

彰化縣政府社會處 105 年推動性別主流化實施計畫 成果報告

壹、 依據：依據本府推動各機關性別主流化實施計畫辦理。

貳、 目標：

- 一、提升本處同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- 二、落實性別觀點於本處各項服務方案或計畫、法規及政策，逐步推動本處在分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，具備性別敏感度。
- 三、發展與推動性別主流化工具之運用，檢視現有法規、統計數據、性別機制或推動性別平等計畫、方案、措施之不足並加以改善。

參、 推動措施具體成果：

一、性別意識培力

(一) 辦理內容：

性別主流化研習：包含性別主流化概念、六大工具運用及實際案例，課程內容結合業務內容，訓練重點為性別主流化工具運用並強化性別意識。

(二) 具體成果：

1. 辦理「2016 年台灣國際女性影展巡迴映演」，以 CEDAW 公約「消除對婦女一切形式歧視公約」作為性別平等宣導的精神，結合女性影像學會，挑選探討「性別意識的覺醒」及「性別處境的自主」兩部影片，邀請專家學者進行與談，針對民眾及大專院校學生，共同進行性別議題之討論，男性參加人數為 126 人，女性為 274 人。
2. 辦理「105 年度性別暴力防治影像巡迴影像座談會」，透過影片放映並邀請專家學者參與座談，培力並引導參與者理解被害人處境、剖析加害人樣貌、凝聚推動性別暴力防治及深耕性別主流化工作的共識，針對中高齡婦女及府內所屬公務

人員，男性參加人數為 102 人，女性為 218 人。

3. 辦理「彰化縣 105 年度 38 婦女節活動-「女力創新經濟 點亮幸福好樣」，邀以創新模式改善社會問題的彰化女力典範，展現彰化女力合作經濟全新面貌，同時讓女性創業能夠兼顧傳遞城鄉發展更好的願景、展現幫助弱勢族群自力的成果，同步達到經濟發展與照顧弱勢等多元目標，展現女性創意與社會力，男性參加人數為 45 人，女性為 97 人。

4. 辦理「105 年度彰化縣性別平等社區培力工作坊」，規劃 2 場「性別平等社區培力工作坊」，深入討論和強化社區或團體組織對於消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)以及性別平等政策綱領六大議題「勞動經濟及就業福利、人口及婚姻家庭、教育媒體及文化、人身安全及司法、健康照顧及醫療、環境能源及科技」之認識，男性參加人數為 45 人，女性為 105 人。

5. 辦理「性騷擾防治專業人員初進階訓練」(4 場次)，男性參加人數為 300 人，女性為 186 人。

6. 辦理「場所主人性騷擾防治教育訓練」(10 場次)，男性參加人數為 191 人，女性為 785 人。

4. 建置本縣性別人才資料庫，提供給本府暨所屬機關或鄉鎮市公所聘請可運用之性別平等師資名單，男性為 2 人，女性為 9 人。

5. 建置「彰化縣性別平等議題專區」，放置彰化縣性別平等委員會運作情形、性別統計及性別圖像、性別影響評估、性別意識培力、性別平等宣導、婦女福利施政計畫及研究報告、性別課程資訊及資源連結等項目，利用網頁來傳達性別平等相關知識。

6. 印製各項性別平等宣導單張，並發放各公所及衛生所性別平等宣導布條。

7. 處內同仁參加性別主流化教育訓練，處內同仁總計為 207 人，參訓人數男性為 30 人(16%)，女性為 129 人(62%)；未參訓男性為 8 人(4%)，女性為 40 人(18%)。

	編制內人員 (正式人員)	約聘僱人員	臨時約聘僱 人員	其它
參訓(總計)	65	62	20	12
男	9	13	6	2
女	56	49	14	10
未參訓(總計)	8	16	15	9
男	0	7	1	0
女	8	9	14	9

二、性別統計及分析

(一) 辦理內容：

蒐集可供分析或解釋之性別統計數據，依據性別統計資料，進行性別分析，了解服務對象之屬性或特殊需求，透過區分性別的統計資料呈現，了解不同性別者之社會處境。

(二) 具體成果：

1. 本處於 104 年著手規畫辦理「104 年度彰化縣中高齡婦女生活狀況需求調查」，於 105 年 6 月完成研究調查成果，期待能夠全面性了解縣內中高齡婦女之生活狀況及需求，並依據性別平等政策綱領六大面向進行量化及質性之性別分析。
2. 藉由處內各項公務統計報表統計使用各項福利服務之男女比例，評估使用者性別比例上之差距。

三、性別影響評估

(一) 辦理內容：

於各項計畫、方案或措施實施前，應進行性別影響評估，避免造成不同性別者使用資源之差異，保障不同性別者的權益維護。

(二) 具體成果：

1. 性別影響評估訓練：本處於 105 年 3 月 14 日、4 月 11 日及 4 月 25 日，辦理為期三天之「性別影響評估教育訓練」，充實本府暨所屬機關公務部門同仁瞭解性別影響評估之基礎概念，期待藉由小班教學，促使各單位逐步完成性別影響評估檢視表，加強各局處擬定或執行重要施政計畫時，將性別觀點納入規劃，參加人次男性為 15 人次，女性為 45 人次。
2. 本處 105 年提報經性別影響評估檢視之重要施政計畫為「彰化縣政府生育補助實施要點」及「彰化縣育兒津貼實施要點」。

四、性別預算

(一) 辦理內容：

經性別影響評估之計畫、措施、方案、法規，可優先編列預算，或具達成性別平等目標之計畫、措施、方案，亦同。

(二) 具體成果：

1. 經性別影響評估之重要施政計畫 105 年度編列 555,611,000 元。
2. 依據彰化縣政府 105 年度婦女福利暨性別平等年度施政計畫，本處在推動各項具達成性別平等之計畫或方案編列 63,405,258 元。

五、性別機制

(一) 辦理內容：

保障不同性別者參與政策擬定之過程並提供政策建議。

(二) 具體成果：

各科內所屬委員會（任務編組）委員（成員）任一性別比例應達三分之一，本處所屬委員會總數為 11 個，未達成任一性別不得少於三分之一之委員會數為 3 個(27%)，其餘委員會性別比例均達標準。

委員會名稱	男性委員	女性委員	男女比例(%)
彰化縣性騷擾防治委員會	24	26	男：48%， 女：52%
彰化縣兒童及少年性交易防 制督導會報	8	3	男：73% 女：27%
彰化縣家庭暴力及性侵害防 治委員會	10	11	男：48% 女：52%
彰化縣性別平等委員會	21	14	男：60% 女：40%
彰化縣新住民事務委員會	8	7	男：53% 女：47%
彰化縣政府身心障礙者權益 保障小組	10	6	男：62.5% 女：37.5%
彰化縣政府 105 年度公益彩 券盈餘分配基金管理委員會	11	4	男：73.3% 女：26.7%
彰化縣兒童發展推動委員會	7	4	男：63.6% 女：36.4%
彰化縣兒童及少年福利與權 益促進委員會	11	6	男：64.7% 女：35.5%
彰化縣托育制度管理委員會	9	7	男：56.3% 女：43.7%
彰化縣老人福利推動小組委 員會	12	3	男：80% 女：20%

肆、 執行效益

- 一、 持續落實性別主流化工具在日常業務執行，辦理各項推展性別平等之方案計畫，深根在地社區意識培力。
- 二、 針對重大施政計畫進行性別影響評估，將性別觀點融入在各項計畫執行中，期待符合不同性別者之需求。
- 三、 依據婦女福利暨性別平等年度施政計畫，要求處內同仁在制定計畫及政策時能夠融入性別觀點。

伍、 精進作為

- 一、 持續宣導委員會任一性別比例不得少於三分之一，以利制定

各項政策中都能納入不同性別者之建議。

- 二、 要求各單位針對業務執行中定期更新性別統計項目之數據，並於活動效益呈現能具備性別分析之觀點。
- 三、 撰寫計畫時應善用性別統計，並進行性別分析，設定性別目標。
- 四、 持續要求處內同仁參與各項性別平等教育訓練課程，提高參訓率。

民政處 105 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

壹、計畫目標

- 一、提升本處同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- 二、推動本處在分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。
- 三、落實性別平等意識，並推動性別主流化。

