料精實，現場人員反應快速，足見工作人員經過充分準備。
- (2)婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫、性別主流化實施計畫，建議儘快建立行政獎勵措施，以提供誘因，肯定工作同仁之績優表現。

(二) 黃馨慧委員(二、性別主流化實施情形)：

1、優點

- (1)性平委員會運作情形良好。
- (2)一級單位及一級機關辦理一件以上性別影響評估用心，涵蓋率達73%。
- (3)辦理性別意識培力課程，事前有做需求評估，了解培訓之需求。
- (4)性別統計資料蒐集用心，新增一項以上性別統計之局處涵蓋率達68%。

2、整體意見

- (1)性平業務相關人員 6 小時以上進階課程比率未達 80%，建議宜積極鼓勵並提供資訊及機會供性平業務相關人員參訓進階課程。
- (2)辦理性別意識培力課程中，對於發展符合機關業務之教材相對欠缺，建議可排列優先次序，逐步發展符合機關業務之性平教材。
- (3)本府性平分析在應用呈現上相對較欠缺，建議可依該性別分析結果，規劃相關計畫、行動、方案或措施，以深化應用該項性別分析，發揮性別分析之功能。
- (4)網站部分性別統計、性別分析散落各局處，建議可做超連結，方便蒐集及使用。

(三) 官曉薇委員(三、 CEDAW 辦理情形；五、推展及落實性別平等)：

1、優點

- (1)CEDAW 訓練品質及數量皆達到標準，期盼持續維持。高階公務員之參訓率建議再提高。CEDAW 訓練內容可建議講師多搭配局處業務或案例研討。
- (2)自行開發 CEDAW 宣導影片，以動畫方式呈現，溫馨且活潑，以簡單易懂的語言和概念呈現，能觸及人心。惟影片最後 CEDAW 的部分僅以純文字的平面呈現，若能亦以動畫融入介紹 CEDAW，更符合 CEDAW 宣導的精神。
- (3)新住民的服務內容及類型多元，並協助新住民就業及創業，值得稱許。
- (4)衛生局的愛滋防治以去汙名的方式進行，並與區域性別友善合作，有效提升篩檢率，表現亮眼。

2、缺點

- (1)部分繳交評核之措施與性平政策或推廣並無直接關連，建議下次不需放入查核範圍。
- (2)部分活動鼓勵女性參與，但內容和活動內容並未進行性平宣導或與性別關係較為單薄。
- (3)家庭為對象或婦女為對象的活動內容，部分可能強化刻板印象，或因參與者性別不平均，無法達到效果。例如在婦女為主的活動強調家事平等分工，若民眾皆無男性，效果仍然有限。
- (4)就業服務辦理各種二度就業之課程，但對於學員後續就業狀況應加以追蹤，以評估課程對學員的效果。

3、整體意見：彰化縣府所進行的性平措施非常豐富多元，方法上富有創意，許多

局處都積極投入性平業務的推展，期許更多局處更積極一起投入，或以跨局處合作方式進行。

(四) 行政院性別平等處

- 1、本次實地訪評與相關辦理性別平等業務承辦人員/窗口訪談後，瞭解彰化縣政府相關教育訓練尚足，惟不夠深入，建議除提供課程外，應增加實作、工作坊等訓練方式，以靈活應用工具，深化應用於業務中。同時避免人力斷層所造成的業務斷層，建議應建立業務傳承機制，給予性別平等業務夥伴們陪伴與支持，並協助共同解決問題。
- 2、建議彰化縣政府瞭解中央優先推動之 5 大性別平等重大議題，未來可與中央政策搭配，推動方向一致。
- 3、彰化縣政府推動六大工具建議如下：
 - (1)強化性別統計及分析：持續運用交織性，關注不同性別、性傾向、性別特質與性別認同者，與年齡、族群、地區等面向。本次考核性別分析計 6 件，建議深化應用，進一步規劃相關因應計畫、行動、方案等措施，及訂定明確之分工或機制（如「彰化縣 106 年死因統計性別分析」提及結合社政、教育等單位針對高風險族群(含自殺未遂者)積極協助及介入、輔導…及衛教宣導…），俾作為後續相關政策推動之參考。
 - (2)強化法律類型性別影響評估案品質：本次考核抽查 5 案例，計畫案 3 案多與性別議題相關，有援引性別統計資料並回應主要性別議題，惟法律案 2 案，建議多蒐集相關性別統計資料（如彰化縣環境清潔維護自治條例檢視表可統計無障礙廁所及性別友善廁所數量）及回應專家意見。
- 4、有關性別意識培力課程辦理情形（含 CEDAW 課程），針對不同人員屬性設計課程，依據對象區分初階及進階課程，惟 CEDAW 課程部分建議搭配各局處業務或案例，如關注農村婦女就創業、產業園區職業性別隔離等。
- 5、彰化縣政府各局處辦理性別平等宣傳或結合企業推動性別平等政策、措施多元豐富、創新及成效良好，建議朝促進基層女性公共決策參與、婦女就業或專長培力等方案規劃推動。另有關多元性別議題之宣導較少，建議辦理相關性別平等宣導適時納入多元性別議題。
- 6、彰化縣政府結合民間團體、在地社區辦理推展性別平等活動，並設有彰化夢想館、田中婦女中心，惟查課程大多仍以編織線藝、烘焙餐飲、健康照護等傳統性別思維，建議積極鼓勵及輔導相關團體、單位朝向打破性別刻板框架規劃課程，如創業培力、社會參與或數位科技資訊等。

- 7、彰化縣政府結合在地社區的動能及民間團體資源，培力性別平等行動劇團於社區巡迴演出，藉由貼近生活的故事劇本及在地社區婦女參與演出，將議題傳遞給觀眾，提升參與者性別平等意識，宣導方式具創新、新穎，目前關注「家務分工」性別議題，建議未來亦可朝其他性別平等議題（如促進公共決策參與之性別平等、職業不分性別等）發展劇本，以持續作為彰化縣政府推動性別平等業務之亮點。
- 8、有關加分項目，本次彰化縣政府提出很多項，惟多為常態活動，建議應以創新性業務為主，避免例行性業務。

附件二

108-110 年彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫

110 年 1-6 月辦理情形

壹、緣起：

彰化縣政府(以下簡稱本府)於 92 年起成立「彰化縣婦女權益促進委員會」，結合各局處推動婦女權益相關工作，嗣後因應國際性別主流化之趨勢，於 101 年將原婦女權益促進委員會改制為「彰化縣性別平等委員會」，設有六大工作小組，透過各項服務方案及活動，落實性別平等政策綱領及推展本府性別主流化工具。105 年設置「彰化縣性別平等辦公室」專責單位，整合、規劃、督導及落實本縣性別平等政策及性別主流化工具運用。

為持續應用性別主流化工具及推動性別平等政策，爰參酌 105 年制定之「彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」、「109 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」、「行政院消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及成效評核實施計畫」、「107-109 年本府婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫」撰擬本計畫，以落實本府各局處暨所屬機關推動性別主流化及性別平等相關工作。

貳、目標：

- 一、提昇本府各局處暨所屬機關同仁性別主流化知能及性別平等意識，以落實性別平等政策。
- 二、落實應用性別主流化各項工具，以提升推動品質及擴大成效。
- 三、加強將性別觀點、CEDAW 施行法、性別平等政策綱領等重要性別政策融入各項計畫、方案或措施之執行。

參、實施對象：本府各局處暨所屬機關

肆、計畫期程：108 年至 110 年

伍、辦理單位：

一、本計畫統籌規劃及管考單位：本縣性別平等辦公室

二、其他事項主責管考單位：

(一)建置本縣性別專家資料庫：社會處

(二)推展性別平等工作之具體措施：本縣性別平等辦公室

(三)委員會落實三分之一性別比例情形：本縣性別平等辦公室

三、執行推動單位：

本府各局處暨所屬機關：社會處、勞工處、民政處(含各戶政事務所)、教育處(家庭教育中心、教育網路中心)、地政處(含各地政事務所)、農業處(動物防疫所)、工務處、建設處、水利資源處、經濟暨綠能發展處、城市暨觀光發展處、人事處、主計處、計畫處、法制處、新聞處、政風處、行政處、財政處、文化局、衛生局(含各衛生所)、警察局、地方稅務局、環保局、消防局。

陸、運用性別主流化工具：

一、性別主流化推動機制：

(一)性別主流化工具推動小組：

1. 召集單位：由本縣性別平等辦公室定期召開會議。

2. 成員：

(1)諮詢委員：由性平會委員及民間學者專家 3-4 人擔任。

(2)參與成員：性別主流化各工具主責管考單位(性別機制運作-本縣性別平等辦公室、性別意識培力-人事處、性別統計與性別分析-主計處、性別預算-主計處、性別影響評估-法制處及計畫處)。

3. 任務：

(1)性別主流化業務之規劃及執行事項。

(2)協助各局處落實性別主流化各項工具之運用。

(3)提供本府各局處推動性別主流化之輔導諮詢及協助事項。

(4)其他性別平等促進事宜。

4. 召開會議：

(1)定期會議：每年召開 2 次定期會議，其中 1 次為召開年度成果會議。

(2)臨時會議：必要時得召開臨時會議。

(3)所有會議決議應提報性平會備查。

(二)性平會六大工作小組：

1. 組成方式：

(1)第一組(就業經濟及福利組)：由本府勞工處、經濟暨綠能發展處、農業處負責推動就業經濟及福利相關業務，並由勞工處擔任主責單位。

(2)第二組(人口婚姻及家庭組)：由本府民政處、社會處、地政處、教育處、地方稅務局負責推動人口婚姻及家庭相關業務，並由民政處擔任主責單位。

- (3)第三組(教育媒體及文化組)：由本府教育處、文化局、新聞處負責推動教育媒體及文化相關業務，並由教育處擔任主責單位。
- (4)第四組(人身安全及司法組)：由本府法制處、警察局、教育處、社會處、勞工處、衛生局負責推動人身安全及司法相關業務，並由警察局擔任主責單位。
- (5)第五組(健康照顧及醫療組)：由本府衛生局、社會處、教育處負責推動健康照顧及醫療相關業務，並由衛生局擔任主責單位。
- (6)第六組(環境能源及科技組)：由本府環境保護局、建設處、城市暨觀光發展處、工務處、教育處、消防局、水利資源處負責推動環境能源及科技相關業務，並由環境保護局擔任主責單位。

2.辦理事項：依據「彰化縣性別平等委員會六大工作小組作業須知」辦理。

- (1)落實性別平等政策綱領，推動本縣性別平等業務中長程年度施政計畫及相關具體措施。
- (2)協助各單位訂定推動性別主流化細部實施計畫，以及落實性別主流化工具運用。
- (3)推動其他性別平等促進事宜。

3.運作方式：

- (1)每年應召開2次會議，由各工作小組主責單位之主管(首長)擔任召集人，副主管(副首長)擔任副召集人，另應聘請各工作小組委員或民間專家學者至少1名出席。
- (2)召集人如因故未能出席時，由副召集人代理，副召集人亦不克出席時，得指定工作小組委員1人代理之。

●辦理情形：

因應疫情尚未召開相關會議。

二、性別意識培力：

依據「各機關公務員性別主流化訓練計畫」（行政院民國107年2月7日院臺性平字第1070163622號函修正）及「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練及成效評核實施計畫（行政院秘書長104年11月25日院臺性平字1040152157號函核定）辦理。

