

# 彰化縣性別平等委員會第3屆第6次委員會議會議紀錄

壹、開會時間：110年12月29日(星期三)上午10時0分

貳、開會地點：本府第二行政大樓7樓會議室

參、主席：王主任委員惠美

紀錄：賴科員怡君

肆、業務單位報告：

一、有關本縣推動「108-110年彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」110年1-11月辦理情形，請委員參閱並給予建議。

※主席裁示：本案經委員審閱無相關修正建議，請各單位依計畫積極推動辦理。

二、110年12月14日行政院舉辦「110年金馨獎頒獎暨地方政府性別平等業務交流活動」，本縣獲頒第二組優等獎及性別平等故事獎、創新獎，並受邀分享性平推展之業務作為及相關歷程。

三、有關「109年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」，本府因各局處共同推展性別平等業務，取得優等佳績，已簽辦獎勵協助本案有功人員，俟奉准後另便簽通知各單位提報敘獎人員。

四、行政院110年5月19日院臺性平字第1100174338號函性別平等政策綱領推動策略由7項修正為6項(人口婚姻與家庭刪除，融入於其他項目中)。

※主席裁示：請參酌研議是否調整本委員會分工小組名稱及業務內容。

五、「111年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導計畫」評審(第2組)實施期程，說明如下，請各局處於111年2月底前配合協助繳交各項資料。

(一)評審業務期間：109年至110年。

(二)必評項目評審作業時程：

1.機關自評：111年6月1日至6月30日。

2.實地訪評：111年8月至10月。

(三)自行參選項目評審作業時程：

1.機關提出申請及寄送書面資料：111年6月1日至6月

30 日。

2. 委員評審（含書面評審、複評簡報及確認會議）： 111  
年 7 月至 10 月。

**六、** 行政院「110 年性平觀察家養成挑戰有獎徵答」活動期間至 110  
年 12 月 30 日 24 時止，去年度本府在大家努力下榮獲第一名殊榮，  
再麻煩協助宣傳並提醒同仁盡快上網衝高我們的答題率、正確  
率。

## 伍、性別平等知識/成果分享：

本次會議分享局處為人事處、財政處、經濟暨綠能發展處。下次會議輪請進行行政處、政風處、地方稅務局分享，「分享局處順序表」供參。

※本次分享委員建議與各單位回應：

### 1. 人事處-

- (1) 許委員雅惠：青年發展處組織條例性別影響評估結果雖與性別無關，惟業務面向建請列入促進性別平等相關規定？
- (2) 人事處回應：青年發展處組織條例內容僅就業務範疇大方面規範，如就創業、公共參與、青年居住，並未就性別做特別界定，但未來青年發展處業務推動、執行計劃方面會就女性創業著墨。

### 2. 財政處-

- (1) 許委員雅惠：財政處可就與性別平等有關業務方案如彰化縣性別平等歲入歲出有無觸及性別平等分析？有關公有財產盤點活化等管理，運用於性別平等？
- (2) 財政處回應：感謝委員建議，將留供業務參考。

### 3. 經濟暨綠能發展處-

- (1) 許委員雅惠：針對女性青年創業展店量能如何？
- (2) 經濟暨綠能發展處回應：自今年10月起試辦青年展店有13家投件，其中女性佔7位，以此數據尚無單一性別失衡狀況。

※主席裁示：請單位參酌委員建議辦理。

## 陸、決議事項執行情形報告：

案號	案由	決議	執行單位	執行情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
(一)	本委員會分工小組開會情形	請各工作小組主責局處依據「六大工作小組作業須知」持續召開工作小組會議，並將開會紀錄副知社會處及將電子檔資料傳送至社會處，並增列追蹤各小組會議重要決議事項執行情形於委員會進行追蹤。	各局處	本年度各工作小組會議皆已召開，並已依委員建議增列各小組會議重要決議事項執行情形，召開情形如「110年彰化縣性別平等委員會六大工作小組會議召開情形一覽表」。		√
主席裁示		本案繼續列管。				
(二)	為使性別平等深耕社區，建請推展「性別平等友善社區計畫」	請本縣性別平等辦公室統籌規劃辦理「性別平等友善社區計畫」。	社會處	一、 本案已訂定「彰化縣性別友善社區培力計畫」，並於培力彰化市忠權社區、芬園鄉嘉東社區。 二、 本府原訂於6月辦理「社區性別意識培力課程暨社區領袖焦點座談」，因疫情延至8月14日及8月25日辦理。	√	
主席裁示		本案後續列入業務單位報告中，解除列管。				
(三)	建請各局處討論	由性別平等辦公室	社會	本案已於110年5月	√	

案號	案由	決議	執行單位	執行情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
	推展「偏鄉地區性別平等推展計畫」	主政，並請各局處配合統籌作業，協助現行業務及資源之盤點，及後續計畫規劃與推展。	處、各局處	11 日辦理「跨局處性別議題政策規劃工作坊」，依本次工作坊各局處產出之「偏鄉地區性別平等推展計畫」，請委員檢閱並提供建議，另請各局處配合執行辦理，並於本次會議報告執行情形。		
	<b>主席裁示</b>	<b>本案後續列入業務單位報告中，解除列管。</b>				
(四)	有關「109 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」實地訪評委員建議事項之策進作為	照案通過，請各局處配合積極辦理相關策進作為。	各局處	各局處配合積極辦理策進作為。	√	
	<b>主席裁示</b>	<b>本案後續列入業務單位報告中，解除列管。</b>				
(五)	「婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫(110-112 年度)」110 年成果報告	執行成果檢視內容修正後送委員檢閱，再行公告於本府性別主流化專區公開閱覽。	各局處	已於上次大會後修正完畢併送委員檢閱完成，並已公告於本府。	√	
	<b>主席裁示</b>	<b>本案解除列管。</b>				
(六)	各局處「推動性別主流化實施計畫」110 年成果報告	建請相關主責單位補充業務執行之目標，如「預計辦理課程場次或受益人	各局處	已於上次大會後修正完畢併送委員檢閱完成，並已公告於本府。	√	

案號	案由	決議	執行單位	執行情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
		次」等，以對照呈現達成率及執行情形，另請主計處補充說明性別統計及分析資料已放上專區。				
	<b>主席裁示</b>	<b>本案解除列管。</b>				
(七)	請六大工作小組內之各局處，各提報一項業務作為本縣自行參選創新獎或故事獎項目	照案通過。	各局處	各局處共 19 個單位配合積極作為。 故事獎：1 勞工處、8 地方稅務局、10 新聞處、11 法制處、14 環保局、16 城觀處、 創新獎：2 經綠處、3 農業處、4 民政處、5 社會處、6 地政處、7 教育處、9 文化局、12 警察局、13 衛生局、15 建設處、17 工務處、18 消防局、19 水資處		√
	<b>主席裁示</b>	<b>本案繼續列管。</b>				

## 柒、提案討論：

案由一：本縣性別平等委員會就業經濟及福利組召集人是否可由小組成員輪流擔任，以促進業務推動之多元性。(提案單位：勞工處)。

說明：本府勞工處、經濟暨綠能發展處、農業處組成就業經濟及福利組，共同推動就業經濟及福利相關業務，鑑於發起角度及策劃層面的多元性，建請由小組成員輪流擔任小組召集人。

決議：仍請勞工處繼續擔任該組召集人。

## 捌、臨時動議

## 玖、散會