

彰化縣政府106年度婦女福利暨性別平等年度施政計畫(人口婚姻及家庭組)

組別	計畫名稱 (具體措施名稱)	執行內容	經費實際 執行額度	106年執行成果 (統計期間為106年1-11月)
人口婚姻及 家庭組	南彰化婦女的娘家- 田中區婦女中心	1. 查某人玩畫，說自己的故事沙龍：邀請專家學者帶領成員藉由多元的媒材製作屬於自己的藝術創作共同探討生命故事與感受。1-12月預計辦理12場次，每場次15人次，共180人次參與。 2. 達人百寶箱：與大專院校社團合作，將多元的社團課程帶進中心裡，並在課程內容加入與性別相關的概念。1月-8月預計辦理8場次，每場30人，共240人次參與。 3. 社區宣導：配合學校、社區發展協會、婦女團體、其他社福團體等之活動，以業務宣導方式實施並配合性別平等短片或有獎徵答之方式，讓社區民眾能自由提問，認識中心服務內容及以家務分工為主軸之性別主流化議題。1-12月預計辦理10場次，共計250人次參與。 4. 婦團培力活動：邀請講師解說婦團的實質意義與認識性別平等的重要性，鼓勵婦團辦理性別平等小活動，藉此提升婦團推廣性別平等業務之能力。1-8月預計辦理4場次，每場次10人次，共計40人次參與。 5. 諮詢服務：提供民眾福利諮詢及資源轉介等服務。 6. 婦女團體組織領導人培訓：邀請各界優秀專家學者透過專題講座、經驗分享、實際操作，加強各婦女組織團體之服務量能，協助相關工作人員提升工作效能與服務品質。2-5月預計辦理2場次，每場次20人次，共計40人次參與。 7. 新生活主張-健康、環保大作戰：邀請不同專長的老師針對健康及環保議題安排課程，讓成員可以透過知識的傳遞，了解正確的健康知識，並透過手作的課程，力行環保。2月-8月預計辦理6場次，每場25人，共150人次參與。 8. 開放中心空間供民眾使用。 ※預計總服務4,000人次。	2893,725元	1. 查某人玩畫，說自己的故事沙龍：1-9月共計423人次參與(女性392人次、男性31人次)。 2. 達人百寶箱-親子樂活趣系列課程：1-9月共計387人次參與(女性244人次、男性143人次)。 3. 社區宣導：1-11月共計宣導1,516人次。配合社區發展協會、其他社福團體之活動，進行業務宣導及性平宣導。 4. 婦團培力活動：1-5月共計69人次參與(女性69人次、男性0人次)。 5. 諮詢服務： (1)諮詢輔導：1-11月共計服務802人次(女性675人次、男性127人次)。 (2)關懷訪視：1-11月共計服務583人次(女性496人次、男性87人次)。 6. 婦女團體組織領導人培訓：4-5月共計54人次參與(女性48人次、男性6人次)。 7. 新生活主張-健康、環保大作戰：1-8月共計270人次參與(女性223人次、男性47人次)。 8. 空間使用情形： (1)多元會議室：1-11月共計服務3,597人次(女性2,707人次、男性890人次)。 (2)女人私房：1-11月共計服務1,061人次(女性730人次、男性331人次)。 (3)圖書閱覽室：1-11月共計服務1,065人次(女性721人次、男性344人次)。 (4)會談室：1-11月共計服務89人次(女性83人次、男性6人次)。 ※實際總服務9,916人次。
人口婚姻及 家庭組	推動婦女權益及性別 平等新據點-彰化夢 想館	1. 婦女團體區域聯繫會議：整合彰化縣婦女團體及區域組織網絡系統，建立區域性政策溝通平台，以強化彰化縣各婦女團體及區域組織之橫向聯繫及縱向服務量能。2月至11月預計辦理4場次，每場次30人，共計120人次參與。 2. 性別平等社區宣導師資培訓：培力社區或團體的性別平等教育宣達工作者，發展在地化的種師資。研討議題包括【婚姻家庭】、【人身安全及司法】、【教育與媒體文化】、【環境能源與科技】、【健康照顧及醫療】、【勞動經濟與就業福利】，結合講座、電影座談、團隊合作、教案研習、社區宣講等多元形式辦理。3月至6月辦理初階課程3場次、進階課程5場次，每場40人，共計320人次參與。 3. 「性別觀點」夢想讀書會：結合影展與閱讀「二合一」的午后影展讀書會，透過閱讀書籍及各國具性別意識觀點的電影研析，激發性別意識及對多元族群的觀點學習。3月至9月預計辦理14場次，每場次15人，共計210人次參與。 4. 「健康促進」有氧瑜珈：規劃不分性別、年齡與族群的性別友善之健康促進具體行動，教導正確運動及健康知識，規律運動習慣，提升對其健康的助益。2月至10月預計辦理46場次，每場次15人，共計690人次參與。 5. 福利諮詢及個案相關服務：提供民眾福利諮詢及資源轉介等服務。 6. 法律諮詢：由律師提供法律諮詢服務及舉辦專題講座，解決民眾法律問題。 7. 心理諮商：由諮商師提供民眾心理諮商及舉辦專題講座，解決民眾心理問題。 8. 婦女/性別議題「彰化新女力策展」：結合社區婦女、大專院校性別、藝術創作科系或在地女性工藝團體等，徵展各類具實用性或在地關懷的手作創意，供參訪貴賓、團體進行交流。5月至8月預計辦理2場次，預計1,000人次參與。 9. 開放中心空間供民眾使用。 ※預計總服務2,500人次。	494,204元	1. 婦女團體區域聯繫會議：1-8月總計134人參與(男性35人、女性99人)。 2. 性別平等社區宣導師資培訓：1-8月共計辦理26場次，2,030人次參與(男性450人次，女性1,580人次)。 3. 「性別觀點」夢想讀書會：1-10月辦理午后影展、假日影展及讀書會共計辦理35場次，532人次參與(男性130人次、女性402人次)。 4. 「健康促進」有氧瑜珈：1-11月共計服務1,146人次(男性40人次、女性1,106人次)。 5. 福利諮詢及個案相關服務： (1)諮詢輔導：1-11月共計服務1,434人次(男性158人次、女性1,276人次)。 (2)關懷訪視：1-11月共計服務346人次(男性64人次、女性282人次)。 6. 法律諮詢：自1月至11月底，法律諮詢共計3件，皆為即時性法律問題諮詢，已協助連絡法律顧問，並由顧問代為電話解答。 7. 心理諮商：1-11月共計服務8人次(男性2人次、女性6人次)。 8. 婦女/性別議題「彰化新女力策展」：於8/13(日)、8/26(六)、9/23(六)辦理3場次，共計36個單位參展，310人次參與。 9. 空間使用情形： (1)多功能會議室：1-11月共計服務8,434人次(男性1,444人次、女性6,990人次)。 (2)親子共讀區：1-11月共計服務3,302人次(男性295人次、女性3,007人次)。 (3)性別友善圖書館：1-11月共計服務992人次(男性250人次、女性742人次)。 (4)開放式廚房：1-11月共計服務2,710人次(男性444人次、女性2,266人次)。 (5)諮商室：1-11月共計服務259人次(男性44人次、女性215人次)。 (6)哺集乳室：1-11月共計服務12人次(男性3人次、女性9人次)。 (7)健身區：1-11月共計服務669人次(男性126人次、女性543人次)。 (8)影音視廳室：1-11月共計服務1,967人次(男性396人次、女性1,571人次)。 ※實際總服務2萬4,288人次。

人口婚姻及家庭組	106年度建構托育管理制度實施計畫—就業者家庭部分托育費用補助	為因應不利雙薪家庭育兒與托育服務制度專業發展的社會環境，本計畫針對雙薪家庭(或單親一方就業家庭)提供部分托育費用，藉由每月2,000-5,000元部分費用補助，以協助及支持父母兼顧就業和解決托兒問題，使能投入就業市場，提高家庭收入，減輕家庭照顧及經濟負擔。	67,160,000元	打造優質的托育環境並協助家庭排除育兒過程中的困難與障礙，兼顧家庭與就業，同時為我國兒童人口數量與品質的提升，106年1月至11月共計服務3730戶雙方或單親一方皆就業之家庭。
人口婚姻及家庭組	未成年懷孕少女處遇及未成年父母支持服務方案	個案服務管理、懷孕期間身心問題協助、懷孕及產後期間之服務轉介、各項福利服務資源連結、預防宣導活動及團體工作、到宅育兒指導服務	1,017,171元	1. 電話訪談：男10、女274，達284人次受惠。 2. 會談訪視：男8、女173，達181人次受惠。 3. 預防宣導活動：共計辦理11場次，達1437人受惠。 4. 團體工作：共計辦理28場次，達353人次受惠。
人口婚姻及家庭組	促進職場性別工作平等之幸福工作環境	一. 規劃辦理職場平權暨性騷擾防治研習會： (一)邀請熟稔性別工作平等法及就業服務法法制面與實務面之專家學者擔任講師。 (二)結合本府社會處現場分發防治性騷擾相關文宣。 (三)邀請轄內事業單位或機關代表、主管勞工事務人員或受僱者參加。 二. 召開性別工作平等會： (一)依彰化縣性別工作平等會設置要點規定，召開性別工作平等會，受理申訴案件之調查、認定、協調等事項。 (二)申訴案件經性別工作平等會調查、認定違反性別工作平等法者，依法處分，以維受僱者或求職者權益。 三. 輔導事業單位訂定性騷擾防治機制(性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法)	98,110元	一、辦理職場平權暨性騷擾防治研習會： (一)106年7月7日於本府第2辦公大樓辦理。 (二)服務人次共計110人次(男31人次28%、女79人次72%) 二. 彰化縣性別工作平等會：今年度共召開四場，共討論11案次。 三. 協助輔導事業單位訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法： (一)自本年度第1季開始實施。 (二)自106年1月至11月底止，已訂定且收到性騷擾防治相關懲戒辦法或要點，共計382家。
人口婚姻及家庭組	強化女性生命歷程與角色~幸福家庭實施計畫	1. 婚姻篇：夫妻溝通 2. 家庭篇：家庭角色與家庭經營 3. 性別篇：性別意識培力 4. 法律篇：談生活與法律 5. 勵志篇：尋找在地生命堅毅女性之故事	199,760元	1. 彰化縣就業能力教育協會：50人次受益(男性21人次, 女性29人次) 2. 彰化縣各級學校退休校長協會：60人次受益(男性14人次, 女性46人次) 3. 台灣弱勢就業福利促進協會：83人次受益(男性15人次, 女性68人次) 4. 彰化縣音樂河社會福利協會：136人次受益(男性0人次, 女性136人次) 5. 平和國小：337人次受益(男性148人次, 女性189人次) 6. 明正國小：83人次受益(男性4人次, 女性79人次) 7. 芳苑國中：42人次受益(男性3人次, 女性39人次) 8. 人本文教基金會：200人次受益(男性49人次, 女性151人次) 實際受益人數：合計991人次受益(男性254人次, 女性737人次)
人口婚姻及家庭組	宣導不動產繼承性別平等觀念	1. 利用社區服務等活動宣導性別平等觀念，106年度預計辦理96場次。 2. 印製宣傳海報及宣導文發放予民眾。 3. 運用辦公場所跑馬燈、FB等方式宣導。 4. 利用地政節慶祝活動等大型活動加強宣導。		1. 製作宣傳海報。 2. 於社區活動、FB、電視牆及各地政事務所機關網站宣傳不動產繼承性別平權觀念。 3. 目前辦理社區服務共95場，計6200人，並於現場宣導及發放文宣。(附件1) 4. 101年-105年度男女繼承、拋棄趨勢圖詳如(附件2)，女性繼承比例有正成長趨勢，期許繼續透過宣導不動產繼承性別平等觀念，落實性別平等。
人口婚姻及家庭組	家庭教育課程	本縣每年舉辦1場聯合婚禮活動，並結合家庭教育中心辦理1場家庭教育課程，於聯合婚禮前2週辦理，使準新人學習換位思考，提前認知婚後可能會面對的問題，並如何和平的化解危機。	32,000元	106年家庭教育課程業於10月22日上午8時30分至12時在本府第一會議室辦理完竣，實際參加新人對數為30對。