貳、實施對象

本處全體同仁。

參、推動措施(或辦理內容)具體成果

一、性別影響評估

- (一)本處各科於研擬重要方案或計畫初期，即應蒐集相關性別統計，完成性別影響評估檢視，並落實性別平等策略納入重要方案或計畫內容。
- (二)本處各科研擬年度施政計畫或重要方案，即蒐集相關性別統計，完成性別影響評估檢視，並落實性別平等策略納入重要方案或計畫內容。例如辦理本縣殯葬業務及推動性別平等宣導座談會，藉由召開宣導座談會的方式，將「性別平等觀念」向殯葬禮儀服務業者宣導，並由殯葬禮儀服務業者直接於承接喪家服務個案時，能將符合性別平等觀念的喪葬儀式流程及進行方式、訃聞之印製內容等，協助宣導並提供民眾參考。

二、性別分析

- (一)針對性別統計資料及相關資訊，從性別意識之觀點來分析性別處境及現象。
- (二)本處每年辦理成年禮活動，成年禮是生命禮儀中具代表性之一，意指一個人踏入成年階段之前所舉行的儀式，目的是使其承擔人生責任之一項禮儀。在傳統重男輕女

觀念下，成年禮之舉行以男性為主，儀式上較為隆重，女性的成年禮儀式則較為簡單或不舉行。隨著現代性別平等觀念的提升，每位成年者皆能擁有長輩及師長的祝福，參加具有成年意涵的成年禮活動。為成年禮不存有性別刻板觀念，本處於辦理成年禮規劃與儀式上無性別不平權情形。

三、性別意識培力

- (一)透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，瞭解不同性別者之觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。
- (二)參與公務人員終身學習入口網、地方研習中心與本府各處舉辦之性別意識相關課程與講座：105 年職場平權暨性騷擾防治研習會、彰化縣政府 105 年度性別暴力防治影像巡迴座談與 105 年性別影響評估教育訓練、彰化縣 105 年戶政業務研習會「性別平等，壓力調適」課程。
- (三)促進全體同仁參加性別主流化相關課程，增進同仁性別意識，消除族群、階級、性別、年齡與性取向的歧視，全體同仁 105 年度參加至少 1 小時以上之性別主流化相關課程，並取得學習時數。

四、性別預算

- (一)各項具性別目標之計畫或方案優先編列預算。
- (二)對於增進或保障特定性別權益之計畫或方案，優先編列預算。
- (三)本處 105 年度尚無獨立編列性別預算，惟各項業務研習課中有安排性別意識培力相關課程於相關業務費項下支應。

五、性別機制

- (一)單位內所屬委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例

達三分之一。

(二)本處各科各項業務，如須組成審核小組，其組成須符合「任一性別不少於三分之一」，以符合性別平等政策綱領之規定。

六、性別統計

本處 105 年度相關性別統計資料，例如人口統計等，公布於本府網站上供各界參考應用。

肆、執行效益

- 一、強化本處同仁性別平等意識與知能，落實性別主流化。
- 二、性別平等觀點納入本處相關政策、方案、計畫、預算及法案中。
- 三、本處性別主流化觀念及性別平等意識有初步提升，並將於辦理各項業務時將性別平等觀念納入，著有成效。

伍、精進作為

- 一、性別主流化是一種價值，不等同於婦女福利政策，而是更前瞻地從各個角度及各種面向檢視此一價值並落實性別平等。
- 二、加強性別觀點融入機關業務，強化CEDAW及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

彰化縣政府水利資源 105 年度推動性別主流化實施計畫

成果報告

陸、 依據

- 一、 本府推動各機關性別主流化實施計畫辦理。
- 二、 本處推動性別主流化執行計畫(105 年-107 年)辦理。

柒、 計畫目標

一、 提昇本處同仁性別主流化概念，落實性別平等意識，營造無性別歧視之環境。

二、 加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約(以下簡稱 CEDAW)及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

(一)強化土石流防救災基本知識宣導，藉由教育宣導方式，使民眾瞭解保障自己的生命財產安全，進而鼓勵女性積極參與防救災訓練。

(二)指導易淹水地區水患自主防災社區辦理防災演練，藉由防救災知識與技能，減少災害發生，並鼓勵女性積極參與防災社區運作比率。

三、 賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。

(一) 施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。

(二) 加強落實性別主流化訓練。

捌、 **實施對象**：本處全體同仁、土石流教育宣導活動參與人員暨易淹水地區水患自主防災社區參與人員。

玖、 推動措施(或辦理內容)具體成果

一、 性別意識培力

(一)推動性別主流化、性騷擾防治等相關宣導，以提升本處同仁性別平等意識，並熟悉六大工具之操作：本處於 105 年 11

月 9 日上、下午各舉辦一場性別主流化基礎教育課程，課程中播放性別主流化相關影片，供本處同仁欣賞。當日共計 74 名本處同仁參與，出席比率佔全處人數 82% 以上。其中男、女出席比率分別為 60% 及 40%。

(二) 相關土石流及易淹水地區水患自主防災社區演練防救災知識宣導，鼓勵女性積極參與社區防災運作，利用女性細心的特性，提升社區防救災知識及技巧。

二、 性別統計及分析

(一) 本處 105 年度在職同仁 90 人，男性共 55 名，佔本處全部人數約 61%；女性計 35 名，佔本處全部人數約 39%。因本處業務屬性多屬工程類型，上述比例尚屬合理。

(二) 105 年水土保持教育宣導活動辦理 12 場，參與男性共 339 人，女性共 321 人。105 年易淹水地區水患自主防災社區演練，參與男性約 300 人，女性約 200 人，以上宣導及演練活動之男女參與比例漸趨平衡。

壹拾、 執行效益

- 一、 強化本處各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。
- 二、 消除對婦女一切形式歧視公約施行法，落實性別平等政策綱領。

壹拾壹、 精進作為

- 一、 日後可多加提供性別主流化訓練之多元管道，以深化兩性平權觀點。
- 二、 加強運用性別統計及分析資料。

附件 5

105 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導 實地考核綜合座談紀錄

郭玲惠委員：

1. 考核資料整理仍待加強，在性別主流化專區網頁應上傳推動性別平等政策、方案及計畫相關的成果，例如超級奶爸日、婦女學苑及婦女中心等；另外各局處推動性平業務成果，例如性別主流化實施計畫、性別統計、性別影響評估，無論是府內或是鄉鎮市公所的宣導成果都能有相關連結，加強網站整合性。
2. 已訂有跨局處年度施政計畫，建議未來在分工上能夠更積極，整合各局處方案計畫，強化施政主軸。各鄉鎮市性別主流化實施計畫雖有制定，惟府內僅有 2 個局處有制定性別主流化實施計畫，建請府內局處積極改進。另建請給予鄉鎮市公所鼓勵。
3. 針對中高齡婦女需求狀況調查，建議可著重在每一鄉鎮婦女不同的需求，建議可依此為版本，建議在施政計畫或未來政策制定都能夠結合。

顏玉如委員：

1. 針對性別主流化實施計畫，訂有府計畫，亦有各局處的子計畫，甚至各鄉鎮市公所都訂有內部性別主流化實施計畫，三層級之計畫不可分割，各局處計畫應須跟府計畫結合，各鄉鎮市公所亦能與總計畫設定的目標結合，秘書處除了請各局處擬定計畫，需進一步檢視計畫的切合度，持續掌握追蹤各局處的推動情況。建議在總計畫擬定評估方法，以利於彙整推動成果。
2. 性別影響評估之評估機制內設有明確性別業務主管單位，明確評估審查機制，這部分應給予肯定。但在追蹤管考程序面部分，仍有細節部分須注意，第一在實施情形現階段針對府內重要施政計畫，現今進行性別影響評估案多為已經操作或在執行中的計畫，與原本性別影響

評估著重在計畫研擬之前就開始進行性別影響評估，在計畫研擬階段及納入性別觀點，使得計畫執行時能夠周延，似乎與性別影響評估當初設計之初衷尚未切合。在程序參與部分，在縣府程序內讓各局處在撰寫性別影響評估時即徵詢外部學者參加，複審程序應明確檢視專家學者意見是否有納入在主計畫內，最後，在自治條例仍未開始進行性別影響評估，未來建請應建置相關法律案之性別影響評估機制。

3. 性別意識培力針對各項性別主流化工具之基礎課程外，各項工作之操作亦可納入課程訓練中，包含各局處聯絡人是否了解性平委員會之運作，應強化其職能，最後，建請縣長及局處一級長官參與性別平等委員會及相關課程，深入了解性別平等業務推動。

