

# 彰化縣性別平等委員會第3屆第4次委員會議 會議紀錄

一、開會時間：109年12月31日（星期四）下午3時

二、開會地點：本府第二行政大樓7樓會議室

三、主席：王主任委員惠美

紀錄：張凱婷科員

四、性別平等知識/成果分享：

本次會議分享局處為民政處、法制處、新聞處。下次會議輪請警察局、勞工處、計畫處進行分享（附件一）(P.9)。

※本次分享委員建議與各單位回應：

1. 民政處-彰化縣之同性結婚登記：

(1)王委員翊涵：針對同性婚姻可思考如何宣傳，使民眾知道戶政體系對所有個體的婚姻選擇權是友善的。

(2)民政處回應：108年度辦理之聯合婚禮已取消參加條件性別應為一男一女之限制，另會加強宣導鼓勵同性婚姻者參加。

2. 法制處-109年度推動性平業務成果報告

(1)王委員翊涵：建議針對所提供之各項法律諮詢服務進行滿意度調查，精進相關機制使服務更加完善，提升其友善性。

(2)法制處回應：已建立滿意度調查機制，並依調查結果持續精進服務品質。

3. 新聞處-性別平等成果分享

(1)王委員翊涵：建議針對刊物主題內容作統計，以避免採訪內容仍帶有性別刻板印象，失去提升女性受訪比例，其背後促進性別平等之目標；另補助製作之電影，建議可結合在地婦女中心或各局處，辦理相關性平影展或電影座談，以提升在地民眾或機關人員之性別意識。

(2)新聞處回應：依委員建議掌握刊物主題統計，另電影補助案應屬商業性影視作品，連結合作可能性尚需協調。

五、業務單位報告：

(一) 有關「109 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」，相關業務報告說明如下：

1. 考核自評說明業於 109 年 11 月 30 日前上傳至系統；另實地訪評日期，訂於 110 年 1 月 25 日下午 2 時，當天由行政院性別平等處鄧副處長華玉領隊，率行政部門及 4 位專家學者評審委員(附件二)(P.10)，赴本縣進行訪談與資料查證，本次訪評由社會處籌辦相關事宜，以下事項惠請各局處配合：
  - (1) 請各單位首長出席本次實地訪評。
  - (2) 當日各局處答詢分工表擬由社會處規劃後另行通知，請各單位配合接受委員訪談答詢。
2. 本縣提報「性別平等創新獎」自行參選項目，衛生局辦理「2019 浪流連的心聲：MEN'S TALK 男性關懷訪視計畫」獲評進入複評，複選會議訂 12/30(三)上午 9 時於行政院 7 樓會議室召開。
3. 本縣提報「性別平等故事獎」自行參選項目，本處辦理「家事分工一起來，幸福美好跟著來-108 年度彰化縣性別平等行動劇團宣導計畫」獲評進入複評，複選會議訂 12/30(三)下午 2 時於行政院 7 樓會議室召開。

(二) 有關本縣推動「108-110 年彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」1-11 月辦理情形(附件三)(P.14)，請委員參閱並給予建議。

主席裁示：本案經委員審閱無相關修正建議，請各單位依計畫積極推動辦理。

## 六、決議事項執行情形報告：

案號	案由	決議	執行單位	執行情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
一 二	本委員會分工小組開會情形	請各工作小組主責局處依據「六大工作小組作業須知」持續召開工作小組會議，並將開會紀錄副知社會處及將電子檔資料傳送至社會處，並增列追蹤各小組會議重要決	各局處	本年度各工作小組會議皆已召開，並已依委員建議增列各小組會議重要決議事項執行情形，召開情形如「109 年彰化縣性別平等委員會六大工作小組會議召開情形一覽表」。(附件四)(P.31)		√

案號	案由	決議	執行單位	執行情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
		議事項執行情形於委員會進行追蹤。				
	<b>主席裁示</b>	<b>本案繼續列管。</b>				
	追蹤「107年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」實地訪評委員建議事項之策進作為辦理情形	<p>一、針對訪評委員提出目前政策需關注到身心障礙者女性、老年女性等族群，請社會處研擬相關福利服務支持，並請社會處長青障科、身心障礙福利科列席下次會議。</p> <p>二、請勞工處研擬針對特定對象(如身心障礙者女性、中高齡婦女)提供相關就業支持服務或方案。</p> <p>三、請農業處持續針對農會推動之性別平等宣導，並研擬相關考核機制。</p>	各局處	<p>一、詳如「107年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」彰化縣政府實地訪評委員建議事項109年1-11月辦理情形表(附件五)(P.43)。</p> <p>二、因應明年度將接受中央「109年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」實地訪評，本案建議解除列管，並依新年度考核之委員建議事項進行追蹤辦理。</p>	√	
	<b>主席裁示</b>	<b>本案解除列管。</b>				

案號	案由	決議	執行單位	執行情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
三	本縣六大工作小組執行 108 年度之創新亮點計畫，建議可提報 109 年性別平等考核自行參選項目	建請民政處、勞工處、文化局、衛生局提報參選，並配合出席相關預評會議，依專家學者建議據以修正相關提報資料。	民政處、勞工處、文化局、衛生局	一、已收到主責局處回傳之參選資料，本縣擬提報性別平等創新獎共 4 個項目。 二、本案已於 109 年 11 月 10 日辦理「109 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」預評會議，相關局處皆依照委員建議進行修正並依限完成提報作業，本案建議解除列管。	√	
	<b>主席裁示</b>	<b>本案解除列管。</b>				
四	擬修正「彰化縣性別平等委員會設置要點」	簽辦修正本縣性別平等委員會設置要點，並將相關資料公布於本縣性別主流化專區網站。	社會處	本案已簽辦修正設置要點並於 109 年 9 月 16 日函文各局處，本案建議解除列管。	√	
	<b>主席裁示</b>	<b>本案解除列管。</b>				
五	請法制單	請法制單位及各局處依前揭作業於本年度 9 月至 11	法制處、各	一、法制處業以 109 年 10 月 20 日府法制字第 1090374044 號函		√

案號	案由	決議	執行單位	執行情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
	位及各局處依照「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第34號至第37號一般性建議法規檢視作業」(附件十)(P.83)辦理法規檢視。	月底前，進行法規命令及行政措施之檢視，並請本縣法制單位於110年1月底前，將法規檢視清冊彙整報送性平處審查，並同步登錄於「行政院雲端服務平台」CEDAW填報系統。	局處	請本府各局處依中央標準作業程序辦理法規檢視作業，業務單位提報共34案。 二、法制處已依限於109年12月28日前全數完成法規檢視作業，並將法規檢視結果清冊(如紙本附件一)提報本次會議進行審查，俟審查通過後請社會處函復行政院檢視結果清冊。		
	<b>主席裁示</b>	<b>經本次會議委員檢閱通過，請社會處函覆行政院檢視結果清冊。</b>				
六	請各單位依行政院檢送之指引檢視、調整	請各單位依行政院檢送之指引檢視、調整表單、資訊系統及網頁，並於本年度8月15日以前回復應檢視清單及應調整清單至社會處，以	各局處	一、本案各單位皆已回復應檢視清單及應調整清單。 二、本案業經109年9月28日召開「彰化縣政府性別主流化工具推動小組暨各機關表	√	

案號	案由	決議	執行單位	執行情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
	整機關之 表單、資訊 系統及網 頁	利後續召開相關 審閱會議，俟審閱 通過後於10月31 日前函復行政院。		單、資訊系統及網 頁調整審閱」會議 審閱通過，並於 109年10月15日 函復行政院檢視 結果。 三、 本案建議解除列 管。		
	<b>主席裁示</b>	<b>本案解除列管。</b>				
七	為使性別 平等深耕 社區，建請 推展「性別 平等友善 社區計畫」	請本縣性別平等 辦公室統籌規劃 辦理「性別平等友 善社區計畫」。	社會處	一、 本案已訂定「彰化 縣性別友善社區 培力計畫」，並預 計培力彰化市忠 權社區、芬園鄉嘉 東社區。 二、 本府訂於109年12 月28日辦理「社 區性別意識培力 課程暨社區領袖 焦點座談」，並於 明年度持續執行 本項計畫。		√
	<b>主席裁示</b>	<b>本案繼續列管。</b>				
八	建請各局 處討論推 展「偏鄉地 區性別平 等推展計 畫」	由性別平等辦公 室主政，並請各局 處配合統籌作 業，協助現行業務 及資源之盤點，及 後續計畫規劃與 推展。	社 會 處、各 局處	一、 性別平等辦公室 已設計各局處資 源盤點表格(如紙 本附件二)，並彙 整各局處現行資 源。 二、 本案擬結合社會 處預定於明年3月 辦理之「跨局處性 別議題政策規劃 工作坊」進行討 論，以訂定「偏鄉 地區性別平等推 展計畫」。		√

案號	案由	決議	執行單位	執行情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
				三、俟計畫訂定後請各局處配合執行辦理。		
	主席裁示	本案繼續列管。				

## 六、提案討論：

**案由一：**擬制定「110-112年婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫」(如紙本附件三)，提請討論(提案單位：性別平等辦公室)。

**說明：**因應「107-109年度婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫」計畫期程僅至今年度，爰擬制定「110-112年婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫」，並透過本縣性別平等委員會之六大分工小組加以落實，以提供更多元、創新及具有性別平等觀點之服務。

**辦法：**各局處已填報「110-112年彰化縣政府婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫修訂彙整表」，並於第二次分工小組會議請督導委員給予建議及修正，修正之新計畫提請委員檢閱並給予建議，俟決議通過後採行之。

**決議：**照案通過。

**案由二：**為提升本縣各單位性別統計及分析之完整性及資料更新即時性，建請各單位建立彙整對口機制，提請討論。(提案單位：王委員秀燕)

**說明：**依據109年9月28日「『彰化縣政府性別主流化工具推動小組暨各機關表單、資訊系統及網頁調整』審閱會議」決議事項(附件六)(P. 60)辦理。

**辦法：**請各單位以局(處)綜合業務作為資料彙整對口，由各局(處)彙整各科相關性別統計資料，並提報予主計處，以提升資料更新即時性及完整度。

**決議：**照案通過，請主計處設計各單位窗口聯絡彙整表，各局處配合填覆，窗口請協助盤點各科同仁手中現行業務，與性別相關之統計資料，並配合後續性別統計填報作業。

**案由三：**各單位辦理重大新興非經常性計畫(經費總額為新臺幣五十萬元(含)以上)，請撰寫性別影響評估表。(提案單位：計畫處)

**說明：**依據109年9月28日「『彰化縣政府性別主流化工具推動小組暨各機關表

單、資訊系統及網頁調整』審閱會議」決議事項辦理。

**辦法：**各單位提報本府先期新興非經常性計畫，應撰寫性別影響評估表，並送計畫處初審、後續經社會處及性別委員複審無誤後，再送計畫處備查。

**決議：**照案通過。

**六、臨時動議：**無。

**七、散會**



附件一

彰化縣性別平等委員會「性別平等知識/成果分享時段」

分享局處順序表

順序	分享局處
1	社會處 (彰化縣性別平等委員會第2屆第5次會議)
2	農業處、消防局、城市暨觀光發展處 (彰化縣性別平等委員會第2屆第6次會議)
3	建設處、地政處、環境保護局 (彰化縣性別平等委員會第3屆第1次會議)
4	水利資源處、主計處、教育處 (彰化縣性別平等委員會第3屆第2次會議)
5	文化局、衛生局、工務處 (彰化縣性別平等委員會第3屆第3次會議)
6	民政處、法制處、新聞處 (彰化縣性別平等委員會第3屆第4次會議)
7	警察局、勞工處、計畫處
8	人事處、財政處、經濟暨綠能發展處
9	行政處、政風處、地方稅務局

附件二

109 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫

110 年實地訪評時間表

序號	實地訪評時間	受評機關	領隊	評審委員	組別
1	1 月 11 日（一）下午	桃園市政府	性平處 吳處長秀貞	黃委員碧霞 陳委員金燕 施委員逸翔 楊委員筱雲	第 1 組
2	1 月 14 日（四）上午	苗栗縣政府	性平處 鄧副處長華玉	孫委員旻暉 范委員國勇 官委員曉薇 楊委員筱雲	第 2 組
3	1 月 18 日（一）上午	新竹市政府	性平處 吳處長秀貞	陳委員月娥 黃委員馨慧 廖委員福特 趙委員惠文	第 2 組
4	1 月 18 日（一）下午	新竹縣政府	性平處 吳處長秀貞	陳委員月娥 黃委員馨慧 廖委員福特 趙委員惠文	第 3 組
5	1 月 21 日（四）下午	臺南市政府	性平處 鄧副處長華玉	何委員振宇 許委員雅惠 郭委員玲惠 趙委員惠文	第 1 組
6	1 月 25 日（一）下午	彰化縣政府	性平處 鄧副處長華玉	王委員兆慶 黃委員馨慧 官委員曉薇 趙委員惠文	第 2 組
7	1 月 27 日（三）下午	臺中市政府	性平處 吳處長秀貞	黃委員碧霞 陳委員金燕 施委員逸翔 辜委員慧瑩	第 1 組
8	1 月 28 日（四）下午	雲林縣政府	性平處 鄧副處長華玉	孫委員旻暉 顏委員玉如 黃委員瑞汝 趙委員惠文	第 2 組
9	2 月 1 日（一）下午	臺東縣政府	性平處 鄧副處長華玉	黃委員煥榮 顏委員玉如	第 2 組

序號	實地訪評時間	受評機關	領隊	評審委員	組別
				官委員曉薇 趙委員惠文	
10	2月3日(三)下午	臺北市政府	性平處 鄧副處長華玉	何委員振宇 陳委員金燕 郭委員玲惠 趙委員惠文	第1組
11	2月5日(五)下午	南投縣政府	性平處 鄧副處長華玉	孫委員旻暉 游委員美惠 黃委員瑞汝 辜委員慧瑩	第3組
12	2月8日(一)下午	高雄市政府	性平處 鄧副處長華玉	何委員振宇 許委員雅惠 郭委員玲惠 趙委員惠文	第1組
13	2月19日(五)下午	新北市政府	性平處 吳處長秀貞	黃委員碧霞 許委員雅惠 施委員逸翔 楊委員筱雲	第1組
14	2月22日(一)下午	宜蘭縣政府	性平處 吳處長秀貞	陳委員月娥 范委員國勇 黃委員瑞汝 辜委員慧瑩	第2組
15	2月25日(四)上午	花蓮縣政府	性平處 吳處長秀貞	黃委員煥榮 黃委員馨慧 廖委員福特 趙委員惠文	第2組
16	3月9日(二)上午	嘉義縣政府	性平處 吳處長秀貞	王委員兆慶 游委員美惠 林委員春鳳 楊委員筱雲	第2組
17	3月9日(二)下午	嘉義市政府	性平處 吳處長秀貞	王委員兆慶 游委員美惠 林委員春鳳 楊委員筱雲	第2組
18	3月12日(五)下午	金門縣政府	性平處 鄧副處長華玉	孫委員旻暉 范委員國勇 林委員春鳳 楊委員筱雲	第3組