彰化縣政府106年度婦女福利暨性別平等年度施政計畫(人身安全及司法組)

組別	計畫名稱 (具體措施名稱)	執行內容	經費實際 執行額度	106年執行成果 (統計期間為106年1-11月)
人身安全及司法	彰化縣警察局辦理預防老人受暴作為(警察局)	一、由警察局製作文宣交由各分局於社區治安會議中，或由勤區員警於執行家戶訪查時發放。 二、強化分局勤區員警主動發掘老人遭受家庭暴力情事，並由勤區員警主動通報分局家防官及本縣家庭暴力暨性侵害防治中心處遇。	預算經費內核銷	受理本縣所有65歲以上年長者，統計老人受暴案件，自106年1月至11月共計418件，被害人性別為男性有179人，女性有239人，男女比例約1:1.34。
人身安全及司法	加強性侵害防治觀念及工作之宣導(警察局)	一、落實監督各單位辦理性侵害、性騷擾案件，不得向媒體揭露被害人身分資訊。 二、設置溫馨會談室，遇有婦幼案件處理時，立即帶往該處所受理，以達保護被害人之目的。	預算經費內核銷	一、本期警察局受理性侵害案件170件；破獲性侵害案件157件。 二、涉嫌人均為男性；被害人:男性10人，女性160人；男女比例1:16。
人身安全及司法	彰化縣警察局落實約制告誡家暴高危機加害人作為(警察局)	一、設計「防制加害人違反保護令及二次違反得予建請羈押宣導單」，強化相對人之約制告誡措施。 二、由警察局派員督導分局家防官及勤區員警執行高危機個案約制告誡情形，以落實保護被害人人身安全工作。	預算經費內核銷	一、彰化縣106年1至11月受理家暴通報件數共計3695人。 二、被害人性別部分:男性:981人、女性:2714人；男女比例約1:2.77。
人身安全及司法	彰化縣警察局辦理性侵害加害人登記報到管控機制(警察局)	一、責由警察局婦幼警察隊刑事人員，依所轄分局責成各責任區，編排勤務前往性侵害相對人(治安顧慮人口)實地查訪，落實稽核登記報到作為。 二、確實掌控約制性侵害加害人，並加強督導各分局刑責區及警勤區查訪工作及頻率，避免其行方不明及再犯。 三、針對夜間婦女下班及學生下課返家時段，對偏僻處所之犯罪熱點加強巡邏，以策略性作為達到有效遏止性侵害案件之發生。	預算經費內核銷	警察局本期(106年1月1日至106年11月30日)受理性侵害犯罪加害人首次登記作業55人(含期滿及假釋出監、緩刑付保護管束)均為男性。
人身安全及司法	彰化縣警察局106年防制人口販運工作執行計畫(警察局外事科)	一、每半年召開縣府防制人口販運協調聯繫會議，透過網絡合作及橫向聯繫，強化人口販運之查緝及被害人之人身安全保護。 二、利用警察局各分局外事警察責任區訪問服務工作，每月深入各外事責任區宣導防制人口販運觀念。 三、赴其他縣市政府交流分享防制人口販運成果考核經驗，使防制人口販運之觀念與作法得以傳承與精進，相得益彰。	新臺幣11萬元	一、召開半年度防制人口販運協調聯繫會議，上半年與會人員計38人，其中男性26人、女性12人，男女比例約為2:1；下半年與會人員計40人，其中男性28人、女性12人，男女比例約為2.3:1。總計106年1至11月與會人員共計78人，其中男性54人、女性24人，男女比例約為2.25:1。 二、利用警察局各分局外事警察責任區訪問服務工作，106年1-11月計宣導1,190人，男女比例約為1:1。 三、赴南投縣政府分享與交流防制人口販運成果考核經驗，參與人員計36人，其中男性27人、女性9人，男女比例約為3:1。 四、106年1-11月查獲人口販運案件計6件，鑑別人口販運被害人計17人，其中男性3人、女性14人，男女比例約為1:5。 五、辦理106年防制人口販運講習，調訓各分局外勤員警，參訓人員計106人，其中男性91人、女性15人，男女比例約為6:1。
人身安全及司法	針對多元性傾向被害員工之協助計畫(人事處)	一、提供諮商服務：人事處每月第三週的星期一下午2點至5點於本府 7 樓第三會議室，專門針對府內同仁安排3個時段的幸福協談室，由專業心理諮商師進行協談或協助媒合其他社會資源，提供是類人員需求及相關協助。 二、另針對其他府外單位或人員，若有是類協談需求均可親洽(電洽)本處承辦人員提供相關諮詢及服務。 三、如受害員工有職務遷調意願，將在尊重當事人意願前提下，提供所需的協助作為。 四、辦理相關觀念及協助作為宣導。	預算經費內核銷	一、本府現有員額為667人，男性為318人、女性為349人，男女比約1:1.1。 二、106年1月至11月參與幸福協談室的人數共30人，其中男性為8人、女性為22人，其中男女比約1:2.75。

<p>人身安全及司法</p>	<p>強化學生及教師性別暴力及校園性平事件防治措施(教育處)</p>	<p>一、檢核各校是否確實訂定各校校園性侵害性騷擾或性霸凌防治原則規定，並應公告週知於學校網站或其他顯眼處，確保暢通申訴管道。 二、檢核各校是否確實依據性平法第17條第2項規定，「國民中小學除應將性別平等教育融入課程外，每學期應實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時」。 三、檢核各校是否確實辦理教職人員在職進修，且至少每學年安排兩小時以上之性別平等教育課程。 四、補助10校名額辦理本縣性別平等議題研討會，其形式不限演講，並可同時利用多媒體素材或座談分享會方式，針對校內師生做宣導，並鼓勵學校以區域聯盟方式統合辦理。</p>	<p>4小時性平課程及2小時在職進修部分，因依據法規規定，為各校本權責辦理，並無編列特別預算，另本縣補助10校名額部分，每校最高補助至1萬，共計10萬元。</p>	<p>一、教育處每年針對學校辦理性別平等課程活動及在職進修情形進行考核，考核結果本縣所屬215校皆有依據性平法第17條規定，每學期辦理性別平等教育課程至少四小時以上，且皆有訂定相關防治原則規定。 二、截至106年11月30日止，學校辦理強化師生性別暴力及校園性平事件防治措施已擴及本縣國中小教師共7,730人(達成率96%，其中男性2,980人佔39%；女性4,750人佔61%；男女比1:1.9)、已擴及本縣國中小學生共9萬3,532人(達成率98%，男性5萬507人佔54%；女性4萬3,016人佔46%；男女比例為2:1)。 三、截至106年11月30日止，已補助中山國小共計九校辦理九場次區域性性別平等議題研討會，總計共有552位教師參與受益(男性267人佔48%，女性285人佔52%，男女比例為1:1.07)。</p>
<p>人身安全及司法</p>	<p>強化學生及教師性別暴力及校園性平事件防治措施(教育處)</p>	<p>一、檢核各校是否確實訂定各校校園性侵害性騷擾或性霸凌防治原則規定，並應公告週知於學校網站或其他顯眼處，確保暢通申訴管道。 二、檢核各校是否確實依據性平法第17條第2項規定，「國民中小學除應將性別平等教育融入課程外，每學期應實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時」。 三、檢核各校是否確實辦理教職人員在職進修，且至少每學年安排兩小時以上之性別平等教育課程。 四、補助10校名額辦理本縣性別平等議題研討會，其形式不限演講，並可同時利用多媒體素材或座談分享會方式，針對校內師生做宣導，並鼓勵學校以區域聯盟方式統合辦理。</p>	<p>4小時性平課程及2小時在職進修部分，因依據法規規定，為各校本權責辦理，並無編列特別預算，另本縣補助10校名額部分，每校最高補助至1萬，共計10萬。</p>	<p>一、教育處每年針對學校辦理性別平等課程活動及在職進修情形進行考核，考核結果本縣所屬215校皆有依據性平法第17條規定，每學期辦理性別平等教育課程至少四小時以上，且皆有訂定相關防治原則規定。 二、截至106年11月31日止，學校辦理強化師生性別暴力及校園性平事件防治措施已擴及本縣國中小教師共7,730人(達成率96%，其中男性2,980人佔39%；女性4,750人佔61%；男女比1:1.9)、已擴及本縣國中小學生共9萬3,532人(達成率98%，男性5萬507人佔54%；女性4萬3,016人佔46%；男女比1:1.2:1)。 三、截至106年11月31日止，已補助中山國小共計九校辦理九場次區域性性別平等議題研討會，總計共有552位教師參與受益(男性267人佔48%，女性285人佔52%)</p>
<p>人身安全及司法</p>	<p>辦理性侵害、性騷擾防治及兒少性剝削防制網絡相關人員專業訓練(教育處)</p>	<p>一、於106年7月28日假溪湖國小辦理本縣106年度兒童與少年性侵害及家暴輔導實務研習，以事件案例探討方式進行，主要研習對象為學校輔導人員及學務人員一同參與。 二、於106年7月24日至26日假線西國小辦理106年度校園性侵害或性騷擾事件行政處置暨調查專業人員培訓初階課程，研習對象除學校教師外，並納入社政及警政人員一同參與。 三、於106年8月2日至8月4日假和群國中辦理106年度校園性侵害或性騷擾事件行政處置暨調查專業人員培訓初階課程，受訓人員須具有初階資格，且參與本課程結束後並納入本縣性別平等教育人才資料庫。 四、於106年8月2日至8月4日假育英國小辦理106年度彰化縣「兒童及少年保護輔導實務工作坊」研討會，以培訓本縣學校輔導人員具備兒童少年保護宣導之能力，並協助加強學校教師對兒童及少年保護、家庭暴力及性侵害事件之敏銳度。</p>	<p>一、106年度兒童與少年性侵害及家暴輔導實務研習6萬元 二、106年度校園性侵害或性騷擾事件行政處置暨調查專業人員培訓初階課程10萬元。 三、106年度校園性侵害或性騷擾事件行政處置暨調查專業人員培訓進階課程10萬元。 四、106年度彰化縣「兒童及少年保護輔導實務工作坊」研討會經費16萬元。</p>	<p>各場次執行成果如下： 一、106年7月28日辦理兒童與少年性侵害及 家暴輔導實務研習共計73位教師參加(男性29位，女性44人；男女比為1:1.52)。 二、106年7月24日至26日辦理106年度校園性侵害或性騷擾事件行政處置暨調查專業人員培訓初階課程共計97位教師參加(男性48位，女性49位；男女比為1:1.02)。 三、106年8月2日至8月4日辦理106年度校園性侵害或性騷擾事件行政處置暨調查專業人員培訓進階課程共計60位教師參加(男性33位，女性28位；男女比為1.18:1)。 四、106年8月2日至8月4日假育英國小辦理106年度彰化縣「兒童及少年保護輔導實務工作坊」研討會共計62位教師參加(男性19位，女性43位；男女比為1:2.26)。</p>

