

彰化縣政府社會處 106 年推動性別主流化實施計畫 成果報告

壹、 依據：依據本府推動各機關性別主流化實施計畫辦理。

貳、 目標：

- 一、提升本處同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- 二、落實性別觀點於本處各項服務方案或計畫、法規及政策，逐步推動本處在分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，具備性別敏感度。
- 三、發展與推動性別主流化工具之運用，檢視現有的法規、統計數據、性別機制或推動性別平等計畫、方案、措施之不足並加以改善。

參、 推動措施具體成果：

一、性別意識培力

(一) 辦理內容：

性別主流化研習：包含性別主流化概念、六大工具運用及實際案例，課程內容結合業務內容，訓練重點為性別主流化工具運用並強化性別意識。

(二) 具體成果：

1. 辦理「2017 年台灣國際女性影展巡迴映演」，以 CEDAW 公約「消除對婦女一切形式歧視公約」作為性別平等宣導的精神，結合女性影像學會，挑選「日常對話」影片，邀請專家學者進行與談，針對民眾及大專院校學生，共同進行性別議題之討論，男性參加人數為 36 人，女性為 110 人。
2. 辦理「106 年度性別暴力防治影像巡迴影像座談會」，透過影片放映並邀請專家學者參與座談，培力並引導參與者理解被害人處境、剖析加害人樣貌、凝聚推動性別暴力防治及深耕性別主流化工作的共識，本次活動主要針對社區民眾，男性參加人數為 55 人，女性為 135 人。
3. 辦理「彰化縣 106 年度 38 婦女節活動-『女人玩畫•敘事生命』」，因此希望透過鼓勵婦女們從事藝術創作，進而瞭解自身生命歷程，重

新省思性別平等之意涵，結合在地婦女創意市集，支持婦女經濟獨立及就業，展現本縣婦女的創造力及經濟力，男性參加人次為 108 人次，女性為 320 人次。

4. 本縣員林托育資源中心為提供未滿 3 歲嬰幼兒之男性照顧者正確的育兒方法與技巧，並鼓勵男性照顧者多多參與嬰幼兒的活動，於 106 年起「每月 8 號當週假日」，舉辦「超級奶爸日」系列活動，每場次開放 6 至 8 對親子參與，且僅限男性照顧者參加，提供男性照顧者與嬰幼兒互動機會，並從中學習正確的育兒技巧。

5. 106 年度彰化縣「臺灣女孩日 in 彰化微笑、綻放-勇敢·做自己喜歡的事」活動，為響應臺灣女孩日，本府結合彰化縣女性培力協會至學校、社區辦理宣導女孩權益講座，邀請在各領域有傑出表現的女孩分享築夢經驗或社會參與經驗，並規劃女孩權益體驗活動，鼓勵女孩發展自我潛能，快樂、自由成長，發揮長才，亦呼籲本縣學子、家長對女孩的未來規劃及各項權益的重視，實質提升女孩權益，男性參加人次為 156 人次，女性為 380 人次。

6. 辦理「106 年度性別平等社區宣導師資培訓」，培力一般民眾深入討論和強化社區或團體組織對於消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)以及性別平等政策綱領六大議題「勞動經濟及就業福利、人口及婚姻家庭、教育媒體及文化、人身安全及司法、健康照顧及醫療、環境能源及科技」之認識，進行社區宣講，男性參加人數為 45 人次，女性為 105 人次。

7. 建置本縣性別人才資料庫，提供給本府暨所屬機關或鄉鎮市公所聘請可運用之性別平等師資名單，男性為 5 人，女性為 26 人。

8. 建置「彰化縣性別平等議題專區」，放置彰化縣性別平等委員會運作情形、性別統計及性別圖像、性別影響評估、性別意識培力、性別平等宣導、婦女福利施政計畫及研究報告、性別課程資訊及資源連結等項目，利用網頁來傳達性別平等相關知識。

9. 印製各項性別平等宣導單張及宣導布條。

10. 處內同仁參加性別主流化教育訓練，處內同仁總計為 209 人，參訓

人數男性為 37 人(18%)，女性為 134 人(64%)；未參訓男性為 7 人(3%)，女性為 31 人(15%)。

	編制內人員 (正式人員)	約聘僱人員	臨時約聘僱 人員	其它
參訓(總計)	65	69	24	13
男	9	15	10	3
女	56	54	14	10
未參訓(總計)	9	10	11	8
男	0	6	1	0
女	9	4	10	8

