



性別意識培力： 性別平等意識的在地實踐

趙淑珠教授

國立彰化師範大學

輔導與諮商學系

婚姻與家族治療碩士班



我的性別經驗

- 性別與文化議題的覺醒
 - 在親密關係的學習中看見性別
(His & Her Marriage)
 - 看見身邊的 Lesbians
- 彰化師大 創校38年 第一任女性院長
(2009-2012)
- 你的性別成長經驗呢?



性別平等基本理念



性別意識

從幾個基本名詞談起

1. *Sex vs. Gender*—

生理性別與文化性別的差異

2. **性別刻板印象**— 一般被廣泛接受的有關男性與女性的特質或行為，以及男性與女性的差別，可能並不符合真實的情形。
3. **性別角色認同**— 一個人的行為或想法與社會上對該性別的期待吻合的程度。
4. **性傾向(*Sexual Orientation*)**— 一個人在親密伴侶選擇的性別偏好。



小考一下!

LGBTIQQA



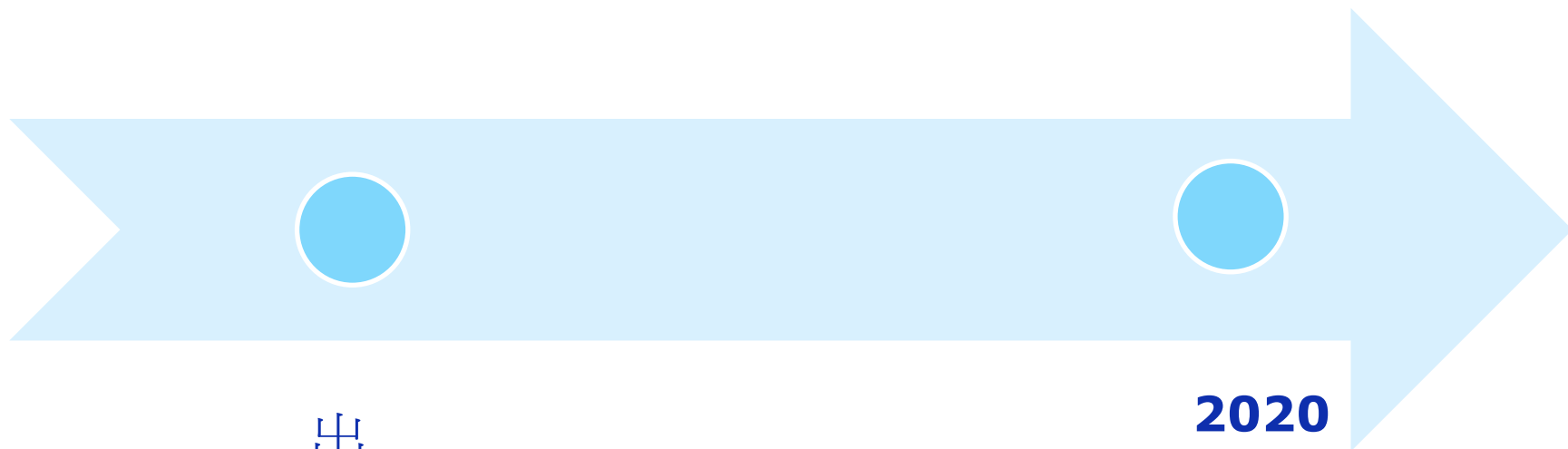


Jan. 2017



成長過程中，身為
女/男性，被認為
最重要的一件事
我現在還這樣想嗎？

我服務的對象可能認
為身為男/女性
最重要的是甚麼？



出
生
年

2020

當代的年輕人可能
需要甚麼？



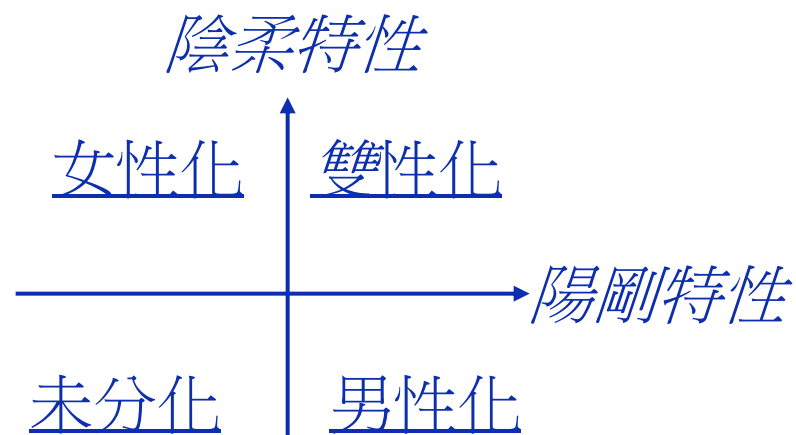
[認識性別]

性別在不同層面的意義

- 個人層面：指社會或一般人對於個人因其生理性別而賦予的期望或價值觀

您認為女人應該是.....

您認為男人應該是.....