序號	實地訪評時間	受評機關	領隊	評審委員	組別
19	3月15日(一)下午	屏東縣政府	性平處 吳處長秀貞	陳委員月娥 顏委員玉如 廖委員福特 辜委員慧瑩	第2組
20	3月19日(五)下午	澎湖縣政府	性平處 吳處長秀貞	黃委員煥榮 范委員國勇 黃委員瑞汝 辜委員慧瑩	第2組
21	3月26日(五)下午	基隆市政府	性平處 鄧副處長華玉	黃委員煥榮 游委員美惠 官委員曉薇 趙委員惠文	第2組
22	3月29日(一)下午	連江縣政府	性平處 吳處長秀貞	王委員兆慶 顏委員玉如 林委員春鳳 趙委員惠文	第3組

# 109 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫

## 縣（市）實地訪評程序

上午場次	下午場次	執行內容	備註
9：00~9：10	14：00-14：10	受評機關主持人致詞 行政院性別平等處處長（副處長）致詞暨介紹評審委員	
9：10~9：30	14：10-14：30	性別平等業務簡報	由受評機關進行整體性簡報，簡報內容請含前次實地訪評委員建議事項辦理情形。
9：30~11：00	14：30-16：00	資料檢閱及人員訪談	
11：00~11：40	16：00-16：40	評審委員討論	
11：40~12：30	16：40-17：30	綜合座談	
12：30 後	17：30 後	賦歸	結束時間配合實際狀況調整。

註：本表所列時間為預定，當日得配合實際狀況，由領隊權宜處理。

### 附件三

## 108-110 年彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫

### 109 年 1-11 月辦理情形

#### 壹、緣起：

彰化縣政府(以下簡稱本府)於 92 年起成立「彰化縣婦女權益促進委員會」，結合各局處推動婦女權益相關工作，嗣後因應國際性別主流化之趨勢，於 101 年將原婦女權益促進委員會改制為「彰化縣性別平等委員會」，設有六大工作小組，透過各項服務方案及活動，落實性別平等政策綱領及推展本府性別主流化工具。105 年設置「彰化縣性別平等辦公室」專責單位，整合、規劃、督導及落實本縣性別平等政策及性別主流化工具運用。

為持續應用性別主流化工具及推動性別平等政策，爰參酌 105 年制定之「彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」、「109 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」、「行政院消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及成效評核實施計畫」、「107-109 年本府婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫」撰擬本計畫，以落實本府各局處暨所屬機關推動性別主流化及性別平等相關工作。

#### 貳、目標：

- 一、提昇本府各局處暨所屬機關同仁性別主流化知能及性別平等意識，以落實性別平等政策。
- 二、落實應用性別主流化各項工具，以提升推動品質及擴大成效。
- 三、加強將性別觀點、CEDAW 施行法、性別平等政策綱領等重要性別政策融入各項計畫、方案或措施之執行。

參、實施對象：本府各局處暨所屬機關

肆、計畫期程：108 年至 110 年

#### 伍、辦理單位：

一、本計畫統籌規劃及管考單位：本縣性別平等辦公室

二、其他事項主責管考單位：

(一)建置本縣性別專家資料庫：社會處

(二)推展性別平等工作之具體措施：本縣性別平等辦公室

(三)委員會落實三分之一性別比例情形：本縣性別平等辦公室

### 三、執行推動單位：

本府各局處暨所屬機關：社會處、勞工處、民政處(含各戶政事務所)、教育處(家庭教育中心、教育網路中心)、地政處(含各地政事務所)、農業處(動物防疫所)、工務處、建設處、水利資源處、經濟暨綠能發展處、城市暨觀光發展處、人事處(公務人力訓練中心)、主計處、計畫處、法制處、新聞處、政風處、行政處、財政處、文化局、衛生局(含各衛生所)、警察局、地方稅務局、環保局、消防局。

### 陸、運用性別主流化工具：

#### 一、性別主流化推動機制：

##### (一)性別主流化工具推動小組：

1. 召集單位：由本縣性別平等辦公室定期召開會議。

2. 成員：

(1)諮詢委員：由性平會委員及民間學者專家3-4人擔任。

(2)參與成員：性別主流化各工具主責管考單位(性別機制運作-本縣性別平等辦公室、性別意識培力-人事處、性別統計與性別分析-主計處、性別預算-主計處、性別影響評估-法制處及計畫處)。

3. 任務：

(1)性別主流化業務之規劃及執行事項。

(2)協助各局處落實性別主流化各項工具之運用。

(3)提供本府各局處推動性別主流化之輔導諮詢及協助事項。

(4)其他性別平等促進事宜。

4. 召開會議：

(1)定期會議：每年召開2次定期會議，其中1次為召開年度成果會議。

(2)臨時會議：必要時得召開臨時會議。

(3)所有會議決議應提報性平會備查。

##### (二)性平會六大工作小組：

1. 組成方式：

(1)第一組(就業經濟及福利組)：由本府勞工處、經濟暨綠能發展處、農業處負責推動就業經濟及福利相關業務，並由勞工處擔任主責單位。

(2)第二組(人口婚姻及家庭組)：由本府民政處、社會處、地政處、教育處、地方稅務局負責推動人口婚姻及家庭相關業務，並由民政處擔任主責單位。

- (3)第三組(教育媒體及文化組)：由本府教育處、文化局、新聞處負責推動教育媒體及文化相關業務，並由教育處擔任主責單位。
- (4)第四組(人身安全及司法組)：由本府法制處、警察局、教育處、社會處、勞工處、衛生局負責推動人身安全及司法相關業務，並由警察局擔任主責單位。
- (5)第五組(健康照顧及醫療組)：由本府衛生局、社會處、教育處負責推動健康照顧及醫療相關業務，並由衛生局擔任主責單位。
- (6)第六組(環境能源及科技組)：由本府環境保護局、建設處、城市暨觀光發展處、工務處、教育處、消防局、水利資源處負責推動環境能源及科技相關業務，並由環境保護局擔任主責單位。

2. 辦理事項：依據「彰化縣性別平等委員會六大工作小組作業須知」辦理。

- (1)落實性別平等政策綱領，推動本縣性別平等業務中長程年度施政計畫及相關具體措施。
- (2)協助各單位訂定推動性別主流化細部實施計畫，以及落實性別主流化工具運用。
- (3)推動其他性別平等促進事宜。

3. 運作方式：

- (1)每年應召開 2 次會議，由各工作小組主責單位之主管(首長)擔任召集人，副主管(副首長)擔任副召集人，另應聘請各工作小組委員或民間專家學者至少 1 名出席。
- (2)召集人如因故未能出席時，由副召集人代理，副召集人亦不克出席時，得指定工作小組委員 1 人代理之。

●辦理情形：

1. 本縣於 109 年 5 月 14 日召開「『111 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫』暨『110-112 年婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫』跨局處分工研商會議」，針對「性別主流化」及「性別平等跨局處計畫」等各項考核指標進行討論分工，並聚焦本縣「性別統計與性別分析」、「性別預算」、「性別影響評估」，致力提升各項性別主流化工具運用及推展情形；另為呼應「108 年婦女生活狀況需求調查」及「國家報告結論性建議與意見」，透過運用六大工作小組機制討論及推動，以提升本縣各項政策、計畫更多元並貼近縣民需求，以落實性別平等之精神。
2. 本縣於 109 年 9 月 28 日召開「『彰化縣政府性別主流化工具推動小組暨各機關表單、資訊系統及網頁調整』審閱會議」，針對各項性別主流化工具推動情形進行檢視，並依委員建議情形配合辦理或提案至性別平等委員會以建立相關機制。
3. 各單位已依性別平等辦公室及專家學者之建議修訂性別主流化細部實施計畫。



## 二、性別意識培力：

依據「各機關公務員性別主流化訓練計畫」（行政院民國 107 年 2 月 7 日院臺性平字第 1070163622 號函修正）及「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練及成效評核實施計畫（行政院秘書長 104 年 11 月 25 日院臺性平字 1040152157 號函核定）辦理。

### (一)辦理性別主流化研習及性別意識課程：

1. 參加對象：本府各處暨所屬一級、二級機關之公務人員(一般公務人員、性別平等業務相關人員、主管人員)及政務人員。

(1)主管/政務人員(每年須參訓 2 小時以上)：包含機關正副首長、幕僚長、單位主管及科長職級以上之主管。政務人員認定係依地方制度法所列之政務職人員(不含機要人員)。

(2)性別平等業務相關人員(每年須參訓 6 小時以上進階課程)：包含本府各處暨所屬一級、二級機關之性別聯絡人、代理人及業務承辦人員。

(3)一般公務人員(每年須參訓 2 小時以上)：包括依法任用、派用之有給專任人員；依法聘任、聘用及僱用人員；公務人員考試錄取人員。

2. 辦理單位：本府公務人力訓練中心(一般公務人員、主管人員)、性別平等辦公室(性別平等業務相關人員、政務人員)。

3. 辦理內容：

(1)針對上述不同參加對象訂定年度訓練計畫(含課程內容、訓練需求調查表、測驗問卷及案例教材)。

(2)辦理初階及進階課程，課程採多元辦理形式，如演講、工作坊、電影賞析或讀書會等。

(3)於課程辦理前評估機關人員需求，課程辦理後提供學習回饋。

(4)於每年 12 月前製作教育訓練之成果報告(含計畫、課程內容、訓練需求調查表、測驗問卷及案例教材等)。

### (二)辦理 CEDAW 教育訓練：

1. 參加對象：本府各處暨所屬一級、二級機關之一般公務人員、高階公務人員(含主管人員、簡任以上人員)。

(1)一般公務人員：依「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點，為各機關(構)、學校之下列人員：依法任用、派用之有給專任人員；依法聘任、聘用及僱用人員；公務人員考試錄取人員。前項機構不包括公營事業機構；前項第二款人員，不包括公立學校教師。

(2)高階公務人員：依「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點人員範圍內，含主管人員（包含簡任、薦任及委任主管）及簡任以上人員。前項機構不包括公營事業機構；前項第二款人員，不包括公立學校教師。

2. 辦理單位：本府公務人力訓練中心。

3. 辦理內容：

(1)針對上述不同參加對象訂定年度訓練計畫（含課程內容、訓練需求調查表、測驗問卷及案例教材）。

(2)一般公務人員：

A. 培訓課程：法律平等與實質平等、直接與間接歧視、暫行特別措施(含案例)。

B. 課程進行方式：以講師授課方式進行，亦鼓勵部分時數以案例進行分組討論，提升運用 CEDAW 於研擬計畫案、法案及業務推動之能力。

(3)高階公務人員(含主管人員、簡任以上人員)：

以工作坊、座談、研討方式進行培訓，針對各級政府機關主管人員、簡任以上人員就主管業務與 CEDAW 之關聯性，進行討論或情境案例分組討論，深入探討如何改善或避免性別歧視觀念，融入相關業務規劃。

(4)於課程辦理前評估機關人員需求，課程辦理後提供學習回饋。

(5)於每年 12 月前製作教育訓練之成果報告(含計畫、課程內容、訓練需求調查表、測驗問卷及案例教材等)。

4. 執行目標(配合「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練及成效評核實施計畫修訂)。

#### ●辦理情形：

1. 人事處：辦理本府同仁性別主流化及性別平等意識建立課程，本年度因疫情影響，上、下半年各辦理 1 場次：

(1)109 年 3 月 30 日辦理 109 年度認識多元性別與 CEDAW：「玫瑰少年」給我們的啟發(主管班)，參訓對象為本府各處及所屬一級機關中階主管，參加人數 22 人(男 13 人、女 9 人)。

(2)109 年 10 月 27 日辦理 109 年度性騷擾防治及 CEDAW 教育訓練，參訓對象為本府暨所屬機關公務員，參加人數 95 人(男 25 人、女 70 人)。

2. 社會處(秘書單位)：

(1) 性別意識課程辦理情形：

a. 性別意識培力初階暨電影賞析課程：於 2 月 12 日，辦理 1 場次計 3 小時，參訓人數共 53 人次(男性 15 人次、女性 38 人次)。

b. 性別平等意識培力進階主管課程：於 2 月 24 日辦理 1 場次計 3 小時，參訓人數共 34 人次(男性 16 人次、女性 18 人次)。

- c. 性別影響評估計畫案實務課程：於 6 月 1 日辦理 1 場次計 6 小時，參訓人數共 27 人次(男性 8 人次，女性 19 人次)。
- d. 性別平等業務交流參訪計畫：於 109 年 7 月 24 日辦理，參訪地點為新北市政府以及新北市板橋區龍興社區發展協會，行程規劃上午為參觀新北市性別平等友善廳舍，並與新北市政府進行性別平等業務的簡報交流，下午則是參訪新北市性平社區，學習新北市在社區中推動性平觀念的經驗，參與對象為本府性別業務相關承辦人員以及對於性平社區推動有興趣之彰化縣內的社區，共計 36 人參與。
- e. 性別意識培力課程(針對社工人員)：於 109 年 8 月 14 日辦理性別意識培力課程：歡迎光臨我的家-認識多元型態家庭，內容為多元型態家庭的認識、同志家庭的相關議題以及社工人員與同志家庭工作的實務經驗與工作方法分享，共計 70 人參與。
- f. CEDAW 實務與案例研討課程：於 109 年 11 月 27 日辦理 CEDAW 實務與案例研討課程，內容為講授 CEDAW 教材設計原理原則、CEDAW 案例教材架構解析、內涵與重要要素，給學員進行實際教材案例的撰寫，並給予學員撰寫上的指導，針對不同局處業務特性，給予適當的範例與建議，共計 19 人參與。