二、性別統計及分析

(一) 辦理內容：

蒐集可供分析或解釋之性別統計數據，依據性別統計資料，進行性別分析，了解服務對象之屬性或特殊需求，透過區分性別的統計資料呈現，了解不同性別者之社會處境。

(二) 具體成果：

1. 本縣田中區婦女中心、彰化夢想館、新住民服務中心及特殊境遇家庭訪視計畫在填報各月份服務成果報表時，在性別統計部份須分開填報，以利統計個案服務量中男女性別比例。
2. 特殊境遇家庭補助個案中，針對特殊境遇家庭概況中年齡、戶別數及扶養子女(孫子女)人數、特境家庭符合條款及特境家庭扶助服務呈現男女性別比例，以了解男女性別比例佔政府預算的多寡。
3. 藉由處內各項公務統計報表統計使用各項福利服務之男女比例，評估使用者性別比例上之差距。

三、性別影響評估

(一) 辦理內容：

於各項計畫、方案或措施實施前，應進行性別影響評估，避免造成不同性別者使用資源之差異，保障不同性別者的權益維護。

(二) 具體成果：

本處與法制處一同研擬「彰化縣政府自治條例性別影響評估檢視表」及「彰化縣政府自治條例性別影響評估 SOP 作業流程圖」，將本縣性別影響評估機制(包含計劃案及法律案之性別影響評估)建置完成。

四、性別預算

(一) 辦理內容：

經性別影響評估之計畫、措施、方案、法規，可優先編列預算，或具達成性別平等目標之計畫、措施、方案，亦同。

(二) 具體成果：

依據彰化縣政府 106 年度婦女福利暨性別平等年度施政計畫，本處在推動各項具達成性別平等之計畫或方案編列 102,449,900 元。

五、性別機制

(一) 辦理內容：

保障不同性別者參與政策擬定之過程並提供政策建議。

(二) 具體成果：

各科內所屬委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例應達三分之一，本處所屬委員會總數為 12 個，未達成任一性別不得少於三分之一之委員會數為 2 個(17%)，其餘委員會性別比例均達標準。

委員會名稱	男性委員	女性委員	男女比例(%)
彰化縣性騷擾防治委員會	11	12	男：48% 女：52%
彰化縣兒童及少年性剝削防制諮詢會	7	8	男：47% 女：53%
彰化縣社會救助金專戶管理運用委員會	7	2	男：78% 女：22%
彰化縣家庭暴力及性侵害防治委員會	11	12	男：48% 女：52%
彰化縣性別平等委員會	20	15	男：57% 女：43%
彰化縣新住民事務委員會	5	9	男：36% 女：64%
彰化縣政府身心障礙者權益保障小組	10	6	男：62.5% 女：37.5%
彰化縣政府 106 年度公益彩券盈餘分配基金管理委員會	9	6	男：60% 女：40%

彰化縣兒童發展推動委員會	7	4	男：63.6% 女：36.4%
彰化縣兒童及少年福利與權益促進委員會	11	6	男：64.7% 女：35.5%
彰化縣托育制度管理委員會	9	7	男：56.3% 女：43.7%
彰化縣老人福利推動小組委員會	11	4	男：73% 女：27%

肆、 執行效益

- 一、 持續落實性別主流化工具在日常業務執行，辦理各項推展性別平等之方案計畫，深根在地社區意識培力。
- 二、 針對重大施政計畫進行性別影響評估，將性別觀點融入在各項計畫執行中，期待符合不同性別者之需求。
- 三、 依據婦女福利暨性別平等年度施政計畫，要求處內同仁在制定計畫及政策時能夠融入性別觀點。

伍、 精進作為

- 一、 持續宣導委員會任一性別比例不得少於三分之一，以利制定各項政策中都能納入不同性別者之建議。
- 二、 要求各單位針對業務執行中定期更新性別統計項目之數據，並於活動效益呈現能具備性別分析之觀點。
- 三、 撰寫計畫時應善用性別統計，並進行性別分析，設定性別目標。
- 四、 持續要求處內同仁參與各項性別平等教育訓練課程，提高參訓率。