林承宇委員：

1. 強化蒐集各項性別平等宣導活動背景資料，作為辦理活動之依據或基礎，應強化敘事行銷手段運用，呼應性別平等所展現出的獨特性議題，借重核心思維建構，透過活動執行彰顯背後價值觀念，也就是所謂「品牌」的概念。

2. 應強化突顯屬於彰化縣在地性別平等活動的特色，結合整合行銷傳播，將各項宣導活動累積成為品牌資產。如農業處結合農會辦理農民性別平等意識培力或教育處針對特教生辦理性別平等相關活動，結合行銷手段，讓民眾能夠了解到特殊族群的需求。在整個背景資料的呈現及所運用之宣導方法，在資料呈現及活動設計上仍待加強。

3. 鼓勵各局處應持續協調溝通及合作，性別平等議題應著重紮根在地化，內部應取得共識，期待各局處應相互配合協助。

黃碧霞處長總結：

1. 針對農會進行性別平等意識培力，是相當值得肯定，尤其是傳統農業社會性別平等的差距是最大的，針對家政班、產銷班、青農或小農的性別平等意識培力是相當有價值的。

2. 針對幸福企業選拔活動，建議可鼓勵若企業依法提供更友善的職場環境條件，可給予加分，如友善家庭、彈性工時，兼顧家庭及職場。

3. 針對中高齡婦女數位學習、婦女二度就業，尤其 45 歲以上婦女就業率比其它國家仍低，也值得繼續努力，維持婦女人力資本能夠充分發揮，使婦女能夠擺脫經濟依賴，性別平等價值即能體現。

彰化縣主計處 105 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

壹、計畫目標

- 一、提升本處同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- 二、推動本處在分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。
- 三、藉由相關性別統計資料之提供，使業務單位於制定政策、計畫及分配資源時，能納入性別主流化觀點，達成性別實質平等。

貳、實施對象：本處全體同仁。

參、推動措施（或辦理內容）具體成果

- 一、性別意識培力：轉知本處全體同仁原則每年應至少參加 2 小時實體或數位性別主流化課程。
- 二、性別統計：建置性別統計專區，將 104 年性別統計指標、性別統計資料庫、專題分析與統計通報等資料公告於該區，供民眾查詢並作為施政決策參考。
- 三、性別分析：撰寫與性別議題相關之 2 篇專題分析與 6 篇統計通報，深化性別主流議題研究
- 四、性別機制：本處暨所屬主計機構考績委員會及甄審委員會之委員，任一性別比例皆達三分之一。

五、性別預算：編製相關性別統計書刊費用約 3 萬元。

六、性別影響評估：研擬重要方案或計畫初期，即蒐集相關性別統計資料，完成性別影響評估檢視。

肆、執行效益：提供本府及民眾相關性別統計資訊，強化性別主流化概念，並在辦理各項業務時能廣納不同性別觀點與需求，落實性別平等。

伍、精進作為：105 年撰寫性別統計通報 6 篇，較 104 年增加 2 篇（增加嬰兒出生狀況分析及列冊需關懷之獨居老人概況分析等 2 篇）

彰化縣主計處 105 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

陸、計畫目標

- 四、提升本處同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- 五、推動本處在分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。
- 六、藉由相關性別統計資料之提供，使業務單位於制定政策、計畫及分配資源時，能納入性別主流化觀點，達成性別實質平等。

柒、實施對象：本處全體同仁。

捌、推動措施（或辦理內容）具體成果

- 一、性別意識培力：轉知本處全體同仁原則每年應至少參加 2 小時實體或數位性別主流化課程。
- 二、性別統計：建置性別統計專區，將 104 年性別統計指標、性別統計資料庫、專題分析與統計通報等資料公告於該區，供民眾查詢並作為施政決策參考。
- 三、性別分析：撰寫與性別議題相關之 2 篇專題分析與 6 篇統計通報，深化性別主流議題研究
- 四、性別機制：本處暨所屬主計機構考績委員會及甄審委員會之委員，任一性別比例皆達三分之一。

五、性別預算：編製相關性別統計書刊費用約 3 萬元。

六、性別影響評估：研擬重要方案或計畫初期，即蒐集相關性別統計資料，完成性別影響評估檢視。

玖、執行效益：提供本府及民眾相關性別統計資訊，強化性別主流化概念，並在辦理各項業務時能廣納不同性別觀點與需求，落實性別平等。

壹拾、精進作為：105 年撰寫性別統計通報 6 篇，較 104 年增加 2 篇（增加嬰兒出生狀況分析及列冊需關懷之獨居老人概況分析等 2 篇）

建設處 105 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

壹、計畫目標：

- 一、提昇同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- 二、鼓勵同仁善用各種性別主流化相關工具，在分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。

貳、實施對象：彰化縣政府建設處全體同仁。

參、推動措施(或辦理內容) 具體成果

- 一、性別影響評估訓練：鼓勵同仁參與本處自辦或其他單位所舉辦性別主流化課程訓練，藉以提升同仁落實性別平等之能力。

建設處推動情形如下：

(一) 本處推動同仁參與性別主流化方式：

1. 指派或鼓勵本處同仁參與本處自辦或其他單位所舉辦性別主流化課程訓練。
2. 鼓勵同仁利用如地方行政研習 e 學中心網站之網路課程進行性別主流化數位學習，並登錄為公務人員終身學習時數。
3. 透過召開科務會議時，宣導「性騷擾防制法」等相關法令。

(二) 本處同仁參加性別平等課程訓練計：

實體訓練課程：9 人

數位學習：26 人

日期	課程名稱	舉辦單位	參加人數	備註
105.3.14 105.4.11	105 年度性別影響評估教育訓練計畫（第一期課程）	本府 社會處	2	

105.4.25				
105.4.21	性別主流化基礎研習班(彰化縣場次)第8期	行政院人事行政總處地方研習中心	2	
105.8.16	105年性騷擾及家庭暴力防治教育訓練	彰化縣公務人才創新育成中心	1	
105.9.2	國際人權公約教育訓練	彰化縣公務人才創新育成中心	3	
105.10.19	105年度性別暴力防治影像巡迴座談	本府社會處	1	

日期	課程名稱	舉辦單位	參加人數	備註
105.1.28	性別主流化-CEDAW 認識與落實	數位學習	1	
105.1.27	性別影響評估理念與實務	數位學習	1	
105.1.29	性別主流化之訓練規劃、執行、評估與管控	數位學習	2	
105.1.29	性別統計分析與預算及政策之結合(上)	數位學習	1	
105.1.29	性別統計分析與預算及政策之結合(下)	數位學習	1	
105.3.25	性別素養-我們都是這樣長大的	數位學習	1	

105.3.29	性別與社會福利	數位學習	1	
105.7.26	CEDAW 相關概念與公約保障權益概述	數位學習	1	
105.8.16	性別主流化概述	數位學習	2	
105.8.16	性別影響評估	數位學習	1	
105.8.16	性別主流化工具概念與實例運用	數位學習	1	
105.8.26	從媒體討論性侵害	數位學習	1	
105.8.26	拒絕與狼共舞-談性騷擾防治	數位學習	1	
105.9.8	消除性別歧視，從校園出發	數位學習	2	
105.10.5	認識多元性別	數位學習	2	
105.10.5	閱讀中遇見性別	數位學習	2	
105.10.12	性別主流化與就業歧視	數位學習	2	
105.10.12	國內外性別平等教育政策與理念	數位學習	2	
105.12.29	性別意識與性別平等-家庭、工作與人身安全	數位學習	1	

二、性別分析

- (一)、各科針對各項業務持續充實及建置性別統計相關資訊。
- (二)、各科依據性別影響評估檢視表所需之性別統計，檢討是否需要增加統計項目。

建設處推動情形如下：

- (一) 透過本縣「商業登記資訊管理系統」進行商業負責人性

別分析，105 年男女負責人比例為 23231:12106，另婦女創業辦理商業設立登記，公文搭配飛雁計畫相關宣導資料(105 年發送計 707 份)。

三、性別意識培力

- (一)、主管人員及基層人員性別主流化基礎及進階訓練:以各科科長及承辦業務人員為訓練對象。
- (二)、性別主流化研習及促進性別平等意識之課程:參加性別主流化概念、工具運用及實際案例等研習課程。