(一)辦理性別主流化研習及性別意識課程：

- 1.參加對象：本府各處暨所屬一級、二級機關之公務人員(一般公務人員、性別平等業務相關人員、主管人員)及政務人員。

- (1)主管/政務人員(每年須參訓 2 小時以上)：包含機關正副首長、幕僚長、單位主管及科長職級以上之主管。政務人員認定係依地方制度法所列之政務職人員(不含機要人員)。
- (2)性別平等業務相關人員(每年須參訓 6 小時以上進階課程)：包含本府各處暨所屬一級、二級機關之性別聯絡人、代理人及業務承辦人員。
- (3)一般公務人員(每年須參訓 2 小時以上)：包括依法任用、派用之有給專任人員；依法聘任、聘用及僱用人員；公務人員考試錄取人員。

2. 辦理單位：本府人事處(一般公務人員、主管人員)、性別平等辦公室(性別平等業務相關人員、政務人員)。

3. 辦理內容：

- (1)針對上述不同參加對象訂定年度訓練計畫(含課程內容、訓練需求調查表、測驗問卷及案例教材)。
- (2)辦理初階及進階課程，課程採多元辦理形式，如演講、工作坊、電影賞析或讀書會等。
- (3)於課程辦理前評估機關人員需求，課程辦理後提供學習回饋。
- (4)於每年 12 月前製作教育訓練之成果報告(含計畫、課程內容、訓練需求調查表、測驗問卷及案例教材等)。

(二)辦理 CEDAW 教育訓練：

1. 參加對象：本府各處暨所屬一級、二級機關之一般公務人員、高階公務人員(含主管人員、簡任以上人員)。

- (1)一般公務人員：依「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點，為各機關(構)、學校之下列人員：依法任用、派用之有給專任人員；依法聘任、聘用及僱用人員；公務人員考試錄取人員。前項機構不包括公營事業機構；前項第二款人員，不包括公立學校教師。
- (2)高階公務人員：依「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點人員範圍內，含主管人員(包含簡任、薦任及委任主管)及簡任以上人員。前項機構不包括公營事業機構；前項第二款人員，不包括公立學校教師。

2. 辦理單位：本府人事處。

3. 辦理內容：

- (1)針對上述不同參加對象訂定年度訓練計畫(含課程內容、訓練需求調查表、測驗問卷及案例教材)。
- (2)一般公務人員：

A. 培訓課程：法律平等與實質平等、直接與間接歧視、暫行特別措施(含案例)。

B. 課程進行方式：以講師授課方式進行，亦鼓勵部分時數以案例進行分組討論，提升運用 CEDAW 於研擬計畫案、法案及業務推動之能力。

(3) 高階公務人員(含主管人員、簡任以上人員)：

以工作坊、座談、研討方式進行培訓，針對各級政府機關主管人員、簡任以上人員就主管業務與 CEDAW 之關聯性，進行討論或情境案例分組討論，深入探討如何改善或避免性別歧視觀念，融入相關業務規劃。

(4) 於課程辦理前評估機關人員需求，課程辦理後提供學習回饋。

(5) 於每年 12 月前製作教育訓練之成果報告(含計畫、課程內容、訓練需求調查表、測驗問卷及案例教材等)。

4. 執行目標(配合「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練及成效評核實施計畫修訂)。

●辦理情形：

1. 人事處：辦理本府同仁性別主流化及性別平等意識建立課程，本年度因疫情影響，預計在下半年辦理 3 場次：

(1) 110 年 10 月 19 日辦理 110 年度性騷擾防治及多元性別權益講座，參訓對象為本府暨所屬機關公務員，參加人數 100 人。

(2) 110 年 11 月 1 日辦理 110 年度 CEDAW 主管班兩場次(上午及下午各一場)，參訓對象為本府各處及所屬一級機關中階主管，參加人數上午場 30 人、下午場 30 人。

2. 社會處(秘書單位)：

(1) 性別意識課程辦理情形：

a. 性別意識培力初階課程：認識同志及同婚的未竟事項：於 2 月 26 日，辦理 1 場次計 3 小時，參訓人數共 101 人次(男性 16 人次、女性 85 人次)。

b. 性別平等業務跨局處初階工作坊：於 3 月 10 日辦理 1 場次計 3 小時，參訓人數共 29 人次(男性 7 人次、女性 22 人次)。

c. 性別主流化六大工具課程：性別統計及分析：於 4 月 30 日辦理 1 場次計 3 小時，參訓人數共 31 人次(男性 7 人次，女性 24 人次)。

d. 彰化縣性別平等業務跨局處進階工作坊—偏鄉資源輸送計畫：於 5 月 11 日辦理，上午 3 小時，下午 4 小時，共 7 小時，共計 46 人參與。參訓人數共 46 人次(男性 11 人次，女性 35 人次)。

三、性別統計與性別分析：

(一) 性別統計：

1. 辦理單位：主計處。

2. 辦理內容：

- (1) 逐年檢討修訂彰化縣性別統計指標項目(包含新增複分類、具有地方特色性別統計指標)。
- (2) 強化落實性別統計編製，彙編彰化縣性別統計圖像。
- (3) 建置彰化縣性別統計專區網頁(含一級機關專區網頁)。

(二)性別分析：

1. 辦理單位：主計處。

2. 辦理內容：

- (1) 就性別有關綜合議題撰擬統計分析，報告完成後應送請業務相關參考據以制定政策或調整、改善業務。
- (2) 統計分析應諮詢或聘請專家學者進行檢視，提升性別分析品質。

●辦理情形：

1. 主計處：

(1)性別統計：

- A. 為配合業務需求，於 110 年 6 月函請各局處就性別統計指標提供建議，經檢討、彙整後，因應法規變動計刪除 1 項，又調整後之指標項目共 163 項。相關指標項目業於 7 月完成，並配合更新資料庫查詢系統相關資料。
- B. 針對本縣 109 年性別圖像於 110 年 6 月開始蒐集資料，並於 7 月彙編完成。
- C. 為方便外界查詢，已配合建置「性別統計專區」，年度進行中除適時維護、更新專區相關內容外，亦可連結至所屬一級機關統計資料網址，以利參用。

(2)性別分析：

截至 110 年 6 月底共完成 5 篇屬性別議題之縣政統計通報分析，內容涵蓋人口教育、中高齡勞動力及失業者等議題，相關資料經簽奉一層核准後皆分送業管局處參考。

四、性別預算：

(一)主計處：訂定本府性別預算編列表件，彙整各局處納入預算編列情形，並每年檢討各單位預算內編列性別預算之比率。

(二)本府各處暨所屬一級機關：

1. 每年擬編概算時，應注重主管業務範圍內各計畫案、法律案之性別評估影響結果。經性別影響評估檢視，屬直接受益須優先推動之計畫，應於各該機關所獲配年度主管歲出額度內，優先編列概算辦理。
2. 各項具性別目標之計畫或方案應優先編列預算。
3. 對於增進或保障特定性別權益之計畫或方案應優先編列預算。

●辦理情形：

主計處：

業於110年7月5日函請各機關(單位)於編列111年度概算時，併同查填「111年度彰化縣政府暨所屬機關性別預算編列情形表」。

五、性別影響評估：

(一)計畫處：訂定本府重要施政計畫之性別影響評估作業流程及新增簡表表件(相關表件參考行政院性別平等會修訂)。

(二)法制處：訂定本府自治條例(修正案)之性別影響評估作業流程及檢視表件(相關表件參考行政院性別平等處修訂)。

(三)本府各處暨所屬一級機關：

1. 各單位辦理下年度重要政策或計畫擇優至少1項(含府一層、二層決行)，進行性別影響評估作業，前項計畫應提報性平會六大工作小組討論。

2. 各單位於制定或修正自治條例時，應辦理性別影響評估作業。

3. 各單位每年度應將完成性別影響評估之案件提送本縣性別平等辦公室審視，以落實意見參採程序。

●辦理情形：

1. 計畫處：辦理本府重大施政計畫先期作業之性別影響評估初審計4案，初審通過經性平委員審閱計1案，餘3案請改寫簡表。

2. 法制處：110年1月至6月計5案法律類性別影響評估案，程序參與者為性別主流化人才資料庫專家學者或本縣性別平等委員會外聘委員，修正法案名稱為1. 修正「彰化縣樹木保育自治條例」2. 制定「彰化縣青年住宅業務自治條例」3. 修正「彰化縣新設置畜牧場管理自治條例」4. 修正「彰化縣農地保護自治條例」5. 修正「彰化縣道路挖掘管理自治條例」)。

一、辦理單位：社會處。

二、辦理內容：

(一)依據「彰化縣政府性別人才資料庫遴選與維護作業計畫及作業須知」彙整遴選性別師資名單，並定期召開審查會議，以建置在地性別人才資料庫，做為各局(處)邀請性別師資或進行性別影響評估之參考。

(二)每年辦理審查會議時，應滾動更新人才資料庫名單，並將名單上網公告。

(三)各處暨所屬一級機關於推動性別主流化工具、辦理性別平等具體措施等相關業務聘任外聘委員時，應參考本資料庫遴聘之。

●辦理情形：

預計於110年8月26日召開「110年性別人才資料庫審查小組會議」，並將審議通過之「性別人才資料庫」公布於本縣性別主流化專區。

捌、推展性別平等工作之具體措施：

一、辦理單位：本府各局處暨所屬機關。

二、辦理內容：

(一)依據本縣性別平等方針規劃辦理與業務性質有高度關聯性之政策、措施、方案或計畫：

1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。
2. 訂定跨局處合作之性別平等政策、計畫。
3. 針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃推動具體措施。
4. 推動女性就創業措施：如育成中心提供女性保障名額、開設女性專班、提供女性適性課程、針對二度就業女性提供工作媒合、優先試辦彈性工作等。
5. 結合企業推動之政策措施：如設有性別平等相關獎項或組織評鑑訂有性別平等指標、補助企業提供性別平等或友善家庭政策設施(如彈性工作)、積極進用二度就業女性、破除職場性別隔離等。
6. 主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。
7. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。
8. 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。
9. 委託、補助或自行辦理與性別議題有關之研究。
10. 其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。

(二)建構性別友善環境所推動之政策措施：

1. 推動多元性別友善空間(如性別友善廁所、宿舍、更衣室等)。
2. 推動高齡友善無障礙環境(如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等)。
3. 布建社區公共托育家園或增設公共化幼兒園。
4. 辦理活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。
5. 其他促進性別平等友善環境之政策措施。

(三)結合自身業務辦理性別平等宣導或政策措施：

1. 去除性別刻板印象與偏見之宣導或活動、政策措施：
 - (1) 宣導活動內容：如多元性別(如認識 LGBTI 及其處境、權益、尊重接納多元性別等)、破除男女任務定型分工(如家務分工、職業性別刻板相關活動等)、促進女性參與 STEM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係。
 - (2) 政策措施：如納入評鑑、獎勵機制，或從家庭面向(破除繼承制度之性別不平等現象)、文化面向(檢視宗教、禮俗並推展平權之性別文化、鼓勵女性參與體育運動)、社會面向(開放同性伴侶註記、增設第三個欄位的性別選項或性少數選項)、媒體面向(促進媒體自律及他律、媒體識讀)等方面訂定相關措施或作業機制。

2. 其他結合自身業務辦理性別平等宣導或活動：如臺灣女孩日活動、CEDAW 各條次宣導、性別參與、性別人權等。
3. 宣導方式：可運用平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動等多樣化方式進行宣導，宣導活動不宜只有發送文宣，需有實質內容。
4. 結合辦理單位：各鄉鎮市公所、民間團體、組織、企業等。
5. 宣導對象：包含各局處及各所屬機關(構)、學校所屬教職員工生、公所所屬員工、人民團體、民間組織、企業、里鄰長或一般民眾等。

(四)自製性別平等及CEDAW宣導教材及文宣：

1. 結合自身業務自製具性別平等意識及CEDAW精神之宣導教材及文宣品，並公布於網頁供參考運用。
2. 機關同仁「自製」融合相關專業與性別平等內容之對外授課教材亦可納入。