性別在不同層面的意義

- 人際互動層面：因著生理性別而影響了
人與人互動的方式或策略



性別在不同層面的意義

人際互動層面



當我們與主流不同時，將如何自處？

2000 葉永鋕的故事

屏東縣高樹國中三年級的同學，在下課前五分鐘上了廁所，之後被發現倒在血泊中，……

2011, 楊允承

新北市驚傳國中生疑遭霸凌跳樓身亡！蘆洲區鷺江國中一年級13歲學生，疑不堪同學笑他「娘娘腔」及個頭小，畏懼上學，在住處7樓跳樓輕生。

性別在不同層面的意義

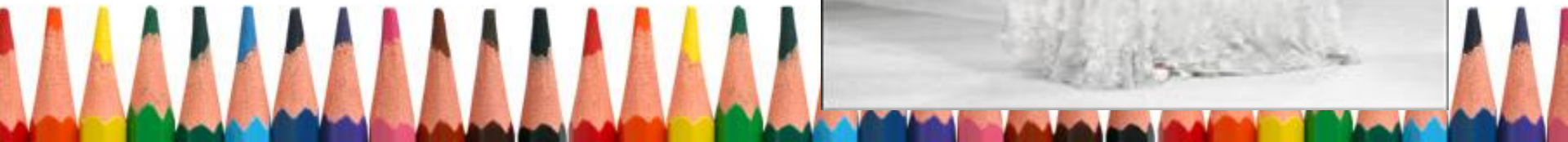
人際互動層面

玩芭比的男孩-吳季剛



「媽媽，我幫你爭回面子了，再也不用擔心別人會笑我們了。」

如果吳季剛留在台灣？



吳季剛婚禮，2016



MELVIN CHUA/INSTAGRAM

Jason Wu is married!