### 三、性別統計與性別分析：

#### (一)性別統計：

- 1. 辦理單位：主計處。
- 2. 辦理內容：
  - (1)逐年檢討修訂彰化縣性別統計指標項目(包含新增複分類、具有地方特色性別統計指標)。
  - (2)強化落實性別統計編製，彙編彰化縣性別統計圖像。
  - (3)建置彰化縣性別統計專區網頁(含一級機關專區網頁)。

#### (二)性別分析：

- 1. 辦理單位：主計處。
- 2. 辦理內容：
  - (1)就性別有關綜合議題撰擬統計分析，報告完成後應送請業務相關參考據以制定政策或調整、改善業務。
  - (2)統計分析應諮詢或聘請專家學者進行檢視，提升性別分析品質。

#### ●辦理情形：

##### 1. 主計處：

##### (1)性別統計：

- A. 為配合業務需求，於 109 年 5 月函請各局處就性別統計指標提供建議，經檢討、彙整後本年計新增 8 項，刪除 2 項，又調整後之指標項目共 164 項。相

關指標項目業於 8 月完成，並配合更新資料庫查詢系統相關資料。

B. 針對本縣 108 年性別圖像於 109 年 6 月開始進行彙編作業，業於 8 月完成。

C. 為方便外界查詢，已配合建置「性別統計專區」，年度進行中除適時維護、更新專區相關內容外，亦可連結至所屬一級機關統計資料網址，以利參用。

(2)性別分析：截至 109 年 11 月底共完成 19 篇屬性別議題之統計分析(包含 5 篇專題分析、14 篇統計通報)，內容涵蓋勞動力、治安、婚姻及生育等議題，相關資料經簽奉一層核准後皆分送業管局處參考。

#### 四、性別預算：

(一)主計處：訂定本府性別預算編列表件，彙整各局處納入預算編列情形，並每年檢討各單位預算內編列性別預算之比率。

(二)本府各處暨所屬一級機關：

1. 每年擬編概算時，應注重主管業務範圍內各計畫案、法律案之性別評估影響結果。經性別影響評估檢視，屬直接受益須優先推動之計畫，應於各該機關所獲配年度主管歲出額度內，優先編列概算辦理。

2. 各項具性別目標之計畫或方案應優先編列預算。

3. 對於增進或保障特定性別權益之計畫或方案應優先編列預算。

#### ●辦理情形：

主計處：

業於 109 年 6 月 30 日函請各機關(單位)於編列 110 年度概算時，併同查填「110 年度彰化縣政府暨所屬機關性別預算編列情形表」，業經本處彙整完竣並提送 109 年 9 月 28 日「本縣性別主流化工具推動小組暨各機關表單、資訊系統及網頁調整」審閱會議，經出席委員檢視並提供修正建議供本縣參考，擬配合本縣 110 年度預算審議情形，併同增修。

#### 五、性別影響評估：

(一)計畫處：訂定本府重要施政計畫之性別影響評估作業流程及檢視表件(相關表件參考行政院性別平等處修訂)。

(二)法制處：訂定本府自治條例(修正案)之性別影響評估作業流程及檢視表件(相關表件參考行政院性別平等處修訂)。

(三)本府各處暨所屬一級機關：

1. 各單位辦理下年度重要政策或計畫擇優至少 1 項(含府一層、二層決行)，進行性別影響評估作業，前項計畫應提報性平會六大工作小組討論。

2. 各單位於制定或修正自治條例時，應辦理性別影響評估作業。

3. 各單位每年度應將完成性別影響評估之案件提送本縣性別平等辦公室審視，以落實意見參採程序。

#### ●辦理情形：

1. 計畫處：辦理本府「計畫案性別影響評估檢視作業」，本年度各局處提報之計

畫案計 19 案，本處已辦理初審作業並於 7 月 3 日送性別平等辦公室辦理審查會議，該會議已於 7 月 13 日召開完成複審作業，各局處業依照委員建議修正「性別影響評估檢視表」，19 案業經委員審閱完成。

2. 法制處：109 年 11 月計有 2 案法律類性別影響評估案，程序參與者為性別主流化人才資料庫專家學者或本縣性別平等委員會外聘委員，修正法案名稱為 1. 修正「彰化縣救護車執行勤務收費自治條例」2. 修正「彰化縣電子菸危害防制自治條例」（程序參與者：王翊涵委員）。

一、**辦理單位**：社會處。

二、**辦理內容**：

- (一) 依據「彰化縣政府性別人才資料庫遴選與維護作業計畫及作業須知」彙整遴選性別師資名單，並定期召開審查會議，以建置在地性別人才資料庫，做為各局(處)邀請性別師資或進行性別影響評估之參考。
- (二) 每年辦理審查會議時，應滾動更新人才資料庫名單，並將名單上網公告。
- (三) 各處暨所屬一級機關於推動性別主流化工具、辦理性別平等具體措施等相關業務聘任外聘委員時，應參考本資料庫遴聘之。

●**辦理情形**：

109 年 6 月 4 日召開「109 年性別人才資料庫審查小組會議」，資格通過者計 9 位，不通過者計 12 位。本資料庫性別人才師資共計 49 位，性別比例為男性 5 人(10.2%)，女性 44 人(89.8%)，已將審議通過之「性別人才資料庫」公布於本府性別主流化專區。

捌、**推展性別平等工作之具體措施**：

一、**辦理單位**：本府各局處暨所屬機關。

二、**辦理內容**：

(一) 依據本縣性別平等方針規劃辦理與業務性質有高度關聯性之政策、措施、方案或計畫：

1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。
2. 訂定跨局處合作之性別平等政策、計畫。
3. 針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃推動具體措施。
4. 推動女性就創業措施：如育成中心提供女性保障名額、開設女性專班、提供女性適性課程、針對二度就業女性提供工作媒合、優先試辦彈性工作等。
5. 結合企業推動之政策措施：如設有性別平等相關獎項或組織評鑑訂有性別平等指標、補助企業提供性別平等或友善家庭政策設施(如彈性工作)、積極進用二度就業女性、破除職場性別隔離等。
6. 主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。

7. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。
8. 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。
9. 委託、補助或自行辦理與性別議題有關之研究。
10. 其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。

## **(二)建構性別友善環境所推動之政策措施：**

1. 推動多元性別友善空間(如性別友善廁所、宿舍、更衣室等)。
2. 推動高齡友善無障礙環境(如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等)。
3. 布建社區公共托育家園或增設公共化幼兒園。
4. 辦理活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。
5. 其他促進性別平等友善環境之政策措施。

## **(三)結合自身業務辦理性別平等宣導或政策措施：**

1. 去除性別刻板印象與偏見之宣導或活動、政策措施：
  - (1) 宣導活動內容：如多元性別(如認識 LGBTI 及其處境、權益、尊重接納多元性別等)、破除男女任務定型分工(如家務分工、職業性別刻板相關活動等)、促進女性參與 STEM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係。
  - (2) 政策措施：如納入評鑑、獎勵機制，或從家庭面向(破除繼承制度之性別不平等現象)、文化面向(檢視宗教、禮俗並推展平權之性別文化、鼓勵女性參與體育運動)、社會面向(開放同性伴侶註記、增設第三個欄位的性別選項或性少數選項)、媒體面向(促進媒體自律及他律、媒體識讀)等方面訂定相關措施或作業機制。
2. 其他結合自身業務辦理性別平等宣導或活動：如臺灣女孩日活動、CEDAW 各條次宣導、性別參與、性別人權等。
3. 宣導方式：可運用平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動等多樣化方式進行宣導，宣導活動不宜只有發送文宣，需有實質內容。
4. 結合辦理單位：各鄉鎮市公所、民間團體、組織、企業等。
5. 宣導對象：包含各局處及各所屬機關(構)、學校所屬教職員工生、公所所屬員工、人民團體、民間組織、企業、里鄰長或一般民眾等。

## **(四)自製性別平等及CEDAW宣導教材及文宣：**

1. 結合自身業務自製具性別平等意識及CEDAW精神之宣導教材及文宣品，並公布於網頁供參考運用。
2. 機關同仁「自製」融合相關專業與性別平等內容之對外授課教材亦可納入。

## **(五)對農、漁、工會所推動之性別平等政策措施：**

1. 針對提升農/漁會女性決策參與之具體措施：如針對農(漁)村女性意識培力、加強對農(漁)會及農(漁)村地區性別平等意識宣導、對女性選任人員比例較高之農(漁)

會給予補助等措施、提出提升農(漁)會選任人員女性比例改善計畫/納入農(漁)會評鑑或考核及其他引導農(漁)會增加女性選任人員之獎/鼓勵措施等。

2. 針對提升工會女性決策參與之具體措施：例如針對工會進行性別意識培力、加強對女性會員領導力培力/針對女性幹部人員比例較高者給予補助等措施/納入工會評鑑要點及其他引導工會增加女性幹部人員之獎/鼓勵措施等。

### 三、辦理方式：

- (一)各局處暨所屬機關應就上述 5 項辦理內容之具體措施擇 2 項辦理，並經各單位之性別平等專責小組核定。
- (二)各局處暨所屬機關應於每年 3 月底前提報上述具體措施之計畫予性別平等辦公室彙整，並於 11 月底前繳交成果報告。

### ●辦理情形：

依據 109 年 5 月 14 日召開「『111 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫』暨『110-112 年婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫』跨局處分工研商會議」之決議事項，為透過本年度第 1 次工作小組共同討論可行之具體措施項目，各局處提報「○○○局(處)推展性別平等工作之具體措施提報表」期限延至 109 年 9 月 15 日。

另針對「結合自身業務辦理性別平等宣導或政策措施」：

本府各處暨所屬一級機關辦理各項性別平等宣導活動及自製文宣之情形：109 年 1-11 月計有 17 個局處 (本府機關涵蓋率：68%) 辦理性平相關宣導活動或自製文宣如下：

#### A. 社會處：

- a. 辦理「彰化縣性別平等友善商家認證計畫」：109 年 1-11 月已招募彰化市 9 間商家、員林市 1 間商家、和美鎮 1 間商家及鹿港鎮 1 間商家，共 12 間商家。
- b. 「109 年性別平等行動劇團-性別版印象與性騷擾宣導」：於 5 月 9 日、5 月 22 日、29 日、6 月 5 日、12 日、19 日、20 日、進行排練共計 7 場次，宣導將於下半年度 7 月中開始進行，宣導場次分別為：  
7/31【劇團成果發表】，25 人次。  
8/13【夢想館有氧舞蹈課程】，30 人次。  
8/21【秀水民眾服務社環保暨性平講座】，40 人次。  
9/6【農業處信用部教育訓練】，600 人次。  
9/13【福安社區會員大會】，300 人次。  
9/20【彰化縣新住民發展協會會員大會】，200 人次。  
9/27【和美還社里慶中秋活動】，150 人次。  
10/7【109 年度政風業務人員廉政知能講習】，150 人次。  
10/21【夢想館彰師大參訪活動】，50 人次。

10/24【安東社區慶重陽活動】，100 人次。

宣導共 10 場次，活動宣導人次，總計宣導 1645 人次。

- c. 製作「CEDAW 消除對婦女一切形式歧視公約宣導摺頁」：於性別平等友善商家發放計有 1000 份。
  - d. CEDAW 宣導動畫影片截至 109 年 11 月為止，已宣導共 14 場次(1 月 5 日、19 日；2 月 7 日；3 月 1 日、11 日、28 日；4 月 24 日；5 月 20 日、23 日、24 日、25 日、26 日、27 日；6 月 1 日、17 日)，宣導總人數共計 1305 人次(男性共 226 人次，女性共 1079 人次)。
  - e. 彰化縣 109 年度「家庭守護天使」-家庭暴力防治暨兒少保護社區巡迴宣導，共宣導 26 場次(4 月 21 日、4 月 22 日、4 月 27 日、4 月 28 日、4 月 29 日、5 月 5 日、5 月 6 日、5 月 12 日、5 月 15、5 月 16 日、5 月 21 日、5 月 23 日、5 月 24 日、6 月 8 日、6 月 10 日、6 月 12 日、6 月 14 日、6 月 17 日、6 月 18 日、6 月 19 日、6 月 22 日、6 月 30 日、7 月 7 日、7 月 11 日、7 月 17 日、7 月 26 日)，宣導總人數共計 1338 人次(男性共 493 人次，女性共 845 人次)。
- B. 法制處**：於 109 年 5 月 29 日、7 月 23 日、8 月 26 日、9 月 18 日、10 月 15 日、11 月 19 日舉辦「彰化好三保，保護你我他社區法律行動專車」，109 年 6 月 4 日、6 月 11 日、8 月 28 日、9 月 10 日舉辦「彰化縣政府 109 年度各鄉(鎮、市)公所訴願業務輔導訪視及意見交流活動」，109 年 8 月 20 日「109 年度行政執行業務講習」，109 年 10 月 16 日「彰化縣政府 109 年人權 10 年-有您作伙，影展及消保志工成長訓練專精講座活動」，109 年 10 月 23 日「109 年度彰化縣消費者保護教育訓練講習」，109 年 11 月 6 日「彰化縣政府 109 年度個人資料保護暨公務機密維護專精講座活動」，109 年 11 月 12 日「法制作業實務與立法技術研習課程」，109 年 11 月 25 日「行政執行實務作業研習」，109 年 11 月 30 日「彰化縣政府 109 年度訴願暨國家賠償實務研習」，並於辦理時播放性別平等及 CEDAW 宣導短片，總計宣導 17 場次。
- C. 新聞處**：運用本府 LINE 官方帳號、臉書、電梯影片及有線電視跑馬等方式進行性別平等相關活動推播宣導。
- a. 於彰化縣政府官方 LINE 帳號協助推播相關訊息：發布「性別平等宣導」EDM、「婦女藝相主題週」EDM、「單親婦女手工藝活動」EDM、「愛獻媽咪-王縣長表揚模範母親」新聞稿連結、「彰化市施靜雪女士榮獲國軍模範母親」新聞稿連結、「WOMEN 38 市集」EDM、「歡迎來逛愛心二手市集 6/26(五)Women 38 市集即將場」共 7 項訊息，109 年 7 月份官方帳號每篇貼文平均觸及人數為 2 萬 3,005 人。