(五)對農、漁、工會所推動之性別平等政策措施：

1. 針對提升農/漁會女性決策參與之具體措施：如針對農(漁)村女性意識培力、加強對農(漁)會及農(漁)村地區性別平等意識宣導、對女性選任人員比例較高之農(漁)會給予補助等措施、提出提升農(漁)會選任人員女性比例改善計畫/納入農(漁)會評鑑或考核及其他引導農(漁)會增加女性選任人員之獎/鼓勵措施等。
2. 針對提升工會女性決策參與之具體措施：例如針對工會進行性別意識培力、加強對女性會員領導力培力/針對女性幹部人員比例較高者給予補助等措施/納入工會評鑑要點及其他引導工會增加女性幹部人員之獎/鼓勵措施等。

三、辦理方式：

- (一)各局處暨所屬機關應就上述 5 項辦理內容之具體措施擇 2 項辦理，並經各單位之性別平等專責小組核定。
- (二)各局處暨所屬機關應於每年 3 月底前提報上述具體措施之計畫予性別平等辦公室彙整，並於 11 月底前繳交成果報告。

●辦理情形：

109 年共 16 個各局處繳交「109 年推展性別平等工作之具體措施執行成果表」

另針對「結合自身業務辦理性別平等宣導或政策措施」：

本府各處暨所屬一級機關辦理各項性別平等宣導活動及自製文宣之情形：110 年 1-11 月計有 17 個局處 (本府機關涵蓋率：68%) 辦理性平相關宣導活動或自製文宣如下：

A. 社會處：

- a. 辦理「彰化縣性別平等友善商家認證計畫」：109 年 1-11 月已招募彰化市 6 間商家。
- b. 「109 年性別平等行動劇團-性別版印象與性騷擾宣導」：於 4 月 19 日、4 月 27 日、5 月 4 日、5 月 10 日進行排練，共計 4 場次，由於新冠肺炎疫情關係，後續宣導活動取消辦理。

- c. 製作並發放「CEDAW 消除對婦女一切形式歧視公約宣導摺頁」：於性別平等友善商家發放計有 1000 份。
- d. 彰化縣 110 年度「家庭守護天使」-家庭暴力防治及兒少保護社區巡迴宣導實施計畫，截至 6 月底共宣導 5 場次(3 月 25 日、4 月 14 日、4 月 21 日、4 月 23 日、5 月 5 日)， 宣導總人數共計 264 人次(男性 70 人次、女性 194 人次)。

B. 法制處：

於 110 年 4 月 1 日、4 月 21 日「五力攜手，全方守護他社區法律行動專車」，總計宣導 2 場次。

C. 新聞處：運用本府 LINE 官方帳號、臉書、電梯影片及有線電視跑馬等方式進行性別平等相關活動推播宣導。

a. 於彰化縣政府官方 LINE 帳號協助推播相關訊息：發布「免費為國一女學生接種 HPV 疫苗」新聞稿連結、「38WOMEN in 卦山村公益市集」EDM、「彰化縣 110 年母親節表揚大會」新聞稿連結、「孕媽咪 A 好孕心守則」EDM 等共 4 項訊息，總觸及人數為 5 萬 541 人。

b. 於本處臉書「花現彰化」協助推播相關訊息：發布「免費為國一女學生接種 HPV 疫苗」、「運動 i 台灣·彰化女性運動年」、「彰化縣 110 年母親節表揚大會」、「母親節祝賀圖卡」等共 4 項訊息，總觸及人數為 6,146 人次。

c. 於有線電視跑馬托播相關訊息：社會處托播婦女節活動相關跑馬 1 則「Women38 in 卦山村公益市集」，文化局托播跑馬 2 則「文學女俠廖輝英：文學可以與人生相輝映」、「飲食旅遊作家葉怡蘭：我的餐桌器物學」，教育處托播跑馬 1 則「新住民識字班開班資訊」，共 4 則跑馬訊息。

d. 於電梯影片宣導與女性相關訊息：「免費為國一女學生接種 HPV 疫苗」、「38WOMEN in 卦山村公益市集」、「彰化縣 110 年母親節表揚大會」、「運動 i 台灣·彰化女性運動年」等 4 則影片。

D. 勞工處：

a. 輔導本縣工會辦理勞工教育講習活動時，將「性別平等觀念」納入課程中。本(110)年度截至 6 月止共計辦理 2 場次。

b. 「110 年職場平權暨性騷擾防治研習會」預計於 9 月 30 日召開 1 場次，預估約 50 人參加。

c. 截至 110 年 6 月止，本(110)年度共召開 1 次「彰化縣性別工作平等會」，業於 110 年 4 月 14 日召開完畢。

E. 經濟暨綠能發展處：110 年度 1-6 月份共發放飛雁計畫宣導資料共計 519 份。

F. 環保局：本局建置「機車排氣檢驗人員 E-learning」系統，藉由線上教育訓練，每年可讓本縣 500 位以上檢驗人員觀看性別平等教育宣導短片，以強化性別平等觀念。110 年度 1 月至 7 月期間共有 321 位機車排氣檢驗人員參與線上教育訓練課程。於課程中安排 10 分鐘性別平等影片宣導，以提昇本縣機車排氣檢驗人員對性別平等知能概念的正確認知，並強化性別平等觀念。

G. 衛生局：辦理「更年期婦女保健宣導方案」、「性病及愛滋防治工作」，提供相關衛教諮詢。

a. 更年期婦女保健宣導方案：

- I. 搭配醫院、衛生局跨科室相關活動，於 4 月 22 日、5 月 10 日辦理更年期健康保健宣導，內容包含：慢性病防治、健康飲食、規律運動宣導 2 場次，345 人次。
- II. 於 3 月 27 日部立彰化醫院辦理彰化縣醫事人員糖尿病照護及慢性病（三高）防治相關教育訓練 1 場次，參訓人員共計 150 人。

b. 性病及愛滋防治工作：

- I. 辦理性病及愛滋防治衛生教育講座，宣導族群包括：一般婦女、新住民、性工作者及學生等族群宣導 122 場，共計 4,384 人次。
- II. 提供免費梅毒及愛滋衛教諮詢篩檢服務，篩檢對象包括：匿名篩檢、臨產婦篩檢、警方查獲對象、社區藥癮者、八大行業從業人員、性工作者、感染者接觸者、全民篩檢等，共篩檢男性 9,845 人次、女性 6,004 人次，共計 15,849 人。
- III. 感染者已婚配偶接者檢查達成率為 95.22%，配偶病情告知率為 96.97%。
- IV. 彩虹奇蹟健康諮詢中心服務量能分析：
 - i. 愛滋病毒及梅毒匿名諮詢篩檢：男 94 人次、女 21 人次。
 - ii. 安全性行為衛教宣導：男 432 人次、女 32 人次。
 - iii. 愛滋防治宣導活動：男 561 人次、女 214 人次。
 - iv. 一對一心理諮商服務：男 8 人次、女 0 人次。

H. 教育處：

a. 辦理「學生之性別平等教育課程或活動」：督導學校依據性別平等教育法第 17 條第 2 項規定辦理性別平等教育相關課程，110 年 1 月至 6 月辦理 214 場次，共計 8 萬 9,914 人。

b. 辦理「學校教職員性別平等教育課程或活動」：督導各校辦理教職員工職前教育、新進人員培訓、在職進修及行政主管人員等相關研習均應以「中小學行政人員及教師性別平等教育研習課程」納入性別平等教育內容，110 年 1 月至 6 月辦理 194 場次，共計 7,057 人次。

- c. 辦理「教保服務機構親職教育講座」：110年1月至6月辦理2場次，受惠145人次。
- d. 辦理「幼兒園教保研習」：110年1月至6月共辦理2場次，共計110人次。
- e. 辦理「推動社區大學開課計畫」：開設736門課程，受益14,039人次。
- I. 地政處：透過地政處及8個地政事務所之網頁、臉書、跑馬燈及社區服務持續對民眾宣導土地繼承贈與性平觀念。110年1至6月辦理35場社區宣導，1,299位男性參加，1,239位女性參加，共2,538人次。
- J. 城觀處：辦理「本縣旅宿業者性別教育宣導」，110年1月至6月，配合本縣旅宿業聯合稽查進行性騷擾防治宣導工作，旅館宣導計32家次，民宿宣導計10家次。
- K. 工務處：增加本縣大眾運輸宣傳性別主流化管道，於市區公車或候車亭適當位置張貼或輪播性別平等相關之宣導標語資訊。計4條公車路線，13車次以及1處候車亭參與，累計至110年6月底共23,470人次。
- L. 民政處：製有生育議題相關宣導單張，於民眾領取生育補助金時發放，並配合活動設攤宣導。
- a. 配合各局處大型活動設攤宣導：
110年1至6月辦理情形：
1. 110年於1月23日參與本市生命線協會辦理2021寒冬送暖，舊愛公益活動設攤宣導，參加人數約有350人次；男性約150人次；女性約200人次。
 2. 110年3月21日參與社會處辦理彰化女力·幸福永續-110年婦女節系列活動：Women38 in 卦山村 公益市集，參加人數約有600人次；男性約250人次；女性約350人次。
 3. 上半年宣導場次共2場計約有950人參與。
- M. 警察局：110年1至6月份，於社區辦理治安會議婦幼安全宣導活動共40場次；於校園、機關及團體辦理婦幼安全宣導活動，共93場次，宣導人次共計22,515人次。
- 婦幼安全宣導重要活動如下：
- a. 110年1月26日本局婦幼警察隊接受警廣線上專訪「性騷擾案例分享」宣導，聽眾反映良好。
 - b. 110年4月14日本局婦幼警察隊接受警廣線上專訪「兒少保護及兒虐案例分析」宣導，聽眾反映良好。
 - c. 110年4月25日本局婦幼警察隊於花壇鄉虎山岩健行活動辦理反家暴設攤宣導。
- N. 地方稅務局：

- a. 110年1-6月於永靖國小、東溪國小等校園辦理租稅教育活動共計2場次，活動中以播放簡報、張貼海報等方式宣導性別平等觀念。
- b. 110年1-6月配合彰化就業博覽會、運動i台灣、大甲媽祖遶境活動設攤共計3場次，發放本局自製性別平等宣導單張海報、縣府性平海報並利用互動機會宣導性別平等觀念。
- c. 110年1-6月於大城上山社區長壽俱樂部、田尾溪畔社區、大城安東寮關懷據點等地辦理稅務宣導共計3場次，活動中張貼性別平等海報並利用互動機會宣導性別平等、家務分工觀念。
- d. 110年4-6月利用本局全球資訊網，廣告輪播區張貼性別平等海報，並連結至行政院性別平等處家務分工影片、4月24日於本局臉書粉絲團張貼「消除歧視 性別平等」海報，加強性平觀念宣導。

0. 行政處：

本年度1-6月尚未辦理相關活動或宣導(因疫情影響，文書教育訓練等全部活暫緩辦理)。

- P. 農業處：**配合社會處落實性別主流化之理念，培養業務承辦人具有性別敏感度及提升性別主流化實施成效，結合本縣自製CEDAW宣導影片，安排於農漁會之各式講習及集會場合辦理播放，將性別平等之概念傳播，截至目前計33場、1,854人次(男性853名、女性1,001名)。另農會辦理各式講習課程時，列入性別平等相關課程，共39場次，共有1,305人參加(男性282名、女性1,023名)。

- Q. 水利資源處：**110年度本處編列經費辦理彰化縣易淹水地區水患自主防災社區維運計畫，提升民眾對於水患的防災觀念及能力。目前縣內18個水患自主防災社區，已完成17個水患自主防災社區之設(裝)備教育訓練及小型推(演)練，共17場次，545人參加；此外亦完成社區水災保全更新計畫。