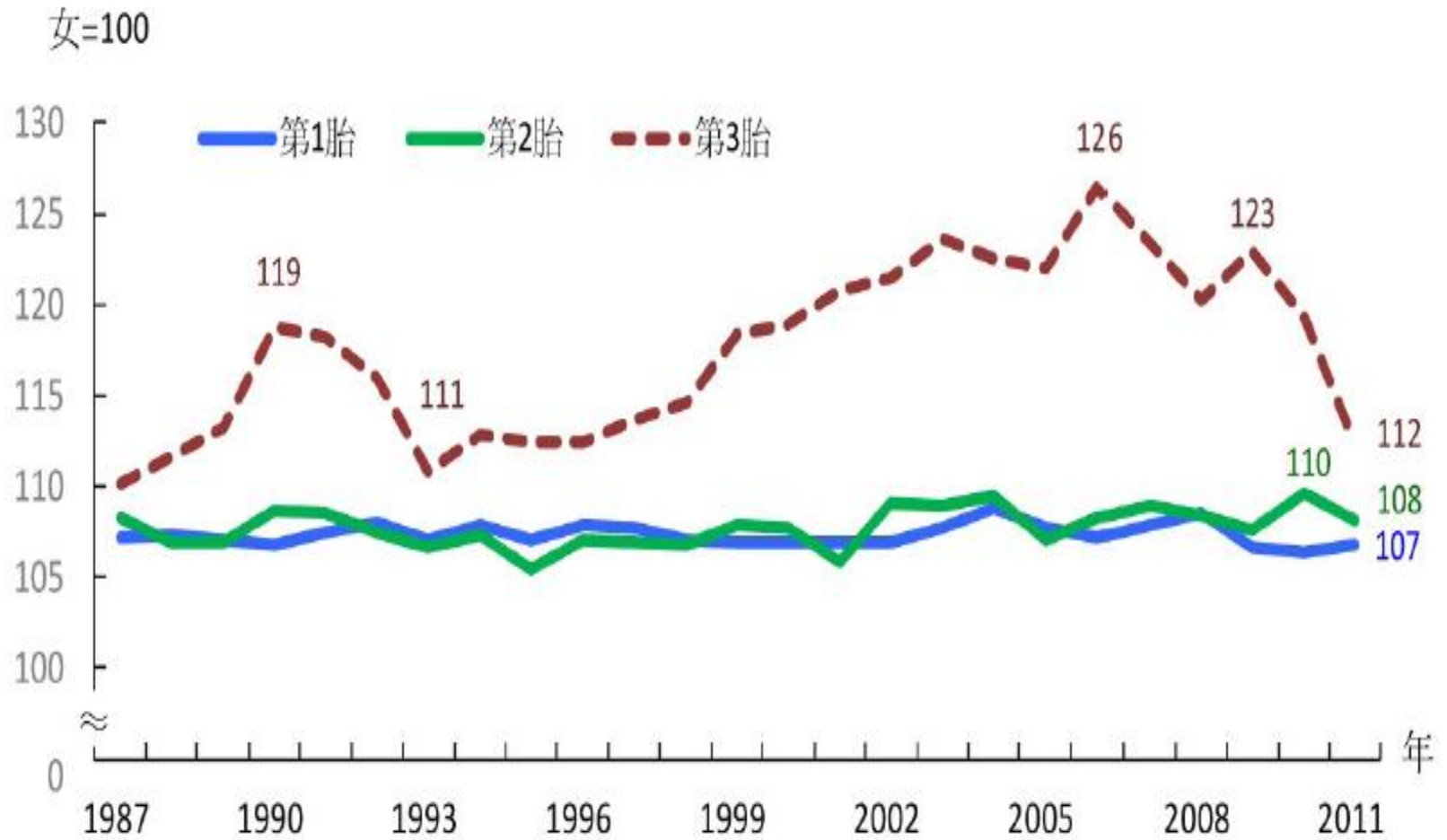


性別在不同層面的意義

- 社會結構層面：透過社會文化、成文或不成文的規範、法律、制度、教育等，將男性或女性視為不同的族群而分別對其有所規範或期待。



嬰兒胎次性比例



資料來源：內政部。



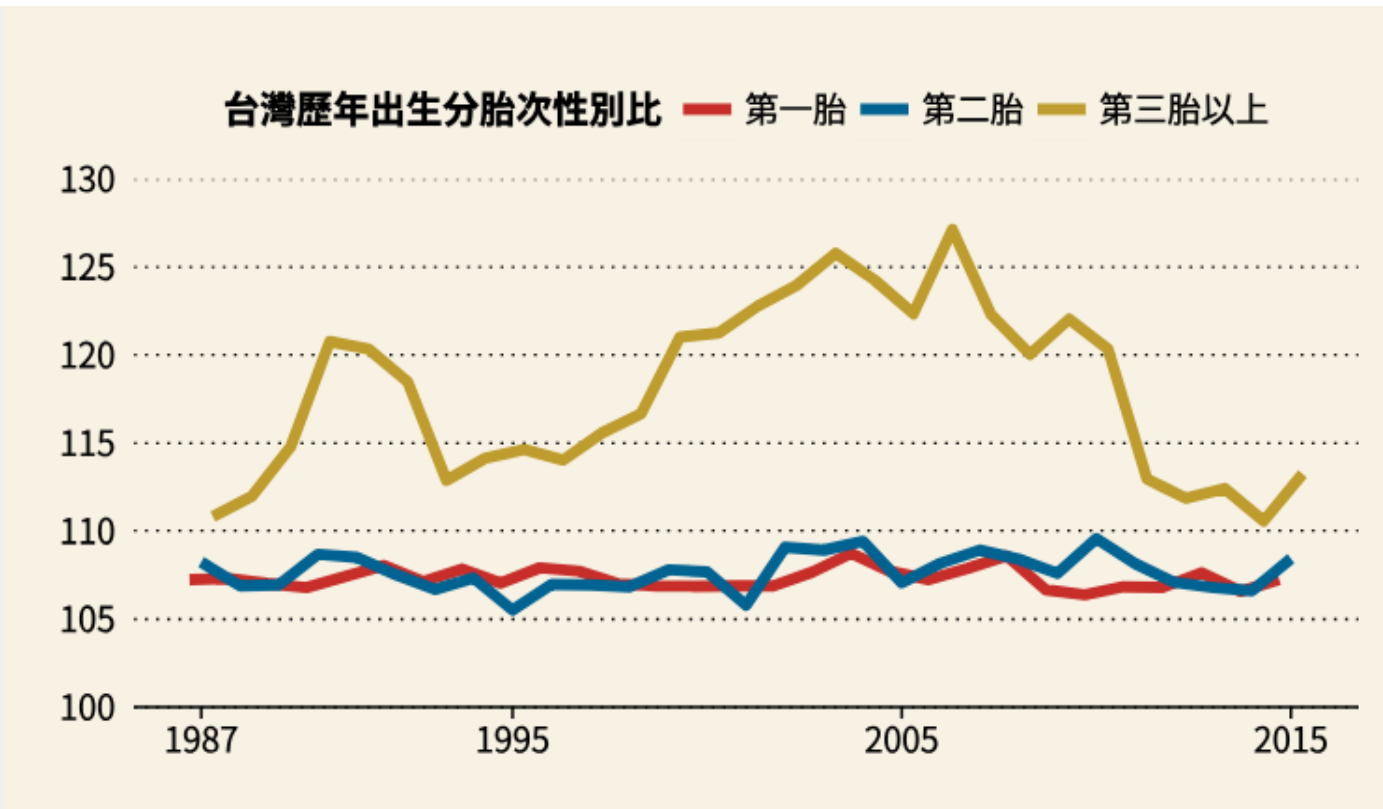


圖 1: 台灣歷年分胎次出生性別比

資料來源：內政部戶政司

https://talkecon.com/missing_women_taiwan/





社會結構層面

	國中	高中	高職	大學	碩士	博士
1996	48.6	47.4	53.0	46.8	28.3	18.6
2001	48.1	49.8	48.4	47.8	35.9	22.8
2008	48.0	49.8	44.1	48.9	41.7	27.9
2013	47.8	49.8	44.2	49.9	43.8	30.5
2016	47.6	(高級中等學校) 46.3		50.6	44.8	32.5