人身安全及司法	彰化縣政府法律扶助(106年度法律扶助諮詢服務)(法制處)	法律常識講習及法律扶助諮詢(專業律師免費法律諮詢服務)	新臺幣10萬400元。	一、對於諮詢法律案件中加以查核性侵害、家庭暴力、性騷擾、人口販運案件之申訴、處理、調查、保護之服務流程，並防止當事人個人資訊及所詢個案內容不當外洩，諮詢服務所在空間為本府第三會議室，以高隱密之空間與律師一對一諮詢。 二、106年1月至12月諮詢對象共269人，男：146人，女：123人；男女比例約：1.19:1。
人身安全及司法	全方位法律行動專車4.0版(法制處)	法律常識講習及法律扶助諮詢	新臺幣7萬2,000元。	一、法制處計畫於本年度舉辦8場次法律行動專車活動，以高機動性服務效能，前往各鄉(鎮、市)公所辦理法律常識講習及法律服務諮詢。 二、規劃授課及法律扶助諮詢對象為各鄉(鎮、市)民眾及公務同仁，於講習中積極推廣並分享新住民、外勞、幼童、婦女常遇見相關暴力案件、性侵害案件等案例，以更確保障人身安全不分性別及族群、年齡及社會地位。 三、於106年度1、2、3、6、7、8、10、11月共計辦理8場次法律常識講習及法律扶助諮詢。 四、106年度1至11月共計辦理6場次，受益人次約1078人次：男501人，女577人，男女比例：1:1.5。
人身安全及司法	彰化縣政府106年度校園法律常識宣導行動列車(法制處)	推動校園的生活法律及反詐騙宣導活動	預估受益學生數約達19,921人次。	一、法制處與彰化律師公會積極跨域合作，於今年度在本縣轄內學校舉辦約121場次法律常識宣導活動，以淺顯易懂的故事、案例分享讓學童能清楚明瞭相關法律常識，其宣導主題包含：性剝削防制、販毒、校園霸凌等。 二、共計約121場次、預估受益學生數約達19,921人次。
人身安全及司法	災害防救深耕5年中期計畫第2期計畫(消防局)	106年度規劃辦理9場次防災社區培訓課程講習，包括芳苑鄉的漢寶社區、新生社區、興仁社區、新寶社區、三合社區、崙腳社區、民生社區、永興社區及埔鹽鄉的埔南社區等，向社區民眾宣導防災社區內涵，並藉由課程安排，推廣防災社區觀念。	配合災害防救深耕第2期計畫辦理(919萬元，含中央補助791萬元，配合款128萬元)，無另外編列預算。	本年度活動自106年1月1日起至11月30日止共辦理9場次，總人數352人，男性167人，女性185人，男女比例約1:1.11。
人身安全及司法	強化保護性案件責任通報制度(計畫處)	本府為民服務中心現階段為24小時值勤，接獲保護類案件，若報案者為警察同仁則提供社會處專責人員受理。若報案者為民眾，則通報警察局和社會處專責人員受理。	新臺幣375萬7,000元(此為本府為民服務中心106年度委外經費)	自106年1月1日起至11月30日止，通報案件共計8件，男性計2人，女性計6人，男女比為1:3。
人身安全及司法	增加彰化往溪頭公車使用無障礙大客車車輛數(工務處)	申請中央經費補助，由本府工務處徵求客運業者營運，後續由客運業者維護管養	新臺幣1,028萬元(中央補助)	一、106年6月8日經本府市區汽車客運業暨大眾運輸業審議委員會，決議「彰化客運及員林客運」為9路及10路公車路線的聯營廠商，106年度持續追蹤執行進度，並於未來利用本案大眾運輸作為性騷擾防治宣傳管道，預計宣傳人次:6,000人/月。 二、臺灣搭乘市區客運人口之男女比例為男32.0%：女68.0%；男女比例為1:2.13。

<p>人身安全及司法</p>	<p>新住民人身安全宣導計畫(社會處)</p>	<p>一、刊物宣導： 本中心發行新住民家庭刊物半年刊，連結警察局提供人口販運及勞力剝削訊息。 二、新入境新住民家庭關懷： 結合移民署彰化縣服務站針對新入境家庭舉辦之新住民福利資源宣導課程，在課程中針對初境之新住民及其家庭成員提供縣內各項所需資訊，並分發彰化縣家庭暴力防治中心設計之人身安全摺頁，告知新住民家庭人身安全之相關求助資訊。</p>	<p>新臺幣4萬5,000元整</p>	<p>一、本中心發行新住民家庭刊物半年刊，連結警察局提供人口販運及勞力剝削訊息，已擬定相關宣導內容並翻譯成多國語言，預計於第42期(106年11月出刊)之刊物刊登，並翻譯為越南語及印尼語，一併宣導113專線及相關資訊。 二、寄發縣內2000戶新住民家庭，其中58戶為男性新住民，約占名冊3%，其餘皆為女性新住民；男女比約為1:32。 。來臺一年的新入境新住民家庭為113戶，約占名冊5%。</p>
<p>人身安全及司法</p>	<p>彰化縣106年度性騷擾防治整合服務方案(社會處)</p>	<p>一、設置單一諮詢窗口提供性騷擾防治被害人保護扶助服務。 二、加強專業人員及民間場所主人教育訓練。 三、騷擾防治各項宣導。 四、公共場所宣導教育及督考查核。 五、推動各行業辦理性騷擾防治工作。</p>	<p>新臺幣75萬元</p>	<p>一、受理性騷擾案件及被害人保護服務：106年度1-11月共受理35件性騷擾申訴案件，今年案件有8案正在上簽待開罰。 二、被害人保護服務： (一)電話諮詢：共計提供性騷擾被害人50次電話關懷。 (二)心理諮商：共計提供3案心理諮商，計10次心理諮商。 (三)法律諮詢：共計提供8案法律諮詢、1案撰狀服務。 (四)陪同開庭：共計提供6次陪同開庭服務。 (五)資源轉介：共計提供1次資源轉介，計2次資源轉介。 三、性騷擾防治教育訓練： (一)專業人員教育訓練： 1、預計106年8月31日針對警政人員辦理第一場初、進階性騷擾防治專業人員教育訓練，由焦興鎧老師講授，共計110人受益。 2、預計106年11月27日與育成中心針對彰化縣性騷擾防治業務相關承辦人員辦理第二場初、進階性騷擾防治專業人員教育訓練，由焦興鎧老師講授，共計140人受益。 (二)場所主人教育訓練：106年1-11月共辦理8場次場所主人教育訓練，受益878人次。 四、性騷擾防治宣導教育 (一)社區宣導講座：106年1-11月已辦理11場次社區宣導講座，受益580人次。 (二)性騷擾防治校園宣導：106年1-11月已辦理100場次校園宣導，受益25,284人次。 (三)性騷擾防治多元宣導活動：106年1-11月共辦理5場次火車站宣導活動，5場次公開場所(郵局、中華電信)性騷擾有獎徵答活動，6場次幼兒園性騷擾防治繪本導讀宣導，共計16場次，受益27,280人次。 五、公共場所督考查核：106年1-11月辦理性騷擾防治公共場所稽查，實地查核：旅宿業69間，電子遊戲場業60間</p>
<p>人身安全及司法</p>	<p>彰化縣106年度家庭暴力及性侵害犯罪被害人醫療處遇工作(衛生局)</p>	<p>一、由加害人醫療處遇輔導過程，讓參加成員有重新認識自我的機會，學習到人際溝通技巧及抒解情緒及面對衝突時之適當之處理方式。 二、為落實「性侵害犯罪加害人身心治療及輔導教育辦法」之精神，以提供加害人基本認知教育為主要內涵；再犯預防模式之身心治療或輔導教育，期能控制修正自我行為、健全身心。 三、提昇對婦女自我意識之重視，落實兩性平等與和諧相處之道。</p>	<p>所需經費預計新臺幣235萬元整。</p>	<p>加害人處遇個案統計自106年1月1日起至11月30日共251人；男性：245人；女性：6人；男女比例為40.8:1。</p>
<p>人身安全及司法</p>	<p>彰化縣106年度家庭暴力、兒少保護及性侵害防治責任醫院督導考核計畫(衛生局)</p>	<p>一、邀請網絡單位警政、社政及相關學者專家協同考核以提升醫療品質。 二、訂定考核項目： (1) 成立專責醫療小組 (2) 教育訓練 (3) 教育訓練被害人就醫隱私與訪談空間 (4) 醫療品質 (5) 服務成效 (6) 其他事項 共六大項，每年定期考核責任醫院。 三、併同本縣醫療機構督導考核同時辦理5家性侵害及家庭暴力防治責任醫院及兒童醫院考核。</p>	<p>預算經費內核銷</p>	<p>(參加教育訓練、說明會人數及疑似性侵案件被害人) 一、疑似性侵案件被害人:男性:2人;女性:122人;男女比1:61。 二、說明會與會人員:男性:13人;女性:76人;男女比1:5.85。 三、教育訓練與會人員:男性:64人;女性:286人;男女比1:4.47。</p>