- R. 人事處：**因應疫情，上半年尚未辦理性別主流化課程，惟本年已透過line群組及本處臉書轉傳本縣自製CEDAW宣導影片，以培養同仁性別敏感度。另本處下半年將配合性別平等相關研習或活動，播放上開宣導影片，以提升性別主流化實施成效。

玖、委員會落實三分之一性別比例情形：

本府各局處暨所屬機關內之委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例應達三分之一，並逐年落實改善。

●辦理情形：

本府暨各單位內所屬委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例辦理情形：本府及所屬一級機關之所屬委員會共112個，任一性別比例達三分之一者共65個；占委員會總個數之比率為58.04%。將持續建請各單位檢視尚未達到性別比例之委

員會委員組成情形。

拾、擬訂各單位之性別主流化實施計畫：

(一)本府各處暨所屬一級機關：

1. 各單位應依據本計畫，擬訂單位內推動性別主流化細部實施計畫，內容應結合各單位業務性質及運用性別主流化工具。
2. 每年應視實際業務推動情形修正，並提報本縣性別平等委員會備查。
3. 各單位如已訂定單位內推動性別主流化細部實施計畫，將由本縣性別平等辦公室協助檢視，以呼應本府計畫並做為修訂之參考依據。

(二)性別平等辦公室：檢視各單位訂定之性別主流化細部實施計畫與本計畫之關聯性，並將結果提報本縣性別平等委員會備查。

●辦理情形：

各局處「109 年性別主流化計畫執行成果」擬於本縣性別平等委員會第 3 屆第 5 次委員會議提報審核備查，並上傳至本縣性別主流化專區。

拾壹、成果彙整：

一、各單位性別主流化實施計畫之成果評估：

本府各處暨所屬一級機關應於每年 11 月底前將性別主流化執行成果報告提送各機關之性別平等推動(專案)小組核定(或經由各處單位主管核定)，通過後報送本縣性別平等委員會備查及公告於本府性別主流化專區網站。

二、性別主流化工具之成果彙整：

性別主流化工具主責管考單位應於每年 11 月底前彙整全府各項工具之辦理情形。

三、本計畫之成果評估：

- (一)過程評估：由本縣性別平等辦公室定期召開會議，追蹤及管考本計畫之辦理情形，並將結果提送本縣性別平等委員會議備查。
- (二)成果評估：由本縣性別平等辦公室於每年 11 月底前召開年度成果會議，彙整本計畫之成果報告，並提送本縣性別平等委員會議備查及公告於本府性別主流化專區網站。

拾貳、經費來源：由各局處暨所屬機關編列年度預算支應。

拾參、輔導獎勵機制：

- 一、本計畫通過後，將透過輔導會議等相關機制，協助本府各局處暨所屬機關推動性別主流化工具及各項性別平等具體措施。

二、性別平等辦公室應研擬相關獎勵措施，獎勵推動性別主流化有具體成效之各機關方案以及有功人員。

拾肆、本計畫經彰化縣性別平等委員會通過後實施，修正時亦同。

附件三

彰化縣性別平等委員會「性別平等知識/成果分享時段」

分享局處順序表

順序	分享局處
1	社會處 (彰化縣性別平等委員會第2屆第5次會議)
2	農業處、消防局、城市暨觀光發展處 (彰化縣性別平等委員會第2屆第6次會議)
3	建設處、地政處、環境保護局 (彰化縣性別平等委員會第3屆第1次會議)
4	水利資源處、主計處、教育處 (彰化縣性別平等委員會第3屆第2次會議)
5	文化局、衛生局、工務處 (彰化縣性別平等委員會第3屆第3次會議)
6	民政處、法制處、新聞處 (彰化縣性別平等委員會第3屆第4次會議)
7	警察局、勞工處、計畫處 (彰化縣性別平等委員會第3屆第5次會議)
8	人事處、財政處、經濟暨綠能發展處
9	行政處、政風處、地方稅務局

附件四

110 年彰化縣性別平等委員會六大工作小組會議召開情形一覽表

編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項	重要決議事項執行情形
1	人口婚姻及家庭組 (主責局處：民政處)	<p>110 年 8 月 20 日(五)第 1 次會議：</p> <p>決議一：推動性別平等主軸業務具體行動方案報告及中長程施政計畫，請各局處依委員建議修正。</p> <p>決議二：人口婚姻及家庭組偏鄉資源跨局處合作亮點計畫名稱為：建構友善社區-新住民家庭社會支持方案</p>	<p>決議一：另函請各局處依會議決議修正。</p> <p>決議二：另函請各局處依會議決議辦理。</p>
2	就業經濟及福利組 (主責局處：勞工處)	<p>110 年 8 月 19 日(四)第 1 次會議：</p> <p>決議一：請與會局處依委員建議修正部分，修正 110 至 112 年婦女暨性別平等業務中長程施政計畫就業經濟及福利組之「策略衡量指標」及「具體措施詳</p>	<p>決議一：已請與會需要修正局處依委員建議進行後正並後續配合辦理。</p>

編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項	重要決議事項執行情形
		<p>表」。</p> <p>決議二：請勞工處依據彰化縣性別平等委員會第3屆第1次委員會議(109年11月25日)決議事項辦理，為促進性別平等，符合消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)中華民國第3次國家報告第51點建議意見，消除性別職業隔離，持續針對「男性參與照顧服務員訓練及擔任照顧服務員」加強宣導，提升男性參與照顧服務員訓練及擔任照顧服務員之比例，打破照顧服務員皆由女性擔任之刻板印象，並將執行成果回傳至社會處彙整。</p>	<p>決議二：本案持續列管，請勞工處針對已結訓的4班照顧服務員了解實際從業比例。</p>

編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項	重要決議事項執行情形
		<p>決議三：請農業處擴充計畫內容，就「青農築夢。美好彰化」為主軸擴充計畫內容，並扣緊青農主題，考慮方向可朝女農或青農精緻化的新時代農業導向出發，另外計畫可加入現有課程規劃，以充實內容。需加入預計績效部份，成果的展現將更為明確。</p>	<p>決議三：持續追蹤並彙整本組農業處修正「青農築夢。美好彰化」計畫，以利推動「偏鄉地區性別平等推展計畫」，協助提升目標區域的各項女性服務使用率及可近性。</p>
3	<p>人身安全及司法組 (主責局處：警察局)</p>	<p>本次會議預計於110年8月30日(星期一)下午2時30分於本局3樓勤務指揮中心召開，俟會議召開後再行回復會議決議事項。</p>	<p>無</p>
4	<p>健康照顧及醫療組 (主責局處：衛生局)</p>	<p>110年8月24日(二)第1次會議： 決議一：今年因受(COVID-19)疫情影響，有些計畫</p>	<p>後續將依決議事項研擬辦理情形及研擬可行的創新亮點計畫。</p>

編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項	重要決議事項執行情形
		<p>的宣導及課程受到衝擊，可參考用不同形式辦理，如課程可研擬改採視訊或線上課程可行性、宣導部分可運用媒體露出(LED、跑馬燈等)、社群網絡等多元化宣導方式。</p> <p>決議二：本小組創新亮點以提升友善醫療環境的面向去思考，如提供新住民友善醫療環境或者是提供身障者乳癌篩檢服務友善環境等。</p> <p>決議三：偏鄉跨局處亮點計畫執行表-以溪州鄉為試辦點，以樂齡學習中心(教育處)、關懷據點(社會處)、C據點(衛生局)民眾為對象，由3局處研擬相關具體方案提報社會處性工作小組再研擬討論。</p>	
5	教育媒體及文化 (主責局處：教育處)	<p>110年8月20日(五)第1次會議：</p> <p>決議一：有關上次會議決議執行情形，4案解除列管，惟有關「轉變大未來 性別要平等」主題書展計畫一案，視COVID-19疫情減緩後，再研議辦理。</p> <p>決議二：有關具體措施詳表，請各局處依委員建議修正。</p> <p>決議三：有關本小組「幸福不設限，性別行動影展」計畫案，因應疫情警戒維持二級，本案暫</p>	依本次會議決議事項配合辦理，並將提交第2次會議討論。

編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項	重要決議事項執行情形
		<p>訂於 110 年 11 月辦理，請社會處及文化局協助盤點可使用之場地及經費，以便確認辦理場次。另，如辦理本案時，同時有辦理「轉變大未來 性別要平等」主題書展活動，請將活動海報擺放於場地旁，宣導民眾至鄰近圖書館參觀。</p>	
6	<p>環境能源及科技 (主責局處：環保局)</p>	<p>110 年 8 月 19 日(四)第 1 次會議： 決議一：本小組跨局處合作計畫原應於 109 年辦理完竣，目前尚未辦理，請消防局及建設處於今(110)年規劃辦理。 決議二：本小組之跨局處偏鄉計畫之實行，請城觀處先行提供可辦理活動之民宿業者名冊，再由環保局篩選未定期機車定檢密度較高地區為中心，選擇較近該地區民宿地點作為辦理活動之場所，進行規劃本項活動。</p>	<p>繼續列管並依決議事項辦理。</p>

附件五

「偏鄉地區性別平等推展計畫」

序號	資源類別	可能相關之局處單位	承辦窗口聯絡資訊	強化於芳苑鄉、大城鄉、溪州鄉之使用率或可近性之具體作為
1	強化就業或創業服務 (青年發展暨就業服務科)	勞工處	1. 業務名稱：設置就業服務據點配合推動就業服務業務實施計畫 2. 局處：勞工處 3. 科別：青年發展暨就業服務科 4. 承辦姓名：陳促佑 5. 承辦連絡電話：7532410 1. 承辦 email：	業務名稱：設置就業服務據點配合推動就業服務業務實施計畫 1. 與在地公所、社區連結，並適時拜訪所在地公所、村里幹事及村里長，配合公所或社區活動，如節慶活動、健康宣導講座，到場設攤宣導就業服務 1. 以走動式管理及服務，主動協助民眾服務，另本府建置「彰化就業通平台」以產業地圖方式呈現求才廠商地理位置，提供線上地圖形式的職缺查詢服務，讓民

序號	資源類別	可能相關之局處單位	承辦窗口聯絡資訊	強化於芳苑鄉、大城鄉、溪州鄉之使用率或可近性之具體作為
			m9832037@email.chcg.gov.tw	眾能隨時上網找尋合適的工作。
2	法律諮詢	法制處、社會處保護服務科	<p>法制處：</p> <ol style="list-style-type: none"> 業務名稱：彰化縣政府「五例攜手，全方守護」社區法律行動專車 局處：法制處 科別：消執科、法制科 承辦姓名：吳政道、蔡佳良 承辦連絡電話： 	<p>法律行動專車：結合五個局處巡迴宣導，五力攜手，全方守護，消保官、納保官、反家暴、食品安全、反詐欺五項主題，提升民眾在生活運用能力，人力跟經費皆為既有資源</p> <p>社會處保護服務科請填寫法律諮詢之業務：</p> <p>家庭暴力及性侵害受害者除了安全上的需求外，常伴隨著漫長、複雜的法律問題，亟需專業、熱心、能兼顧專業倫理之法律專業人士組成法律扶助顧問團，能在維護其隱私</p>

序號	資源類別	可能相關之 局處單位	承辦窗口聯絡資訊	強化於芳苑鄉、大城鄉、溪州鄉之使用率或可近性之具體 作為
			04-7531178、04-7531775 6. 承辦 email： born01111@email.chcg.gov .tw ddgood32179@email.chcg. gov.tw 社會處保護服務科 1. 業務名稱： 彰化縣政府法律扶助顧問 團實施計畫 2. 局處：社會處	的情境下，提供法律問題諮詢之免費協助，以保障被害者 的人權，維護其應享有之權益。