民政處 106 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

壹、計畫目標

- 一、提升本處同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- 二、推動本處在分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。
- 三、落實性別平等意識，並推動性別主流化。

貳、實施對象

本處全體同仁。

參、推動措施(或辦理內容)具體成果

一、性別影響評估

- (一)本處各科於研擬重要方案或計畫初期，即應蒐集相關性別統計，完成性別影響評估檢視，並落實性別平等策略納入重要方案或計畫內容。
- (二)本處各科研擬年度施政計畫或重要方案，即蒐集相關性別統計，完成性別影響評估檢視，並落實性別平等策略納入重要方案或計畫內容。例如辦理本縣殯葬業務及推動性別平等宣導座談會，藉由召開宣導座談會的方式，將「性別平等觀念」向殯葬禮儀服務業者宣導，並由殯葬禮儀服務業者直接於承接喪家服務個案時，能將符合性別平等觀念的喪葬儀式流程及進行方式、訃聞之印製內容等，協助宣導並提供民眾參考。

二、性別分析

- (一)針對性別統計資料及相關資訊，從性別意識之觀點來分析性別處境及現象。
- (二)本處每年辦理成年禮活動，成年禮是生命禮儀中具代表性之一，意指一個人踏入成年階段之前所舉行的儀式，目的是使其承擔人生責任之一項禮儀。在傳統重男輕女觀念下，成年禮之舉行以男性為主，儀式上較為隆重，女性的成年禮儀式則較為簡單或不舉行。隨著現代性別平等觀念的提升，每位成年者皆能擁有長輩及

師長的祝福，參加具有成年意涵的成年禮活動。為成年禮不存有性別刻板觀念，本處於辦理成年禮規劃與儀式上無性別不平權情形。

三、性別意識培力

- (一)透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，瞭解不同性別者之觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。
- (二)參與公務人員終身學習入口網、地方研習中心與本府各處舉辦之性別意識相關課程與講座：106 年職場平權暨性騷擾防治研習會、彰化縣政府 106 年度性別暴力防治影像巡迴座談與 106 年性別影響評估教育訓練、彰化縣 106 年戶政業務研習會「性別平等，壓力調適」課程。
- (三)促進全體同仁參加性別主流化相關課程，增進同仁性別意識，消除族群、階級、性別、年齡與性取向的歧視，全體同仁 106 年度參加至少 1 小時以上之性別主流化相關課程，並取得學習時數。

四、性別預算

- (一)各項具性別目標之計畫或方案優先編列預算。
- (二)對於增進或保障特定性別權益之計畫或方案，優先編列預算。
- (三)本處 106 年度尚無獨立編列性別預算，惟各項業務研習課中有安排性別意識培力相關課程於相關業務費項下支應。

五、性別機制

- (一)單位內所屬委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例達三分之一。
- (二)本處各科各項業務，如須組成審核小組，其組成須符合「任一性別不少於三分之一」，以符合性別平等政策綱領之規定。

六、性別統計

本處 106 年度相關性別統計資料，例如人口統計等，公布於本府網站上供各界參考應用。

肆、執行效益

- 一、強化本處同仁性別平等意識與知能，落實性別主流化。

二、性別平等觀點納入本處相關政策、方案、計畫、預算及法案中。

三、本處性別主流化觀念及性別平等意識有初步提升，並將於辦理各項業務時將性別平等觀念納入，著有成效。

伍、精進作為

一、性別主流化是一種價值，不等同於婦女福利政策，而是更前瞻地從各個角度及各種面向檢視此一價值並落實性別平等。

二、加強性別觀點融入機關業務，強化CEDAW及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

彰化縣政府水利資源 106 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

壹、 依據

- 一、 本府推動各機關性別主流化實施計畫辦理。
- 二、 本處推動性別主流化執行計畫(105 年-107 年)辦理。

貳、 計畫目標

- 一、 提昇同仁性別主流化概念，落實性別平等意識，營造無性別歧視之環境。
- 二、 加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約(以下簡稱 CEDAW)及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。
 - (一)強化土石流防救災基本知識宣導，藉由教育宣導方式，使民眾瞭解保障自己的生命財產安全，進而鼓勵女性積極參與防救災訓練。
 - (二)指導易淹水地區水患自主防災社區辦理防災演練，藉由防救災知識與技能，減少災害發生，並鼓勵女性積極參與防災社區運作比率。
- 三、 賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。
 - (一) 施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。
 - (二) 加強落實性別主流化訓練。