- b. 於本處臉書「花現彰化」協助推播相關訊息：發布「彰化市施靜雪女士榮獲國軍模範母親」1篇貼文，觸及人數為2,494人次。
- c. 於有線電視跑馬托播相關訊息：社會處托播性平相關跑馬5則，「健康講座」「婦女節-創意無毒環保皂」「單我們同在一起-單親媽媽支持團體」「女力英雄動次動體適能及社會福利宣導」「性平電影-我的嗶嗶老師」等活動，新聞處傳銷科托播交通安全宣導「幼童搭乘汽車應安置於後座幼童座椅」跑馬1則，教育處社教科托播「新住民識字班開課訊息」跑馬1則，總計跑馬7則，內容內容以活動類較多，其次是電影放映及生活安全宣導。
- d. 於電梯影片宣導性別平等相關訊息：播放女性相關新聞共12則，包括「快樂成家，幸福加被，戶籍登記快樂成家」、「愛獻媽咪，王縣長親至家中表揚模範母親」、「幸福抵家，彰化縣性別暴力社區預防推廣計畫啟動」、「彰化新住民發展協會，感恩母親節活動」、「翻轉性別刻板印象，多元培力勇敢發揮」、「鹿港慶端陽 women38 市集，義賣超過50萬元捐助興建伯利歐家園」等。

#### **D. 勞工處：**

- a. 輔導本縣工會辦理勞工教育講習活動時，將「性別平等觀念」納入課程中。本(109)年度共計辦理20場次。
- b. 辦理「109年職場平權暨性騷擾防治研習會」，已於9月25日辦理1場次，共計105人參加。
- c. 截至109年11月止，本(109)年度共召開1次「彰化縣性別工作平等會」，業於109年3月27日召開完畢。
- d. 「輔導事業單位訂定性騷擾防治機制」，截至109年11月31日止已完成1,800家。

#### **E. 經濟暨綠能發展處：**109年度1-6月份共發放飛雁計畫宣導資料共計402份。

#### **F. 環保局：**本局109年度1月至11月期間辦理10場次志工增能培訓課程，參與志工人數計909人。每場次10小時課程中安排30分鐘性別平等教育宣導，藉由課程參與提昇環保志工(義工)對性別平等知能概念的正確認知。

#### **G. 衛生局：**辦理「更年期婦女保健宣導方案」、「性病及愛滋防治工作」，提供相關衛教諮詢。

##### **a. 更年期婦女保健宣導方案：**

- I. 搭配醫院醫療相關活動，於5月23日、6月18日及8月26日辦理更年期健康保健宣導，宣導內容包含更年期後婦女常見慢性病預防、健康飲食、規律運動等，1-11月共計3場次，631人次。

- II. 於5月1日及8月22日分別於彰化基督教醫院、部立彰化醫院辦理更年期婦女照護及慢性病防治相關教育訓練，1-11月共計2場次，參訓人員共計482人。

b.性病及愛滋防治工作：

- I. 辦理性病及愛滋防治衛生教育講座，宣導族群包括：一般婦女、新住民、性工作者及學生等族群宣導178場，共計15,016人次。
- II. 提供免費梅毒及愛滋衛教諮詢篩檢服務，篩檢對象包括：匿名篩檢、臨產婦篩檢、警方查獲對象、社區藥癮者、八大行業從業人員、性工作者、感染者接觸者、全民篩檢等，共篩檢男性11,189人次、女性6,017人次，共計17,836人。
- III. 感染者已婚配偶接者檢查達成率為96.18%，配偶病情告知率為95.57%。
- IV. 彩虹奇蹟健康諮詢中心服務量能分析：
  - i. 愛滋病毒及梅毒匿名諮詢篩檢：男137人次、女24人次。
  - ii. 安全性行為衛教宣導：男1481人次、女96人次。
  - iii. 愛滋防治宣導活動：男371人次、女92人次。
  - iv. 一對一心理諮商服務：男20人次、女4人次。

H. 教育處：

- a. 辦理「學生之性別平等教育課程或活動」：督導學校依據性別平等教育法第17條第2項規定辦理性別平等教育相關課程，109年1月至11月辦理215場次，共計9萬1,149人。
- b. 辦理「學校教職員性別平等教育課程或活動」：督導各校辦理教職員工職前教育、新進人員培訓、在職進修及行政主管人員等相關研習均應以「中小學行政人員及教師性別平等教育研習課程」納入性別平等教育內容，109年1月至11月辦理215場次，共計7,386人次。
- c. 辦理「教保服務機構親職教育講座」：109年1月至11月辦理2場次，受惠160人次(受疫情影響，致參與人數有所限制)。
- d. 辦理「教保服務機構教保研習」：109年1月至11月共辦理4場次，共計190人次。
- e. 「教育部109年度補助社區大學經費」計畫：109年1月至11月因受疫情影響，開設1,696門課程，受益28,387人次。
- I. 地政處：透過地政處及8個地政事務所之網頁、臉書、跑馬燈及社區服務持續對民眾宣導土地繼承贈與性平觀念。109年至11月共辦理84場社區宣導，2,292位男性參加，3,344位女性參加，共5,636人次。

J. **城觀處**：辦理「本縣旅宿業者性別教育宣導」，109年1月至11月底，配合本縣旅宿業聯合稽查進行性騷擾防治宣導工作，旅館宣導計63家次，民宿宣導計63家次。

K. **工務處**：增加本縣大眾運輸宣傳性別主流化管道，於市區公車或候車亭適當位置張貼或輪播性別平等相關之宣導標語資訊。計4條公車路線，13車次以及1處候車亭參與，累計至109年10月底共59,990人次。

L. **民政處**：製有生育議題相關宣導單張，於民眾領取生育補助金時發放，並配合活動設攤宣導。

a. 配合各局處大型活動設攤宣導：

(一)109年3月15日配合農業處辦理本縣109年植樹活動暨政令宣導，參加人數約有800人次；男性約550人次；女性約250人次。

(二)本處於109年8月2日假本縣原住民生活館辦理宣導，參加人數約有500人次；男性約300人次；女性約200人次。

(三)本縣生命線協會於109年9月27日假本縣彰化藝術高中星光操場辦理宣導，參加人數約有1,000人次；男性約450人次；女性約550人次。

(四)目前宣導場次共3場計約有2,300人參與。

M. **警察局**：109年1至11月份，於社區辦理治安會議婦幼安全宣導活動共83場次；於校園、機關及團體辦理婦幼安全宣導活動，共243場次，宣導人次共計83,081人次。

婦幼安全宣導重要活動如下：

a. 109年1月21日本局婦幼警察隊接受警廣午茶小站專訪「偵破兒少性剝削實例」宣導，聽眾反映良好。

b. 109年2月12日本局婦幼警察隊接受警廣波麗士上線專訪「護童勤務及兒童自我保護」宣導，聽眾反映良好。

c. 109年5月20日本局婦幼警察隊至埔鹽鄉天聖國小宣導「性騷擾及家暴」相關議題，教職員工反映良好。

d. 109年7月2日北斗分局於溪州鄉溪州國中辦理兒少性剝削防治宣導，學生反應熱烈。

e. 109年7月7日芳苑分局於二林鎮廣福佳園社區大樓辦理性侵害防治、性騷擾防治宣導，民眾反應熱烈。

f. 109年8月5日彰化分局於花壇鄉劉厝社區發展協會辦理性侵害防治、性騷擾防治宣導，社區民眾反應熱烈。

g. 109年8月13日鹿港分局於鹿港鎮帝寶實業有線公司辦理外籍移工性侵害防治、性騷擾防治宣導，民眾反應熱烈。

h. 109年9月24日彰化分局於彰化市生活藝文館辦理「分局區域層級治安會議」

及社區反暴力宣導，社區民眾反應熱烈。

- i、109年11月14日彰化分局於彰化縣立體育場辦理「109年度彰化縣勞資運動大會暨園遊會」，設攤宣導家庭暴力防治、性侵害及性騷擾防治宣導，民眾反應熱烈。

#### **N. 地方稅務局：**

- a. 109年6月25日配合「鹿港國際龍舟錦標賽」於鹿港福鹿溪水道會場設攤，發放本縣性別平等宣導單張海報並利用互動機會宣導性別平等觀念。
- b. 109年6月27日配合彰化市忠權社區發展協會舉辦「忠心守護 全民平安 2020 愛您愛您親子闖關活動」設攤，發放本縣性別平等宣導單張海報並利用互動機會宣導性別平等觀念。
- c. 109年6月30日配合彰化縣花壇社區發展協會舉辦「踩掉暴力、花現幸福~反暴親子踩街總動員」活動設攤，發放本縣性別平等宣導單張海報並利用互動機會宣導性別平等觀念。
- d. 109年7月-11月於線西鄉台灣優格餅乾學院、芬園圖書館、竹林社區等地辦理稅務宣導共計7場次，活動中發放本縣性別平等宣導單張海報並利用互動機會宣導性別平等、家務分工觀念。
- e. 109年7月-11月於和美高中、陽明國中、漢寶國小等校園辦理租稅教育活動共計4場次，活動中發放本縣性別平等宣導單張海報並利用互動遊戲時間宣導性別平等觀念。

#### **O. 行政處：**

- a. 於109年5月26日辦理「彰化縣政府第18屆金檔獎參加機關檔案管理業務輔導」，播放CEDAW宣導影片，宣導人次共計20人次。
- b. 109年7月6日辦理「採購常見錯誤行為態樣分析座談會，播放CEDAW宣導影片，宣導人次共計96人次。
- c. 109年9月25日辦理109年度文書教育訓練播放CEDAW宣導影片，宣導人次共計144人次。
- d. 109年10月23日辦理檔案管理業務研習，播放CEDAW宣導影片，宣導人次共計63人次。

- P. 農業處：**配合社會處落實性別主流化之理念，培養業務承辦人具有性別敏感度及提升性別主流化實施成效，結合本縣自製CEDAW宣導影片，安排於農漁會之各式講習及集會場合辦理播放，將性別平等之概念傳播，各農會共辦理66場次約3,508人(男1,151人、女2,357人)。109.10.28結合食農教育之推廣併同宣導性別平等，併同宣導性別平等，「農業場域性別意識培力暨全民食農教育訓練課程」，共計63人(男20人、女43人)。109.11.28於溪湖糖廠辦理「食在休閒農好優鮮」暨109年「彰化健康豬肉績優單位頒獎行銷」活動時，

活動現場播放 CEDAW 影片及發放性別平等宣導摺頁，於全日活動不特定對象宣導。

**Q. 水利資源處：**109 年度本處編列經費辦理彰化縣易淹水地區水患自主防災社區維運計畫，提升民眾對於水患的防災觀念及能力。目前已全數完成縣內 18 個水患自主防災社區之設(裝)備教育訓練及小型推(演)練，共計 18 場次共 703 人參加；擴大演練 1 場次 120 人參加，並於 9 月底前完成社區水災保全更新計畫。

**R. 人事處：**配合社會處落實性別主流化之理念，培養人事人員具性別敏感度及提升性別主流化實施成效於 109 年 11 月 24 日辦理「109 年擴大人事主管會報」時，播放本縣自製 CEDAW 宣導影片，宣導人次共計 248 人。

### 玖、委員會落實三分之一性別比例情形：

本府各局處暨所屬機關內之委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例應達三分之一，並逐年落實改善。

#### ●辦理情形：

本府暨各單位內所屬委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例辦理情形：本府及所屬一級機關之所屬委員會共 115 個，任一性別比例達三分之一者共 63 個；占委員會總個數之比率為 54.78%。將持續建請各單位檢視尚未達到性別比例之委員會委員組成情形。

### 拾、擬訂各單位之性別主流化實施計畫：

(一)本府各處暨所屬一級機關：

1. 各單位應依據本計畫，擬訂單位內推動性別主流化細部實施計畫，內容應結合各單位業務性質及運用性別主流化工具。
2. 每年應視實際業務推動情形修正，並提報本縣性別平等委員會備查。
3. 各單位如已訂定單位內推動性別主流化細部實施計畫，將由本縣性別平等辦公室協助檢視，以呼應本府計畫並做為修訂之參考依據。

(二)性別平等辦公室：檢視各單位訂定之性別主流化細部實施計畫與本計畫之關聯性，並將結果提報本縣性別平等委員會備查。

#### ●辦理情形：

本案已透過本會議列管事項追蹤列管，各局處之性別主流化計畫業經本縣性別平等辦公室及專家學者書面審查，各局處已配合依審查意見表修訂計畫。

### 拾壹、成果彙整：

#### 一、各單位性別主流化實施計畫之成果評估：

本府各處暨所屬一級機關應於每年 11 月底前將性別主流化執行成果報告提送各機關之性別平等推動(專案)小組核定(或經由各處單位主管核定)，通過後報送本縣性別平等委員會備查及公告於本府性別主流化專區網站。

## **二、性別主流化工具之成果彙整：**

性別主流化工具主責管考單位應於每年 11 月底前彙整全府各項工具之辦理情形。

## **三、本計畫之成果評估：**

- (一)過程評估：由本縣性別平等辦公室定期召開會議，追蹤及管考本計畫之辦理情形，並將結果提送本縣性別平等委員會議備查。
- (二)成果評估：由本縣性別平等辦公室於每年 11 月底前召開年度成果會議，彙整本計畫之成果報告，並提送本縣性別平等委員會議備查及公告於本府性別主流化專區網站。

**拾貳、經費來源：**由各局處暨所屬機關編列年度預算支應。

## **拾參、輔導獎勵機制：**

- 一、本計畫通過後，將透過輔導會議等相關機制，協助本府各局處暨所屬機關推動性別主流化工具及各項性別平等具體措施。
- 二、性別平等辦公室應研擬相關獎勵措施，獎勵推動性別主流化有具體成效之各機關方案以及有功人員。