序號	資源類別	可能相關之 局處單位	承辦窗口聯絡資訊	強化於芳苑鄉、大城鄉、溪州鄉之使用率或可近性之具體 作為
			3. 科別：保護服務科 4. 承辦姓名：張恩惠 5. 承辦連絡電話： 7263110#335 6. 承辦 email： enhui9522@email.chcg.gov.tw	
3	福利諮詢	社會發展科、 社會處各科	1. 業務名稱：社區經常門 補助 2. 局處：社會處 3. 科別：社會發展科	社區申請補助辦理活動與研習，須配合辦理福利、政策宣導。於每年的公所聯繫會報說明計畫之申請與核銷，鼓勵社區辦理福利社區化之活動或研習，並應多元邀請弱勢民眾一同與會。

序號	資源類別	可能相關之局處單位	承辦窗口聯絡資訊	強化於芳苑鄉、大城鄉、溪州鄉之使用率或可近性之具體作為
			4. 承辦姓名：張譯云 5. 承辦連絡電話：7532258 6. 承辦 email： <u>ianimu@email.chcg.gov.tw</u>	
4	諮商服務 (請醫政科協助)	衛生局	1. 業務名稱：社區心理諮商服務計畫 2. 局處：衛生局 3. 科別：醫政科 4. 承辦姓名：黃昱姍 5. 承辦連絡電話：	本縣設置 7 個諮商站：本縣社區心理衛生中心(彰化縣衛生局)、福興鄉衛生所、和美鎮衛生所、員林市衛生所、田中鎮衛生所、北斗鎮衛生所、二林鎮衛生所，並依各鄉鎮市區衛生所需求提供機動性服務。

序號	資源類別	可能相關之 局處單位	承辦窗口聯絡資訊	強化於芳苑鄉、大城鄉、溪州鄉之使用率或可近性之具體 作為
			04-7115141 分機 5308 6. 承辦 email： jadeys@mail.chshb.gov.t w	
5	課後照顧輔導	社會處兒童及少年福利科	1. 業務名稱：弱勢家庭子女社區照顧服務暨兒少及家庭社區支持服務方案(守護家庭小衛星) 2. 局處：社會處 3. 科別：兒童及少年福利科 4. 承辦姓名：許馨方	為提供弱勢學童生活照顧並保障課後之安全，本府結合民間團體的在地據點，提供課後照顧、才藝培養、家庭訪視、親子活動、親職教育、職涯探索、簡易家務指導(自立生活技能訓練)等支持或補充性照顧兒少的服務，以提高兒少之自我價值及社會競爭力，避免兒少受到疏忽，並預防或協助解決家庭問題。

序號	資源類別	可能相關之 局處單位	承辦窗口聯絡資訊	強化於芳苑鄉、大城鄉、溪州鄉之使用率或可近性之具體 作為
			5. 承辦連絡電話： 04-7532269 6. 承辦 email： a140616@email.chcg.gov. tw	
6	親職講座	社會處兒童 及少年福利 科	1. 業務名稱：育有未滿 2 歲 兒童親職教育 2. 局處：社會處 3. 科別：兒童及少年福利科 4. 承辦姓名：沈晏逸 5. 承辦連絡電話：	0-2 歲新手父母及隔代教養阿公阿嬤親職講座，兒童發展、生活安全、親子互動、生活照顧，結合社區發展協會、托嬰中心申請親職講座，109 年辦理 57 場，110 年預計辦理 22 場

序號	資源類別	可能相關之 局處單位	承辦窗口聯絡資訊	強化於芳苑鄉、大城鄉、溪州鄉之使用率或可近性之具體 作為
			04-7240249 6. 承辦 email： d651120@email.chcg.gov. tw	
7	喘息服務	衛生局	1. 業務名稱：喘息服務 2. 局處：衛生局 3. 科別：長期照護科 4. 承辦姓名：許瓊允 5. 承辦連絡電話： 04-7278503 分機 628 6. 承辦 email：	定期拜訪村里長，每月訂有目標值，讓更多民眾知道長照服務資訊，透過臉書布達及簡訊發送方式提升服務曝光率，110 年新增記者採訪，透過採訪了解個案使用服務狀況及回饋，並撰寫小故事，另外，亦規畫辦理照服人員表揚大會宣傳，後因疫情嚴峻，暫緩辦理。

序號	資源類別	可能相關之 局處單位	承辦窗口聯絡資訊	強化於芳苑鄉、大城鄉、溪州鄉之使用率或可近性之具體 作為
			chiungyun@mail.chshb.gov.tw	
8	居家照顧	衛生局	1. 業務名稱：居家服務 2. 局處：衛生局 3. 科別：長期照護科 4. 承辦姓名：張峻瑋 5. 承辦連絡電話： 04-7278503 分機 631 6. 承辦 email： w103026035@mail.chshb.gov.tw	定期拜訪村里長，每月訂有目標值，讓更多民眾知道長照服務資訊，透過臉書布達提升服務曝光率，另外，110 年規畫辦理照服人員表揚大會宣傳、安排記者採訪，後因疫情嚴峻，暫緩辦理。

序號	資源類別	可能相關之 局處單位	承辦窗口聯絡資訊	強化於芳苑鄉、大城鄉、溪州鄉之使用率或可近性之具體 作為
9	日間照顧及 住宿式照顧 (長照科)	衛生局	1. 業務名稱：日間照顧中心服務/機構住宿式服務 2. 局處：衛生局 3. 科別：長期照護科 4. 承辦姓名：李冠億/陳緯學 5. 承辦連絡電話： 04-7278503 分機 623/602 6. 承辦 email： oreo010592@mail.chshb.gov.tw/	定期拜訪村里長，每月訂有目標值，讓更多民眾知道長照服務資訊，透過臉書布達，日照開幕記者會新聞稿張貼提升服務曝光率，110年新增記者採訪，透過採訪了解個案使用服務狀況及回饋，並撰寫小故事，另外，亦規畫辦理照服人員表揚大會宣傳，後因疫情嚴峻，暫緩辦理。 機構住宿補助，宣導方式透過單張製作、簡訊發放、廣播、記者會、臉書，為了增加便民措施，使用機構住宿式民眾可透過機構、亦或可至長照中心申請辦理，補助經費來自中央。

序號	資源類別	可能相關之局處單位	承辦窗口聯絡資訊	強化於芳苑鄉、大城鄉、溪州鄉之使用率或可近性之具體作為
			clark10747@mail.chshb.gov.tw	
10	交通接送	工務處(大眾運輸)、衛生局(醫療相關專車或接送資源)、社會處各科(各身分別相關專車或接送資源)	<p>工務處</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 業務名稱：市區公車路線 2. 局處：工務處 3. 科別：交通規劃科 4. 承辦姓名：施昱有 5. 承辦連絡電話：2991 6. 承辦 email：a690400@email.chcg.gov. 	<p>公路客運目前有這三個鄉鎮市的路線，針對偏鄉目前正在試辦推行小黃公車（路線委託縣市政府規劃提報公務總局），來解決偏鄉地區交通不便利之問題，經費來自中央，鄉鎮市公所可以協助提供公路客運班次及時刻表</p> <p>長照專車：一月4次，透過記者會宣傳、辦理捐贈儀式，亦開放跨縣市服務</p> <p>寶貝嘟嘟車：透過社區活動讓民眾知道可以申請此項資源，以提高其使用率</p>

序號	資源類別	可能相關之 局處單位	承辦窗口聯絡資訊	強化於芳苑鄉、大城鄉、溪州鄉之使用率或可近性之具體 作為
			tw 衛生局 1. 業務名稱：長照交通接送 2. 局處：衛生局 3. 科別：長期照護科 4. 承辦姓名：童馨誼 5. 承辦連絡電話： 04-7278503 分機 630 6. 承辦 email： t00519@mail.chshb.gov.t	老人文康車：針對三個鄉鎮市結合社區跟老人會，申請老人文康車，提供福利諮詢服務(如老人假牙補助服務及性別平等宣導)

序號	資源類別	可能相關之 局處單位	承辦窗口聯絡資訊	強化於芳苑鄉、大城鄉、溪州鄉之使用率或可近性之具體 作為
			<p>W</p> <p>社會處兒童及少年福利科</p> <p>1. 業務名稱：二林育兒親子館委託營運管理(服務二林鎮)、鹿港育兒親子館委託營運管理(服務芳苑鄉)</p> <p>2. 局處：社會處</p> <p>3. 科別：兒少科</p> <p>4. 承辦姓名：陳珮芸</p> <p>5. 承辦連絡電話：</p>	

序號	資源類別	可能相關之 局處單位	承辦窗口聯絡資訊	強化於芳苑鄉、大城鄉、溪州鄉之使用率或可近性之具體 作為
			04-7532279 6. 承辦 email : s1015642@email.chcg.gov .tw 社會處長青福利科 1. 業務名稱：老人文康車 2. 局處：社會處 3. 科別：長青福利科 4. 承辦姓名：呂季芳社工 師	

序號	資源類別	可能相關之 局處單位	承辦窗口聯絡資訊	強化於芳苑鄉、大城鄉、溪州鄉之使用率或可近性之具體 作為
			5. 承辦連絡電話： 04-7532341 6. 承辦 email： c650062@email.chcg.gov. tw	
11	復康巴士	社會處身心 障礙福利科	1. 業務名稱： 復康巴士交通服務 2. 局處：社會處 3. 科別：身心障礙福利科 4. 承辦姓名：林英維 5. 承辦連絡電話：	復康巴士服務透過社區關懷據點及各項大型活動宣導， 109 年提供芳苑鄉、大城鄉、溪州鄉身心障礙者及長者 19,206 人次(男性 10,563 人次、女性 8,643 人次)。

序號	資源類別	可能相關之 局處單位	承辦窗口聯絡資訊	強化於芳苑鄉、大城鄉、溪州鄉之使用率或可近性之具體 作為
			04-7532370 6. 承辦 email： ian10161@email.chcg.gov .tw	
12	社區送餐服務與定點用餐	衛生局	1. 業務名稱：營養餐飲服務 2. 局處：衛生局 3. 科別：長期照護科 4. 承辦姓名：黃鈺茹 5. 承辦連絡電話： 04-7278503 分機 622	定期拜訪村里長，每月訂有目標值，讓更多民眾知道長照服務資訊，宣導方式透過單張製作、廣播、記者會、臉書增加曝光度，並鼓勵服務單位積極拓展服務範圍。另外，110 年規畫辦理照服人員表揚大會宣傳、安排記者採訪，後因疫情嚴峻，暫緩辦理。

序號	資源類別	可能相關之 局處單位	承辦窗口聯絡資訊	強化於芳苑鄉、大城鄉、溪州鄉之使用率或可近性之具體 作為
			6. 承辦 email： zxcv020672@mail.chshb.gov.tw	
13	準公共化托育服務	社會處兒童及少年福利科	1. 業務名稱：未滿二歲兒童托育公共化及準公共服務費用 2. 局處：社會處 3. 科別：兒童及少年福利科 4. 承辦姓名：郭姿吟、郭靖育	大城、芳苑有新建公辦民營的托育中心跟親子館，尚未新建完成前，結合寶貝嘟嘟車提供多元服務項目

序號	資源類別	可能相關之局處單位	承辦窗口聯絡資訊	強化於芳苑鄉、大城鄉、溪州鄉之使用率或可近性之具體作為
			5. 承辦連絡電話： 04-7532284、04-7532383 6. 承辦 email： d651060@email.chcg.gov. tw pink539437@email.chcg.g ov.tw	
14	社區保母服務	社會處兒童及少年福利科	1. 業務名稱：居家式托育服務 2. 局處：社會處 3. 科別：兒童及少年福利	托育人員人數較少，透過社區宣導，招募三個鄉鎮市有意願從事居家托育人員，相關的登記流程的服務內容，以提升托育服務