人身安全及司法	外籍勞工諮詢服務中心業務計畫--(外籍家庭看護工性騷擾、性侵害防制及申訴管道宣導計畫)(勞工處)	勞工處外勞服務科協辦事項： 一、協助翻譯：外勞驗傷、報案、偵訊及出庭時協助翻譯。 二、依據外國人臨時安置業要點協助外勞安置。 三、協助安排外勞轉換雇主或返國。 四、處理外勞與雇主、仲間之薪資、服務費、借款、儲蓄金、所得稅等各種勞資爭議。	由勞動部勞動力發展屬就業安定基金補助「外籍勞工諮詢服務中心業務計畫」人事經費新台幣488萬1,115元整。	106年度截至11月為止共協助處理性騷擾案件18件，性侵害案件1件，受害者皆為女性。
人身安全及司法	移工天使貼心守護-杜絕性騷擾、性侵害宣導計畫(勞工處)	製作性騷擾、性侵害防制宣導小卡及宣導品，於訪視外籍家庭看護工或辦理各項外籍勞工宣導活動時，分送予外籍勞工，保障外籍家庭看護工在臺工作權益與人身安全，提醒雇主尊重家庭外籍看護工身體自主權，降低外籍家庭看護工遭受性騷擾或性侵害案件發生。	2,350人*100元=235,000元(宣導品及宣導小卡)由勞動部106年度就業安定基金補助計畫全額補助。	總計分送1,500份；分送對象，男女比例約為1:1。
人身安全及司法	促進職場性別工作平等之幸福工作環境(勞工處)	一、辦理職場平權暨性騷擾防治研習會： (一)於106年7月7日於本府第2辦公大樓辦理。 (二)邀請熟稔性別工作平等法及就業服務法法制面與實務面之專家學者擔	新臺幣107萬6,110元。	一、勞工就業權益宣導研習課程於106年1月至11月底已辦理11場次，參與人數共1270人，其中男性423人、女性847人；男女比例為1:2。
人身安全及司法	106年度求職防騙暨就業隱私宣導計畫(勞工處)	一、安排求職防騙宣導-戲劇講座25場。 二、106年度與縣內高中職及大專院校合作進入校園宣導，使青年學子加深求職之正確觀念及對「求職防騙3備7不」暨就業隱私原則的了解，幫助其導向正確求職管道，避免落入求職陷阱。	新臺幣99萬5,000元	截至11月30日止共辦理25場次求職防騙戲劇講座宣導，參與人數計7,823人，男性5,026人，女性2,797人，男性為64.25%，女性為35.75%，男女性別比為1.8:1。
人身安全及司法	提供尊重性別工作環境/外籍勞工諮詢服務中心業務計畫(勞工處)	一、性騷擾案件陳核流程一律密件處理。 二、辦理性騷擾案件訪談時，於勞工處小會議室或私密空間進行訪談，受理同仁務必嚴守保密義務。 三、辦理職場性騷擾申訴案，申訴人身分等隱私資料，除勞資雙方調查、提報性別工作平等會討論外，办理流程皆保密，如有因召開性別工作平等會須寄傳送案件資料，皆遮蔽隱私資訊。	由勞動部勞動力發展屬就業安定基金補助「外籍勞工諮詢服務中心業務計畫」人事經費新臺幣488萬1,115元整。	106年度截至11月底受理性騷擾案件： (一)本國人： 職場性騷擾申訴案件共1件，受害者為女性。 (二)外籍勞工： 性騷擾申訴案件計18件、性侵害申訴案件計1件，受害者皆為女性。

彰化縣政府106年度婦女福利暨性別平等年度施政計畫(健康照顧及醫療組)

組別	計畫名稱 (具體措施名稱)	執行內容	經費實際 執行額度	106年執行成果 (統計期間為106年1-11月)
健康照顧及 醫療組	遠距健康照護管理服 務模式 (社會處/長青福利 科)	於社區據點推動生理量測後，藉由健康管理師與老人間的互動加強民眾對本身健康的重視、更了解自己的健康，並依照性別規畫所需之服務及健康促進課程。 計畫服務內容包括： 1. 社區生理量測服務。 2. 健康衛教管理。 3. 視訊及衛教服務。 4. 醫療資源轉介。 5. 血糖量測。	新臺幣70萬元整	截至106年11月底會員數2,184人(男性800人，女性1384人)量測人數23,197人次。
健康照顧及 醫療組	社區照顧關懷據點 (社會處/長青福利 科)	讓社區老人可以就近的獲得照顧服務，透過社區照顧關懷據點可以讓老人從家裡走動到關懷據點參加精心設計安排的健康促進活動，另外還提供社區老人關懷訪視、電話問安、諮詢及轉介服務等。 計畫服務內容包括： 1. 關懷訪視。 2. 電話問安。 3. 餐飲服務。 4. 健康促進活動。	新臺幣674萬 6,000元整	106年1-12月關懷訪視、電話問安、餐飲服務及健康促進活動服務人次達957,674人次。〈男生：322,203人次、女生：635,471人次〉
健康照顧及 醫療組	身心障礙者心靈宅急 便服務計畫 (社會處身心障礙福 利科)	經評估轉介心靈重建需求者給專業人員(心理重建人員及督導)透過個別諮商,團體諮商的方式協助身心障礙者心理輔導或重建。	新臺幣95萬 5,000元整	一、1-12月個別介入服務共24名(男14人，女10人)/176人次/297.5小時(因會計期程提早結案) 二、1-12月團體介入服務共11名個案(男6人，女5人)+11名實習生一對一陪同，202人次/60小時
健康照顧及 醫療組	協助勞動部辦理補助 事業單位設置哺(集) 乳室與托兒設施或措 施。 (勞工處/勞工福利 科)	一、依性別工作平等法第二十三條第二項規定，主管機關對於雇主設置哺(集)乳室、托兒設施或提供托兒措施，應給予經費補助。勞動部依同條第三項規定，訂定哺(集)乳室與托兒設施措施設置標準及經費補助辦法，本府審查申請補助單位年度計畫，審查通過者，於期限前送勞動部覆核。 二、協助企業採取「工作與生活平衡」策略，打造一個安心工作、友善家庭的職場，提升職場母乳哺育率。	勞動部補助經費 共49萬8,139元	一、106年度申請哺(集)乳室補助家數：14家，托兒措施：7家。 二、企業受補助之受僱者性別統計人數： (一)哺(集)乳室：使用人數63名，使用人次31,752。 (二)托兒措施：男139名，女89名。 三、企業受補助之受僱者子女性別統計人數：托兒措施：男115名，女113名。 四、100人以上事業單位設置哺(集)乳室與托兒設施家數： (一)事業單位家數：291家。 (二)設置哺(集)乳室家數：221家，設置率：76%，較105年增加20%。 (三)設置托兒設施家數：163家，設置率：56%，較105年增加18%。
健康照顧及 醫療組	健康促進學校實施計 畫-性教育(含愛滋病 防制) (教育處/體育保健 科)	一、推動性教育宣導：包括青春期生理變化、身體界線、親密關係發展、愛滋病防制、網路色情、復仇式色情等。 二、擇定議題中心學校1所、夥伴學校1所及種子學校19所，共同推動性教育相關之議題，包括校內性教育(含愛滋病防制)相關研習、宣導等活動。 三、本縣埔鹽國中及秀水國小發展性教育教學模組教案。 四、本縣溪湖國中及馬興國小執行行動研究。 五、辦理全縣增能研習。	新臺幣21萬 6,000元	一、本計畫議題中心學校1所、夥伴學校1所及種子學校19所，共同推動性教育相關之議題，包括校內性教育(含愛滋病防制)相關研習、宣導等活動，其中師生共11,169人，男性5,603人，女性5,566人。 二、於106年1月12日假本縣線西國小辦理1場次「彰化縣105學年度校園性教育(含愛滋病防制)推動增能研習」，教師參加人數共131人，其中男性77人，女性54人。 三、於106年3月9日假本縣秀水國小辦理1場次「105學年度彰化縣健康促進學校議題增能研習計畫」，主題包括性教育(含愛滋病防制)，參加人數共198人，其中男性59人，女性139人。 四、配合教育部國民及學前教育署105學年度校園性教育(含愛滋病防制)計畫，與財團法人杏陵醫學基金會、台灣性教育學會、輔仁大學公共衛生學系合作辦理校園性教育(含愛滋病防制)實地輔導訪視，共辦理3場次輔導訪視會議，參加人次共39人次，其中男性10人次，女性29人次。