**拾肆、本計畫經彰化縣性別平等委員會通過後實施，修正時亦同。**

附件四

109 年彰化縣性別平等委員會六大工作小組會議召開情形一覽表

編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項	重要決議事項執行情形
1	人口婚姻及家庭組 (主責局處：民政處)	<p>109 年 6 月 19 日(五)第 1 次會議：</p> <p><b>決議一：</b>本組跨局處合作計畫為宣導家務分工與性別平等觀念計畫。</p> <p><b>決議二：</b>與會局處配合主計處擬具一項性別統計，並將其運用於政策措施。</p> <p><b>決議三：</b>依委員指導「108 年彰化縣婦女生活狀況需求調查建議事項」，檢視「107 至 109 年婦女暨性別平等業務中長程施政計畫」執行成效，並提出策進作為或擬訂新計畫，於本(109)年度第二次分工小組會議進行討論修訂策略績效目標及衡量指標。</p> <p><b>決議四：</b>本組擬以前揭宣導家務分工與性別平等觀念之跨局處合作計畫推展之策略擇定其中一項，以「第 3 次國家報告-破除性別刻板印象」為主軸擴大加深辦理。</p> <p>109 年 11 月 23 日(一)第 2 次會議：</p>	<p>109 年 6 月 19 日(五)第 1 次會議：</p> <p><b>決議一：</b>本組以結合社會處性別平等行動劇團，各局處分工合作，宣導家務分工與性別平等觀念，進行效益成果評估並適時修正與檢討改進。</p> <p><b>決議二：</b>本組各局處配合主計處擬具一項性別統計，並回復該處。</p> <p><b>決議三：</b>本組各局處擬訂「110 至 112 年婦女暨性別平等業務中長程施政計畫」配合於本(109)年度第二次分工小組會議進行討論修訂策略績效目標及衡量指標。</p> <p><b>決議四：</b>本組以社會處性別平等行動劇團為主軸，結合各局處互相配合擴大宣導性別平等觀念，以破除性別刻板印象。</p> <p>109 年 11 月 23 日(一)第 2 次會議：</p>

編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項	重要決議事項執行情形
		<p>決議一：109年推動性別平等主軸業務具體行動方案及中長程施政計畫，請各局處依委員建議修正。</p> <p>決議二：第1次會議決議辦理情形依委員建議修正並執行。</p> <p>決議三：110-112年中長程計畫訂定，請各局處依委員建議修正。</p>	<p>決議一：各局處已依委員建議配合修正。</p> <p>決議二：已依委員建議修正，詳如前揭第1次會議執行情形。</p> <p>決議三：110-112年中長程計畫訂定，各局處已依委員建議配合修正。</p>
2	就業經濟及福利組 (主責局處：勞工處)	<p>109年6月11日(四)第1次會議：</p> <p>決議一：本組決議以「109年度彰化縣女力展翅就創業促進計畫」結合農業處及經濟暨綠能發展處進行跨局處合作，以此計畫作為本組跨局處合作創新計畫，實施方式為課程開訓或結訓時，請經濟暨綠能發展處及農業處邀請成功就創業人士及傑出農業婦女來分享自身故事或就創業案例，利用女性就創業之傳承，激勵參訓學員順利發展職場生涯。</p> <p>決議二：俟各局處就其自身業管範圍新增一項性別統計後，於各局處之網站上呈現性別統計資料，後續由主計處持續追蹤列管。</p>	<p>109年6月11日(四)第1次會議：</p> <p>決議一：勞工處針對女性創業家辦理109年女力展翅就創業促進課程，並於109年9月28日假本府中庭舉辦「本府109年女力展翅就創業促進課程學員與縣長交流暨創業成果發表會」，邀請本縣創業成功女性代表、專家學者共3位與學員分享創業歷程、自行創業之相關知識及技能，本次活動由勞工處主辦，本處協辦，為跨局處合作辦理之活動。</p> <p>決議二：已於勞工處網站新增就業服務相關統計項目，並將成果交至主計處彙整。</p>



編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項	重要決議事項執行情形
		<p><b>決議三：</b>參酌 108 年彰化縣婦女生活狀況需求調查建議事項，並依委員建議修正。</p> <p><b>決議四：</b>為消除性別職業隔離，打破照顧服務員皆由女性擔任之刻板印象，以促進性別平等，本組擬透過照顧服務員訓練計畫，提升男性參與照顧服務員訓練及擔任照顧服務員之比例。</p> <p><b>109 年 11 月 25 日(三)第 2 次會議：</b></p> <p><b>決議一：</b>有關上次會議「案由一」決議事項，以勞工處之女力展翅就創業促進計畫結合經綠處或農業處邀請傑出人士分享自身案例進行跨局處之合作一案，本案解除列管，並請勞工處、經綠處及農業處將本案執行成果回傳至社會處彙整。</p> <p><b>決議二：</b>有關上次會議「案由四」決議事項，本組決議以照顧服務員訓練計畫，提升男性參與照顧服務員訓練及擔任照顧服務員之比例，打破照顧服務員皆由女性擔任之刻板印象，消除性別職業隔離，本案照案通</p>	<p><b>決議三：</b>已請與會局處依委員建議修正。</p> <p><b>決議四：</b>有關男性參與照顧服務員訓練之比例，相較 107 與 108 年度，男性參與比例有提升，今 109 年度因承辦班數減少及疫情影響致參訓人數減少，男性參與比例相較 108 年度有降低，109 年度男性參與比例相較 107 年度亦有提升，整體來說男性參與照顧服務員比例有提升趨勢。</p> <p><b>109 年 11 月 25 日(三)第 2 次會議：</b></p> <p><b>決議一：</b>各局處彙整執行成果中。</p> <p><b>決議二：</b>彙整執行成果中。</p>

編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項	重要決議事項執行情形
		<p>過，並請勞工處針對「男性參與照顧服務員訓練及擔任照顧服務員」加強宣導，將本案執行成果回傳至社會處彙整。</p> <p><b>決議三：</b>請與會局處依委員建議修正 107 至 109 年婦女暨性別平等業務中長程施政計畫就業經濟及福利組之「策略衡量指標」及「具體措施詳表」。</p> <p><b>決議四：</b>請與會局處依委員建議修正，並於 109 年 12 月 4 日前將 110-112 年彰化縣政府婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫修訂彙整表回傳至勞工處，以利提送社會處統一彙整。</p>	<p><b>決議三：</b>各局處已依委員建議修正 107 至 109 年婦女暨性別平等業務中長程施政計畫就業經濟及福利組之「策略衡量指標」及「具體措施詳表」。</p>
3	<p>人身安全及司法組 (主責局處：警察局)</p>	<p>109 年 6 月 19 日(五)第 1 次會議：</p> <p><b>決議一：</b>請社會處、衛生局、教育處和警察局「以暴力零容忍為婦女人身安全的終極目標」研議相關合作計畫。</p> <p><b>決議二：</b>尚未提報預定新增性別統計運用於政策措施之單位請於今年提出。</p> <p><b>決議三：</b>請未提報「縮小性別落差、改善性別歧視之計畫」單位參酌委員及社會處意見推展</p>	<p>109 年 6 月 19 日(五)第 1 次會議：</p> <p><b>決議一：</b>以暴力零容忍為婦女人身安全的終極目標討論並擬具一項以上跨局處合作計畫共同執行推展—由警察局、衛生局、社會處、教育處進行跨局處宣導。</p> <p><b>決議二：</b>本組各局處配合主計處擬具一項性別統計，並回復該處。</p> <p><b>決議三：</b>警察局訂定家庭暴力加害人訪查計畫，藉由警勤區查訪約制相對</p>

編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項	重要決議事項執行情形
		<p>相關業務。</p> <p>109年12月2日(三)第2次會議</p> <p><b>決議一：</b>各單位於推動本小組工作時，可以透過設計問卷方式，來了解各項工作的執行成效如何。</p> <p><b>決議二：</b>有關「以暴力零容忍為婦女人身安全的終極目標」跨局處合作，除了現有合作模式外，請警察局、社會處、衛生局及教育處設立 LINE 群組討論如何進行跨局處宣導。</p> <p><b>決議三：</b>警察局家庭暴力加害人訪查計畫的重點是改善性別歧視，可以透過降低違反保護令件數來評估本計畫的執行成效。</p> <p><b>決議四：</b>110-112年新訂目標，請勞工處及教育處對已完成之落實性別工作平等和性平宣導影片持續追蹤成效如何；另請警察局於辦理教育訓練時，能夠加強受理民眾報案員警之同理心，使被害民眾於向警方求助時能感到安心。</p>	<p>人，有效改善性別歧視所衍生之家庭暴力。</p> <p>109年12月2日(三)第2次會議</p> <p><b>決議一：</b>各局處將配合於計畫執行時各單位於推動本小組工作時，設計問卷方式已進行成效評估。</p> <p><b>決議二：</b>跨局處宣導 LINE 群組設立中。</p> <p><b>決議三：</b>落實辦理家庭暴力加害人訪查計畫。</p> <p><b>決議四：</b>相關局處將配合辦理。</p>
4	<p>健康照顧及醫療組 (主責局處：衛生局)</p>	<p>109年6月12日(五)第1次會議：</p> <p><b>決議一：</b>今(109)年度因新冠肺炎疫情因素，部分性別相關業務 KPI 值受影響，故 109 年的 KPI 值不調整，年底於策略指標中第三點執行檢討及策進作為說明未達指標因素。</p>	<p>109年6月12日(五)第1次會議：</p> <p><b>決議一：</b>將於填報今年度成果時，針對 KPI 未達成的目標值敘明原因。</p> <p><b>決議二：</b>本局 109 年性別影響評估已完成。</p>

編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項	重要決議事項執行情形
		<p><b>決議二：</b>本局今(109)年提報「產後婦女母乳哺育電訪衛教追蹤及志工性別教育訓練」計畫進行性別影響評估。</p> <p><b>決議三：</b>(1) 推動老人社區照顧，提供日間照顧、居家服務建置，並嘗試建置「夜間喘息服務」，目前長照 2.0 有提供相關服務配套措施，預計將列入「110-112 年婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫」，將原本業務中夜間喘息服務細分統計。</p> <p>(2) 研議規劃友善職業婦女的早療服務時間，此建議項目委員建議調整為「提升友善職業婦女使用早療服務方案」可做跨局處的合作，社會處兒少科盤點早療據點服務時間及調查使用者需求；衛生局保健科彙整有提供早療服務之醫事機構服務時間及服務之專業項目，供社會處兒少科製作早療之相關手冊，並共同將相關訊息推廣。預計將列入「110-112 年婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫」中，目標以推廣早療服務時間宣導方式、場次設達成值。</p> <p><b>決議四：</b>預計以 2 年一次的吸菸率調查，「107 年成人的吸菸率」為本年度本局性別統計，將</p>	<p><b>決議三：</b>(1)已於「110-112 年婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫」，將原本業務中夜間喘息服務細分統計。</p> <p>(2)已於 109 年 12 月 3 日分工小組第 2 次小組會議提報執行進度。</p> <p><b>決議四：</b>本組各局處配合主計處擬具一項性別統計，並回復該處。</p>

編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項	重要決議事項執行情形
		<p>吸菸率調查資料提供相關資料供本局會計室參酌，以利提報主計處。</p> <p><b>決議五：</b>本縣屬農業大縣，為減少偏遠地區健康不平等，且從辦理具性別友善的癌症篩檢業務中的大腸癌篩檢從受檢數據發現有性別落差，此項可提報。</p> <p>109年12月3日(四)第2次會議：</p> <p><b>決議一：</b>因新冠肺炎疫情的影響，109年的KPI指標無法達成預定值者，請於110年1月25日前提交109年度執行總成果(1-12月)時，於該計畫的「執行檢討及策進作為」說明未達標的原因即可。</p> <p><b>決議二：</b>110-112年婦女暨性平業務中長程年度施政計畫修訂彙整表，請依據委員建議的「性別統計、分析及需求評估」、「策略績效目標」、「策略衡量指標」修正說明及指標，若KPI指標依據中央目標值訂定做調整，可於「策略衡量指標」中未來辦理重點說明。本項施政計畫請於12月15日前完成修訂，提供給健康照顧及醫療組衛生局承辦窗口，以利彙整提報。</p> <p><b>決議三：</b>有關提升友善職業婦女使用早療服務方案將列入110-112年婦女暨性平業務中長程年度施政計畫修訂彙整表，此項將增列於(三)</p>	<p><b>決議五：</b>已於109年12月3日分工小組第2次小組會議報告。</p> <p>109年12月3日(四)第2次會議：</p> <p><b>決議一：</b>本次會議紀錄已於12月8日諒達。</p> <p><b>決議二：</b>本項已修正完成並提報社會處。</p> <p><b>決議三：</b>本項已列入110-112年婦女暨性平業務中長程年度施政計畫修訂彙整表中(三)建立家庭及社區支</p>

編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項	重要決議事項執行情形
		<p>建立家庭及社區支持網絡，提供全方位照顧服務中第3項「友善職業婦女與家庭的早療時間」，有關110-112年婦女暨性平業務中長程年度施政計畫修訂彙整表的「性別統計、分析及需求評估」、「策略績效目標」、「策略衡量指標」，請依據委員建議撰寫及訂定目標，並於12月15日前提供給健康照顧及醫療組衛生局承辦窗口彙整提報。</p> <p><b>決議四：</b>本小組擬具1項以上業務屬縮小性別落差或改善性別歧視或符合其他國家報告結論性建議，針對「大腸癌篩檢從受檢數據發現有性別落差」，此項業務報告符合縮小性別落差，現況分析部分可增加106年國人罹患大腸癌的統計數據補充即可。</p>	<p>持網絡，提供全方位照顧服務中第3項。</p> <p><b>決議四：</b>本項已提報完成。</p>
5	教育媒體及文化組(主責局處：教育處)	<p>109年6月22日(一)第1次會議：</p> <p><b>決議一：</b>有關具體措施詳表及推展婦女及性別平等相關業務執行成效檢討及新計畫訂定表，請各局處依委員建議修正。</p> <p><b>決議二：</b>有關本小組跨局處合作計畫採用「持續宣導家務分工與性別平等觀念」，研擬於縣立圖書館辦理「轉變大未來 性別要平等」主題書展計畫。</p> <p><b>決議三：</b>為回應國家報告結論性建議中「縮小刻板印象及擴及農村女性」之建議，請各局處盤</p>	<p>109年6月22日(一)第1次會議：</p> <p>依本次會議決議事項，含修正具體措施詳表、構思辦理「轉變大未來 性別要平等」主題書展計畫及盤點各鄉鎮市服務之聚點)提交第2次會議討論。</p>