參、 實施對象：本處同仁、土石流教育宣導活動參與人員暨易淹水地區水患自主防災社區參與人員。

肆、 推動措施(或辦理內容)具體成果

- 一、 性別意識培力
 - (一) 推動山坡地水土保持管理走入社區教育宣導：推動山坡地水土保持管理走入社區教育宣導-辦理山坡地水土保持設施自行檢查、水土保持法暨相關法規、聚落附近環境之認識、山坡地災害之認識等課程，加強溝通管道瞭解民眾之疾苦，鼓勵在地人參與水土保持管理，期能與當地人建立夥伴關係，落實在地化自我管理。
 - (二) 水患自主防災社區：推廣水患自主防災社區之輔導工作，使深受水患困擾的社區透過防災的教育與訓練使其熟悉各項減災之技能，以利於災害發生時自主行動，減少村里災害損失。

二、 性別統計及分析

106 年辦理推動山坡地水土保持管理走入社區教育宣導計 8 場，女性參與人數 206 人、男性參與人數 189 人，共 395 人參加；另 106 年水患自主防災社區辦理設備教育訓練暨小型推、演練計 17 場，女性參與者 450 人、男性參與人數 220 人，共 670 人參加。以上宣導及演練，女性參與人數明顯高於男性，顯視女性對此宣導活動日益重視。

伍、 執行效益

- 一、 強化本處各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。
- 二、 消除對婦女一切形式歧視公約施行法，落實性別平等政策綱領。

陸、 精進作為

- 一、 日後可多加提供性別主流化訓練之多元管道，以深化兩性平權觀點。
- 二、 加強運用性別統計及分析資料。

彰化縣主計處 106 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

壹、計畫目標

- 一、提升本處同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- 二、推動本處在分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。
- 三、藉由相關性別統計資料之提供，使業務單位於制定政策、計畫及分配資源時，能納入性別觀點，落實性別實質平等。

貳、實施對象：本處全體同仁。

參、推動措施具體成果

一、性別統計

(一)辦理內容：蒐集本處性別統計資料，以利瞭解員工及各委員會委員性別比例。

(二)具體成果：截至 106 年 12 月 13 日止本處相關性別統計資料如下表：

項目	合計	男性		女性	
		人數	百分比	人數	百分比
員工人數	58	7	12.07%	51	87.93%
主管人數	7	2	28.57%	5	71.43%
考績委員	11	5	45.45%	6	54.55%
甄審委員	11	4	36.36%	7	63.64%

二、性別分析

(一)辦理內容：

1. 撰寫與性別議題相關之性別統計專題分析與性別統計通報，作為業務單位政策制定及執行之參考。
2. 蒐集人口、產業經濟、交通、教育、衛生、社會福利等性別統計資料，更新性別統計資料庫之內容

(二)具體成果：

1. 106 年共研編 3 篇性別統計專題分析及 9 篇性別統計通報，並將相關內容提供業務單位參考及上傳至本處網站。
2. 106 年 8 月完成性別統計資料庫內容更新。

三、性別意識培力

(一)辦理內容：全體同仁 106 年度應至少參加 1 小時以上之性別主流化相關課程。

(二)具體成果：透過相關公文及電子郵件宣導，提醒同仁依規定辦理，並請各科科長協助督導，確認同仁皆已參加 1 小時以上之性別主流

化相關課程。

四、性別平等機制：

(一)辦理內容：本處辦理考績及甄審委員會委員遴選時，委員任一性別比例應達三分之一。

(二)具體成果：目前前述委員會委員皆符合任一性別比例達三分之一之規定。

肆、執行效益：提供本府及民眾相關性別統計資訊，強化性別平等概念，並在辦理各項業務時能廣納不同性別觀點與需求，落實性別實質平等。

伍、精進作為：106年撰寫性別統計專題分析3篇，較105年增加1篇；撰寫性別統計通報9篇，較105年增加3篇。

彰化縣政府法制處推動性別主流化實施計畫 106 年計畫執行成效報告

說明：

為達到實質性別平等目標，本處依據本府訂定之「彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」，訂定「彰化縣政府法制處推動性別主流化細部實施計畫」，以提升同仁性別主流化觀念，落實性別平等意識。