健康照顧及醫療組	長期照護服務個案家屬照顧諮詢與喘息服務計畫 (彰化縣衛生局/長期照護科)	由案家提出服務申請，經本局長照科專員現場評估後，符合喘息服務補助標準者依失能情形核定喘息日數，並由本局簽約之護理之家或基金會提供居家或機構喘息服務。	新臺幣2,077萬元	一、截至12月25日止已提供1209人，合計11549人次使用喘息服務，完成率96.2%。其中女性主照顧者為780人，計7518人次(65.1%)，男性主照顧者為429人，計4031人次(34.9%)。失能程度輕度者124人；中度者476人；重度者609人。 二、截至12月20止已核經費14,743,539元，完成率70.9%
健康照顧及醫療組	性病及愛滋防治工作 (彰化縣衛生局/疾病管制科)	一、辦理性病及愛滋防治衛生教育講座，宣導族群包括：一般婦女、新住民、性工作者及學生等族群。 二、提供免費梅毒及愛滋衛教諮詢篩檢服務。 三、協助完成已婚愛滋感染者配偶病情告知與檢查。 四、於102年12月5日成立「彩虹奇蹟健康諮詢服務中心」，辦理多元性別族群健康促進活動，內容如下： (一)愛滋病毒及梅毒匿名諮詢篩檢。 (二)安全性行為衛教宣導。 (三)藥癮愛滋減害衛教宣導。 (四)身、心理健康知能宣導活動。 (五)愛滋防治宣導活動。 (六)一對一心理諮商服務。	新台幣161萬元整	一、受益總人數12,546人次 (一)衛生教育宣導：男性9,220人次、女性9,060人次共計18,280人次。 (二)愛滋及梅毒篩檢：男性1,296人次、女性1,978人次共計3,274人次
健康照顧及醫療組	心理健康促進暨醫療保健講座 (彰化縣衛生局/醫政科)	一、予各社區發展協會及民間團體，開放課程申請，邀請本縣醫療專業人員擔任講師，演講主題包含心理健康促進、醫療保健或性別平等課程，同時安排1年4次心理健康、醫療保健或反毒之電台專訪撥放。 二、參與民眾透過講座獲得醫療保健及疾病預防等新知，進而喚起一般民眾對健康的重視，並消弭對性別不平等的認知，加強性別健康尊重與關懷。	新台幣31萬9,590元	一、106年1至11月共辦理75場次，參與人數3,493人(男1153人，女性2340人)，廣播專題已撥出2場，持續辦理至12月底。 二、滿意度調查統計：滿意度調查回收率73%，滿意93.17%，不滿意0.09%，尚可5.89%，未填0.86%。 三、與性別相關之議題的講座共辦理6場。
健康照顧及醫療組	更年期多元化保健服務方案 (彰化縣衛生局/企劃資訊科)	協助更年期民眾恢復正常生活，不再為更年期帶來不適感而產生尿失禁、熱潮紅、腰酸背痛、骨質疏鬆、睡眠障礙、憂鬱症、等症狀，利用教育訓練、門診諮詢協助民眾度過不適	新台幣1萬元	一、106年6月17日上午假漢銘醫院辦理2017年醫事人員更年期教育訓練，共計68人參加(男生2人、女生66人)。 二、個案服務管理：更年期婦女有婦科方面問題掛彰基門診1-11月份共服務63人(女生53人、男生10人)。

<p>健康照顧及醫療組</p>	<p>彰化縣營造母嬰親善的哺乳環境計畫 (彰化縣衛生局/保健科)</p>	<p>一、提升母乳哺育宣導 二、輔導職場哺乳環境營造，提升職場哺育便利性 三、哺乳困難個案轉介服務 四、轄內接生醫療院所母嬰親善醫院認證輔導 五、產後護理機構輔導 六、醫護人員母乳哺育教育訓練 七、建立社區母乳志工網絡，招募各鄉鎮市區衛生所有意願或具哺乳經驗之志工參與。 八、母乳志工增能訓練1場次，充實志工母乳知識與技能。 九、母乳支持團體之辦理及母乳志工協助支持團體活動 十、母乳志工追蹤，支持產婦哺乳行為及哺育困難轉介 十一、母乳哺育條例公共場所輔導、稽查</p>	<p>新台幣4萬元整</p>	<p>一、106年1-12月已辦理37場母乳支持團體活動，共有320位女性、58位男性參加。 二、由所轄衛生所同仁前往當地符合設置之公共場所，計106年第1-4季89家公共場所皆已輔導完成。 三、5月20日於彰化基督教醫院辦理母乳志工教育訓練，共計500人參加。 四、產後7-10日婦女母乳哺育追蹤，已提供電訪6,100位產後婦女，給予母乳哺育相關協助。 五、8月5日與彰化基督教醫院共同辦理國際母乳周活動，利用互動活動提供懷孕中及新生兒家庭母乳哺育及育兒資訊，活動計有70人次參加，42位女性，28位男性。 六、8月已完成本縣親善哺集乳室認證實地訪查，通過單位共有43家，分別為23家職場單位，20家公共場所。 七、接受醫療院所與產後護理之家母乳哺育困難個案轉介各轄區衛生所追蹤，106年1-12月已接受轉介91案，本局母乳專線轉介11案。 八、配合大型活動設置臨時哺集乳室，本年度1/28-2/5於溪州花博、3/8婦女節活動、4/1兒童節活動、8/5-6王功漁火節及11/4-26溪州2017中農博配合提供哺集乳室設置服務。 九、106年度輔導事業單位哺集乳室設置計28家。</p>
<p>健康照顧及醫療組</p>	<p>整合式健康篩檢計畫 (彰化縣衛生局/保健科)</p>	<p>整合衛生福利部國民健康署預防保健篩檢項目及本縣公務預算編列，肝癌及胃癌篩檢提供縣民整合式健康篩檢服務以落實健康照護工作。 服務內容： (一)第1階段篩檢服務，檢查項目： 1. 癌症篩檢：子宮頸抹片檢查、乳癌、口腔癌、大腸癌、肝癌、胃癌 2. 慢性病篩檢：血糖、血壓、血膽固醇 3. 視力檢查 4. X光檢查 5. 血液及尿液檢查 6. BMI (二)第2階段報告解說及轉介：於活動2週後辦理10,000人</p>	<p>新台幣1,300萬元整</p>	<p>一、1-11月已辦理32場次。 二、篩檢人數共計13822人，男性6667人，女性7155人，男女比率0.93:1</p>

彰化縣政府106年度婦女福利暨性別平等年度施政計畫(教育媒體及文化組)

組別	計畫名稱 (具體措施名稱)	執行內容	經費實際 執行額度	106年執行成果 (統計期間為106年1-11月)
教育媒體文化組	友善校園學生事務輔導工作暨提升教育人員性別平等意識及知能計畫	辦理教學課程融入設計教案活動、教職員工知能研習、個案研討會、性別平等教育輔導團之增能研習、到校輔導等方式，增進教職員工相關知能。	37萬8,380元	一、融入設計教案活動 (一)性別平等議題融入課程教案徵選活動業於106年10月6日評選完畢，徵選結果並同步公告於性別平等中心資源網站，供各校下載運用。 二、教職員工知能研習 (一)106年7月20日假田尾國中辦理106年度培訓學校性別平等教育委員專業知能研習－性平教育相關法規分析課程，以利透過本次研習，增進各校性別平等委員會主任委員處理校園性平事件知能，強化學校性別平等教育委員會之效能，共計167位參加(男性76位，女性91位)。 三、性平輔導團業務 (一)辦理全縣性增能研習 1. 於106年9月14日、9月21日、9月28日《女人女影》-有效教學之工作坊3場次，共計72位教師參加(男性24位，女性48位)。 2. 於106年10月19日辦理《女人的故事》-性平議題教學經驗共學1場次，合計35位教師參加(男性17位，女性18位)，並規劃於106年12月28日、107年1月4日及107年1月11日辦理《女人的故事》-性平議題教學三場次。 3. 於106年10月12日辦理多元家庭面面觀融入課程與教學之探究研習。 (二)業已辦理5場次教學輔導諮詢服務，包含106年10月26日至員林國小、106年11月2日至彰安國中、106年11月16日至富山國小、106年11月23日至大竹國小及106年12月7日至彰德國中，由輔導團成員親自前往本縣各校，提供有關性別平等融入課程設計。
教育媒體文化組	推展成人基本教育工作實施計畫	成人教育研習班及新住民識字班課程	131萬9,200元	106年辦理班別如下 (一)新住民識字班(合計40班)：辦理期間自106年1月至11月30日止，報名人數為女性291人；男性29人，結業人數女性325人，男性14人。 (二)成人基本教育班(合計40班)：辦理期間自106年1月至11月30日止，報名人數為女性242人；男性27人，結業人數共計女性305人，男性11人。
教育媒體文化組	辦理女性藝術家展覽，提升女性藝術家創作意識。	於106年，在彰化縣立美術館、彰化藝術館及鶴棲別墅辦理女性藝術家展覽，透過提供展覽空間，及開幕式之後的導覽，讓女性藝術家分享創作理念，也讓更多民眾親近藝文。	於本預算開口契約項下支付(含邀請卡、摺頁印製、專輯製作、掛軸輸出) 48,700元	106年1-11月女性藝術家個展檔期如下 (一)展覽名稱：築夢踏實－邱淑惠彩墨創作展。 1. 展覽日期：106年4月25日～5月21日。 2. 展覽天數：24天。 3. 參觀人次：4378人次 4. 參與之男性比例55%，約2407人、女性比例45%，約1971人。 (二)東海光·景－李貞慧創作個展。 1. 展覽日期：4/25(二)~5/14(日)。 2. 展覽天數：18天。 3. 參觀人次：1454人次 4. 參與之男性比例55%，約799人、女性比例45%，約655人。 (三)黃瑪莉繡花展。 1. 展出日期：6/27(二)~7/16(日)。 2. 目前展覽天數：6天。 3. 參觀人次：636人次 4. 參與之男性比例55%，約349人、女性比例45%，約287人。 (四)展覽名稱：網－黃宜慧攝影個展。 1. 展覽日期：106年8月8日～8月27日。 2. 展覽天數：19天。 3. 參觀人次：1879人次 4. 參與之男性比例45%，約846人、女性比例55%，約1033人。 (五)展覽名稱：接力展第92棒－曾淑慧。 1. 展覽日期：106年9月12日～10月8日。 2. 展覽天數：26天。 3. 參觀人次：2988人次 4. 參與之男性比例45%，約1344人、女性比例55%，約1644人。