編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項	重要決議事項執行情形
		<p>點於各鄉鎮市服務之聚點，並思考如何將性別平等相關資源送至偏鄉地區之作法，於下次會議中討論。</p> <p><b>109年11月26日(四)第2次會議：</b></p> <p><b>決議一：</b>有關具體措施詳表及推展婦女及性別平等相關業務執行成效檢討及新計畫訂定表，請各局處依委員建議修正。</p> <p><b>決議二：</b>有關「110-112年彰化縣政府婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫修訂彙整表」，請參考委員意見調整。另，因應第3屆的3次性別平等委員會決議推動之「偏鄉地區性別平等推展計畫」，請各局處室檢視自身業務是否有與CEDAW第3次國家報告結論性相關的內容，並配合社會處填報相關資源盤點表件，以利前揭計畫之落實。</p> <p><b>決議三：</b>有關性別平等主題書展活動除了在縣級圖書館辦理外，另，請文化局規劃南彰化兩個鄉鎮圖書館(如：二水、大城鄉圖書館)辦理性別平等主題書展活動，教育處負責設計學習單，並鼓勵學生參訪及後續敘獎部分，新聞處協助宣傳活動。</p> <p><b>決議四：</b>請教育處提供樂齡學習中心辦理的活動類型、參與人員年齡、性別等(如社區大學計畫具體措施詳表填報方式提供)。請新聞處</p>	<p><b>109年11月26日(四)第2次會議：</b></p> <p>持續辦理本次會議決議事項以提交110年第1次小組會議討論。另，有關於110-112年彰化縣政府婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫修訂彙整表已提交社會處。</p>

編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項	重要決議事項執行情形
		提供縣府官方 Line 連結(多國語言)給社會處以做資源的整合，並於偏鄉地區宣導時一併宣傳。	
6	環境能源及科技組(主責局處：環保局)	<p>109年6月16日(二)第1次會議：</p> <p><b>決議一：</b>本組以案由三決議之計畫做為本案跨局處合作計畫共同執行推展。</p> <p><b>決議二：</b>請各局處運用現行之具體措施詳表計畫新增1項性別統計或就原有之性別統計新增其他統計項目亦可，並於各局處之網站上呈現性別統計資料。</p> <p><b>決議三：</b>請建設處於辦理公寓大廈法令說明會結合消防局於各公寓大樓辦理防災安全及消防法令宣導時機，宣導家庭暴力通報與協助系統及暴力零容忍議題，若能由女性消防員或女性義消擔任宣導主軸更具意義及亮點，亦可請社會處保護服務科協助宣導事宜。</p> <p><b>決議四：</b>請環保局藉由辦理 109 年新購垃圾車移交</p>	<p>109年6月16日(二)第1次會議：</p> <p><b>決議一、三：</b>藉由建設處於辦理公寓大廈法令說明會時機，結合消防局於各公寓大樓辦理防災安全及消防法令宣導，融入家庭暴力通報與協助系統及暴力零容忍議題，並由女性消防員或女性義消擔任宣導主軸，預計於109年12月底辦理。</p> <p><b>決議二：</b>本組各局處配合主計處擬具一項性別統計，並回復該處。</p> <p><b>決議四：</b>藉由環保局辦理 109 年新購垃圾</p>



編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項	重要決議事項執行情形
		<p>儀式記者會時機，邀請女性駕駛現身說法為何會想從事駕駛垃圾車職業及分享工作上遇到之瓶頸和如何克服，藉以消除傳統垃圾車或客運駕駛都由男性或男性從事較適當之性別刻板印象，鼓勵有興趣的女性同仁加入。</p> <p>109年12月3日(四)第2次會議：</p> <p><b>決議一：</b>有關環保局預計於110-112年新執行之「辦理區域型水環境巡守隊幹部聯繫會議暨性平教育宣導」及「辦理109年度彰化縣烏溪及濁水溪河川揚塵防制環境清理計畫」，「辦理區域型水環境巡守隊幹部聯繫會議暨性平教育宣導」通過實施，「辦理109年度彰化縣烏溪及濁水溪河川揚塵防制環境清理計畫」與性平觀點連結較不足，彰顯效果有限，建議思考更換其他計畫。</p> <p><b>決議二：</b>有關城市暨觀光發展處業管之「旅宿業經營者及從業人員概況表」，建議可增加年齡級距指標，用以交叉分析較具意義，因不同年齡層的婦女在就業上可提供幫助的資源</p>	<p>車移交儀式記者會時機，邀請女性駕駛現身說法為何會想從事駕駛垃圾車職業及分享工作上遇到之瓶頸和如何克服，藉以消除傳統垃圾車或客運駕駛都由男性或男性從事較適當之性別刻板印象，並鼓勵有興趣的女性同仁加入，已於109年11月18日辦理完竣。</p> <p>109年12月3日(四)第2次會議：</p> <p><b>決議一：</b> 本局擬更換110-112年執行計畫為「辦理109年度彰化縣移動污染源稽查管制計畫(含性別平等教育宣導)」。</p> <p><b>決議二：</b> 自110年起請城市暨觀光發展處業管之「旅宿業經營者及從業人員概況表」增加年齡級距指標。</p>

編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項	重要決議事項執行情形
		<p>不同，更可檢視中高齡婦女被照顧的需求及所需資源為何。</p> <p><b>決議三：</b>有關經濟暨綠能發展處業管之「辦理加油站設施檢查及督導」實施方法，建議可增加性別平等或性騷擾宣導用詞，較能與性平業務連結。</p> <p><b>決議四：</b>有關工務處業管之「公車車廂/候車亭性別平等宣導計畫」，如有新增建候車亭，建議可加入設計對女性比較友善的設施，另外請工務處評估將每年新增候車亭之業務納入KPI之可行性，如果無法保證每年均有新增候車亭或完工數量落差較大，可每年度滾動修正調整或更換指標。</p>	<p><b>決議三：</b>已修改經濟暨綠能發展處業管之「辦理加油站設施檢查及督導」實施方法為「辦理加油站設施檢查及督導(含性別平等及性騷擾宣導)」。</p> <p><b>決議四：</b>請工務處評估將每年新增候車亭之業務納入KPI之可行性，並於110年起開始追蹤並滾動修正調整。</p>

附件五

「107 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」

彰化縣政府實地訪評委員建議事項 109 年 1-11 月辦理情形表

編號	委員建議事項	107 年辦理情形	策進作為	109 年 1-11 月辦理情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
1	<p>性別平等專區網頁建置情形：</p> <p>1. 彰化縣性別主流化專區網頁可由彰化縣政府網頁連結相當便捷，惟資料陳列方式建議可由新到舊、上而下並呈現放置資料日期。</p> <p>2. 建議性別主流化專區可與性別平等辦公室網頁整合，並上傳各局處辦理性平活動及方案之完整成果資料。</p>	<p>一、已將資料陳列方式由新到舊、上而下呈現。</p> <p>二、目前彰化縣性別主流化專區網頁已放置性別平等辦公室設置要點等相關資料，且將陸續上傳各局處辦理之性平活動。</p>	<p>一、放置資料日期顯示方式將與本府計畫處研議。</p> <p>二、因目前尚未設置性別平等辦公室網頁，故 108 年擬研議將「性別主流化專區」與性別平等辦公室網頁整合，並請各局處回報 107 年辦理性平活動之相關成果。</p>	<p>「性別主流化專區」與性別平等辦公室網頁目前整合中，各局處提供 108 年辦理性平活動之相關成果彙整中，將上傳至主流化專區網頁。</p>	V	

編號	委員建議事項	107 年辦理情形	策進作為	109 年 1-11 月辦理情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
2	<p>政府出資 5 成以上之財團法人、公營事業董監事會比例：</p> <p>本府出資 50% 以上之財團法人公益頻道基金會之女性董事比例，以及公營事業之肉品市場股份有限公司女性董事比例，建議未來改選時能加以提升及改善。</p>	<p>一、新聞處(財團法人公益頻道基金會)：</p> <p>財團法人公益頻道基金會董事人數 15 人，女性 1 人，男性 14 人，女性董事比例佔 6%，任期至 108 年 12 月 2 日。</p> <p>二、農業處(肉品市場股份有限公司)：</p> <p>肉品市場董監事任期</p> <p>105.12.3-108.12.2，董監事名單</p> <p>依規定由出資投資單位依職務別奉核定後擔任。</p>	<p>一、新聞處</p> <p>將輔導財團法人公益頻道基金會於董事改選時，增加女性董事比例。</p> <p>二、農業處</p> <p>依訪評委員建議提供鈞長參採。</p>	<p>一、新聞處：</p> <p>經向性平處確認本項指標不含出資 50% 之財團法人，本縣公益頻道基金會係本府出資 50% 所成立之財團法人，此項已解除列管。</p> <p>二、農業處：</p> <p>1. 董監事名單依規定由出資投資單位依職務別奉核定後擔任。</p> <p>2. 董事共 9 名，5 名男性(55.56%)、4 名女性(44.44%)</p> <p>3. 監察人共 3 名，2 名男性(66.67%)、1 名女性(33.33%)</p>	V	
3	<p>對農漁工會推動性別平等：</p> <p>農會辦理選任人員之性平課程時，建議增加女性參與之比例，另辦理電影欣賞活動時可結合</p>	<p>農會選任人員係選舉產生，每屆任期 4 年，107 年於農會理事會(溪州、埔心)宣導性別平等觀念及發放宣導 DM。</p>	<p>將持續配合性別平等宣導，參採多元方式辦理。</p>	<p>本年已安排於 109.9.6 辦理全縣信用部員工教育訓練，結合本縣社會處之性平宣導劇團演出宣導 1 場次。</p> <p>109.10.28 於社頭鄉農</p>	V	

編號	委員建議事項	107 年辦理情形	策進作為	109 年 1-11 月辦理情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
	講座及演戲等多元方式。			會借用場地辦理 1 場次講習，參訓對象為人事評議委員會委員、性騷擾防治委員會成員(具有決策力者)及相關業務承辦為主，共計 63 人(男 20 人、女 43 人)。		
4	<p><b>CEDAW 辦理情形：</b></p> <p>1. 彰化縣政府已依據行政院之 CEDAW 教育訓練計畫有開始規劃進階教育訓練，但資料未呈現前幾年辦理之 CEDAW 基礎的教育訓練，建請未來能辦理更多基礎教育訓練。</p> <p>2. 建議彰化縣長期經營之性平相關政策能持續深化及拓展政策之涵蓋面，並發現目前政策尚未照顧到的族群，例如身心障礙者女性、女性移工、LBTI 女性、老年女性、偏</p>	<p><b>一、人事處：</b> 107 年 8 月 22 日於彰化演藝廳辦理「彰化縣政府 107 年度性騷擾防治及 CEDAW 教育訓練」，參訓對象為本縣公務人員，參與人數共 421 人。</p> <p><b>二、社會處：</b> (一)本府透過設置「彰化夢想館」辦理婦女權益及性別平等意識活動(如性別電影沙龍、性別平等社區宣導師資培訓等)，關注多元性別議題，另透過婦女成長課程(如婦女有氧及健康促進講座)關注中高齡婦女議題。 (二)另藉由「田中區婦女中心」辦理喜樂 painting 趣活動，以藝術方式帶領身心障礙者婦女</p>	<p><b>一、人事處</b> 列入本府 108 年訓練實施計畫，規劃辦理一般公務人員及高階公務人員 CEDAW 教育訓練。</p> <p><b>二、社會處</b> 108 年將持續關注不同身分別、年齡別之婦女議題，並透過彰化夢想館及田中區婦女中心提供相關福利服務。</p>	<p><b>一、人事處</b> (一)109 年 3 月 30 日辦理 109 年度認識多元性別與 CEDAW：「玫瑰少年」給我們的啟發(主管班)，參訓對象為本府各處及所屬一級機關中階主管，參加人數 22 人(男 13 人、女 9 人)。 (二)109 年 10 月 27 日辦理 109 年度性騷擾防治及 CEDAW 教育訓練，參訓對象為本府暨所屬機關公務員，參加人數 95 人(男 25 人、女 70 人)。</p> <p><b>二、社會處</b> (一)身心障礙者女性</p>	V	

編號	委員建議事項	107 年辦理情形	策進作為	列管情形		
				解除列管	繼續列管	
	鄉(如大城鄉)女性或女童健康等。	重整生命歷程；以及辦理「畫/話出中高齡婦女的生命故事」關注中高齡婦女議題，以及理財講座、手機 APP 使用教學、婦女有氧及健康促進講座等，將服務帶入南彰化 10 個鄉鎮中。		<p>相關福利服務：</p> <p>1. 辦理身心障礙者權利公約 (CRPD) 訓練研習：</p> <p>(1) 身心障礙者權利公約研習計畫第 1 梯次於 109 年 6 月 30 日辦理身心障礙者性別平等教育課程，約 132 人次受益。</p> <p>(2) 身心障礙者權利公約研習計畫第 2 梯次於 109 年 8 月 27 日辦理身心障礙者性別平等教育課程，約 34 人次受益。</p> <p>2. 辦理身心障礙者權利公約戲劇宣導活動：於 109 年 12 月 6 日辦理身心障礙者「希兒與皮帝的神奇之旅」戲劇活動，約 2,000 人次受益。</p> <p>3. 於 109 年 12 月 6 日國</p>		

編號	委員建議事項	107 年辦理情形	策進作為	109 年 1-11 月辦理情形	列管情形	
					解除 列管	繼續 列管
				<p>際身障者日，以宣導單張進行身心障礙者權利公約宣導，使本縣更多民眾了解身心障礙者權利。</p> <p>4. 督導身心障礙福利機構辦理身心障礙者服務人員性侵害防治專業訓練：</p> <p>(1) 透過教育訓練提升身心障礙者服務人員性別意識與相關自我保護知能，增加性別敏感度及關注不同性別身心障礙者之需求，自我保護外亦提供服務對象更優質服務。</p> <p>(2) 109 年 1-11 目前辦理辦理性侵害及性騷擾加強查核 12 間 12 次(博愛服務中心因應疫情暫停服務未查核)；一般輔導</p>		

編號	委員建議事項	107 年辦理情形	策進作為	109 年 1-11 月辦理情形	列管情形	
					解除 列管	繼續 列管
				<p>查核 12 間 24 次；共計查核 12 間 36 次。督導機構確實辦理相關防治訓練，並請單位紀錄課程辦理之主題、時間、性別比例、參與人數及時數等。</p> <p>(二)老年女性相關福利服務：為促進長者福祉，積極建構社區照顧關懷據點，目前已設置 280 個，109 年截至 11 月辦理成果男性 672,706 人次（31.45%），女性 1,466,561 人次（68.55%），女性參與人數已有成長。</p> <p><b>三、勞工處</b></p> <p>本府於 109 年推動「溫馨關懷貼心守護宣導實施計畫」向女性外籍家庭看護工宣導性騷擾、</p>		