針對本處 106 年推動性別主流化細部實施計畫之執行情形彙整如下：

工作項目	評估標準				執行成效	執行成果說明
	評估指標	評估方式	衡量標準	目標值		
一 強化性別意識 培力	一 公教人員參與課程時數符合規定	統計數據	(公務人員參與課程時數符合規定/本處職員總人數)*100%	100%	100%	1. 本處職員及主管人員完成性別主流化 2 小時以上人數均達 100%，辦理情形臚列如下： (1)職員性別主流研習課程： 職員總數 13 人，職員參訓 2 小時以上人數 13 人，參訓比例達 100%。 (2)主管性別主流研習課程：主管人員總數 6 人，主管人員參訓 2 小時以上人數 6 人，參訓比例達 100%。
	二 積極推動性別平等及 CEDAW 宣導	統計數據	(實際宣導總人次/預計宣導總人次)*100%	90%	128%	1. 本處於舉辦講習/室內活動時，播放性別平等及 CEDAW 宣導短片，以增進民眾與公務同仁之性別平等意識，預計 106 年度宣導人數為 1200 人，辦理情形如下： (1)106 年彰化縣政府行政執行業務講習宣導人數約 170 人

工作項目	評估標準				執行成效	執行成果說明		
	評估指標	評估方式	衡量標準	目標值				
	活動					<p>(2) 106 年度訴願暨國家賠償實務研習宣導人數約 150 人</p> <p>(3) 106 年彰化縣政府行政執行實務作業研習宣導人數約 74 人</p> <p>(4) 個人資料保護法教育訓練宣導人數約 180 人</p> <p>(5) 彰化縣政府全方位法律行動專車辦理 8 場次，每場次參加人數約 120 人，宣導人數約 960 人。</p> <p>(6) 實際宣導人數總計約 1534 人</p>		
二	落實性別統計及分析	一	本處職員、主管性別統計及分析	統計數據	(職員/主管任一性別不低於三分之一)	100%	100%	<p>1. 本處職員及主管任一性別比例均不低於三分之一：</p> <p>(1) 職員性別統計及分析： 職員總數 13 人，男性為 5 人，女性為 8 人，符合任一性別比例不低於三分之一。</p> <p>(2) 主管性別統計及分析： 主管人員總數 6 人，男性 3 人，女性為 3 人，符合任一性別比例不低於三分之一。</p>
		二	本處成立之委員會性別	統計數據	(實際委員會成員任一性別不低於三分之一)	100%	200%	<p>1. 本處成立之委員會有彰化縣政府法規委員會、彰化縣政府訴願審議委員會、彰化縣政府國家賠償委員會、彰化縣政府消費者保護委員會及彰化縣政府消費爭議調解委員會，預計 106 年度委員會成員任一性別不低於三分之一符合數為 1 個，實際符合總數為 2</p>

工作項目	評估標準				執行成效	執行成果說明
	評估指標	評估方式	衡量標準	目標值		
	統計及分析		合總數/ 預計委員會成員任一性別不低於三分之一(符合總數)			個，分別為彰化縣政府法規委員會及彰化縣政府訴願審議委員會。爾後本處成立之委員會聘任委員時將繼續留意性別比例，俾符合委員會成員任一性別不低於三分之一。

建設處 106 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

壹、計畫目標：

- 一、提昇同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- 二、鼓勵同仁善用各種性別主流化相關工具，在分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。