建設處推動情形如下：

主管人員及承辦業務人員性別主流化基礎及進階訓練：計 2 人。

日期	課程名稱	舉辦單位	參加人數	備註
105.4.6~7	105 年「性別平等政策及實務研習班」主管班及進階班	行政院性別平等處	1	
105.12.12	「性別主流化進階課程-性別影響評估(主管研習班)教育訓練	本府人事處	1	

四、性別預算：預算編列優先考量增進或保障特定性別權益之計畫或方案。

建設處推動情形如下：

- (一)、表揚縣內婦女創業菁英及縣內優良商人，樹立女性創業楷模及典範，105 年編列預算新臺幣 75,000 元。

五、性別機制：逐步推動本處成立相關委員會或小組成員，依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。

建設處推動情形如下：

本處成立「彰化縣政府民生必需品配售執行委員會」，符合依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。

肆、執行效益：

透過提升本處同仁性別平等意識將其運用於所承辦之業務，配合推動性別工作平等法相關措施，建立性別友善工作環境。

伍、精進作為：

本處每年訂定性別平等重點工作目標具體措施詳表，以前瞻性、多元性及創新性各項服務推動性別工作平等法相關措施。

工務處 105 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

壹、計畫目標

- 一、各科同仁依業務所管內容進行性別影響評估。
- 二、加強各科同仁確實使用各項性別主流化相關工具。
- 三、落實性別觀點於本處所有業務及法令、政策當中。

貳、實施對象

本處同仁

參、推動措施具體成果

一、性別意識培力

目標	1. 鼓勵各科同仁參加性別主流化研習課程；本處性別議題聯絡人及代理人參加性別主流化進階訓練。
成果	本處性別聯絡人本年度參加性別平等委員會相關會議共 8 次，府內性別主流化研習課程 1 次。
目標	2. 於本處網頁放置 CEDAW 相關教育訓練連結供處內同仁下載。
成果	已放置。

二、性別預算

目標	1. 各項具性別目標之計畫或方案優先編列預算。
成果	「彰化市鐵路高架化可行性研究」總經費：806 萬 9539 元。
目標	2. 對於增進或保障特定性別權益之計畫或方案，優先編列預算。
成果	本年度無。

三、性別機制

目標	單位內所屬委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例達三分之一。
成果	因具工程及運輸專長之女性委員極少，目前本處所設置之委員會尚未能達成目標。

四、性別影響評估

目標	各科同仁於研擬重要方案或計畫初期，即應蒐集相關性別統計，完成性別影響評估檢視，並落實性別平等策略納入重要方案或計畫內容。
成果	「彰化市鐵路高架化可行性研究」已辦理性別影響評估，評估結果本計畫男性/女性乘客比例為43.3%/56.6%，顯示通勤軌道設施對女性服務效益顯著。後續站體設置及檢核營運並將落實性別主流化各項措施。

肆、執行效益

- 一、本處同仁性別平等意識提升，落實性別主流化。
- 二、本處相關政策、計畫、預算及法案皆納入性別平等觀念。

彰化縣政府新聞處 105 年度推動性別主流化實施計畫 成果報告

壹、計畫目標

- 一、提升本處同仁性別主流化觀念，落實性別平等意識，促進性別平等。
- 二、推動性別平等觀點於本處所有業務、政策及法令之執行，營造無性別歧視之環境。

貳、實施對象

本處全體同仁。

參、推動措施(或辦理內容)具體成果

一、性別影響評估：

- (一)本處依據「彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」訂定「彰化縣政府新聞處推動性別主流化實施計畫」，提升本處同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- (二)推動相關新聞事務之分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，納入性別觀點，針對不同性別之影響及受益程度進行評估，俾落實無性別歧視之環境。

二、性別分析：

本處 105 年度在職員工 20 人，含男性 11 人(占 55%)、女性 9 人(占 45%)。

三、性別意識培力：

- (一)鼓勵本處同仁每年須至少參加 2 小時性別主流化實體或數位課程研習，透過研習訓練，瞭解不同性別者之觀點與處境，提升個人追求並落實性別平等之能力。

(二)於本處網站建置「性別主流化專區」，提供 CEDAW 資訊網、行政院性別平等會及性別主流化宣導短片、台灣國家婦女館、亞太經合會性別專區(Gender in APEC)等資訊。

四、性別預算：

(一)由本處相關預算項下支應，辦理各項性別平等事務。

(二)針對增進獲保障特定性別權益之計畫或方案，優先編列預算辦理。

五、性別機制：

本處所屬委員會之委員，任一性別比例達三分之一。

六、性別統計：

本處職司本府新聞行政、新聞發布及傳播行銷等事務，105 年度在職員工 20 人(含正式編制 11 人、約聘 2 人、約僱 4 人、臨時 2 人、替代役 1 人)，其中男性 11 人(占 55%)、女性 9 人(占 45%)。

肆、預期效益

一、加強本處同仁性別意識與知能，落實性別主流化。

二、推動性別平等觀念，納入本處相關政策、計畫、方案等，促進性別平等。

三、持續辦理本處推動性別主流化相關事項，落實無性別歧視之環境。

伍、精進作為

一、協助本府各局處推動性別主流化事務，發布相關新聞及舉辦記者會。

二、協助本府各局處宣導性別主流化成果，運用本府 LINE 官方帳號、臉書、電視牆、電梯影片及有線電視跑馬等方式進行推播宣導。

彰化縣政府農業處

推動性別主流化實施計畫

&

推動各級農會性別平等務實施
計畫

105 年度成果冊

105 年度辦理之重要工作概述

105.7.5 簽訂彰化縣政府農業處推動性別主流化實施計畫

彙整「農業處性別平等專案小組成員名單」

彙整「農業處性別平等業務專責連絡人員」

105.9.19 辦理彰化縣農業處推動性別主流化員工教育訓練

105.10.21 簽訂彰化縣政府農業處推動性別主流化實施計畫

105 年推動各級農會辦理性別平等業務

辦理農村婦女職能訓練及第二專長訓練

建立友善就業環境

性別意識培力及推廣

環境教育結合性別觀點

配合轉知本縣各級農會參加「105 年職場平權暨性騷擾防治研習會」

105.5.11 本府第 2 辦公大樓

105.6.15 本府第 2 辦公大樓

105.8.3 員林演藝廳

105.11.17 彰濱秀傳

彰化縣政府農業處性別平等專案小組成員名單

姓名	職稱	備註
黃碧海	農業處處長	召集人
郭至善	農業處副處長	副召集人
蘇啟懷	農務暨植物保護科科长	
譚智方	林務暨野生動物保護科科长	
殷世栓	畜產科科长	
尤勝輝	農會輔導科科长	
蕭麗玲	行銷企劃科科长	
丁宜君	漁業科科长	
林銀燦	農業處技正	執行督導
楊清鎮	農業處專員	執行督導
張中正	農業處技士	執行助理

彰化縣政府農業處性別平等業務專責連絡人員

單位	姓名	職稱	連絡電話 Email
農務暨植物 保護科	柯萌淳	約僱人員	04-7531626 mceunice8@email.chcg.gov.tw
林務暨野生 動物保護科	施雅淳	技士	04-7531618 a640250@email.chcg.gov.tw
畜產科	許天耀	技士	04-7531648 a640280@email.chcg.gov.tw
農會輔導科	楊蕙綺	科員	04-7531660 A640170@email.chcg.gov.tw
漁業科	王維綱	技士	04-7531680 a08035@email.chcg.gov.tw
行銷企劃科	曾明彥	技士	04-7531664 garois@email.chcg.gov.tw