教育媒體文化組	落實全面推動性別平等教育政策之蒐集建立性別圖書資料	於彰化縣立圖書館採購性別平等與兩性關係等相關圖書	由現有購書經費項下支應，共是5803元。	此批性別議題圖書約16冊，圖書購進後預估1年借閱次數為192人次，女性讀者借閱比例約可達60%；本計畫購入圖書屬兩性皆適宜圖書，女性讀者比例預計小幅度上升，約增加0.5%。
教育媒體文化組	106年度推動原住民族語言振興細部執行計畫	一、族語聚會所：由族語老師帶領所有參與會話班的學員，共同將學習族語的過程，透過文字紀錄、圖卡彩繪、影音紀錄、facebook交流及小型成果發表等各式創意方式呈現，使每位學員都能親自紀錄並加深族語學習印象，進而提升學習成效並加強宣導性別平等的意識，落實全面推動性別平等教育政策。 二、其他具地方特色族語振興措施（假日青年族語學習班）：透過教會及原住民協會不斷關懷和探訪，並加強宣導性別平等的意識及看見原住民族人的困境和需要，期盼能帶動並陪伴當地的都市原住民在語言和文化上的成長，在潛移默化的過程中，建構族語環境，全面帶動「會聽、會說」族語的風氣提升族人使用族語之能力，落實原住民族語言保存及傳承之目的。	32萬元	一、族語聚會所 (一)排灣族語班： 1.課程期程：於3月25日開課，已於10月21日結束。 2.學員人數：計15人。(男：4人；女：11人) (二)布農族語班： 1.課程期程：於4月10日開課，已於10月30日結束。 2.學員人數：計17人。(男：10人；女：7人) 二、其他具地方特色族語振興措施(假日青年族語學習班) (一)課程期程：於4月16日開課，已於10月15日結束。 (二)學員人數：計20人。(男：9人；女：11人)
教育媒體文化組	彰化縣政府性別主流化培力計畫	由本處育成中心辦理性別主流化研習課程及專題演講，運用本處網頁及臉書粉絲專頁宣傳相關訊息。	公務預算項下勻支。	本年度共辦理兩場教育訓練： 一、106.7.17舉辦彰化縣政府性別主流化進階課程-性別影響評估(主管研習班)教育訓練，計有30人參與，其中男14人、女16人。 二、106.8.10彰化縣政府106年度性別主流化及性騷擾防治教育訓練，計有365人參與，其中男124人、女241人。 兩場次之教育訓練滿意度均達到八成以上。
教育媒體文化組	全面推動與落實性別平等教育政策-校園法律常識宣導	辦理法律常識講習： 1.透過律師專業講解，輔以輕鬆說故事、動畫影片播放之方式，讓學生們在輕鬆活潑的氛圍下，潛移默化地接受法律教育及性平觀念的薰陶。 2.舉辦有獎徵答與學童互動等方式，增添法律宣導的歡樂氣氛，應用寓教於樂讓法律常識及性平觀念幼苗深植學童心中。	9萬6,000元	至本縣國中小進行校園宣導，共計宣導121場次，受益人數共計19,921人。
教育媒體文化組	宣導性別平等相關資訊	協助各單位發布新聞、舉辦記者會、運用本府LINE官方帳號推播、運用本處臉書及網頁宣傳相關訊息、運用本府1樓電視牆及電梯影片宣傳及協請公益頻道及地方有線電視台跑馬宣傳。	由公務預算內勻支	106年1-11月推播情形如下 (一)協助各局處發布性別平等相關新聞共計14則 (二)運用本府LINE官方帳號推播性平相關議題共計2次 (三)協請公益頻道及地方有線電視台跑馬宣黨性別平等相關訊息共計3則 (四)於縣政刊物《彰化人》閱讀誌登相關報導共計3則。

彰化縣政府106年度婦女福利暨性別平等年度施政計畫(就業經濟及福利組)

組別	計畫名稱 (具體措施名稱)	執行內容	經費實際 執行額度	106年執行成果 (統計期間為106年1-11月)
就業經濟及福利組	研編性別專題分析及相關統計通報，建置性別統計資料庫(主計處)	一、 研編性別統計專題分析2篇：辦理性別統計分析及性別圖像等2篇專題分析，蒐集各類性別統計數據，以呈現性別在經濟、婚姻、教育、就業、社會參與、健康、安全及福利等各方面之結構及其變遷。 二、 研編性別統計通報8篇：針對嬰兒、老人、外籍與大陸港澳配偶、婦女及家庭暴力等議題，研編8篇統計通報，作為施政參考。 三、 建置性別指標資料庫：依照行政院主計總處要求之性別統計指標，並採納部份行政院性別平等委員會之地方性別平等觀測指標，設置人口、產業經濟、交通、教育、衛生、社會福利等性別統計指標。	預估3萬元	一、 性別統計專題分析：除原先規劃之性別圖像與性別統計專題分析等2篇，另增加研編勞動發展概況分析，合計研編3篇。 二、 性別統計通報：除原先規劃之嬰兒、老人、外籍與大陸港澳配偶、婦女及家庭暴力等議題等8篇外，另增加研編1篇，合計研編9篇。 三、 性別指標資料庫：依照行政院主計總處要求之性別統計指標，設置人口、產業經濟、交通、教育、衛生、社會福利等141項指標，資料庫已於106年8月10日更新完畢。
就業經濟及福利組	新住民生活適應輔導班(民政處)	一、 招收縣民之配偶為未入籍之外國人、無戶籍國民、無國籍人、大陸地區人民及香港澳門居民，或已入籍為我國國民而仍有照顧輔導需要者，並鼓勵其在臺共同生活親屬陪同參與，一起學習成長。 二、 由承辦單位規劃辦理，並協調或結合學校、民間團體、社區資源共同辦理。 三、 課程完全免費，承辦單位因應學員意願自行規劃上課時段，並於開班前訂定執行計畫。 四、 由承辦單位就近擇定轄內公設場地或訓練機關(團體)、學校之適當場所作為上課地點。 五、 聘請相關專業人士擔任講座，施以居留與定居、地方民俗風情、工作權益之保障、教育、衛生(含法定傳染疾病與愛滋病防治)、子女教養、人身安全、基本權益、性別平等與權益、生活適應輔導等相關課程。 六、 選派具有熱忱之志工人員協助班務及學員托嬰之需求。 七、 課程結束由各承辦單位發給學員結業證書，並登錄學習時數，取得歸化我國國籍之基本條件。 八、 協請公路總局監理單位就地辦理機車考照服務。 九、 辦理滿意度調查，作為改善參考。	184,000元	一、 106年3月7日函報「106年新住民生活適應輔導班申請補助計畫書」核備，獲內政部移民署同意補助新台幣15萬5,000元，本府另自籌新台幣2萬9,000元配合辦理，總執行經費合計新台幣18萬4,000元。 二、 106年開辦4班，地點擇於彰化、員林、和美鎮、溪湖鎮，由該轄戶政事務所承辦，共有76人參加，其中女性74人，佔97.36%，男性2人，佔3.64%。 三、 協調彰化監理站辦理機車考照服務，合計28人參加機車考照，有12人通過領取駕照。
就業經濟及福利組	營造友善的婦女創業環境(建設處)	一、 婦女創業須辦理商業設立登記時，申辦現場置放或公文搭配飛雁計畫相關宣導資料，提供婦女更多創業資訊與資源，增加婦女創業成功機會。 二、 配合經濟部中小企業處及財團法人中山管理教育基金會辦理業務宣導或活動，並公開表揚縣內女性企業家參加「女性創業菁英賽」得獎者 三、 與本縣商業會於每年商人節共同表揚縣內女性優良商人。	由建設處及相關局處業務費項下支應	106年1月1日至106年11月30日工作執行成果： 一、 配合婦女創業辦理商業設立登記時，飛雁計畫相關宣導資料1-11月共計發送714份。 (一) 106年1-11月共新設立1,977家商業，其中女性負責人設立：714家，男性負責人設立：1263家。 (二) 106年1-11月共歇業1,217家商業，其中女性負責人歇業：513家，男性負責人歇業：704家。 二、 與本縣商業會於10月31日共同表揚縣內21名女性優良商人。
就業經濟及福利組	增進補習班從業人員經營管理之專業知能環境(教育處)	辦理短期補習班公共安全業務研習	共21萬6,000元，由教育部19萬元及本府配合款2萬6,000元支應	106年1月1日至106年8月31日執行成果：規劃課程計畫向教育申請經費。 辦理時間： (1)北彰化場：106年9月26日彰興國中 (2)南彰化場：106年10月3日田尾國小