《各級學校女學生比例》

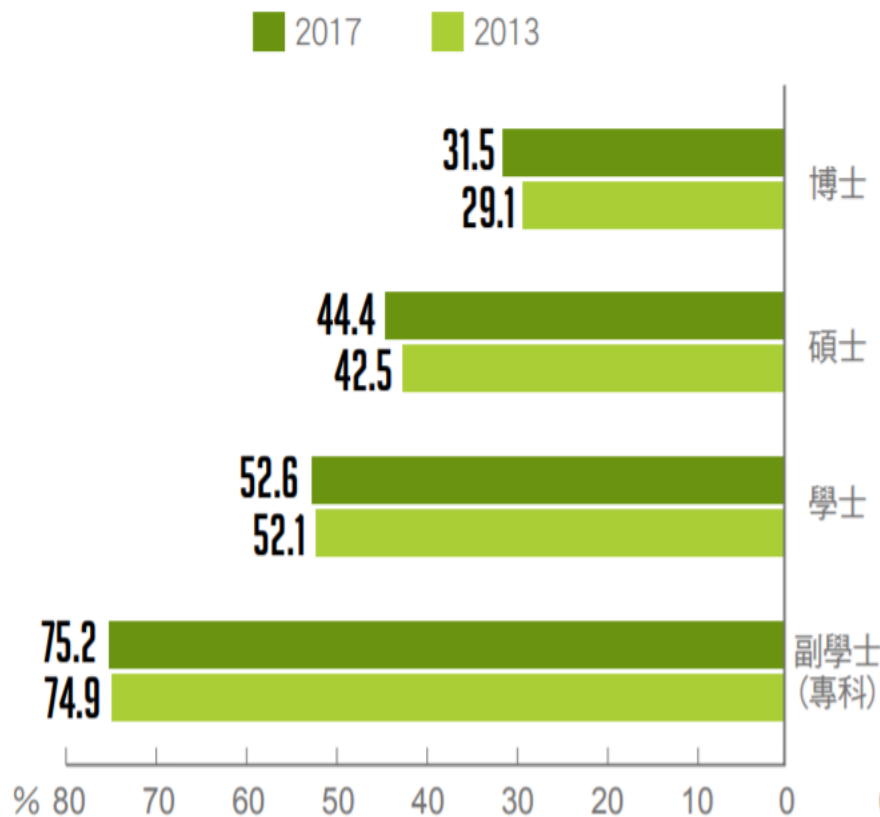


社會結構層面

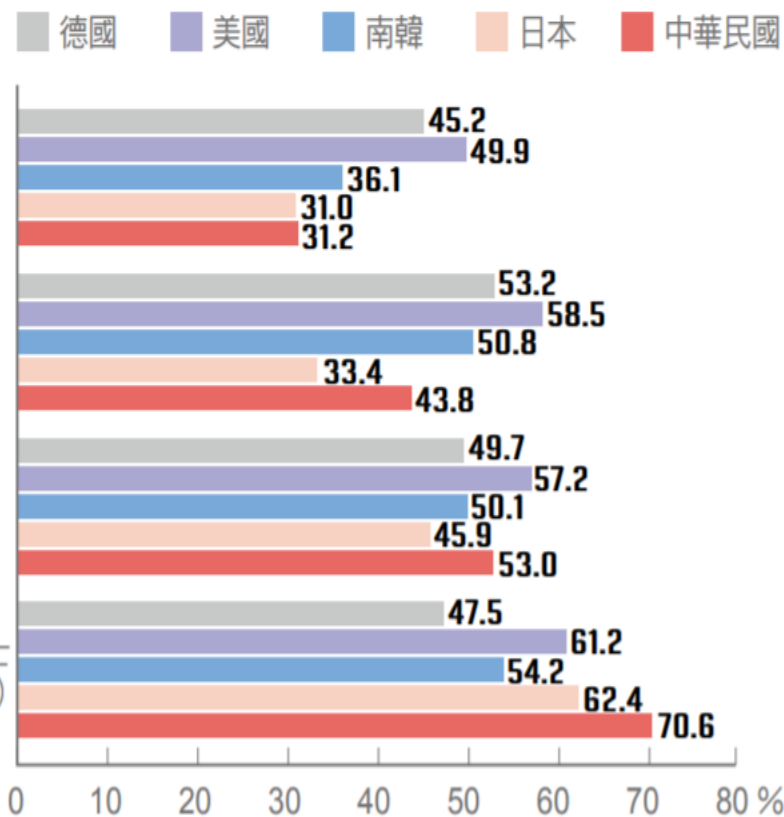
《各級學校女性教師及校長比率》

	國中	高中	高職	大專院校
2008				
女教師	67.8	60.1	51.0	34.3
女校長	28.4	19.3	10.9	8.6
2011				
女教師	68.2	60.6	52.5	34.3
女校長	31	公立 16.6 私立 21.2		6.8
2015		(高級中等學校)		
女教師	68.8	58		35.5
女校長	33.4	公立 19.7 私立 20.8		9.5
2016		(高級中等學校)		
女教師	69	57.9		35.6
女校長	33.6	公立 20.0 私立 20.9		9.5