辦理彰化縣農業處推動性別主流化員工教育訓練成果照片

日期：105.9.19

講師：陳月娥教授



長官致詞



講師授課



上課情形



講師授課與互動情形

一、辦理農村婦女職能訓練及第二專長訓練

農會別	主題	辦理日期/期間	受益人數
彰化市農會	強化農村農家生產及生活經營能力暨高齡者生活改善計畫-副業技能皮雕研習、在地食材創意料理、產業加值手工皂研習	105.5.17-105.11.23	20
	農業推廣教育訓練-咖啡美學研習、農村巧藝拼布研習	105.5.17-105.11.7	21
鹿港鎮農會	農村婦女巧藝研習-編織手工袋研習	105.6.18-105.8.6	15
和美鎮農會	國產農產品多元創新應用推廣計畫	105.7.1-105.11.7	25
	農村手工藝創意作品及培育農村婦女技能	105.8.26-105.10.21	11
北斗鎮農會	創業咖啡點心班	105.7.13-105.10.5	27
	強化農村農家生產及生活經營能力暨高齡者生活改善計畫	105.8.22-105.9.23	40
員林市農會	天然護唇膏製作	105.3.9	10
	南瓜包及地瓜包製作教學研習	105.4.14-105.5.12	17
溪湖鎮農會	烘焙證照班-餅乾類	105.7.1-105.12.31	28
田中鎮農會	/		
二林鎮農會	農業推廣教育計畫-發展社區特色推廣活動-創意烘焙料理、拼布包手工藝、花藝研習	105.4.7-105.5.24	37
線西鄉農會	/		
伸港鄉農會	農村手工藝編織研習	105.5.11-105.6.22	19
	吃出好健康料理研習	105.9.6-105.10.11	20
	手工皂研習	105.8.15-105.12.24	20
福興鄉農會	強化農村農家生產及生活經營能力暨高齡者生活改善計畫	105.7.19-105.8.9	32
秀水鄉農會	強化農村農家生產及生活經營能力暨高齡者生活改善計畫-皮件雕刻教學班、米穀粉烘焙西點、花藝推廣活動、拼布教學班、幹部訓練	105.4.12-105.11.21	36
花壇鄉農會	農村婦女烘焙西點丙級證照輔導計畫	105.4.15-105.6.17	18
芬園鄉農會	生活美學拼布研習	105.6.17-105.10.31	19

大村鄉農會	創意編織研習班	105.5.5-105.5.12	21
	葡萄藤花藝設計研習班	105.5.10-105.5.17	23
	產業拼布研習班	105.8.25-105.9.1	24
埔鹽鄉農會	強化農村農家生產及生活經營能力暨高齡者生活改善計畫-手工藝創作研習、本鄉農特產米食、蔬果創作研習訓練、產業應用與行銷、米食創意料理	105.9.6-105.9.29	48
埔心鄉農會	果藤手編及珍珠帶工藝創作研習	105.5.11-105.6.29	40
	創新米食烘焙及養生料理研習	105.3.16-105.4.20	40
永靖鄉農會	手工藝研習班	105.7.18-105.9.5	16
	植物盆栽組合與花藝創作研習班	105.10.4-105.11.8	25
社頭鄉農會	手工花生糖細研習	105.2.28	24
	輔導農村婦女好手藝國產花卉研習	105.5.6	22
	創皂生活手工皂	105.6.27-105.7.13	34
	春仔花研習	105.7.15-105.7.17	24
二水鄉農會	拼布包創意研習	105.6.21-105.7.5	26
田尾鄉農會	環保手工皂 DIY	105.10.12	30
	金屬線編研習	105.11.3	35
	紓壓酸痛藥膏	105.11.4-11.18	49
埤頭鄉農會	產業創新推廣研習班	105.7.14-105.8.4	27
芳苑鄉農會	/		
大城鄉農會	結合大城鄉雜糧作物手工皂研習	105.10.24-10.26	20
竹塘鄉農會	農村婦女職能訓練-在地農特產品之運用-米香加工	105.9.9	35
溪州鄉農會	/		
彰化縣農會	彰化縣農村婦女巧藝	105.7.20-105.8.29	76

二、建立友善就業環境

農會別	訂定農會之性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法	公開揭示	備註
彰化市農會	◎	◎	
鹿港鎮農會	◎	◎	
和美鎮農會	◎	◎	
北斗鎮農會	◎	◎	
員林市農會	◎	◎	
溪湖鎮農會	◎	◎	
田中鎮農會	◎	◎	
二林鎮農會	◎	◎	
線西鄉農會	◎	◎	
伸港鄉農會	◎	◎	
秀水鄉農會	◎	◎	
花壇鄉農會	◎	◎	
芬園鄉農會	◎	◎	
大村鄉農會	◎	◎	
埔鹽鄉農會	◎	◎	
埔心鄉農會	◎	◎	
永靖鄉農會	◎	◎	
社頭鄉農會	◎	◎	
二水鄉農會	◎	◎	
田尾鄉農會	◎	◎	
埤頭鄉農會	◎	◎	
芳苑鄉農會	◎	◎	
大城鄉農會	◎	◎	
竹塘鄉農會	◎	◎	
溪州鄉農會	◎	◎	
彰化縣農會	◎	◎	

三、性別意識培力及推廣

農會別	培訓性別意識推廣講師 員工外訓、受訓 4 小時 以上	編制員工參與性別意識培 力課程至少 2 小時，且人 數完訓率達 80%以上	對農民及農村婦女等辦 理性別平等業務講習
彰化市農會	◎	◎	4 場
鹿港鎮農會	◎	◎	5 場
和美鎮農會	◎	◎	5 場
北斗鎮農會	◎	◎	2 場
員林市農會	◎	/	/
溪湖鎮農會	◎	◎	5 場
田中鎮農會	◎	◎	1 場
二林鎮農會	◎	/	1 場
線西鄉農會	/	◎	4 場
伸港鄉農會	/	◎	1 場
福興鄉農會	◎	◎	5 場
秀水鄉農會	◎	/	1 場
花壇鄉農會	◎	◎	1 場
芬園鄉農會	◎	◎	/
大村鄉農會	◎	◎	3 場
埔鹽鄉農會	◎	◎	1 場
埔心鄉農會	◎	◎	1 場
永靖鄉農會	◎	/	1 場
社頭鄉農會	◎	/	3 場
二水鄉農會	◎	◎	5 場
田尾鄉農會	◎	◎	5 場
埤頭鄉農會	◎	◎	5 場
芳苑鄉農會	/	/	/
大城鄉農會	◎	/	/
竹塘鄉農會	◎	◎	2 場

溪州鄉農會	◎	◎	5場
彰化縣農會	◎	◎	1場

四、環境教育結合性別觀點

農會別	主題	辦理日期/期間	受益人數
彰化市農會	105 年度植樹造林綠美化暨性別意識培力推廣宣導會	105. 7. 20	45
鹿港鎮農會	有機農業宣導會	105. 11. 3	33
	合理化施肥暨作物栽培管理教育講習會	105. 11. 17	69
	節能減碳與生態教育	105. 12. 1	28
和美鎮農會	環境綠美化宣導與體驗活動	105. 8. 24	
	水稻蔬菜病蟲害防治及用藥安全宣導講習	105. 11. 4	69
北斗鎮農會	環境教育結合性別觀點	105. 5. 26	25
	環境教育結合性別觀點	105. 9. 19	42
員林市農會	/		
溪湖鎮農會	105 年度節能減碳與生態教育暨性別平等講習	105. 11. 30	28
	105 年度節能減碳與生態教育暨性別平等講習	105. 12. 14	28
田中鎮農會	/		
二林鎮農會	法律常識暨農村性別平等觀念宣導會	105. 10. 31	40
線西鄉農會	/		
伸港鄉農會	/		
福興鄉農會	環境教育課程	105. 9. 23	24
	環境教育課程	105. 10. 14	20
秀水鄉農會	/		
花壇鄉農會	/		
芬園鄉農會	/		
大村鄉農會	推動淨化環保綠美化及體驗活動	105. 9. 2	41
	水果產業結構調整計畫-生態教育訓練講習課程	105. 11. 11	86
埔鹽鄉農會	/		
埔心鄉農會	/		
永靖鄉農會	/		
社頭鄉農會	農村婦女性別平等業務暨節能減碳業務講習	105. 3. 17	23

	農村婦女性別平等業務暨節能減碳業務講習	105. 4. 28	26
	農村婦女性別平等業務暨節能減碳業務講習	105. 5. 4	26
	幹部研習	105. 6. 2	65
二水鄉農會	/		
田尾鄉農會	稻草再利用示範推廣計畫	105. 6. 7	103
埤頭鄉農會	/		
芳苑鄉農會	/		
大城鄉農會	/		
竹塘鄉農會	農村婦女培力-家政幹部訓練活動	105. 9. 9	33
	班會及性別意識培力及節能減碳與生態教育宣導	105. 9. 8	26
溪州鄉農會	/		
彰化縣農會	性別意識培力	105. 6. 5	40
	鄉村居民性別意識培力	105. 9. 4	40