序號	資源類別	可能相關之 局處單位	承辦窗口聯絡資訊	強化於芳苑鄉、大城鄉、溪州鄉之使用率或可近性之具體 作為
			科 4. 承辦姓名：郭姿吟、郭靖育 5. 承辦連絡電話： 04-7532284、04-7532383 6. 承辦 email： d651060@email.chcg.gov. tw pink539437@email.chcg.g ov.tw	
15	育兒指導	社會處兒童	1. 業務名稱：彰化縣育兒指	提供全縣育兒指導服務，使用率不高，申請條件限制 0-2

序號	資源類別	可能相關之 局處單位	承辦窗口聯絡資訊	強化於芳苑鄉、大城鄉、溪州鄉之使用率或可近性之具體 作為
		及少年福利 科	導服務方案 2. 局處：社會處 3. 科別：兒童及少年福利科 4. 承辦姓名：謝雯絮 5. 承辦連絡電話： 047532609 6. 承辦 email： yyes936633@email.chcg.gov.tw	歲的新手父母，結合公所、衛生所、戶政事務所(包含新手媽媽紅包發放)進行簡章發放，以提升服務使用率
16	兒童早期療 育	社會處兒童 及少年福利	1. 業務名稱：110 年度彰化縣兒童發展早期療育資	偏鄉早療資源不足，經資源盤點後，申請中央兒童發展早期療育資源布建計畫，包含大城鄉及芳苑鄉(結合衛生所

序號	資源類別	可能相關之 局處單位	承辦窗口聯絡資訊	強化於芳苑鄉、大城鄉、溪州鄉之使用率或可近性之具體 作為
		科	源布建計畫 2. 局處：社會處 3. 科別：兒童及少年福利 科 4. 承辦姓名：趙文君/楊惠 晴 5. 承辦連絡電話： 04-7532282/04-7532382 6. 承辦 email： d651083@email.chcg.gov	場地辦理)，由專業人員(教保員、社工員、外聘治療師等)針對疑似發展遲緩、發展遲緩、身障兒童，提供時段療育、到宅療育、家庭支持服務、個案研討及計畫評估會議、兒童發展服務諮詢等服務，以減少城鄉資源落差；經費包含中央補助及縣款。

序號	資源類別	可能相關之 局處單位	承辦窗口聯絡資訊	強化於芳苑鄉、大城鄉、溪州鄉之使用率或可近性之具體 作為
			.tw yhc43481@email.chcg.gov .tw	
17	其他服務	地方稅務局	1. 業務名稱：稅務宣導（含性平） 2. 局處：地方稅務局 3. 科別：納稅服務科 4. 承辦姓名：顧維琳 5. 承辦連絡電話： 7239131#117	結合各機關團體、社區發展協會，辦理下鄉巡迴列車及講習，宣導「國地稅常識、節稅方式及性別平等相關主題」，將租稅與生活融合，並以有獎徵答方式進行推廣。

序號	資源類別	可能相關之 局處單位	承辦窗口聯絡資訊	強化於芳苑鄉、大城鄉、溪州鄉之使用率或可近性之具體 作為
			6. 承辦 email： a0000089@changtax.gov.t w	
18	其他服務	地政處	1. 業務名稱：研考業務 2. 局處：地政處(含地政事 務所) 3. 科別：地籍科 4. 承辦姓名：陳翊書(地政 處)、柯詩思(二林地政)、 劉玉婷(北斗地政) 5. 承辦連絡電話：	二林、北斗地政事務所，結合社區跟村里辦公室，定期辦理下鄉服務(一年至少 6 次)，宣導「地籍異動即時通、土地建物參考資訊查詢服務、繼承贈與性別平等宣導」以有獎徵答方式進行

序號	資源類別	可能相關之 局處單位	承辦窗口聯絡資訊	強化於芳苑鄉、大城鄉、溪州鄉之使用率或可近性之具體 作為
			04-7531514(地政處地籍 科)、04-8964793 轉 208(二 林地政)、04-8882034 轉 309(北斗地政) 6. 承辦 email : yishuchen1108@email.chc g.gov.tw(地政處地籍 科)/n215@er-land.gov.tw (二林地 政)/ nf305@bd-land.gov.t w (北斗地政)	

附件六

「109 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」

彰化縣政府實地訪評委員建議事項-策進作為辦理情形表

編號	委員建議事項	109 年辦理情形	策進作為	110 年 1-6 月辦理情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
1	所屬一級機關之所屬委員會任一性別比例達三分之一之指標，表現較弱。建議納入性平會機制明確列管，列出未達標準之委員會清單、現行性別比例數據、下次改選日期等，逐步落實決策參與之性別平等。	社會處： 本府暨各單位內所屬委員會（任務編組）委員（成員）任一性別比例 109 年辦理情形：本府及所屬一級機關之所屬委員會共 117 個，其中免計的有 5 個，扣除後為 112 個委員會，任一性別比例達三分之一者共 58 個；占委員會總個數之比率為 51.78%。將持續建請各單位檢視尚未達到性別比例之委員會委員組成情形。	社會處： 已於 110 年 2 月 1 日便簽未達比例之單位，積極改善所屬委員會之性別比例，並持續追蹤辦理回覆表件。	社會處： 本府暨各單位內所屬委員會（任務編組）委員（成員）任一性別比例 辦理情形：本府及所屬一級機關之所屬委員會共 112 個，任一性別比例達三分之一者共 65 個；占委員會總個數之比率為 58.04%。將持續建請各單位檢視尚未達到性別比例之委員會委員組成情形。本案擬於性別主流化計畫追蹤執行情形，建議解除列管。	V	

編號	委員建議事項	109 年辦理情形	策進作為	110 年 1-6 月辦理情形	列管情形	
					解除 列管	繼續 列管
2	農會、工會之決策參與性別平等，亦須先統計會員性別比例、理監事性別比例等基礎資料，據以訂定選任人員縮減性別落差之合宜目標。針對農會、工會之性別平等宣導，亦須調整內容，一方面促進女性投入選舉之意願，另一方面促進男性接納女性決策參與，而非僅提供一般性、通識性的性別平等課程。	<p>農業處：</p> <p>110 年 6 月底統計資料顯示，本縣農會會員數共 84,779 名，女性 24,998 名，佔 29.49%。選任之小組長共 513 名，女性 29 名，佔 5.65%。</p> <p>選任之會員代表共 1,173 名，女性 72 名，佔 6.14%。</p> <p>選任之理事共 249 名，女性 8 名，佔 3.21%。</p> <p>選任之監事共 83 名，女性 2 名，佔 2.41%。</p> <p>由理事會聘任之總幹事本屆改選完成後共 27 名，女性 6 名(22.2%)，與全國平均 22.4%齊平。</p>	<p>農業處：</p> <p>農會年度考核加分列入是否有女性參選(每 1 人 1 分，最高 5 分)以及候選資格說明會的女性會員參加比例(達參加總人數 1/5 給 3 分，1/3 給 5 分)。110 年度考核，將增列辦理選任人員性別議題訓練的考核加分。</p>	<p>農業處：</p> <p>109 年度農會考核進行中。110 年 3 月進行農會 4 年 1 次屆次改選，去年底的女性會員代表為 54 名、理事 5 名、監事 1 名，今年則分別為 72 名、8 名、3 名，顯示女性決策人員有增加的趨勢。</p>		V

編號	委員建議事項	109 年辦理情形	策進作為	110 年 1-6 月辦理情形	列管情形	
					解除 列管	繼續 列管
		<p>編制內主管共 204 名、女性 108 名(52.94%)。編制內非主管共 1,116 名、女性 678 名(60.75%)。全體員工共 1,539 名、女性 898 名(58.35%)。</p> <p>勞工處： 108 年 12 月本縣基層工會統計資料顯示，本縣工會理事男性共 1,475 名，女性 590 名(女性佔 28.57%)，監事男性共 446 名，女性 204 名(女性佔 31.38%)。又 109 年 12 月本縣基層工會統計資料顯示，本縣工會理事男性共</p>	<p>勞工處： 有鑑於工會法未有規定理監事男女比例，且現有工會之例行性之集會為每年一次會員代表大會、每 3 個月召開 1 次理監事會議，理監事人員任期為 4 年一屆，於</p>	<p>勞工處： 為促使本縣所轄基層工會鼓勵女性參與工會運作之意願及擔任工會幹部比例，本府於 109 年 12 月 1 日以府勞資字第 1090438736 號函知所轄基層工會爾後選舉考量性別平等並酌予提高女性擔任工會理事、監事比例。經查本(110)年度</p>		

編號	委員建議事項	109 年辦理情形	策進作為	110 年 1-6 月辦理情形	列管情形	
					解除 列管	繼續 列管
		1,442 名，女性 600 名(女性佔 29.38)，監事男性共 434 名，女性 212 名(女性佔 32.82%)。對照 108 年及 109 年女性擔任理、監事者比例，109 年度女性擔任工會幹部有增加趨勢。	屆次改選 4 年任期內，選任人員較無異動，惟為配合行政院推動性別主流化，鼓勵女性參與工會運作之意願及擔任工會幹部比例，本府均持續輔導工會於選舉時考量性別平等，並酌予提高女性擔任工會理事、監事比例。	截至 6 月底止共有 46 家工會進行改選，其中工會理事男性 236 名，女性 117 名(女性佔 33.14%)，監事男性 71 名，女性 40 名(女性佔 36.03%)。		
3	婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫、性別主流化實施計畫，建議儘快建立行政獎勵措施，以提供誘因，肯定工作同仁之績優表現。	社會處： 109 年尚未簽辦相關獎勵措施	社會處： 依「性別主流化計畫」及「111 年行政院辦理直轄市與縣(市)政	社會處： 已於 110 年 8 月 3 日簽辦獎勵計畫，目前尚在簽辦流程中，俟流程完成後擬請本縣性平會之		V

編號	委員建議事項	109 年辦理情形	策進作為	110 年 1-6 月辦理情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
			府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」簽辦相關獎勵措施。	外聘委員進行審閱並給予建議，俟審閱後函文各局處配合辦理。		
4	性平業務相關人員 6 小時以上進階課程比率未達 80%，建議宜積極鼓勵並提供資訊及機會供性平業務相關人員參訓進階課程。	人事處： 109 年性平業務相關人員 60 名，進階課程時數達 6 小時共 56 名，參訓比率為 93.33%	人事處： 以電子郵件提醒性平業務相關人員進行課程，並將性平進階課程納入數位組裝課程之中，方便同仁學習。	人事處： 上半年度的實體課程因疫情而延後辦理，預計於下半年度辦理 CEDAW 進階課程兩場次，另將性平進階課程「家庭關係與動力」納入本府數位組裝課程；本案擬納入性別主流化計畫進行追蹤列管，本案建議解除列管。	V	
5	網站部分性別統計、性別分析散落各局處，建議可做超連結，方便蒐集及使用。	主計處： 適時檢視主計處與 6 個所屬一級機關之超連結狀況，以確保可正常連	主計處： 檢視本府各單位有無更新年度統計資料，並視檢	主計處： 本府 19 個處之超連結作業業於 110 年 6 月辦妥，本案擬納入性別主	V	