編號	委員建議事項	107 年辦理情形	策進作為	列管情形		
				解除列管	繼續列管	
				<p>性侵害觀念，提醒雇主善盡保護女性移工人身安全之責，並針對友善性別平等的工作環境能夠予以重視。截至 109 年 11 月已訪視 6,256 名女性家庭看護工。</p> <p>本府於 109 年推動「身心障礙者庇護性就業服務計畫」向女性庇護員工申請宣導性別平等、性騷擾防治觀念，提醒女性庇護員工避免職場性騷擾並提昇性別平權意識。截至 109 年 1-11 月已向 34 名女性庇護員工進行宣導。</p> <p><b>四、農業處</b></p> <p>配合社會處落實性別主流化之理念，培養業務承辦人具有性別敏感度及提升性別主流化實施成效，結合本縣自製 CEDAW 宣導</p>		

編號	委員建議事項	107 年辦理情形	策進作為	109 年 1-11 月辦理情形	列管情形							
					解除列管	繼續列管						
				影片，安排於農漁會之各式講習及集會場合辦理播放，將性別平等之概念傳播，各農會共辦理 66 場次約 3,508 人(男 1,151 人、女 2,357 人)。109.11.28 於溪湖糖廠辦理食農教育成果展時，於活動現場播放 CEDAW 影片，於全日活動不特定對象宣導。								
5	<p>結合企業、民間組織及公所鄰里社區推動性別平等之政策措施：</p> <p>1. 除了加強推廣補助企業設置哺集乳室及托兒設施措施外，建議可依據 104 年中高齡婦女需求生活狀況調查中所提出，鼓勵雇主提供彈性工作之就業機會，使婦女能兼</p>	<p>一、勞工處</p> <p>(一)107 年辦理 2 場次宣導說明會，參加人數計約 130 人。相關家數及人數統計如下。</p> <p>1.本縣 100 人以上事業單位家數，及設置哺(集)乳室與托兒設施之家數統計如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事業單位 (單位：家數)</th> <th>106 年</th> <th>107 年 10 月</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100 人以上</td> <td>291</td> <td>291</td> </tr> </tbody> </table>	事業單位 (單位：家數)	106 年	107 年 10 月	100 人以上	291	291	<p>一、勞工處</p> <p>(一)除辦理宣導說明會外，同時函文及電訪週知事業單位，需依法設置哺(集)乳室與托兒設施或措施，並踴躍提出申請</p>	<p>一、勞工處</p> <p>(一)109 年辦理 2 場次宣導說明會，參加人數計 80 人。相關家數及人數統計如下。</p> <p>1.本縣 100 人以上事業單位家數及設置哺(集)乳室與托兒設施之家數統計如下：</p>	V	
事業單位 (單位：家數)	106 年	107 年 10 月										
100 人以上	291	291										

編號	委員建議事項	107年辦理情形				策進作為	109年1-11月辦理情形		列管情形																																																																						
		解除列管	繼續列管																																																																												
	<p>顧工作及家庭，並連結企業共同推動消除職場歧視之政策。</p> <p>2. 建議能依據「104年中高齡婦女需求生活狀況調查」之建議研擬相關之性平政策，例如中高齡女性對於職業訓練及就業媒合、居家及喘息服務、縮小城鄉差距之醫療、受暴婦女之需求服務網絡等。</p>	<table border="1"> <tr> <td>100人以上設置哺(集)乳室</td> <td>221</td> <td>225</td> </tr> <tr> <td>100人以上設置托兒設措施</td> <td>163</td> <td>167</td> </tr> </table>	100人以上設置哺(集)乳室	221	225	100人以上設置托兒設措施	163	167	<p>2.申請補助之事業單位家數統計如下：</p> <table border="1"> <tr> <td>申請補助之家數</td> <td>106年</td> <td>107年</td> </tr> <tr> <td>哺(集)乳室</td> <td>14</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>托兒設施</td> <td>0</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>托兒措施</td> <td>7</td> <td>11</td> </tr> </table>	申請補助之家數	106年	107年	哺(集)乳室	14	16	托兒設施	0	1	托兒措施	7	11	<p>3.申請補助之事業單位使用人數統計如下：</p> <table border="1"> <tr> <td rowspan="2">申請單位使用人數</td> <td colspan="2">106年</td> <td colspan="2">107年</td> </tr> <tr> <td>男</td> <td>女</td> <td>男</td> <td>女</td> </tr> <tr> <td>哺(集)乳室使用人數</td> <td>-</td> <td>283</td> <td>-</td> <td>262</td> </tr> <tr> <td>托兒設施使用人數</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>4</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>托兒措施使用人數</td> <td>139</td> <td>89</td> <td>117</td> <td>121</td> </tr> </table>	申請單位使用人數	106年		107年		男	女	男	女	哺(集)乳室使用人數	-	283	-	262	托兒設施使用人數	-	-	4	29	托兒措施使用人數	139	89	117	121	<p>補助。</p> <p>(二)持續辦理各項徵才活動、職前訓練及其他就業輔導措施。</p> <p><b>二、衛生局</b> 針對中高齡婦女之居家及喘息服務，預計108年召集相關業務承辦科室討論後，再行研議提出。</p> <p><b>三、社會處</b> 將加強宣導本府有相關服務，期使受暴婦女走出家暴陰影。</p>	<table border="1"> <tr> <td>事業單位(單位:家數)</td> <td>109年</td> </tr> <tr> <td>100人以上</td> <td>326</td> </tr> <tr> <td>100人以上設置哺(集)乳室</td> <td>268</td> </tr> <tr> <td>100人以上設置托兒設措施</td> <td>248</td> </tr> </table>	事業單位(單位:家數)	109年	100人以上	326	100人以上設置哺(集)乳室	268	100人以上設置托兒設措施	248	<p>2.申請補助之事業單位家數統計如下：</p> <table border="1"> <tr> <td>申請補助之家數</td> <td>109年</td> </tr> <tr> <td>哺(集)乳室</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>托兒設施</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>托兒措施</td> <td>11</td> </tr> </table>	申請補助之家數	109年	哺(集)乳室	3	托兒設施	0	托兒措施	11	<p>3.申請補助之事業單位使用人數統計如下：</p> <table border="1"> <tr> <td rowspan="2">申請單位使用人數</td> <td colspan="2">109</td> </tr> <tr> <td>男</td> <td>女</td> </tr> <tr> <td>哺(集)乳室使用人數</td> <td>-</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>托兒設施使用</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </table>	申請單位使用人數	109		男	女	哺(集)乳室使用人數	-	6	托兒設施使用	-	-		
100人以上設置哺(集)乳室	221	225																																																																													
100人以上設置托兒設措施	163	167																																																																													
申請補助之家數	106年	107年																																																																													
哺(集)乳室	14	16																																																																													
托兒設施	0	1																																																																													
托兒措施	7	11																																																																													
申請單位使用人數	106年		107年																																																																												
	男	女	男	女																																																																											
哺(集)乳室使用人數	-	283	-	262																																																																											
托兒設施使用人數	-	-	4	29																																																																											
托兒措施使用人數	139	89	117	121																																																																											
事業單位(單位:家數)	109年																																																																														
100人以上	326																																																																														
100人以上設置哺(集)乳室	268																																																																														
100人以上設置托兒設措施	248																																																																														
申請補助之家數	109年																																																																														
哺(集)乳室	3																																																																														
托兒設施	0																																																																														
托兒措施	11																																																																														
申請單位使用人數	109																																																																														
	男	女																																																																													
哺(集)乳室使用人數	-	6																																																																													
托兒設施使用	-	-																																																																													

編號	委員建議事項	107 年辦理情形	策進作為	109 年 1-11 月辦理情形		列管情形						
				解除 列管	繼續 列管	解除 列管	繼續 列管					
		<p>單位多加設置相關托兒設施或措施，以提供更多托育服務，進而打造更友善之職場環境。</p> <p>(二)建議能依據「104 年中高齡婦女需求生活狀況調查」之建議研擬相關之性平政策：</p> <p><b>1.辦理職業訓練：</b></p> <p>(1)依據求職者及就業市場需求，辦理職前訓練課程，包含農業類、工業類、商業類、醫事護理及家事類等不同職類課程，除可培訓失業者學習專業技能、輔導取得相關證照，並協助學員訓後進入職場。</p> <p>(2)106 年共辦理 14 班職前訓練班，參訓人數合計 408 人，其中男性 179 人(43.9%)、女性 229 人 (56.1%)，訓後就業率 84.54%，其中男性 83.21%、女性 85.39%。</p> <p>(3)107 年共辦理 17 班職前訓練，參訓人數合計 486 人，其中男性 220 人(45.3%)、女性 266 人 (54.7%)，尚在訓後就業輔導期。</p>		<table border="1"> <tr> <td>人數</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>托兒措施使用人數</td> <td>264</td> <td>142</td> </tr> </table> <p><b>1.辦理職業訓練：</b></p> <p>(1) 依據求職者及就業市場需求，辦理職前訓練課程，包含農業類、工業類、商業類、醫事護理及家事類等不同職類課程，除可培訓失業者學習專業技能、輔導取得相關證照，並協助學員訓後進入職場。</p> <p>(2) 109 年共辦理 16 班職前訓練班，參訓人數合計 413 人，其中男性 202 人(48.9%)、女性 211 人(51.1%)，尚在就業輔導期。</p> <p><b>2.輔導就業、就業媒合：</b></p> <p>(1) 本府於轄內設置 8</p>	人數			托兒措施使用人數	264	142		
人數												
托兒措施使用人數	264	142										

編號	委員建議事項	107 年辦理情形	策進作為	109 年 1-11 月辦理情形		列管情形	
				解除 列管	繼續 列管	解除 列管	繼續 列管
		<p><b>2.輔導就業、就業媒合：</b></p> <p>(1)本府於轄內設置 8 個就業服務台，分別設置於彰化市、伸港鄉、鹿港鎮、和美鎮、溪湖鎮、田尾鄉、二林鎮、田中鎮等，辦理求職求才登記、就業諮詢、徵才活動、就業媒合等業務。</p> <p>(2)106 年求職登記合計 6,736 人，其中男性 3,491 人(51.8%)、女性 3,245 人(48.2%)，媒合成功 3,641 人，其中男性 1,974 人(54.2%)、女性 1,667 人(45.8)。</p> <p>(3)107 年求職登記合計 6,816 人，其中男性 3,444 人(50.5%)、女性 3,372 人(49.5%)，媒合成功 3,735 人，其中男性 1,967 人(52.7%)、女性 1,768 人(47.3%)。</p> <p><b>3.辦理「特定對象職場就業研習及職場觀摩」：</b></p> <p>針對中高齡、二度就業婦女等特定對象辦理就業研習與職場觀摩，邀請政府單位、大專院校、職訓單位及企業代表與特定對象者進行對談，透過雙向交流，協助渠</p>		<p>個就業服務台，分別設置於彰化市、伸港鄉、鹿港鎮、和美鎮、溪湖鎮、田尾鄉、二林鎮、田中鎮等，辦理求職求才登記、就業諮詢、徵才活動、就業媒合等業務。</p> <p>(2) 109 年 1-11 月求職登記合計 7,049 人，其中男性 3,421 人(48.5%)、女性 3,628 人(51.5%)，媒合成功 4,201 人，其中男性 2,053 人(48.9%)、女性 2,148 人(51.1%)。</p> <p><b>3.「109 年度樂活長青及婦女重返職場就業計畫」：</b></p> <p>(1) 針對中高齡、二度就業婦女等特定對象辦理就業研習與職場觀摩，邀請政府單位、大專院校、職訓</p>			

編號	委員建議事項	107 年辦理情形	策進作為	109 年 1-11 月辦理情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
		<p>等人員瞭解就業市場現況、促進其有效運用各項政府就業服務措施、協助再規劃個人職涯發展與目標，了解就業優劣勢，及整體環境的評估與掌握，提升就業準備，有助於重返職場並穩定就業。107 年度參與總人數計 190 名，其中男性 43 人(22.7%)、女性 147 人(77.3%)。</p> <p><b>二、衛生局</b></p> <p>針對城鄉差距之醫療服務，本局目前針對 30-69 歲女性提供 4 大癌症篩檢，且於偏鄉醫療資源較為不足地區，由衛生所結合醫療院所於假日或平日不定期於社區中舉辦設站篩檢服務，包含：子宮頸抹片檢查、乳癌篩檢、大腸直腸癌篩檢及口腔癌篩檢，針對 40 歲以上於社區每年舉辦一場大型健檢服務。</p> <p><b>三、社會處</b></p> <p>針對受暴婦女本府提供以下服務：</p> <p>1.24 小時受理家庭暴力案件求助、諮詢與通報。</p>		<p>單位及企業代表與特定對象者進行對談，透過雙向交流，協助渠等人員瞭解就業市場現況、促進其有效運用各項政府就業服務措施、協助再規劃個人職涯發展與目標，了解就業優劣勢，及整體環境的評估與掌握，提升就業準備，有助於重返職場並穩定就業。</p> <p>(2)109 年度預定 6 場次每場 38 人，總計 228 人，業於 9 月 4 日完竣，參加人次共計 207 人次。</p> <p><b>二、衛生局</b></p> <p>1. 結合醫療院所辦理更年期健康保健宣導，宣導內容包含：慢性病防治、健康飲食、規律運動等。109 年</p>		

編號	委員建議事項	107 年辦理情形	策進作為	109 年 1-11 月辦理情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
		2.提供緊急救援、庇護安置。 3.協助安排診療、採證及陪同驗傷。 4.協助保護令申請。		1-11 月共計辦理 3 場次，631 人次參與。 2. 於縣內辦理醫事人員更年期婦女照護及慢性病防治相關教育訓練。1-11 月共計辦理 2 場次，共 482 位醫事人員參訓。 <b>三、社會處</b> 社會處保護服務科至 105 年 5 月起，與勞工處合作建立家庭暴力及性侵害個案就業服務轉介機制，106 年再增加勞動部勞動力發展署中彰投分署一同提供家庭暴力及性侵害個案就業媒合服務迄今；經統計，109 年 1-11 月共轉介 81 名個案，其中中高齡家暴婦女計 10 名。		
6	各局處辦理性別平等宣導活動：建議除了制式政令宣導活動外，各局	<b>一、法制處</b> 107 年度共辦理 5 場次，受益人數約：620 人次，男性 277 人次、	<b>一、法制處</b> 全方位法律	<b>一、法制處</b> 109 年度共辦理 8 場次，受益人數約：526	V	