教育處 105 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

壹、計畫目標

一、加強本處各科室及所屬學校確實落實各項性別主流化相關工具。

二、強化性別觀點於本處各科室及所屬學校業務範圍及各項條例中。

貳、實施對象：彰化縣政府（以下簡稱本府）教育處各科及所屬學校。

參、推動措施(或辦理內容)具體成果

三、性別影響評估

(一)各科室於研擬重要方案或計畫初期，即應蒐集相關性別統計，並依據性別統計進行性別分析，諮詢性別平等專家及不同性別者意見，並針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，落實性別平等策略納入重要方案或計畫內容。

(二)性別影響評估訓練：鼓勵本處各科室及所屬學校踴躍報名參加本府人事處辦理之課程訓練，105 年度共參與 4 場研習課程，分別為：

1. 性別主流化基礎研習班，共計 212 人參加。
2. 性別主流化進階研習班，共計 155 人參加。
3. 性騷擾及家庭暴力防治教育研習，共計 275 人參加。
4. 性騷擾防治專業研習訓練，共計 128 人參加。

四、性別統計及分析

截至 105 年底，本處總人數為 143 人，男性職員共 47 人，佔 32%，女性職員共 96 人，佔 68%。

五、性別意識培力：配合本府人事處於 105 年 3 月 28 日辦理性別主流化進階課程性別影響評估（主管研習班），本處並配合派遣一名督學參與。

六、性別預算：本處 105 年度編列性別預算 10 萬元(校園性別事件調查經費)，未來對於增進或保障特定性別權益之計畫或方案並酌予優先編列預算。

七、性別機制：本處所屬委員會（任務編組）委員（成員）任一性別比例達三分之一，並督請學校設置相關委員會時，應符合法規規定性別比例人數。

肆、執行效益

- 一、強化本處同仁性別平等意識與知能，落實性別主流化。
- 二、本處性別主流化觀念及性別平等意識有初步提升，並將於辦理各項業務時將性別平等觀念納入，能顧及性別差異而調整計畫內容，並達成計畫成效。

伍、精進作為

- 一、性別主流化是一種價值，為了符應社會潮流改變，應以更多元角度及各種面向檢視此一價值，辨識執行業務中可能出現之性別歧視或性別偏見，且做自我檢討，以利落實性別平等。
- 二、加強運用性別統計及分析資料，以利未來政策擬定之方向與執行，相關政策之規劃與執行應考量性別差異所造成之政策影響力，盡可能規劃達致性別平等之相關政策及執行。

彰化縣政府勞工處 105 年度推動性別主流化實施計畫成果報

告

壹、計畫目標

- (一) 提升勞工處(以下簡稱本處)同仁性別主流化觀念，實踐性別平等意識。
- (二) 協助本處確實使用各項性別主流化相關工具。
- (三) 落實性別觀點於本處各項業務、法規及政策當中。
- (四) 發展推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。

貳、實施對象：本處各單位。

參、推動措施(或辦理內容)具體成果

一、 性別影響評估

- 甲、本處各科研擬年度施政計畫或重要方案，即蒐集相關性別統計，完成性別影響評估檢視，並落實性別平等策略納入重要方案或計畫內容。例如為宣導及協助雇主及民眾了解各項就業平等法令規範及促進職場工作平等相關措施，辦理「105 年防制就業歧視宣導會」，避免發生職場中性別歧視；辦理「105 年度婦女重返職場就業通計畫」，藉由婦女重返職場就業論的方式，將「性別平等觀念」向與會者宣導，並由本府就業服務人員於辦理個案就業媒合時，將求職及職場符合性別平等觀念加以宣導並提供民眾參考，另辦理「105 年提升新住民就業及創業力計畫」就業講座及企業參訪，將求職及職場「性別平等觀念」向與會者宣導，藉此宣導致力於提升女性工作權利的保障。
- 乙、本處於 105 年辦理職場平權暨性騷擾防治研習會，藉由召開研習宣導的方式，將「性別工作平等法」及「性別平等」之觀念向與會事業單位之代表、主管勞工事務人員或受僱者宣導，使其熟知不同性別於工作上之權益(如：禁止性別歧視及就業歧視、性騷擾防治、申請假別、哺集乳室…等促進工作平等措施)，於管理內

部員工時能予以平等對待，以保障性別工作權之平等，並促進性別地位實質平等，以促進友善職場。

丙、另於 105 年召開性別工作平等會，受理本縣轄內民眾申訴案件之調查、認定、審議等事項，申訴案件經性別工作平等會調查，認定違反性別工作平等法者，依法處分，以維受僱者或求職者之性別工作平等權益。

丁、為提供受僱者一個尊重性別且不受性騷擾影響之工作環境，本處自 105 年起特地主動出擊，針對僱用 30 人以上受僱者之事業單位，輔導訂定工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法，以建立性別平等之工作場所。

二、 性別統計與性別分析

甲、針對性別統計資料及相關資訊，從性別意識之觀點來分析性別處境及現象，女性因現實經濟需求或欲重新找尋自我價值、信心、發展自我，開始走出家庭踏入職場，但由於受限於性別與母職角色，及整體勞動市場型態、自身資源與技能，甚至是長期處於社會孤立形成缺乏就業資訊等因素，面臨許多就業障礙。重返職場二度就業婦女存有性別刻板觀念，本處於辦理「105 年度婦女重返職場就業通計畫」，婦女重返職場就業論、8 場次企業說明會暨廠商小型聯合徵才活動性別統計資料，本次論壇參與者性別比例，女性佔大部分為 79%。

乙、本處辦理「105 年提升新住民就業及創業力計畫」就業講座及企業參訪活動，共有 182 人參加，其中女性有 151 人，佔參加人數 83 %，因新住民大多為外籍配偶，故參加人員以女性為主，彰顯對女性就業權利的重視。

丙、每年分析外籍勞工申訴性騷擾、性侵害案件之性別及工作類型統計，發現大部分申訴者多為女性且以家庭看護工為主，因此本府積極推動外籍勞工性騷擾、性侵害防制宣導工作，並加強提高女

性外籍家庭看護工自我保護意識與對於救濟管道的認知，減少性騷擾、性侵害案件發生。

丁、每年舉辦職場平權暨性騷擾防治研習會，於 105 年度更辦理四場次以維護受僱者工作權益，相關統計數據如下：

場次	舉辦日期	舉辦地點	與會人數(名)	性別人數
1	105 年 5 月 11 日	本府第 2 辦公大樓	141	男 43 名、女 98 名
2	105 年 6 月 15 日	本府第 2 辦公大樓	126	男 36 名、女 90 名
3	105 年 8 月 3 日	員林演藝廳	118	男 32 名、女 86 名
4	105 年 11 月 17 日	彰濱秀傳紀念醫院	98	男 25 名、女 73 名

戊、本縣性別工作平等會審議違反性別工作平等法案件，105 年度共召開 5 場次，討論性別工作平等案件共 15 案次，其中女性申訴人為 11 位、男 2 位，另 2 案並無署名不知性別。

己、本處協助輔導僱用 30 人以上受僱者之事業單位訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，105 年度共協助 193 間事業單位訂定，期能提供一個無敵意、脅迫及歧視性之工作環境。

三、 性別意識培力

甲、透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，瞭解不同性別者之觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。

乙、參與公務人員終身學習入口網、地方研習中心與本府各處舉辦之性別意識相關課程與講座：105 年性別主流化基礎研習班、105 年性別主流化進階研習班、性騷擾及家暴防治教育訓練等課程課

程，以促進全體同仁參加性別主流化相關課程，增進同仁性別意識，消除族群、階級、性別、年齡與性取向的歧視。

丙、輔導本縣工會辦理勞工教育講習活動時，將「性別平等觀念」納入課程中，藉此向會員宣導，計有 5 場次。

丁、本處舉辦 105 年職場平權暨性騷擾防治研習會，邀請本處同仁共同參與，於會中講授禁止性別歧視及就業歧視，播放 CEDAW 影片及性別工作平等微電影，以增進同仁及上課學員性別意識，消除族群、階級、性別、年齡與性取向的歧視，並建構家庭職場生活平衡之友善職場工作環境。

戊、本處性別工作平等承辦人，為增加性別意識及專業能力，每年參與勞動部舉辦之 106 年度職場平權種子師資培訓研習會，以增進職場平權相關業務人員之核心知能，提升案件調查與執行能力。