我國大專校院女性畢業生占比



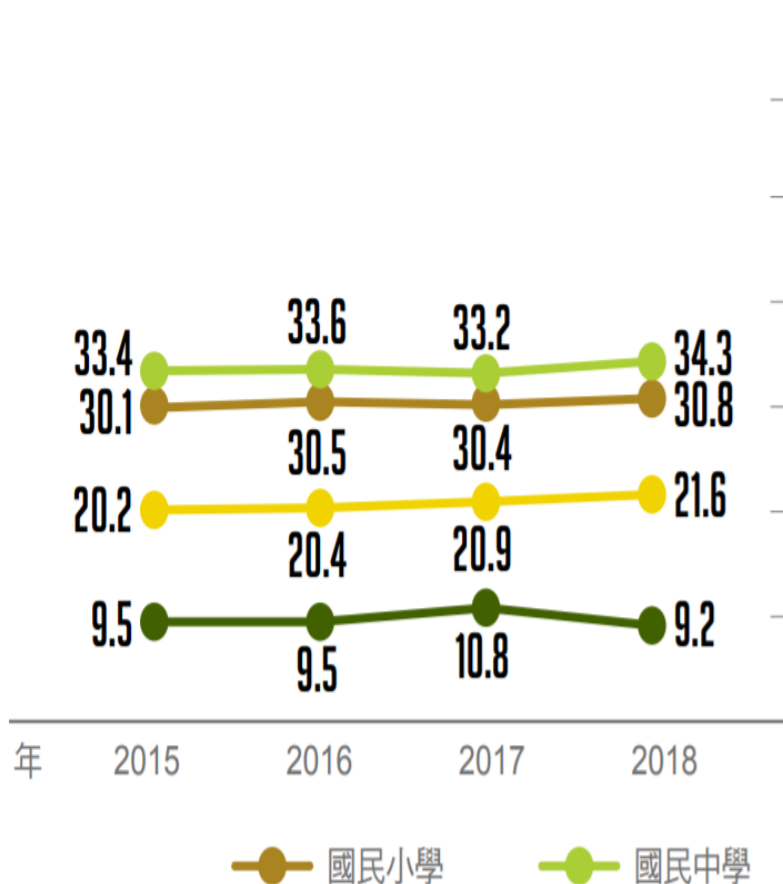
2016年我國與主要國家高等教育女性畢業生占比



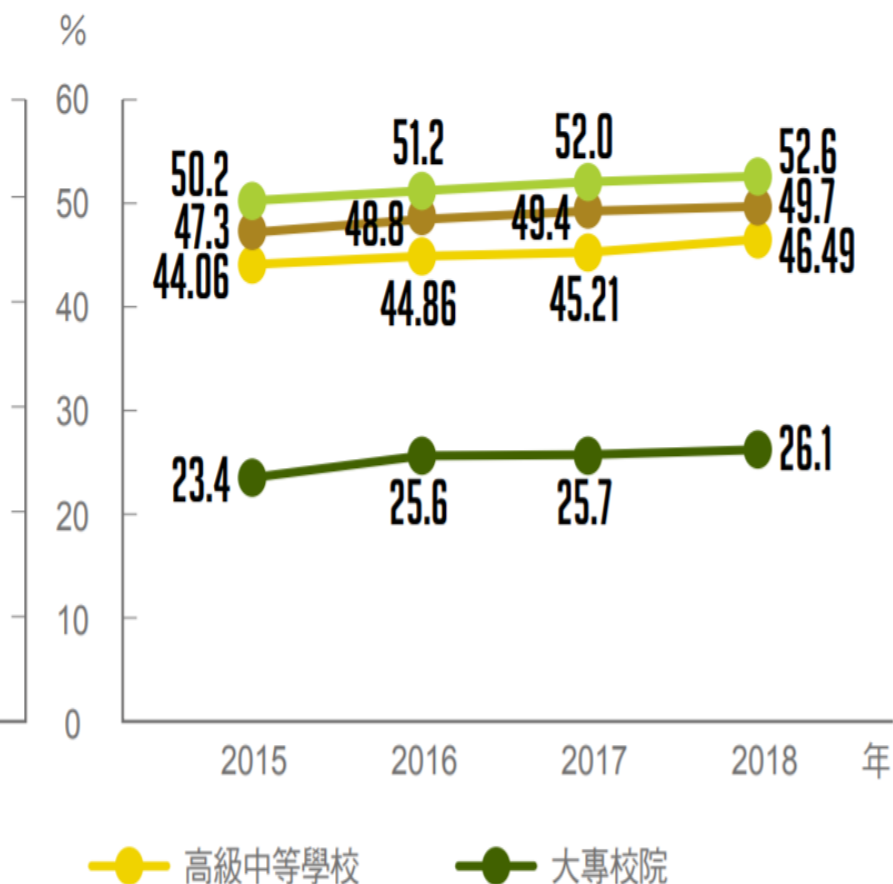
來源：教育部「性別統計專區」、「教育統計指標之國際比較」。

說明：1. 我國為學年資料。2. 我國高等教育畢業生人數包括大專校院、宗教研修學院、專科進修學校、空大及進修學院學生。

各級學校女性校長比率



各級學校女性一級行政主管比率

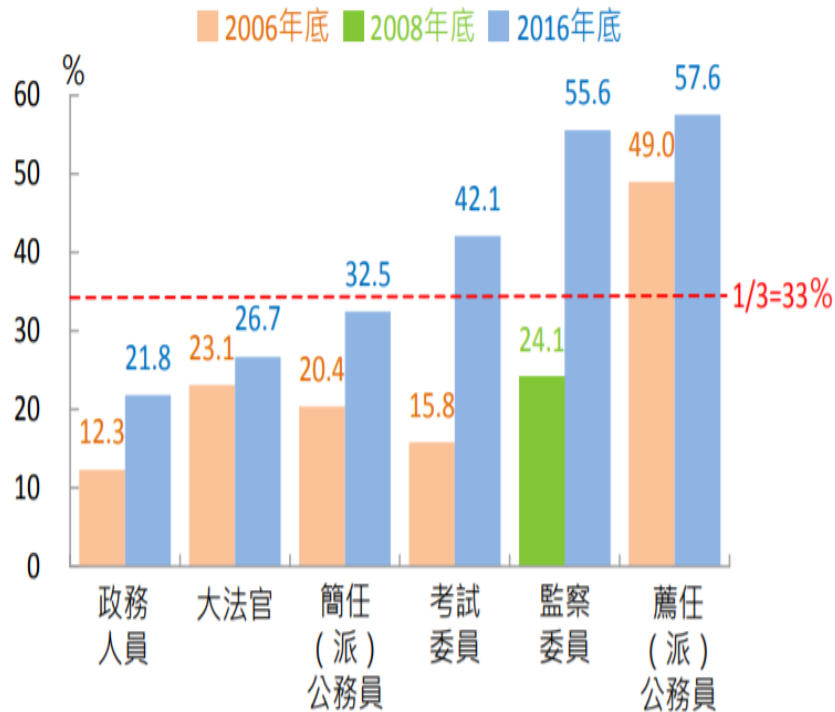


來源：教育部「性別統計專區」。

說明：一級行政主管包括副校長、教務長/主任、學務長/主任、總務長/主任、研發長、主任秘書、圖書館館長/主任、進修部主任、資訊中心主任、人事主任、會計主任等。



公部門女性比率



資料來源：銓敘部「性別統計專區」、司法院「司法統計年報」、考試院「性別統計專區」、監察院。

說明：1. 考試委員係以當屆初次特任人數，加上任期中再行特任人數，且未剔除辭職、轉任等。
2. 因 2006 年底監察委員缺位，故採 2008 年底

公務人員擔任主管情形

性別	主管別	2013年底		2016年底	
		人數(人)	比率(%)	人數(人)	比率(%)
女性	主管	16,412	11.7	18,135	12.4
	非主管	123,795	88.3	128,114	87.6
男性	主管	31,748	15.4	31,501	15.6
	非主管	174,104	84.6	169,822	84.4

資料來源：銓敘部。

說明：主管人數係以通用主管職稱為計列原則，包含 #長、#主任、(副)主任委員、主任秘書、總工程司、(副)總幹事、(副)執行秘書、大使、公使、(副)代表、(副)領事，#表示任何字

2016 年中小企業女性負責人比率

單位：%

行業別				組織型態	