就業經濟及福利組	推動農會職場性別平等觀念深化(農業處)	<p>一、輔導各農會之性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示；職場管理符合性別工作平等法及相關規定。</p> <p>二、第18屆次當選之選任人員(含會員代表、小組長、理事、監事等約2,000人)，於屆次內接受性別平等意識訓練連續2小時以上。</p> <p>三、培訓性別意識推廣講師，輔導農會派員參與訓練講習；推動編制員工(約500人)年度內參與性別意識培力課程至少2小時，該會人數受訓達80%以上。</p>	由本府相關局處13,000元及農會費用項下支應	<p>一、訂定「106年度彰化縣政府農業處推動各級農會性別平等業務實施計畫」，並於106年3月29日府農輔字第106000105375號函送各農會配合辦理。</p> <p>二、本縣27農會皆已訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，在工作場所公開揭示並報送本府勞工處。</p> <p>三、共有24家農會聘請專業講師辦理選任人員(含會員代表、小組長、理事、監事等)之性別議題講習2小時，完訓80%以上之農會共有23家農會，總受訓人員共1,563人(男性1,493人、女性70人；男性95.5%、女性4.5%)。</p> <p>四、共有27家農會辦理員工年度內參與性別意識培力課程至少2小時，完訓80%以上之農會共有26家農會，總受訓人員共1,424人(男性560人、女性804人；男性39.3%、女性60.7%)。27家農會之性騷擾委員會成員共計120人(男性46人、女性74人；男性38.3%、女性61.7%)，本府於106.9.22辦理「職場性騷擾防治及處理」之相關訓練，接受共有39人(男性15人、女性24人；男性38.5%、女性61.5%)。</p>
就業經濟及福利組	彰化縣營造母嬰親善的哺乳環境-公共場所及職場哺乳室設置(衛生局)	<p>一、職場哺乳環境營造，提升職場哺乳室設置意願</p> <p>二、配合本局「職場健康促進事業單位職場輔導作業」，說明政策方向與營造母性親善職場之重要性，鼓勵單位規劃設置哺乳室，針對已設置之單位給予實地環境輔導檢核。</p> <p>三、職場健康促進推廣時同時推廣勞動部補助哺乳室設置方案，鼓勵設置哺乳室，並提供衛教單張，增加職場對支持母乳哺育意願。</p> <p>四、配合本局「職場健康促進工作坊」及勞工處性平相關宣導會議，提供職場單位目前哺乳室設置政策方向與加強宣導母乳哺育重要性及好處。</p> <p>五、本局「職場健康促進工作坊」提供職場參加母嬰親善優良哺乳室認證資訊，將活動訊息張貼縣府及本局最新消息，將認證活動簡章於職場健康促進輔導時同步發放。</p> <p>六、依據公共場所母乳哺育條例進行輔導、稽查</p> <p>七、針對轄內母乳哺育條例第5條第一項各款規範之公共場所，每年更新提報給衛生福利部國民健康署哺乳室設置數進行輔導。</p> <p>八、配合每年八月母乳週大型活動宣導職場母乳哺育權益及規範，使哺(集)乳與工作皆順利可行。</p> <p>九、配合各局處大型親子活動需求支援設置(臨時)哺乳室供民眾使用。</p>	40,000元	<p>一、本縣依據公共場所母乳哺育條例設置之哺乳室家數為89家，已完成符合法規設之單位輔導。</p> <p>二、配合大型活動設置臨時哺乳室，本年度1/28-2/5於溪州花博、3/8婦女節活動、4/1兒童節活動、8/5-6王功漁火節及11/4-26溪州2017中農博配合提供哺乳室設置服務。</p> <p>三、106年8月5日與彰化基督教醫院辦理「國際母乳週活動」，鼓勵懷孕中及產後婦女共同堅持母乳哺育，提供在職場或是公共場所哺乳技巧，與職場哺乳室使用相關規範提醒。</p> <p>四、106年度親善哺乳室認證活動於6/1-7/15開始報名，8月17、18、29及30日辦理通過初審單位外聘委員實地複評，聘請漢銘醫院護理部朱淑媛主任擔任實地訪查委員，目前統計通過106年度認證公共場所單位計20家，職場單位計23家，預計10月發給各單位認證標章，效期為3年至109年。</p> <p>五、106年度輔導專業單位哺乳室設置計28家。</p>
就業經濟及福利組	弱勢家庭子女社區照顧服務計畫(社會處)	<p>一、服務內容：課業輔導、品格教育、正常休閒育樂活動、才藝或專長培養、個別關懷及家庭訪視、兒童及少年權益推動、職涯探索、自立生活技能訓練等。</p> <p>二、辦理方式：主辦單位應於實施計畫前提案申請，本府得不定時派員抽訪，並定期辦理績效評鑑。</p>	預計補助金額達650萬元整	於106年1-8月期間，核定補助執行方案之案件共計15案，並於本縣轄內25個據點辦理。
就業經濟及福利組	女性經濟培力計畫(社會處)	<p>一、婦女經濟與社會企業建構營：將彰化社區產業、個人創意手作或彰化夢想館開辦第二專長系列專班(烘焙幸福班、編織線藝班、夢想打皂趣班)整合成為「婚禮產業行銷班」，提供第二專長加值型品牌形塑與行銷課程，培力中高齡及弱勢婦女往新創事業發展。</p> <p>二、社企小聚/假日夢想市集：結合私廚型態與展現彰化夢想館開放式廚的功能，於假日市集展期每月邀約來自社區或料理達人前來開課，期能鼓勵更多民眾體驗家務分工的美味關係。</p> <p>三、「社企設計」編織線藝：以「金屬線編織」與「藤藝編織」為兩大課程主軸，傳授兼具實用性及市場價值之作品，透過手作編織技藝創作，累積專業力，蓄積婦女二度就創業經濟力。3月至10月預計辦理2班(每班20人、13堂次)，共520人次參與。</p> <p>四、「合作經濟」烘焙幸福：透過西式糕點「烘焙料理」專業課程培訓，培力經濟弱勢者、中高齡二度就業創業之需求者，或支持學員共同組成社會企業(合作社)，期減少生活壓力，工作與生活兼顧。</p> <p>五、「合作共老」夢想打皂趣：從手工皂基礎原料和工具認識中體驗手作，並培力經濟弱勢族群自產自銷理念，發展社區永續型的合作經濟。</p> <p>※預計總服務2,920人次。</p>	46萬8,668元	<p>一、婦女經濟與社會企業建構營：已於8月5、12、19日辦理3場，11月4日辦理1場，共計150人次(女性)參與。</p> <p>二、社企小聚/假日夢想市集：已於8月13、26日辦理2場次，9月23日辦理1場，共310人次參與。</p> <p>三、「社企設計」編織線藝：開辦美國金屬線編織與日本再生紙藤編，截至目前已辦理完成春季班與夏季班，共1,440人次參與(男64人次，女1,376人次)。</p> <p>四、「合作經濟」烘焙幸福：共計681人次參與(男性81人次、女性600人次)。</p> <p>五、「合作共老」夢想打皂趣：除夢想館內之打皂班外，目前帶領志工與學員至芬園鄉舊社社區、社頭鄉福竹社區、田尾鄉民眾活動中心、伸鄉新港社區等，教導社區民眾共同製作香皂，社區打皂工坊巡迴教學結束後，將舉辦成果發表。</p> <p>截至目前共計完成13堂，共計26小時，共331人，557人次參與(男性50人次，女性507人次)。</p> <p>※實際總服務3,138人次。</p>

就業經濟及福利組	促進職場性別工作平等之幸福工作環境(勞工處)	<p>一、 辦理職場平權暨性騷擾防治研習會：</p> <p>(一)於106年7月7日於本府第2辦公大樓理。</p> <p>(二)邀請熟稔性別工作平等法及就業服務法法制面與實務面之專家學者擔任講師。</p> <p>(三)結合本府社會處現場分發防治性騷擾相關文宣。</p> <p>(四)邀請轄內事業單位或機關代表、主管勞工事務人員或受僱者參加。</p> <p>(五)若尚有名額，本府將以電話通知未報名之事業單位共同參與研習課程，以提升參與意願。</p> <p>二、 辦理勞工就業權益宣導研習課程：</p> <p>(一)規劃106年度辦理12場次，委由彰化縣工業會辦理(5月16日、5月23日、6月15日、6月27日、7月18日、7月27日、8月17日、8月29日、9月20日、9月27日、10月17日、10月26日)。</p> <p>(二)請勞工處同仁擔任講師。</p> <p>(三)邀請以本縣之求職者、現職人事人員或事業單位負責人參加。</p> <p>(四)邀請專家學者或相關領域現職人員講授相關課程。</p> <p>(五)承辦廠商製作宣導手冊及宣導單張供民眾索取。</p> <p>(六)若尚有名額，本府將以電話通知未報名之事業單位共同參與研習課程，以提升參與意願。</p> <p>三、 輔導事業單位訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法：</p> <p>(一)配合勞動條件檢查督促協助。</p> <p>(二)輔以函文予事業單位進行指導。</p>	1,076,110元	<p>一、勞工就業權益宣導研習課程於106年1月至11月底已辦理11場次，參與人數共1270人，其中男性423人、女性847人。</p> <p>1. 106年5月16日假彰濱工業區服務中心辦理，參與人數共101人，其中男性49人、女性52人，男女比例為49%：51%。</p> <p>2. 106年5月23日假彰化縣工業會會議室辦理，參與人數共104人，其中男性26人、女性78人，男女比例為25%：75%。</p> <p>3. 106年6月15日假大村鄉公所2樓禮堂辦理，參與人數共103人，其中男性44人、女性59人，男女比例為43%：57%。</p> <p>4. 106年6月27日假溪湖鎮農會4樓禮堂辦理，參與人數共106人，其中男性35人、女性71人，男女比例為33%：67%。</p> <p>5. 106年7月18日假社頭織足藏樂館辦理，參與90家、107人，其中男性41人、女性66人，男女比例為38%：62%。</p> <p>6. 106年7月27日假鹿港彰濱工業區服務中心辦理，參與87家、105人，其中男性34人、女性71人，男女比例為32%：68%。((七) 7.106年8月17日假田尾鄉公所辦理，參與91家、108人，其中男性39人、女性69人，男女比例為36%：64%。</p> <p>8. 106年8月29日假二林圖書館辦理，參與88家、104人，其中男性42人、女性62人，男女比例為40%：60%。</p> <p>9. 106年9月20日假彰化縣工業會4樓會議室辦理，參與100家、106人，其中男性26人、女性80人，男女比例為25%：75%。</p> <p>10. 106年9月27日假員林市立圖書館1館3樓視聽教室辦理，參與97家、108人，其中男性31人、女性77人，男女比例為29%：71%。</p> <p>11. 106年10月17日假彰化區漁會物流中心三樓會議室辦理，參與95家、108人，其中男性21人、女性87人，男女比例為19%：81%。</p> <p>12. 106年10月26日假埔心鄉農會研習中心二樓會議室辦理，參與99家、110人，其中男性35人、女性75人，男女比例為32%：68%。</p> <p>二、106年1月至11月底共計382家已訂定性騷擾防治相關懲戒辦法或要點。</p>
就業經濟及福利組	移工天使貼心守護-杜絕性騷擾、性侵害宣導計畫(勞工處)	<p>一、 製作雙語版本宣導小卡，於本府外勞查察人員進行訪視時，將中文版宣導小卡交由雇主、外文版交由外籍家庭看護工(外文版本視外勞母國語言決定)。</p> <p>二、 配合實用宣導品-衛生棉包、衛生紙包，將申訴專線小卡放置宣導品內，於訪視外勞或辦理各項外勞宣導活動時，分送衛生棉包予女性外勞、衛生紙包予男性外勞，供外勞平日可使用也便於取得宣導資訊。</p> <p>三、 雇主訪視宣導單增列性騷擾、性侵害防制法令，提醒雇主遵守相關規範，善盡保護外籍家庭看護工人身安全之責，並尊重其隱私。</p>	23萬5,000元，由勞動部106年度就業安定基金補助計畫全額補助	<p>一、 截至11月底止已辦理定時定點外籍勞工查察及諮詢便民服務計畫11場次共發放408份宣導品。</p> <p>二、 106年度至11月底為止已訪視4,896位家庭看護工。</p> <p>三、 總計本計畫宣導品發放份數共計5,304份。</p>
就業經濟及福利組	106年度提升新住民就業力計畫(勞工處)	<p>一、 辦理就業講座：結合本府社會處、教育處、移民署彰化縣服務站、新住民家庭服務中心及社區，於辦理新住民就業講座活動時，邀請專家學者講授勞動相關法規、就業權益與保障、職場倫理與人際溝通及分享工作經驗，使新住民了解職場中自身勞動權益，增進新住民對就業問題與資源之瞭解，促進其適性就業。</p> <p>二、 邀請成功就業或創業新住民分享成功經驗：於就業講座中邀請成功就業或創業新住民分享成功經驗，作為新住民學習的楷模，藉由經驗分享及意見交流，增進新住民對就業有正確認識，並可建立及增強其自信心。</p>	32萬5,660元	<p>106年度執行成果：</p> <p>一、 本府於今(106)年在縣內社區及學校辦理6場次「提升新住民就業力計畫」活動，計有185名新住民朋友及其家屬共襄盛舉(女性160人、男性25人)，女性占參加人數86.5%、男性占13.5%，除邀請專業講師講授相關課程，活動中並邀請新住民分享成功就業及創業經驗，讓新住民彼此相互激勵打氣，為踏入職場前預作準備。</p> <p>二、 截至106年11月30日之統計資料，本府8個就業服務台受理新住民求職人數為81人，媒合成功人數為50人，媒合成功率為62%。</p>
就業經濟及福利組	協助勞動部辦理補助事業單位設置哺(集)乳室與托兒設施或措施(勞工處)	<p>一、 依性別工作平等法第二十三條第二項規定，主管機關對於雇主設置哺(集)乳室、托兒設施或提供托兒措施，應給予經費補助。勞動部依同條第三項規定，訂定哺(集)乳室與托兒設施措施設置標準及經費補助辦法。</p> <p>二、 每年分二期受理申請：</p> <p>(一)第一期：每年一月一日起至二月二十八日(閏年為二月二十九日)止。</p> <p>(二)第二期：每年六月一日起至七月十五日止。</p> <p>三、 本府審查申請補助單位年度計畫，審查通過者，於期限前送勞動部覆核。</p> <p>(一)第一期：每年三月三十一日前。</p> <p>(二)第二期：每年八月十五日前。</p> <p>四、 本府得隨時派員訪查補助案件之執行情形，有停辦或重大違規情事，應立即告知勞動部，以共同處理後續事宜。</p> <p>五、 勞動部與本府針對所轄接受補助之雇主，定期或不定期以抽查方式考核其實際執行情形。</p>	勞動部補助經費共49萬8,139元(第一期補助金額20萬2,719元，第二期補助金額29萬5,420元)	<p>一、 106年度申請哺(集)乳室補助家數：14家，托兒措施：7家。</p> <p>二、 企業受補助之受僱者性別統計人數：</p> <p>(一)哺(集)乳室：使用人數63名，使用人次29,106。</p> <p>(二)托兒措施：男139名，女89名。</p> <p>三、 企業受補助之受僱者子女性別統計人數：</p> <p>(一)托兒措施：男115名，女113名。</p> <p>四、 100人以上事業單位設置哺(集)乳室與托兒設施措施家數：</p> <p>(一)事業單位家數：291家。</p> <p>(二)設置哺(集)乳室家數：221家，設置率：76%。</p> <p>(三)設置托兒設施措施家數：163家，設置率：56%。</p>