四、 性別預算

甲、各項具性別目標之計畫或方案優先編列預算。

乙、對於增進或保障特定性別權益之計畫或方案，優先編列預算。

丙、本處 105 年度尚無獨立編列性別預算，惟各項業務研習課中有安排性別意識培力相關課程於相關業務費項下支應。

丁、本處為提供職場性別工作平等之幸福工作環境，於舉辦 105 年職場平權暨性騷擾防治研習會、性別工作平等會及輔導事業單位訂定性騷擾防治機制，執行金額為新臺幣 19 萬 38 元。

肆、 執行效益

(一)落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。

(二)強化本處同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。

(三)推動性別平等觀點納入政策、計畫或方案制訂、預算編列及資源分配中，促進性別平等。

(四)增進事業單位對性別工作平等法之認識與瞭解，建構家庭職場生活平衡，並提升職場性別平權的實踐。

伍、 精進作為

- (一) 性別主流化是一種價值，不等同於婦女福利政策，而是更前瞻地從各個角度及各種面向檢視此一價值並落實性別平等。
- (二) 加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

計畫處 105 年度推動性別主流化實施計畫-成果報告

壹、依據：依據「彰化縣政府各機關推動性別主流化實施計畫」辦理。

貳、目標：提升本處同仁性別主流化觀念及性別平等意識。

參、實施對象：本處全體同仁

肆、推動措施(或辦理內容)具體成果

一、性別影響評估：本處本年度尚無制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之案件。

二、性別統計及分析：本處在職同仁為 36 人，男性計 10 名、占本處全部人數約 27%，女性計 26 名、占本處全部人數約 73%，因本處屬幕僚單位，女性人數略多比例尚屬合理。

三、性別意識培力：

(一)本處辦理「彰化縣政府 105 年度施政計畫講習暨地方政府計畫管理資訊網 LGPMnet 2.0 教育訓練」，於電腦實作課程中統一播放性別平等光碟宣導 CEDAW 法條進行宣導，對象為本府各局處業務同仁總計 62 人，男女比例為 3:1。

(二)參與公務人員終身學習入口網、地方研習中心與本府各處舉辦之性別意識相關課程與講座：105 年職場平權暨性騷擾防治研習會、彰化縣政府 105 年度性別暴力防治影像巡迴座談與 105 年性別影響評估教育訓練、彰化縣 105 年戶政業務研習會「性別平等，壓力調適」課程。

(三)全體同仁 105 年度參加至少 1 小時以上之性別主流化相關課程，並取得學習時數。

四、性別預算：本處 105 年度尚無獨立編列性別預算，相關業務由本處各科業務費項下勻支。

五、性別機制：

(一) 本處所屬委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例達三分之一。

(二) 本處各科各項業務，如須組成審核小組，其組成須符合「任一性別不少於三分之一」，以符合性別平等政策綱領之規定

伍、執行效益

(一) 強化本處各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。

(二) 消除對婦女一切形式歧視公約施行法，落實性別平等政策綱領。

陸、精進作為

(一) 加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

(二) 日後可多加提供性別主流化訓練之多元管道，以深化同仁兩性平權觀點。

計畫處-成果報告

- 一、辦理日期：105/6/3
- 二、活動名稱：彰化縣政府 105 年度施政計畫講習暨地方政府計畫管理資訊網 LGPMnet 2.0 教育訓練
- 三、宣導方式：「中程及年度施政計畫」電腦實作課程，統一播放性別平等光碟宣導 CEDAW 法條。
- 四、宣導時間：上午、下午場各 15 分鐘。
- 五、宣導人數：62 人。

成果照片



上午場



下午場

人事處 105 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

壹、依據

依本府 105 年 6 月 23 日府社婦字第 1050213264 號函轉彰化縣推動各機關性別主流化實施計畫辦理。

貳、計畫目標

- 一、提升本處同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- 二、逐步推動本處在分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。
- 三、熟悉性別主流化工具之運用，檢視現有方案之不足並發展改善計畫。

參、推動措施及具體成果

一、性別機制

- (一)、成立本處性別平等工作小組並定期召開會議。
- (二)、召集人：副處長
- (三)、成員：召集人 1 人及各科科長、專員、公務人才創新育成中心主任等共 7 人。
- (四)、任務：
 1. 性別平等觀念宣導及推動事宜。
 2. 落實現職人員推動性別主流化相關事項。
 3. 其他性別平等促進事項。

(五)、辦理內容：

包含本處性別主流化實施計畫及成果報告、性別主流化訓練規劃、性別影響評估、任務編組委員會性別比例、及各科推動性別平等事項。

二、性別意識培力

(一) 辦理內容：

性別主流化研習：包含性別主流化概念、六大工具運用及實際案例，課程內容結合業務，訓練重點為性別主流化及促進性別平等意識。

(二) 具體措施成果：

1. 105 年度本處共辦理五場次的性別主流化教育訓練課程：

時間	場次	實際參與人數	男	女
105.3.28	性別主流化進階課程-性別影響評估(主管研習班)教育訓練	21	14	7
105.4.21	性別主流化基礎研習班	173	54	119
105.5.12	性別主流化進階研習班	154	39	115
105.10.31	彰化縣 105 年度性騷擾防治專業人員教育訓練	128	43	85
105.12.12	性別主流化進階課程-性別影響評估(主管	28	17	11

	研習班) 教育訓練			
--	-----------	--	--	--

2. 本處編制內同仁均達成 2 小時以上性別主流化學習時數。
3. 本處公務人才創新育成中心網頁宣達性別意識培力課程資訊。

三、性別統計及性別分析

(一)、辦理內容：

1. 持續充實及建置性別統計。
2. 進行性別影響評估檢視所需之性別統計，檢討是否需要增加統計項目。
3. 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。

(二)、具體措施成果：

1. 適時提供性別統計資訊，以利提升女性主管比例。
 據統計資料分析，本府副首長、幕僚長、一級單位女性主管及所屬一級機關女性首長比例為 14.8%，簡任非主管比例為 36.3%。另二級單位及所屬一級機關一級單位女性主管則達 46.7%，顯示越往高職等女性主管比例越低，陞遷發展上較男性受限。
 基此，本處辦理各級主管職務出缺作業，均簽附性別統計資料供首長參考，以適時拔擢女性主管，提升女性主管比例。
2. 性平觀點出發，辦理幸福職涯座談。
 因應退休年金改革，公務同仁對於職涯及退休規劃感到不安及不確定感，本處特別從性平觀點出發，彙整各項個人重要權益事項，以座談會方式與同仁面對面解釋說明。內容涵括退休制度變革、女性同仁生育補助、娩假規範、現有托育服務及育嬰留職停薪權益及注意事項等，提供女性同仁安心服務，並適時提供各項人事諮詢與服務，是項座談會共計辦理 9 場次，400 餘位同仁參加。

肆、執行效益

- 一、強化本處同仁性別平等意識與知能，落實性別主流化。
- 二、性別平等觀點納入本處相關政策、方案、計畫中，並在辦理各級主管職務出缺作業時，提供性別統計資訊，以利提升女性主管比例。
- 三、本處性別主流化觀念及性別平等意識有初步提升，並於辦理各項業務時將性別平等觀念納入，著有成效。

彰化縣環境保護局 105 年度推動性別主流化成果報告

壹、依據

依據「彰化縣環境保護局推動性別主流化實施計畫」辦理。

貳、計畫目標

- 一、提昇本局同仁性別主流化觀念及加強性別平等意識，營造無性別歧視之工作環境。
- 二、逐步推動本局在分析或檢視問題、制定環保政策或法令、擬定方案計畫及資源分配時，將性別觀點融入規劃、執行及評估各階段並據以落實，以達到實質性別平等目標。

參、重要辦理成果

- 一、落實性別平等，並強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施，以達成實質性別平等之目標。