農、林、漁、牧業	24.3	資訊及通訊傳播業	30.0	股份有限公司	26.3
礦業及土石採取業	22.9	金融及保險業	34.2	有限公司	33.8
製造業	28.4	不動產業	30.6	無限公司	38.9
電力及燃氣供應業	26.6	專業、科學及技術服務業	36.5	兩合公司	20.0
用水供應及污染整治業	29.7	支援服務業	38.5	合夥	36.3
營造業	25.2	教育服務業	41.8	獨資	41.2
批發及零售業	38.4	醫療保健及社會工作服務業	27.1	外國公司在台之分公司	38.3
運輸及倉儲業	26.7	藝術、娛樂及休閒服務業	36.4	本國公司之分公司	19.8
住宿及餐飲業	47.2	其他服務業	45.7	其他	24.9

資料來源：經濟部「性別統計專區」。

說明：中小企業負責人若為法人或外國人，因無法區分性別，統計時未將其納入，即性別加總值未涵蓋全部中小企業。



性別平等政策綱領

CEDAW 公約

性別主流化

行政院 性別平等會

回首頁 | 網站導覽 | 行政院 | English

小 中 大

關鍵字搜尋



進階搜尋

關於我們

政策與法令

性別平等政策綱領

性別主流化

CEDAW

宣導及研究



<https://gec.ey.gov.tw/Index.aspx>

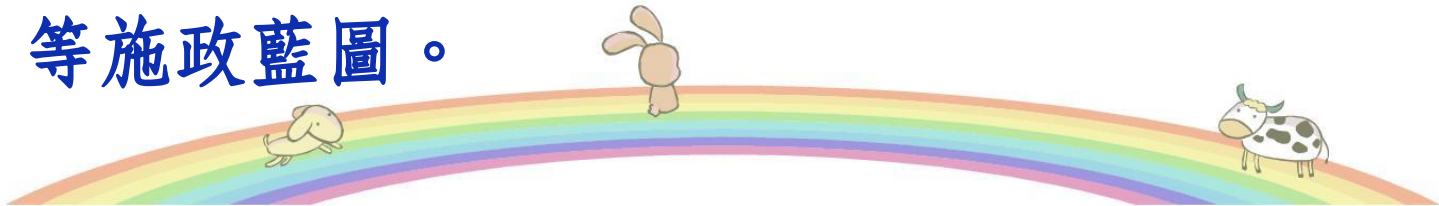


性別平等政策綱領



● 行政院婦女權益促進委員會，自2010年起，邀請專家學者暨民間婦女團體，著手草擬「性別平等政策綱領」。為傾聽各級政府單位與社會基層對性別平等相關政策之建言，中央、地方政府與民間分別舉辦多場座談會，讓公私部門得以溝通國家未來性別平等政策的方向。

- 「性別平等政策綱領」業於2011年12月2日奉行政院核定，作為未來性別平等政策指導方針，並由行政院性別平等處主政，規劃國家性別平等施政藍圖。



性別平等政策綱領～理念 (1/2)