貳、實施對象：彰化縣政府建設處全體同仁。

參、推動措施(或辦理內容) 具體成果

- 一、性別影響評估訓練：鼓勵同仁參與本處自辦或其他單位所舉辦性別主流化課程訓練，藉以提升同仁落實性別平等之能力。

建設處推動情形如下：

(一) 本處推動同仁參與性別主流化方式：

1. 指派或鼓勵本處同仁參與本處自辦或其他單位所舉辦性別主流化課程訓練。
2. 鼓勵同仁利用如地方行政研習 e 學中心網站之網路課程進行性別主流化數位學習，並登錄為公務人員終身學習時數。
3. 透過召開科務會議時，宣導「性騷擾防制法」等相關法令。

(二) 本處同仁參加性別平等課程訓練計：

實體訓練課程：79 小時

日期	課程名稱	時數
106.06.19	台灣省 106 年度性別平等法規說明會	6
106.07.17	性別主流化進階課程-性別影響評估(主管研習班)	6
106.08.10	106 年度性別主流化及性騷擾防治教育訓練	27

106.08.10	「106 年度性別主流化及性騷擾防治」教育訓練	4	
106.10.12~ 106.10.13	106.10.12~13「性別意識培力初階課程」	2	
106.10.19~ 106.10.20	性別主流化六大工具進階課程	6	

四、性別預算：預算編列優先考量增進或保障特定性別權益之計畫或方案。

建設處推動情形如下：

推動本縣公共建築物無障礙設施清查及改善，106 年編列預算新臺幣 30 萬元。

五、性別機制：逐步推動本處成立相關委員會或小組成員，依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。

建設處推動情形如下：

本處成立「彰化縣政府民生必需品配售執行委員會」，符合依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。

肆、執行效益：

透過提升本處同仁性別平等意識將其運用於所承辦之業務，配合推動性別工作平等法相關措施，建立性別友善工作環境。

伍、精進作為：

本處每年訂定性別平等重點工作目標具體措施詳表，以前瞻性、多元性及創新性各項服務推動性別工作平等法相關措施。

工務處 106 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

壹、計畫目標

- 一、各科同仁依業務所管內容進行性別影響評估。
- 二、加強各科同仁確實使用各項性別主流化相關工具。
- 三、落實性別觀點於本處所有業務及法令、政策當中。
- 四、加強本處督導之客運業者性別主流化意識建立。

貳、實施對象

本處同仁、客運業者

參、推動措施具體成果

一、性別意識培力

目標	1. 鼓勵各科同仁參加性別主流化研習課程；本處性別議題聯絡人及代理人參加性別主流化進階訓練。
成果	本處性別聯絡人本年度參加性別平等委員會相關會議共 7 次，府內性別主流化研習課程 1 次。
目標	2. 於本處網頁放置 CEDAW(消除對婦女一切形式歧視公約) 相關教育訓練連結供處內同仁下載。
成果	已放置。
目標	3. 提升本縣客運業者性別主流化意識。
成果	本縣彰化客運及員林客運分別於本年度完成性別平等及性騷擾防治教育訓練。
目標	4. 增加本縣大眾運輸宣傳性別主流化管道。 (增加彰化往溪頭公車使用無障礙大客車車輛數)
成果	1. 經本府於本年度成功向中央申請經費補助，目前已完成客運業者徵求經營作業。 2. 本案並由彰化客運及員林客運聯營之 9 路及 10 路公車路線，預計於明年第一季完成 4 輛無障礙大客車交車作業。 3. 俟交車完成後，將請業者提報性別平等員工教育訓練期程及內容，並於後續營業階段於車內空間張貼性別平等相關文宣，提升本縣利用大眾運輸宣導性平觀念之效益。

二、性別預算

目標	1. 各項具性別目標之計畫或方案優先編列預算。
成果	增加彰化往溪頭公車使用無障礙大客車車輛數。 總經費：6,202 萬 5,000 元整。(中央補助 1,028 萬元)。
目標	2. 對於增進或保障特定性別權益之計畫或方案，優先編列預算。
成果	本年度無。

三、性別機制

目標	單位內所屬委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例達三分之一。
成果	因具工程及運輸專長之女性委員極少，目前本處所設置之委員會尚未能達成目標。