績效指標：女性擔任一級主管人數達 1/3 以上。

目標達成情形：本局一級單位主管共計 11 人，女性主管 6 人，超出 1/3 以上之目標數。

- 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

(一)辦理性別主流化研習及促進性別平等意識之相關課程或訓練目標達成情形：

- 1、重要辦理情形：105 年度本局職員、辦理性別平等業務相關人員參加性別主流化訓練情形如下：

(1)職員總數 117 人，參訓 2 小時以上人數 110 人，參訓比例達 94.02%。

(2)辦理性別平等業務相關人員計有 2 人，參訓進階課程人數 2 人，參訓比例達 100%。

- 2、檢討及精進:本局 105 年度性別主流化訓練參訓率已達 94%，未來除積極辦理性平之實體訓練外，亦將鼓勵同仁參與相關數位學習課程，以擴大性別平等訓練之成效。
- 3、本年度舉辦二場次教育訓練，播放性別平等相關影片，並利用網頁張貼相關規定及函釋，且運用多元方式媒具，於各會議場合撥放並推動各項性別平等宣導活動，使性別平等概念內化並深植於同仁心中。
- 4、本年度於辦公處(公布欄)所張貼具性別平等意識之宣導海報，加強同仁性別平等意識。
- 5、成立性別平等工作小組，置召集人一人，由本局局長兼任，委員由本局副局長、秘書、技正及各單位主管兼任。
- 6、本局成立甄審委員會及考績委員會組織，成員任一性別比例，均依規定不得低於三分之一。
- 7、訂定「本局性騷擾防治措施、申訴及懲戒要點」，建立員工性騷擾申訴管道及處理流程。
- 8、於本局辦公廳舍建置哺乳室，提供員工及洽公民眾使用。

三、營造本局為性別平等友善職場環境

為使本局男女廁比例更貼近性別比例及需求數，本局檢視男女廁所數量，並將二側男女廁所數調整，適當增加女廁數量。另外為提升性別平權觀念及防治性騷

擾行為之發生，業於105年8月26日訂定「彰化縣環境保護局工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒處理要點」，除書面通知每位員工知悉外，再通函各單位周知，同時於本局網站加以宣導。又本局105年度均無性騷擾申訴案件。

彰化縣消防局 105 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

壹、計畫目標：

一、提昇本局同仁性別主流化觀念，落實性別平等意識，營造無性別歧視之環境。

二、本局推動各項計畫時，將性別觀點納入，分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配

貳、實施對象：本局全體同仁。

參、推動措施(或辦理內容)具體成果

一、性別影響評估

(一) 本局制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之件數 0 件：本局 105 年無制定或修正本縣自治條例。

(二) 本局中長程公共建設計畫及施政計畫進行性別影響評估共有 1 件：本局第三大隊鹿港分隊辦公廳舍整修工程(105 年 11 月 11 日竣工)。

二、性別分析：本局男女總人數比例約 9：1，主管男女人員數比例約 9:1。

三、性別意識培力：依本局 104 年 3 月 19 日訂定之「104 年至 106 年性別主流化、性騷擾防治及家庭暴力防治教育訓練計畫」，本局 105 年參訓 2 小時以上人數計有 570 人，達本局 105 年總人數 94.5%；另本局配合衛生福利部 105 年度「性別暴力防治影像巡迴座談」於 105 年 9 月 13 及 14 日辦理兩播映場次，參加人數共計 104 人。

四、性別預算：本局第三大隊鹿港分隊辦公廳舍整修工程-設置女性同仁獨立寢室預算約 10 萬元(總預算為 828 萬 3,053 元整)。

五、性別機制：業已訂定本局 105 年至 107 年推動性別主流化實施計畫。

- 六、 性別統計：截至 105 年底，本局總人數為 603 人，男性職員總數 530 人，女性職員總數 73 人，男性主管人員總數 120 人，女性主管人員總數 4 人。
- 肆、 執行效益：培育推動辦理性別主流化、性騷擾防治及家庭暴力防治業務相關人員具備專業知能，提昇本局防治工作服務品質與成效。
- 伍、 精進作為：將持續強化本局各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化，消除對婦女一切形式歧視公約施行法，並針對不足之處加以改善，以落實性別平等政策綱領。

彰化縣警察局 105 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

壹、計畫目標

一、加強性別觀點融入警政業務，強化CEDAW及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標：

- (一) 提昇本局同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- (二) 逐步推動在分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入各項政策及計畫中。
- (三) 加強宣導警察性別政策並落實職場平權。
- (四) 落實警政機關性別友善辦公環境及強化婦幼業務人力培育。

二、廣續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

- (一) 強化性別平等工作小組之運作功能。
- (二) 加強落實性別主流化訓練。
- (三) 加強運用性別統計及分析資料。

貳、實施對象：本局全體同仁。

參、推動措施(或辦理內容)具體成果

一、性別影響評估

- (一) 改善廳舍環境計畫：為推動性別主流化，逐步改善女警備勤室(宿舍)、女性盥洗室及洗手間修繕等環境廳舍之改善，並增設安全設備，致力於營造整潔、舒適與安全的女性友善辦公室環境及空間，強化兩性互助、包容並相互尊重，以實現理想之性別平等環境，未來也將持續進行各項職場性別友善環境的努力。
- (二) 改善執勤警用裝備：現行警用裝備如警用巡邏機車、槍枝及防彈背心等，多適用於男警之體型，隨者女性錄取人數的增加，在採購及配發時也將女警先天上之體格限制納入考量，並持續強化女性員警執勤安全訓練，使女警執勤上更能發揮工作效益。

二、性別意識培力：

- (一) 鼓勵同仁線上學習：105年第1季常年訓練學科講習，將性別議題與執法及性別主流化相關課程，列入數位學習課程，以強化員警性別平等意識。
- (二) 辦理警察人員訓練：第3季及第4季常年訓練學科講習，辦理「犯罪被害處置及關懷協助經驗分享」及「兒童及少年性剝削防制條例法令研析」課程，對於各類案件檢討分析發生原因及經過，降低案件發生率，以及被害人後續處遇經驗分

享，以建立被害人回歸社會的能力；另透過法令研析，增進同仁相關法令規範知識，進而運用於執法工作上，以提升執法技巧。

- (三) 辦理兒少保護暨性騷擾防治講習及性侵害案件防治講習：透過分析性侵害及性騷擾之案件發生數、被害人年齡、雙方關係等面向，探討性侵害、性騷擾案件特性，歸納其犯罪分布性與情境，以供參考及規劃防範作為，並廣泛宣導安全防治觀念，營造更免於恐懼的生活環境。

三、性別機制：本局成立相關委員會或小組成員，依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。惟本局人員（受考人）任一性別比例未達三分之一，委員之任一性別人數，以委員總人數乘上該性別人員（受考人）占本局人員（受考人）比例計算，計算結果未達1人者，均予以進整，該性別人員（受考人）人數在10人以上者，至少2人，以符規定。

四、性別統計分析

- (一) 婦幼安全宣導活動：105年辦理365場次、宣導9萬5,650人。
(二) 執行家庭暴力防治：105年受理家庭暴力案件數：3,362件；申請保護令件數：1,003件；執行保護令件數：1,121件；逮捕現行犯違反保護令人次：126人次。
(三) 性侵害案件發破情形：105年發生257件、破獲237件。
(四) 兒童及少年性剝削破獲情形：105年破獲99件。
(五) 受（處）理性騷擾案件發破情形：105年發生49件、破獲49件。

肆、執行效益

- 一、各業務單位藉由將性別平等意識融入業務政策，發掘業務與性別平等關係，將性別平等概念融入業務中，讓各單位能將性別觀點與業務職掌充份結合應用，以落實提升本局業務推動性別平等品質。
- 二、除配合辦理性別主流化訓練、加強性別宣導，並訂定「本局性騷擾防治措施、申訴及懲戒要點」，建立員工性騷擾申訴管道及處理流程，針對本局特質融入性別平等工作策略，如營造社區安全維護體系，強化婦幼安全保護能力、處理各類危害性別平等之暴力及傷害等刑事案件。

伍、精進作為

- 一、強化本局各單位同仁性別主流化意識與知能，落實推動性別主

流化。

- 二、提昇性別觀點納入政策、計畫及方案等，預算編列及資源分配，使性別與各單位業務結合、發揮創意，展現性別平等。
- 三、落實婦幼保護工作，防處少年事件。有效防治性侵害、性騷擾、兒少性剝削案件發生，結合網絡資源，提升婦幼案件偵處能力。
- 四、強化員警處理婦幼案件流程及相關專業知能訓練，以保護被害人權益，避免造成受害者二度傷害。
- 五、落實兒童保護、家暴通報及防治工作，提升責任通報人員敏銳度及辨識能力，預防危害發生。