編號	委員建議事項	109 年辦理情形	策進作為	110 年 1-6 月辦理情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
		結，方便外界使用。	視狀況適時提醒及輔導。	流化計畫進行追蹤列管，本案建議解除列管。		
6	辦理相關活動或宣導：部分活動鼓勵女性參與，但內容和活動內容並未進行性平宣導或與性別關係較為單薄；另以家庭為對象或婦女為對象的活動內容，部分可能強化刻板印象，或因參與者性別不平均，無法達到效果。例如在婦女為主的活動強調家事平等分工，若民眾皆無男性，效果仍然有限。	各局處辦理活動或宣導，強化性平宣導內容（如消除性別歧視、CEDAW 條文內容等），並於相關活動方案受理報名階段，鼓勵男性參與。	持續強化宣導與活動有關性平內容之深度，並於辦理活動時鼓勵男性參與。	各局處辦理活動或宣導，強化性平宣導內容（如消除性別歧視、CEDAW 條文內容等），並於相關活動方案受理報名階段，鼓勵男性參與。		V
7	就業服務辦理各種二度就業之課程，但對於學員後續就業狀況應加以追蹤，以評估課程對學員的效果。	勞工處： 辦理「109 年度樂活長青及婦女重返職場就業計畫」： 1. 針對中高齡、二度就業婦女等特定對象辦	勞工處： 為促進婦女就業，本案 110 執行方式結合新住民及二度就業婦女辦理，變更為	勞工處： 結合新住民、二度就業婦女辦理「110 年提升新住民及婦女重返職場就業力計畫」： 1. 實施對象：本縣之新		V

編號	委員建議事項	109 年辦理情形	策進作為	110 年 1-6 月辦理情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
		<p>理就業研習與職場觀摩，邀請政府單位、大專院校、職訓單位及企業代表與特定對象者進行對談，透過雙向交流，協助渠等人員瞭解就業市場現況、促進其有效運用各項政府就業服務措施、協助再規劃個人職涯發展與目標，了解就業優弱勢，及整體環境的評估與掌握，提升就業準備，有助於重返職場並穩定就業。</p> <p>2. 109 年度預定 6 場次每場 38 人，預計 228 人，業於 9 月 4 日完竣，參加人次共計</p>	<p>「提升新住民及婦女重返職場就業力計畫」，活動當天將提供求職登記表予參加學員填寫，並依其居住地轉介至本府所屬 8 個就業服務台，就服員亦特別針對渠等就業及職訓需求，提供後續媒合就業或推介參加職前訓練、評估就業需求、障礙、特質與潛能，了解職業性向與意願，以運</p>	<p>住民及新住民之家屬；以及婦女重返職場。</p> <p>2. 邀請本縣成功創業或就業新住民及婦女重返職場分享成功經驗，作為新住民及婦女重返職場學習楷模，藉由經驗分享及意見交流，除可增進新住民及婦女重返職場對就業有正確認識，並可建立及增強其自信心，對其未來求職就業之路有莫大幫助。</p> <p>3. 分梯辦理 8 場次講座暨企業參訪與職場體驗，預計每場參加人數 30 人，共計 240</p>		

編號	委員建議事項	109 年辦理情形	策進作為	110 年 1-6 月辦理情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
		207 人次，其中男性 36 人(17.4%)、女性 171 人(82.6%)。	用各項資源，提供專業就業服務，本府就服台提供一案到底就業服務，協助就業媒合或提供個案職涯等客製化服務，並持續就業服務諮詢與追蹤關懷。	人。 因應疫情因素尚未辦理。		
8	本次實地訪評與相關辦理性別平等業務承辦人員/窗口訪談後，瞭解彰化縣政府相關教育訓練尚足，惟不夠深入，建議除提供課程外，應增加實作、工作坊等訓練方式，以靈活應用工具，深化應用於業務中。	社會處： 109 年除辦理各項性別主流化工具課程，並結合實作練習外，另規劃「CEDAW 實務及案例研討課程」，並實作產製案例教材，以運用在內部單位之教育訓練，提	社會處： 擬規劃辦理工作坊等類型之課程，以深化各項工作應用於業務中。	社會處： 5 月 11 日辦理「性別平等偏鄉資源輸送及福利宣導計畫討論工作坊」，藉由「108 年婦女生活狀況需求調查」來找出目標地區，透由跨局處的合作與討論，共		V

編號	委員建議事項	109 年辦理情形	策進作為	110 年 1-6 月辦理情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
		升同仁對於 CEDAW 之了解。		同提升目標鄉鎮市的各項服務之可近性。		
9	建議強化性別統計及分析：持續運用交織性，關注不同性別、性傾向、性別特質與性別認同者，與年齡、族群、地區等面向。本次考核性別分析計 6 件，建議深化應用，進一步規劃相關因應計畫、行動、方案等措施，及訂定明確之分工或機制，俾作為後續相關政策推動之參考。	主計處： 行文各局處就統計分析之議題及面向提供建議，並按建議事項規劃撰寫內容。 簽奉核准後，將分析送業管局處，供作業務推動之參考。	主計處： 行文各局處就統計分析之議題及面向提供建議，並按建議事項規劃撰寫內容。 簽奉核准後，將分析送業管局處，供作業務推動之參考。	主計處： 行文各局處就統計分析之議題及面向提供建議，並按建議事項規劃撰寫內容。 簽奉核准後，將分析送業管局處，供作業務推動之參考。	V	
10	強化法律類型性別影響評估案品質：本次考核抽查 5 案，計畫案 3 案多與性別議題相關，有援引性別統計資料並回應主要性別議題，惟法律案 2 案，建議多蒐集相關性別統計資料（如彰化縣	法制處： 本次法律案 2 案皆無涉性別議題。	法制處： 倘日後涉性別議題時，建請提案單位多蒐集相關性別統計資料除納入修法精神，並回應專家意	法制處： 本次法律案 5 案皆無涉性別議題。		V

編號	委員建議事項	109 年辦理情形	策進作為	110 年 1-6 月辦理情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
	環境清潔維護自治條例檢視表可統計無障礙廁所及性別友善廁所數量) 及回應專家意見。		見。			
11	有關性別意識培力課程辦理情形(含 CEDAW 課程), 針對不同人員屬性設計課程, 依據對象區分初階及進階課程, 惟 CEDAW 課程部分建議搭配各局處業務或案例, 如關注農村婦女就創業、產業園區職業性別隔離等。	人事處: 109 年辦理兩場性別意識培力課程, 兩場均為初階課程, 其中一場針對主管人員, 另一場一般職員也能參加。	人事處: 增加進階課程數量, 便於上過初階課程能夠順利進行進階課程。同時保留初階課程, 使新進同仁順利打好基礎。	人事處: 上半年度的課程因疫情延後至下半年度。因此下半年度擬辦理三場次的課程, 其中一場為一般職員可參加的初階課程; 另外兩場為針對主管人員的進階課程; 本案擬納入性別主流化計畫進行追蹤列管, 本案建議解除列管。	V	
12	彰化縣政府各局處辦理性別平等宣傳或結合企業推動性別平等政策、措施多元豐富、創新及成效良好, 建議朝促進基層女性公共決策參	勞工處: 為鼓勵本縣女性青年築夢創業, 加強創業行銷技巧, 109 年規劃「彰化	勞工處: 為鼓勵婦女築夢創業, 提供本縣婦女獲取多元的	勞工處: 110 年「彰化縣女力展翅就創業促進計畫」預計辦理婦女創業實作技術		V

編號	委員建議事項	109 年辦理情形	策進作為	110 年 1-6 月辦理情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
	與、婦女就業或專長培力等方案規劃推動。另有關多元性別議題之宣導較少，建議辦理相關性別平等宣導適時納入多元性別議題。	縣女力展翅就創業促進計畫」，開辦創業實作技術培訓課程(含電商平台培訓班、直播達人創意班、婚禮新娘秘書培訓班及輕食品味班等 4 組)，參與學員人數共計 80 人，並協助 17 名學員通過訂婚造型考核，取得新娘秘書證書，以及 2 名學員成功爭取本縣青年創業獎勵補助最高 30 萬元補助金。	創業資訊，提高創業成功的機會，讓婦女在投入創業前，透過創業培訓資訊研習課程、講座等資源，增加自我充分學習的機會。	培訓課程(含電商平台培訓班、直播達人創意班、婚禮新娘秘書培訓班等 3 組)及職場婦女就業促進課程(職場管理促進班)，因應疫情尚未辦理。		
15	彰化縣政府結合民間團體、在地社區辦理推展性別平等活動，並設有彰化夢想館、田中婦女中心，惟查課程大	社會處： 彰化夢想館及田中區婦女中心於方案設計中，朝向打破性別刻板框架	社會處： 針對性別平等的議題將會去做精進及強化，除了	社會處： 110 年彰化夢想館及田中區婦女中心規劃性別平等意識培力相關活		V

編號	委員建議事項	109 年辦理情形	策進作為	110 年 1-6 月辦理情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
	多仍以編織線藝、烘焙餐飲、健康照護等傳統性別思維，建議積極鼓勵及輔導相關團體、單位朝向打破性別刻板框架規劃課程，如創業培力、社會參與或數位科技資訊等。	<p>規劃課程，109 年度推展性別平等相關之課程如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理性別繪本說演與帶領技巧、性別主流化及 CEDAW 宣導。 2. 辦理性平電影院活動。 3. 藉由館舍空間性別平等的常態性展覽台來提升性別意識。 4. 幼齡爸媽的性別教育小學堂：結合托育資源中心或育兒親子館的下鄉行動列車，深入社區，來宣導性別平等概念等教育知識。 5. 生活小事，性平大事- 	<p>一般性的婦女中心課程，也會開設有打破性別刻板印象框架的方案活動。</p> <p>彰化夢想館於近年就開設「全能婦助大師」，透過水電、木工、及收納課程，來教導婦女朋友也可以簡單學會相關的技巧，希望能打破男性從事木工水電的刻板印象，教會婦女朋友也能從事此類的技巧，進而</p>	<p>動，如選定 5 部性別意識相關電影辦理影展活動，並邀請講座引導，帶領參與者多方思考，破除過去傳統思維框架。</p> <p>另亦規劃開設「打破男性從事木工水電的刻板印象」的水電、木工、及收納課程，教導婦女朋友也可以簡單學會相關的技巧。</p> <p>此外並於辦理內部人員教育訓練時，聘請專家學者，講授如何將性別主流化觀點融入方案計畫中，藉此提升社工員設計服務方案之知能。</p>		

編號	委員建議事項	109 年辦理情形	策進作為	110 年 1-6 月辦理情形	列管情形	
					解除 列管	繼續 列管
		社區 GO：將帶領不同社區之民眾進行性別議題的分享與討論，並連結大專院校的學生社團，規劃生活體驗課程，打破傳統的性別角色分工。	培養其相關興趣。			

附件七

111 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表-

00 局處提報自行參選項目

衡量標準	備註	提報內容
性別平等創新獎（100分）		
<p>創新方案之創新性、深度及廣度。</p> <ol style="list-style-type: none"> 與性別平等之關聯性(含內容與題目)。(10分) 將性別觀點融入業務程度。(15分) 開發及運用資源情形。(15分) 創意及創新程度。(30分) 影響程度(包含對機關及民眾之影響及具體績效)。(30分) 	<ol style="list-style-type: none"> 衡量標準共分5項，書面資料請依前項標準分項簡要自評，每項自評以1000字為限。 可採用附件方式呈現方案內容。 	<ol style="list-style-type: none"> 業務名稱： 業務內容簡介(以500字內參酌左方衡量標準說明)：
性別平等故事獎（100分）		
<p>於評核期間推動性別平等的措施或方案過程中具啟發性或貼近人民且感動人心的內容與事蹟獎者。</p> <ol style="list-style-type: none"> 與性別平等之關聯性(含內容與題目)。(20分) 故事之完整性。(15分) 故事之感人程度。(15分) 故事之啟發性(如：跳脫傳統性別刻板印象)。(25分) 機關之資源投注情形。(25分) 	<ol style="list-style-type: none"> 故事須與機關推動性別平等措施或方案有關。 以真實案例為限。 故事總字數至少應有3000字以上。 	<ol style="list-style-type: none"> 業務名稱： 業務內容簡介(以500字內參酌左方衡量標準說明)：

附件八

彰化縣政府重要施政計畫性別影響評估

「簡表」作業說明

一、計畫內容若僅單純辦理下列事項者，考量其與不同性別、性傾向、性別特質或性別認同之平等受益關聯甚微，為簡化評估作業，計畫主辦單位經諮詢性別平等專家學者之審查可選用【簡表】進行性別影響評估：