- 1) 性別平等是保障社會公平正義的核心價值。
- 2) 婦女權益的提升是促進性別平等的首要任務。
- 3) 性別主流化是實現施政以人為本的有效途徑。
- 4) 參與式民主是促進兩性共治共決的實踐策略。
- 5) 「混合式經濟體制」是婦女經濟安全的最佳屏障。
- 6) 性別觀點的人口政策是健全社會發展的基礎。



- 7) 具性別意識的教育文化媒體政策是建構性別平等社會的磐石。
- 8) 消除性別歧視與性別暴力是捍衛人身安全的重要關鍵。
- 9) 性別特殊性及身心並重是推動全方位健康政策的目標。
- 10) 女性關懷融入環保與科技是對永續社會的承諾。



政策內涵 (1/3)

各領域落實基本理念所應採取的政策內涵，分述之：

在權力、決策 與影響力方面

1. 權力的平等：縮小職位上的性別差距
2. 決策的平等：降低參與上的性別區隔
3. 影響力的平等：使決策具備性別敏感度
4. 建立性別間的平等，也建立性別內的平等
5. 亞洲標竿，接軌國際

在就業、經濟 與福利方面

1. 結合就業與福利政策思維
2. 促進工作與家庭平衡
3. 落實尊嚴及平等勞動價值
4. 建構友善的就業與創業環境

在人口、婚姻 與家庭方面

1. 正視人口結構的失衡，落實性別正義的人口政策
2. 提倡平價、優質及可近性的托育服務，建立完整的兒童照顧服務體系
3. 破除性別歧視，促進婚姻制度中的性別平權
4. 尊重多元文化差異，打造婚姻移民的友善環境
5. 正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制



在教育、文化 與媒體方面

1. 積極落實性別平等教育與性別平等教育白皮書之規劃
2. 檢討研修相關法律、推動媒體自律及公民團體與學界對媒體進行他律
3. 建立女性及各種性別弱勢族群在公共領域中的可見性和主體性
4. 積極突破父權文化的束縛，建構無性別歧視的文化禮俗儀典

在人身安全與 司法方面

1. 消除對婦女的暴力行為與歧視
2. 消除任何形式之人口販運
3. 建構安全的生活空間
4. 建立具性別意識之司法環境

在健康、醫療 與照顧方面

1. 強化具性別意識與健康公平之政策
2. 積極推動性別友善之醫療與照顧環境
3. 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響
4. 提升健康/醫療/照顧過程中之自主性，特別是健康弱勢群體
5. 發展各生命週期階段以女性為主體之整合式健康照顧服務與健康資訊



政策內涵 (3/3)

在環境、能源 與科技方面

1. 讓各政策領域內的性別隔離降到最小
2. 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足
3. 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流
4. 結合民間力量，提高治理效能



- 「性別主流化」(Gender Mainstreaming) 一詞首度於1985年奈洛比舉行的聯合國第三次婦女大會提出。1995年聯合國第四次婦女大會，各國制訂並簽署「北京宣言暨行動綱領」(the Beijing Declaration and Platform for Action, 1995)，其為國際社會對性別平等、婦女發展及和平的共同承諾，正式提出「性別主流化」(Gender Mainstreaming)的理念，各國開始使用性別主流化做為政策研「性別主流化」是一種**推動一個社會達到性別平等的全球性策略之一**。



- 根據「聯合國經濟社會理事會」(UN, ECOSOC, 1997)的定義,「性別主流化」意旨【評估任何計劃的行動(包括立法、政策或方案)在各領域和層次對男女的影響的進程】。這是一種策略,將女性與男性的關注事項和經驗視為一個整合體,納入政治、經濟和社會等所有領域的政策和方案的設計、執行、監督和評估,使男女都能平等受益,終止不平等的現象。**最終目標是實踐性別平等**(李安妮,2006)。