<p>就業經濟及福利組</p>	<p>106年度特定對象職場就業計畫(勞工處)</p>	<p>一、 特定對象職場就業論壇：採世界咖啡館討論模式辦理，以彰化現今的職場現況和趨勢及如何來提升特定對象失業者的就業競爭力等議題，透過對談與交流，以創造本縣特定對象失業者能順利進入職場，減少勞動人口流失，預計參加人數為200人。 (一)上午論壇先進行特定對象失業者返職場議題講座，政府機關代表進行政策說明後，再由學者專家進行現今特定對象失業者返職場現況和趨勢及如何來提升特定對象失業者的就業競爭力等議題觀點論述。 (二)下午論壇以世界咖啡館方式分成5組(桌次)，進行2階段分組討論，每組5-10人，並由1位主持人及5位桌長協助引導討論，最後再由全體與會人員共同形成論壇結論，由大場主持人擔任結論報告人。 二、 特定對象職場就業講座：辦理20場次就業講座，結合本府社會處、教育處、衛生局及特定對象失業者相關社團，在長青學苑、社區活動、全民健康保險宣導、全民健檢、社區大學、家扶中心等……特定對象失業者參與的活動中安排1小時重返職場就業講座，透過就業服務體系，進行職前心理建設，以便進入職場工作時，能夠擁有快速進入狀況的適應能力。</p>	<p>51萬3,700元</p>	<p>一、 本計畫就業論壇實際參與人數為211人(達成率：106%)、20場次就業講座實際參與人數為1,090人(達成率：136%)。 二、 二度就業婦女就業媒合率達44%、中高齡者就業媒合率達47%。</p>
-----------------	-----------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------

彰化縣政府106年度婦女福利暨性別平等年度施政計畫(環境能源及科技組)

組別	計畫名稱 (具體措施名稱)	執行內容	經費實際 執行額度	106年執行成果 (統計期間為106年1-11月)
環境能源及科技組	打造彰化縣友善且無障礙	<p>1. 透過公文、年度宣導研習、雲端平臺方式，持續督請各校在辦理融合教育、人權、性別平等、消防安全、綠建築等措施活動時，應考量身心障礙者、行動不便者、性別差異等特殊需求，營造最少限制之校園環境。</p> <p>(1)在人文協助方面：視需要調整活動內容與進行方式、規劃適當動線、提供輔具、人力支援及研擬危機處理方案等，以充分提供其公平參與之機會。</p> <p>(2)在硬體方面：依學校人文及物理環境綜合規劃、建置至少一條完整、暢通且安全之無障礙通路，併公示該無障礙動線與資訊，且持續維護之。</p> <p>2. 邀集相關專業人員組成年度改善計畫諮詢及審查小組，實地會勘、審查本縣各區學校上開計畫，並給予具體改善建議。</p> <p>3. 優先補(協)助本縣各區身心障礙教職員生數較多學校、或有急迫改善需求者執行旨揭計畫，並督請其應依無障礙環境相關法規與核定計畫落實發包、設計、施工、監造、驗收及核銷結案。</p>	6,306萬7,638元	<p>106年共核定補助北斗國中等63校執行旨揭計畫，總補助經費合計6,306萬7,638元整，子計畫執行情形分述如下：</p> <p>(1)改善無障礙校園環境計畫：本年度共補助北斗國中等36校改善校園無障礙設施設備，經費計3,294萬323元整。其中性別友善執行項目包括，補助4所國中改善6間無障礙廁所、2所國中增設2處無障礙停車位；5所國小改善9間無障礙廁所、4所國小增設4處無障礙停車位。</p> <p>(2)老舊廁所整建計畫：本年度共補助花壇國中等11校執行前揭計畫，經費計1,926萬8,002元整，含補助3所國中改善4間男廁、8間女廁；6所國小改善13間男廁、20間女廁、8間性別友善廁所。</p> <p>(3)校園安全防護計畫：本年度共補助成功高(國)中等44校執行前揭計畫，經費計1,085萬9,313元整。其中性別友善與人身安全執行項目包括，補助8所國中增設8套緊急求助鈴、9所國中增設11套監視攝影系統、8所國中增設8套照明系統、2所國中增設2套電子圍籬；12所國小增設32套緊急求助鈴、14所國小增設23套監視攝影系統、4所國小增設20套照明系統、5所國小增設5套電子圍籬。</p>
環境能源及科技組	水患自主防災社區	推廣水患自主防災社區之輔導工作，使深受水患困擾的社區透過防災的教育與訓練使其熟悉各項減災之技能，以利於災害發生時自主行動，減少村里災害損失。	83萬5,936元	106年辦理設備教育訓練暨小型推、演練計17場，女性參與者450人、男性參與人數220人，共670人參加。藉由加強當地民眾防災意識並與公部門建立良好防災夥伴關係，鼓勵女性參與自主防災體系，藉以降低災害發生機會。
環境能源及科技組	推動山坡地水土保持管理走入社區教育宣導	推動山坡地水土保持管理走入社區教育宣導-辦理山坡地水土保持設施自行檢查、水土保持法暨相關法規、聚落附近環境之認識、山坡地災害之認識等課程，加強溝通管道瞭解民眾之疾苦，鼓勵在地人參與水土保持管理，期能與當地人建立夥伴關係，落實在地化自我管理。	27萬9,230元	106年辦理推動山坡地水土保持管理走入社區教育宣導計8場，女性參與人數206人、男性參與人數189人，共395人參加。藉由教育宣導方式，使民眾瞭解水土保持重要性，愛護居住的土地，達到防災、降災、減災之目標與水土永續經營。
環境能源及科技組	推廣無害環境之農業技術	輔導農會辦理安全農業講習，提供農民及農村婦女依從事之農業類別參與相關講習課程，讓未具決定權之農村婦女亦可獲得獲得農業新知，從而增加參與農業之討論與影響力。	0	<p>1. 截至106年11月底26家農會辦理106場次之安全農業相關宣導活動(合理化施肥、安全用藥、有機農業栽培、產銷履歷、有機農產品行銷等)，共計有4,639人次男性及1,711人次女性參與，性別比率分別為73.1%及26.9%。</p> <p>2. 相關經費由各農會相關業務費支應。</p>
環境能源及科技組	宣導本縣電器承裝業聘僱女性從業人員	於受理電器承裝業者登記時，以文宣向業者宣導聘僱女性從業人員。	由本處相關業務經費支應，未另編列	<p>1. 受理電器承裝業登記272件。(不含廢止)</p> <p>2. 電器承裝業聘僱從業人員女性35人、男性1,260人;負責人女性98人、男性272人。(106年1-6月:從業人員女性34人、男性1,309人;106年1-9月:從業人員女性35人、男性1,260人)</p>
環境科技及能源組	增加彰化往溪頭公車使用無障礙大客車車輛數	<p>1. 藉由客運業者辦理性別平等教育員工訓練，提升本縣客運業者性平觀念。</p> <p>2. 增加性別平等大眾運輸交通工具宣導管道。</p>	總計6,202萬5,000元整。 (中央補助1,028萬元)	<p>1. 經本府於本年度成功向中央申請經費補助，目前已完成客運業者徵求經營作業。</p> <p>2. 本案並由彰化客運及員林客運聯營之9路及10路公車路線，預計於明年第一季完成4輛無障礙大客車交車作業。</p> <p>3. 俟交車完成後，將請業者提報性別平等員工教育訓練期程及內容，並於後續營業階段於車內空間張貼性別平等相關文宣，提升本縣利用大眾運輸宣導性平觀念之效益。</p>
環境科技及能源組	彰化縣政府轄管風景區公廁環境改善計畫	就本縣公園進行調查、分析本縣鄉鎮市公所轄管公園公廁的使用現況，研擬改善對策，概估改善經費。	109萬元	106年11月止已完成報告書及工程預算書，俟工程預算通過後執行，預計於106年底執行八卦山風景區第1間公廁環境改善案。
環境科技及能源組	鼓勵女性積極主動，成為垃圾減量及資源回收、廚餘與綠色消費宣導推動者	<p>1. 持續推動全民參與垃圾減量及資源回收、廚餘分類與綠色消費等宣導活動，並鼓勵女性藉由參與宣導活動的過程，將環保意識及觀念帶入家庭與社會。</p> <p>2. 邀請資深專家學者或婦女針對垃圾減量及資源回收、廚餘與綠色消費等觀念進行闡述、解說與工作指導，並針對回收效能不佳的區域，以贈送宣導品方式鼓勵民眾參加宣導活動，並提昇民眾參加意願。</p> <p>3. 透過於宣導活動填寫問卷方式逐漸建立宣導活動參與資料庫。</p>	5萬元	各類資源回收宣導活動總計辦理47場，參加人數4,535人。