1. 非供民眾直接使用之建物、設備、工程，未涉及專業人才培育：

如污（雨）水下水道建設、道路拓寬、無涉休息站區之國道及快速公路新建工程、公共設施管線配置或汰換工程、放流水回收再利用、港口疏浚、水庫清淤、人工湖工程、防淤隧道工程、伏流水開發工程、深層海水取水工程、再生水工程、排水系統整體改善工程、焚化爐興建、海纜觀測系統、紅外線熱影像系統、太陽光電發電系統等。

2. 既有建物之結構補強，未變更原有空間格局：如橋梁、校舍等

公有危險建築物之耐震補強工程等。

3. 資通訊應用發展，未涉及民眾使用之介面。

4. 動植物防疫檢疫，未涉及專業人才培育：如動植物邊境檢疫、口蹄疫撲滅等。

5. 生態環境維護，未涉及供民眾使用之公共空間及專業人才培育：

如國家濕地保育等。

二、選用「簡表」進行撰寫性別影響評估，如經**性別平等專家學者**審查不符合可選

用【簡表】之條款時，得退請重新撰寫「一般表」。

彰化縣政府重要施政計畫性別影響評估檢視表「簡表」

【填表說明】

一、符合彰化縣政府性別影響評估「簡表」作業說明所列條件，且經諮詢性別平等專家學者意見後，方得選用本表進行性別影響評估。（【注意】：請謹慎評估，如經性別平等專家學者審查不符合選用【簡表】之條款時，得退請機關依【一般表】辦理。）

二、勾選「是」者，請說明符合情形；勾選「否」者，請說明原因及改善方法；勾選「未涉及」者，請說明未涉及理由。

註：除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

府一層決行 非府一層決行

計畫名稱：

主辦機關（單位）

承辦人姓名、電話及電子信箱

本計畫選用【簡表】係彰化縣政府性別影響評估「簡表」作業說明**第一點第___款**

評估項目 (計畫之規劃及執行是否符合下列辦理原則)	符合情形	說明
------------------------------	------	----

1. 參與人員

1-1 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制符合任一性別不少於三分之一原則（例如：相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）。

是
否

1-2 前項之參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	
2. 宣導傳播		
2-1 針對不同背景的目標對象（例如：不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	
2-2 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	
3. 促進弱勢性別參與公共事務		
3-1 規劃與民眾溝通之活動時（例如：公共建設所在地居民公聽會、施工前說明會等），考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	
3-2 規劃前項活動時，視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	
3-3 辦理出席活動民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	
4. 建構性別友善之職場環境		
委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	
5. 其他重要性別事項：		

填表人姓名：_____ 職稱：_____ 電話：_____

填表日期：____年____月____日

經性別平等學者專家檢視，性別平等專學者姓名：_____ 檢視，本項計畫性質確與不同性別、性傾向、性別特質或性別認同之平等受益關聯甚微，爰選用「簡表」進行性別影響評估。

（請提醒性別平等專家學者恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開計畫草案）

附件九 彰化縣政府重要施政計畫性別影響評估 SOP 作業流程圖

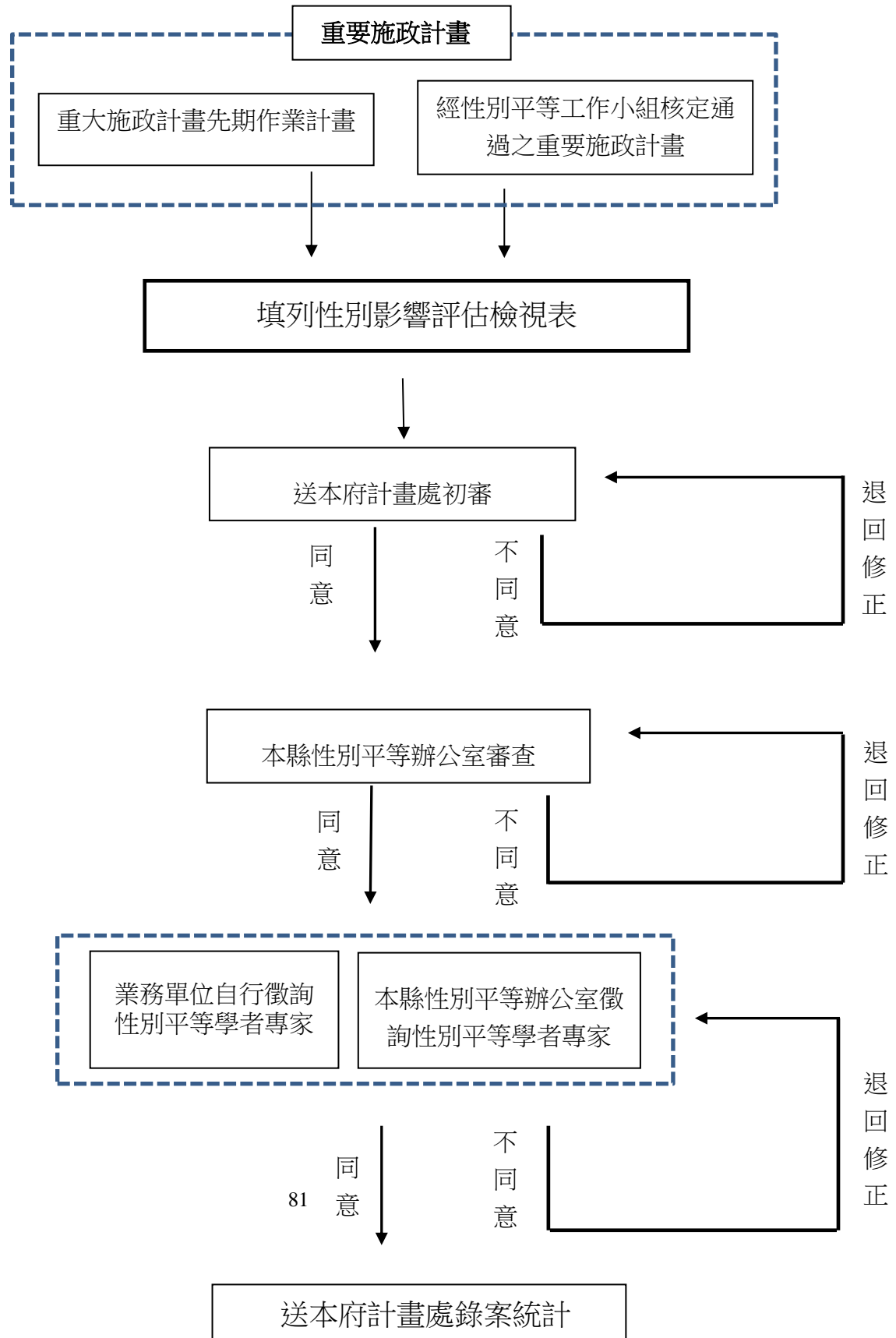
(草案)

104 年 12 月 9 日性平會第 1 屆 第 4 次委員會議修正通過

107 年 12 月 21 日性平會第 2 屆 第 6 次委員會議修正通過

108 年 8 月 26 日性平會第 3 屆 第 1 次委員會議修正通過

110 年 8 月 30 日性平會第 3 屆第○次委員會議通過



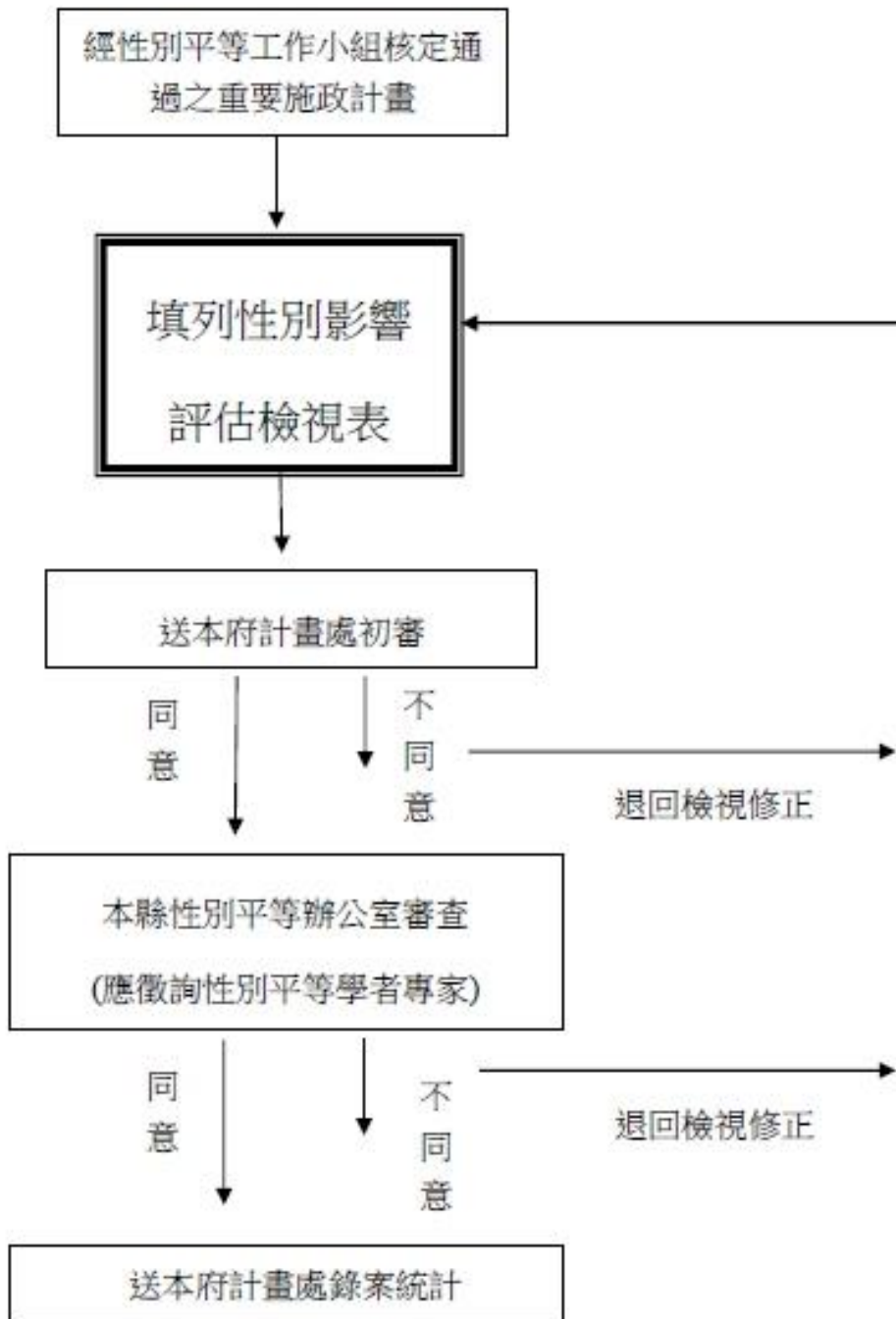
附件十

彰化縣政府重要施政計畫性別影響評估 SOP 作業流程圖
(現行流程圖)

104 年 12 月 9 日性平會第 1 屆 第 4 次委員會議修正通過

107 年 12 月 21 日性平會第 2 屆 第 6 次委員會議修正通過

108 年 8 月 26 日性平會第 3 屆 第 1 次委員會議修正通過



附件十一 彰化縣政府重要施政計畫性別影響評估 SOP 作業流程圖

104年12月9日性平會第1屆第4次委員會議修正通過
107年12月21日性平會第2屆第6次委員會議修正通過
108年8月26日性平會第3屆第1次委員會議修正通過
110年8月30日性平會第3屆第5次委員會議修正通過