四、性別主流化六大工具

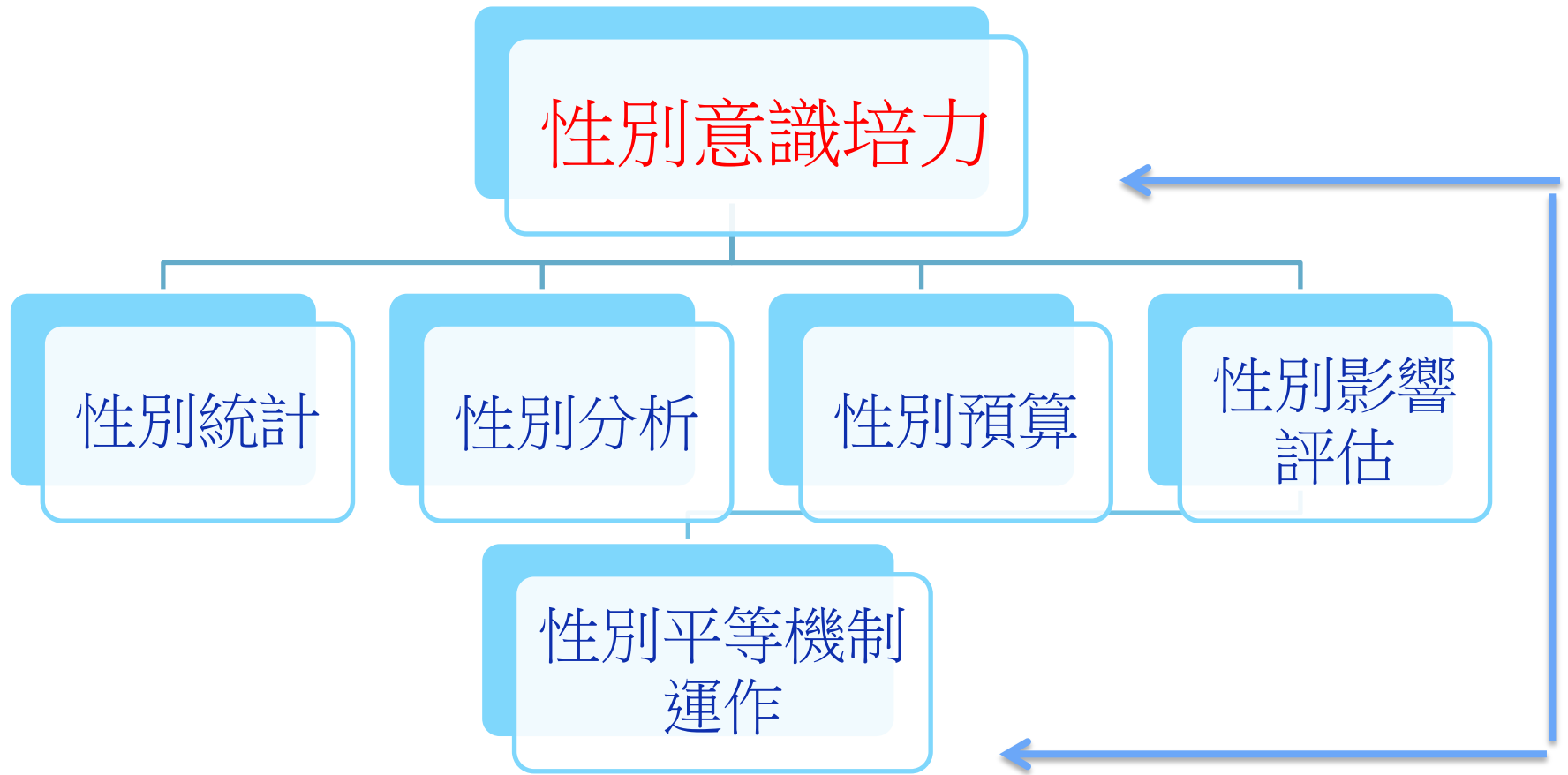


12

資料來源：行政院性別平等會



性別主流化的工具



CEDAW

- **C**onvention on the **E**limination of All Forms of **D**iscrimination **A**gainst **W**omen
 - 消除對婦女一切形式歧視公約
- 1979聯合過通過之人權公約，1981生效。
台灣於2007年經立法院通過。
- 全世界有187個國家簽署（至2018年1月）。



CEDAW

- 重要內涵除重申平等的信念，闡明歧視的定義，更要求從法律、政治、經濟、社會、文化等不同層面，檢視並消除女性在健康、教育、福利、家庭生活、健康、公共參與等各層面的歧視狀況。共有30條條文
- 參考網址：<http://www.cedaw.org.tw/>



前言

【第一部分】

歧視（第1條）

政策措施（第2條）

保障基本人權和基本自由（第3條）

暫行特別措施（第4條）

性別刻板印象和偏見（第5條）

賣淫（第6條）

【第二部分】

政治和公共生活（第7條）

代表權（第8條）

國籍權（第9條）

【第三部分】

教育（第10條）

就業（第11條）

健康（第12條）

經濟和社會福利（第13條）

農村婦女（第14條）

【第四部分】

法律（第15條）

婚姻和家庭生活（第16條）



CEDAW

【第五部分】

CEDAW委員會（第17條）

國家報告（第18條）

議事規則（第19條）

委員會會議（第20條）

委員會報告（第21條）

專門機構的角色（第22條）

【第六部分】

對其他條約的影響（第23條）

締約國的承諾（第24條）

公約的行政（第25條）

公約的行政（第26條）

公約的行政（第27條）

公約的行政（第28條）

公約的行政（第29條）

公約的行政（第30條）

<http://cedaw.org.tw/tw/en-global/news/detail/54>



Why do we need G-E/G-M

- 為什麼在這裡？
- 在你/妳的工作上，性別平等/性別主流化的目的會是什麼？
 - 你/妳主要的工作對象是誰？
 - 你/妳用甚麼方式與其工作？



偏見在哪裡？你可以看得見嗎？



反思

- 在家庭關係中、媒體中，性別關係如何被呈現？反應的是何種意識型態？
- 作為相關業務工作人員，這些意識型態如何影響你對工作的思考？在性別主流化的訓練後可以有什麼不同？
- Q & A



重要參考資訊

- https://www.moeaboe.gov.tw/ECW/GENDER/content/SubMenu.aspx?menu_id=725
- <https://www.gec.ey.gov.tw/cp.aspx?n=EA49F59ED5EDCFE9>



【消除歧視 性別平等】

《消除對婦女一切形式歧視公約》簡稱CEDAW，
是全球共同遵行的公約，世界共同的潮流，
我國透過立法使婦女在政治、社會、經濟、
就業、文化、教育、健康、法律、家庭、
人身安全等各個領域，
獲得充分的發展與保障，
建立性別平等的幸福社會！