編號	委員建議事項	107 年辦理情形	策進作為	109 年 1-11 月辦理情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
	<p>處能依據自身業務特色設計專門之性平活動，例如：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 法制處：法律行動專車可設計使彰化縣女性有更多取得法律資訊之機會。</li> <li>2. 勞工處：勞工就業權益宣導能增加更多與性平相關之宣導。</li> <li>3. 新聞處：除跑馬燈託播外，亦能訪問彰化縣重要之女性人物故事。</li> <li>4. 農業處：針對農村婦女進行之培力訓練議題，除性騷擾防治訓練外，可增加女性參與決策或農村婦女專業訓練等。</li> </ol>	<p>女性 343 人次；男女比例約 1:1.23；本活動皆以法律講習宣導及法律諮詢服務為活動主軸；並於活動進行前，播放相關性平宣導影片向參加學員(該地區調解委員、公務同仁)、民眾宣導性別主流化等相關概念，有助於其性平意識之提升。</p> <p><b>二、勞工處</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依據 107 年度彰化縣勞工就業權益宣導實施計畫，勞工就業權益資源及法令相關課程(含勞動基準法、性別工作平等法及勞工退休金制度簡介)，邀請專家學者或相關領域現職人員講授勞動基準法之工資、工時、休(例)假、職業災害補償、性別工作平等法及勞工退休金制度等法令規定)，以促進就業，降低失業率及使與會者瞭解自身權利義務。</li> <li>2. 透過本計畫之實施，廣為宣導勞工就業權益，以建構更優質友善</li> </ol>	<p>行動專車將規劃更多元宣導素材，提升本縣縣民法律知能，積極向本縣各年齡層、群族辦理消保宣導及法律諮詢。藉由多元化宣導素材及女性生活消費法律議題，吸引本縣更多女性民眾參加，進而增加本縣女性民眾取得法律諮詢及消保宣導常識之機會。</p> <p><b>二、勞工處</b></p> <p>勞工就業權益宣導實施計畫經費來源係勞動</p>	<p>人次，男性 171 人次、女性 355 人次，男女比例約 1:2.07，不僅可使本縣女性有更多取得法律資訊之機會，且本次活動為使民眾獲得正確的食安、稅務觀念、食安廉政宣導及進行反詐騙宣導，辦理「彰化好三保，保護你我他」社區法律行動專車活動，巡迴社區，縣府透過結合「消費者保護官、納稅者權利保護官及犯罪被害人保護官」三保及縣府推動食品安全廉政工作小組跨局處合作，整合資源，讓民眾獲得正確的食安、稅務觀念，並同時進行食安廉政及反詐騙犯罪被害人關懷宣導，提供民眾有關日常生活常遇到的正確法律觀念，以保障民</p>		



編號	委員建議事項	107 年辦理情形	策進作為	109 年 1-11 月辦理情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
		<p>性別平等之就業環境，讓失業勞工願意投入職場並使勞工權益得到維護。</p> <p>3. 107 年辦理 12 場次，共計 1200 事業單位承人參加。(女性 908 人，男性 292 人)。</p> <p><b>三、新聞處</b></p> <p>107 年截至 11 月止「彰化人閱讀誌」共發行 5 期，人物採訪篇數男性與女性的比例從 104 年至 107 年止，女性比例逐漸提升，107 年男女人數比為 12:4。</p> <p><b>四、農業處</b></p> <p>107 年於農保業務宣導時併同辦理性別平等 DM 發放及宣導，由制式之會議型式改為下鄉宣導(社區活動中心、廟口、集貨場等...)，直接與農民面對面進行宣導</p>	<p>部就業安定基金提升勞工福祉獎勵補助，惟 108 年度該項經費已刪除，故本項宣導會將結合本處辦理之職場平權暨性騷擾防治研習會宣導有關性平相關之宣導。</p> <p><b>三、新聞處</b></p> <p>逐漸平衡「彰化人閱讀誌」人物專訪性別比例。</p> <p><b>四、農業處</b></p> <p>將持續配合性別平等宣導，增加提昇女性參與決策或農村婦女之專業訓練。</p>	<p>眾的權益。此外於活動進行前，並播放相關性平宣導影片向參加學員(公務同仁)、民眾宣導</p> <p><b>性別主流</b></p> <p><b>二、勞工處</b></p> <p>1. 依據 109 年度彰化縣勞工權益法令宣導實施計畫，透過勞工權益法令相關課程(含勞動基準法、性別工作平等法及勞工退休金制度簡介)，邀請專家學者或相關領域現職人員講授勞動基準法之工資、工時、休(例)假、職業災害補償、性別工作平等法及勞工退休金制度等法令規定)，以增進勞工及雇主對勞動法令之認知，以確保在職勞工勞動</p>		

編號	委員建議事項	107 年辦理情形	策進作為	109 年 1-11 月辦理情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
				<p>條件權益，建構友善職場環境，進而促進就業，降低失業率。</p> <p>2. 透過本計畫之實施，廣為宣導勞工就業權益，以建構更優質友善性別平等之就業環境，讓失業勞工願意投入職場並使勞工權益得到維護。</p> <p>3. 109 年辦理 6 場次，共計 614 事業單位承辦人參加。</p> <p>三、新聞處</p> <p>109 年 1-11 月辦理情形：本年「美好彰化」目前發行 5 期，人物採訪篇數男性 8 篇與女性 5 篇，比數為 1.6:1，相較 107 年男女比例獲得改善。</p> <p>四、農業處</p>		

編號	委員建議事項	107 年辦理情形	策進作為	列管情形		
				解除 列管	繼續 列管	
				王功漁火節訂於 8 月 15-16 日舉辦，已配合社會處提供宣導攤位辦理性別平等政令宣導。 109.10.28「農業場域性別意識培力暨全民食農教育訓練課程」，結合食農教育之推廣併同宣導性別平等，共計 63 人（男 20 人、女 43 人）。		

## 附件六

# 「彰化縣政府性別主流化工具推動小組暨 各機關表單、資訊系統及網頁調整」審閱會議 會議紀錄

紀錄：張凱婷科員

壹、開會時間：109年9月28日（星期一）上午9時30分

貳、開會地點：彰化縣政府第二辦公大樓第三會議室

（彰化縣彰化市中興路100號3樓）

參、主席：陳副處長素貞（黃科長麗絹代理）

肆、出席委員：魏委員美娟、王委員秀燕

伍、列席人員：

主計處 鄭科員伊汝、陳辦事員俊翰

人事處 施科員雅淳

計畫處 江科員佳玲（鍾書記承玗代理）

法制處 陳科員慧奇

社會處 黃科長麗絹

社會處 張科員凱婷

陸、業務報告：

一、主計處「性別預算」、「性別統計及性別分析」之辦理情形：

1. 性別預算：

本處業於109年6月30日函請各機關（單位）於編列110年度概算時，併同查填「110年度彰化縣政府暨所屬機關性別預算編列情形表」，前揭表件以提案案由一請委員檢視並給予建議。

2. 性別統計：

- A. 為配合業務需求，於 109 年 5 月函請各局處就性別統計指標提供建議，經檢討、彙整後本年計新增 8 項，刪除 2 項，又調整後之指標項目共 164 項。針對指標項目之資料蒐集作業已於 8 月完成，又完成後將配合更新資料庫查詢系統相關資料。
- B. 針對本縣 108 年性別圖像於 109 年 6 月開始進行彙編作業，已於 8 月完成。
- C. 為方便外界查詢，已配合建置「性別統計專區」，109 年上半年依照業務辦理情形，更新發布性別議題統計分析等資料。
- D. 依據 109 年 5 月 14 日本縣召開之跨局處分工研商會議決議，業於 109 年 9 月 21 日發通報至各局處填報本年度預計新增之性別統計資料。

**王委員秀燕：建議在性別平等委員會提案建立機制，以處綜合業務作為資料彙整對口，由各處彙整各科相關性別統計資料，以提升資料更新即時性及完整度。**

**魏委員美娟：因應 CEDAW 國外專家學者會議之建議，中央有選定代表性婦女人權指標，建議主計處可檢視本府之 164 項性別統計指標中，是否有遺漏中央建議之指標，以彰顯努力的成效，且較具代表性意義。**

**3. 性別分析：**截至 109 年 9 月底共完成 10 篇屬性別議題之統計分析（包含 1 篇專題分析、9 篇統計通報），內容涵蓋勞動力、治安、婚姻及生育等議題，相關資料經簽奉一層核准後皆分送業管局處參考。

**王委員秀燕：預算分析與促成性別平等所需之預算資源具關聯性，建議各單位針對主計處完成之性別分析，依分析結果檢視對應政策的相關政策或服務方案，使預算分析發揮效益。**

**魏委員美娟：在性別分析部分，建議可以與全國性資料進行比較分析，藉以呈現本府在性別主流化發展過程中的差異與努力。**

## 二、人事處、社會處「性別意識培力」之辦理情形：

### 1. 人事處：

(1)辦理本府同仁性別主流化及性別平等意識建立課程，惟上半年因疫情影響，部份班期延至下半年辦理；109年3月30日辦理109年度認識多元性別與CEDAW：「玫瑰少年」給我們的啟發(主管班)，參訓對象為本府各處及所屬一級機關中階主管，參加人數22人(男13人、女9人)。

(2)「109年度本縣各局處性別平等業務承辦人員進階課程受訓情形」如附件一，建請將前表列入本次會議紀錄之附件，函請尚未完成進階課程時數6小時之局處追蹤達成情形。

### 2. 社會處(秘書單位)：

#### 性別意識課程辦理情形

- a. 性別意識培力初階暨電影賞析課程：於2月12日，辦理1場次計3小時，參訓人數共53人次(男性15人次、女性38人次)。
- b. 性別平等意識培力進階主管課程：於2月24日辦理1場次計3小時，參訓人數共34人次(男性16人次、女性18人次)。
- c. 性別影響評估計畫案實務課程：於6月1日辦理1場次計6小時，參訓人數共27人次(男性8人次，女性19人次)。
- d. 認識多元型態家庭課程：於109年8月14日辦理1場次計3小時，參訓人數共70人次(男性13人次，女性57人次)。

## 三、計畫處、法制處「性別影響評估」之辦理情形：

1. 計畫處：辦理本府「計畫案性別影響評估檢視作業」，本年度各局處提報之計畫案計19案，本處已辦理初審作業並於7月3日送性別平等辦公室辦理審查會議，該會議已於7月13日召開完成複審作業，並請各局處依照委員建議修正「性別影響評估檢視表」，相關修正表件業以電子郵件方式請委員再次檢視，並於9月21日前複核完

畢回覆本府，如委員倘有尚須修正之案件，將請負責局處再次配合修正。

**王委員秀燕：**重大施政計畫及相關工程計畫應納入進行性別影響評估，另工程單位如水利單位等已經完成相關法規要求之性別影響評估作業，可以直接提供資料給本府。

**魏委員美娟：**各單位在發展性別影響評估過程中，會選擇較易推展的業務進行，建議性平會委員可以多予以協助，如提供具體之政策方向建議等。

**黃麗絹科長：**本府將繼續精進性別影響評估作業，並於第二次性別平等委員會提案請計畫處及各單位落實執行提報重大施政計畫。

2. 法制處：109年1-9月計有2案法律類性別影響評估案，程序參與者為性別主流化人才資料庫專家學者或本縣性別平等委員會外聘委員，修正法案名稱為「彰化縣救護車執行勤務收費自治條例」、「彰化縣電子菸危害防制自治條例」（程序參與者皆為王翊涵委員）。

**柒、提案討論：**

**案由一：**有關「110年度彰化縣政府暨所屬機關性別預算編列情形表」，請委員檢視並給予建議，提請討論(提案單位：主計處)。

**說明：**因應110年性別平等業務考核有關「性別預算編列情形」之指標，業經109年5月14日本縣召開之跨局處分工研商會議決議，請各局處之性別預算提報性別平等委員會委員檢閱備查。

**辦法：**「110年度彰化縣政府暨所屬機關性別預算編列情形表」經本處彙整如附件二，請委員檢視並給予建議。

**委員建議事項：**

(1)魏委員美娟：性別預算主要是指以性別觀點去審視政府機關預算，將國家資源做最好的配置，並非限縮在婦女預算或推動性別業務的預算，所以也包括男性，有可能男性在那場域裡面可能是弱勢的性別，需要被協助被看到。

(2)王委員秀燕：建議表格設計應增設「預算增減情形說明」欄位，另為避免本表於彙整之初，因查填人員認知落差致填報遺漏，建議各單位再次檢視並填報推展性別平等業務相關之重大業務。

決 議：今年度彙整之表件請各單位再次檢視並填報推展性別平等業務相關之重大業務，並請主計處增設「預算增減情形說明」欄位由各單位補充填列；明年度則請於追蹤彙整表件前，召開「性別預算填寫說明會」，針對查填人員進行性別預算定義及填列方式說明，以利提升查填資料之完整性。

案由二：有關本府各機關因應「司法院釋字第七四八號解釋施行法」施行，配合檢視、調整機關之表單、資訊系統及網頁，檢視清單請委員審閱並提供建議，提請討論。(提案單位：本縣性別平等辦公室)



**說明：**為保障同性配偶及同性家庭權益，「司法院釋字第748號解釋施行法」業於108年5月24日施行，為周延檢視調整各機關相關表單、資訊系統及網頁公告內容，行政院訂定指引以符合同婚專法規範及實務所需。

**辦法：**經各單位依行政院檢送之指引檢視、調整表單、資訊系統及網頁，並於本年度8月15日以前回復應檢視清單及應調整清單至社會處，請委員審閱前揭清單並給予建議，俟審閱通過後擬於10月31日前函復行政院檢視結果。（請參閱附件三：各單位檢視結果情形表、附件四：應檢視清單、附件五：應調整清單）

**決議：**應檢視清單及應調整清單皆經審閱通過，相關配合修正之表單亦皆符合行政院訂定之指引內容，本案請秘書單位（社會處）逕行依限函復行政院檢視結果。

**捌、臨時動議：**無。

**玖、散會：**109年9月28日上午11時10分