四、性別影響評估

目標	各科同仁於研擬重要方案或計畫初期，即應蒐集相關性別統計，完成性別影響評估檢視，並落實性別平等策略納入重要方案或計畫內容。
成果	「彰化市鐵路高架化可行性研究」已辦理性別影響評估，評估結果本計畫男性/女性乘客比例為 43.3%/56.6%，顯示女性對於利用軌道運輸設施進行通勤有較高之需求，可見於本案後續站體設置及營運階段，或是相關大眾運輸場站應提供一定比例之女性需求空間(例如：哺集乳室、如廁空間、夜間婦女等候區等)以落實性別主流化。

肆、執行效益

- 一、本處同仁、本縣客運業者性別平等意識提升，落實性別主流化。
- 二、本處相關政策、計畫、預算及法案皆納入性別平等觀念。

彰化縣政府新聞處 106 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

壹、計畫目標

- 一、提升本處同仁性別主流化觀念，落實性別平等意識，促進性別平等。
- 二、推動性別平等觀點於本處所有業務、政策及法令之執行，營造無性別歧視之環境。

貳、實施對象

本處全體同仁。

參、推動措施(或辦理內容)具體成果

一、性別影響評估：

- (一)本處依據「彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」訂定「彰化縣政府新聞處推動性別主流化實施計畫」，提升本處同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- (二)推動相關新聞事務之分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，納入性別觀點，針對不同性別之影響及受益程度進行評估，俾落實無性別歧視之環境。

二、性別分析：

本處 106 年度在職員工 20 人，含男性 11 人(占 55%)、女性 9 人(占 45%)。

三、性別意識培力：

- (一)鼓勵本處同仁每年須至少參加 2 小時性別主流化實體或數位課程研習，透過研習訓練，瞭解不同性別者之觀點與處境，提升個人追求並落實性別平等之能力。
- (二)於本處網站建置「性別主流化專區」，提供 CEDAW 資訊網、行政院性別平等會及性別主流化宣導短片、台灣國家婦女館、亞太經合會性別專區(Gender in APEC)等資訊。

四、性別預算：

(一)由本處相關預算項下支應，辦理各項性別平等事務。

(二)針對增進獲保障特定性別權益之計畫或方案，優先編列預算辦理。

五、性別機制：

本處所屬委員會之委員，任一性別比例達三分之一。

六、性別統計：

本處職司本府新聞行政、新聞發布及傳播行銷等事務，105年度在職員工20人(含正式編制11人、約聘2人、約僱4人、臨時2人、替代役1人)，其中男性11人(占55%)、女性9人(占45%)。

肆、預期效益

- 一、加強本處同仁性別意識與知能，落實性別主流化。
- 二、推動性別平等觀念，納入本處相關政策、計畫、方案等，促進性別平等。
- 三、持續辦理本處推動性別主流化相關事項，落實無性別歧視之環境。

伍、精進作為

- 一、協助本府各局處推動性別主流化事務，發布相關新聞及舉辦記者會。
- 二、協助本府各局處宣導性別主流化成果，運用本府LINE官方帳號、臉書、電視牆、電梯影片及有線電視跑馬等方式進行推播宣導。

彰化縣政府農業處

推動性別主流化實施計畫

&

推動各級農會性別平等務實施計畫

106 年度成果冊

106 年度辦理之重要工作概述

106.9.22 辦理防治工作場所性騷擾之教育訓練

106 年推動各級農會辦理性別平等業務

選任人員參與性別議題訓練

辦理防治工作場所性騷擾之教育訓練

辦理安全農業講習

配合轉知本縣各級農會參加「106 年職場平權暨性騷擾防治研習會」

106.7.7 本府第 2 辦公大樓

彰化縣政府農業處

推動性別主流化實施計畫

106 年度成果冊

彰化縣政府農業處性別平等專案小組成員名單

姓名	職稱	備註
黃碧海	農業處處長	召集人
郭至善	農業處副處長	副召集人
蘇啟懷	農務暨植物保護科科長	
譚智方	林務暨野生動物保護科科長	
殷世栓	畜產科科長	
尤勝輝	農會輔導科科長	
蕭麗玲	行銷企劃科科長	
丁宜君	漁業科科長	
林銀燦	農業處技正	執行督導
楊清鎮	農業處專員	執行督導
張中正	農業處技士	執行助理

『106 年度推動各級農會性別平等業務－防治工作場所性騷擾之教育訓練』計畫書

- 一、目的：配合性別主流化政策綱領及彰化縣政府農業處推動性別主流化實施計畫，為提昇各級農會職場性騷擾之防治觀念及「性騷擾申訴處理委員會」職場性騷擾處理之教育訓練，營造無性別歧視之環境。
- 二、辦理單位：
主辦單位：本府農業處
- 三、參加人員：本縣各級農會、本府同仁
- 四、辦理方式：
 - 1、辦理時間：106 年 9 月 22 日（星期五）
 - 2、地點：彰化縣政府一樓視廳簡報室
 - 3、研習時數：全程參與者，公務人員終身學習護照，核給 2 小時研習時數。各級農會參訓人員，核給 2 小時學習時數。
- 五、報名方式：本府網站\訊息中心\教育訓練\
- 六、經費來源：本府 106 農業管理與輔導業務-農會輔導-業務費

七、 課程時間表：

106年9月22日(星期五)		
時間	課程	講座
8:40-8:55	報到	
8:55-9:00	長官致詞	
9:00-9:50 10:00-10:50	職場性騷擾防治及處理	楊錫楨 律師
11:00-11:50	勞動基準法修法重點說明	勞工處 勞動條件科
11:50-12:10	「農業處推動各級農會性別平等業務實施計畫」成果報告格式說明	農業處 農會輔導科
12:10-12:30	問題討論	

辦理彰化縣農業處推動性別主流化員工教育訓練成果照片

日期：106.9.22

講師：楊錫楨 律師

長官致詞



講師授課



上課情形



簽到簿：

彰化縣政府農業處

推動各級農會性別平等務實施計畫

106 年度成果冊

106 年度彰化縣政府農業處推動各級農會性別平等業務實施計畫

- 一、計畫緣由：本府以「建設大彰化 福利好福利」為施政主軸，進而提供婦女一個安心、安全的生活環境，朝向保障經濟安全、維護人身安全、建構性別平等無歧視的願景前進，讓婦女在社會與家庭之間取得平衡之際，能有更多機會展現潛能、發揮長才，並為社會國家貢獻己力。為配合本府婦女福利年度施政計畫「就業與經濟安全」及「環境空間」，提升農民團體之職場性別意識及落實性別平權，於農會推動各項業務上能考量到不同性別觀點與需求，並於落實食安政策配合推動安全農業宣導，落實提供消費者安全無虞之生產把關。
- 二、計畫依據：彰化縣政府婦女福利年度施政計畫
- 三、實施對象：適用本縣各鄉鎮市農會
- 四、計畫期程：106 年 1 月 1 日~106 年 12 月 31 日
- 五、工作項目：
 - 1、農會選任人員(含農事小組長、會員代表、理事、監事)參與性別議題訓練
 - 2、辦理防治工作場所性騷擾之教育訓練；「性騷擾申訴處理委員會」成員接受「職場性騷擾防治及處理」之相關訓練
 - 3、辦理安全農業教育及宣導活動
- 六、實施辦法：

辦理本計畫之各項工作項目，於期限前辦理完成並完成檢核資料整備者，經檢核成效優異者，列入 106 農會考核計分。

工作項目	辦理規範	期程	年度考核特殊功過
選任人員參與性別議題訓練	1.對象包含農事小組長、會員代表、理事、監事等，時數至少 2 小時，完訓率應達 80%。 2.專業講師，限行政院性別主流化人才資料庫之專家學者或教育部性別平等教育師資	106.10	農會自辦 2 分 申請補助款 1 分
辦理防治工作場所性騷擾之教育訓練	1.員工在職訓練之靜態講習，應合理規劃性別平權及性騷擾防治相關課程。適用所有員工(編制及特約)。授課時數至少 2 小時，完訓率應達 80%。 2.擔任「性騷擾申訴處理委員會」之委員之一，應接受「職場性騷擾防治及處理」之相關訓練(至少 1 名，2 小時以上)	106.10	1 分
辦理安全農業講習	辦理安全農業(含消費者教育及宣導活動、有機農產品行銷及教育宣導)、合理化施肥、安全用藥、有機農業栽培、產銷履歷等講習，推廣品質或安全認驗證宣導...等活動，至少 5 場次，每場次 20 人以上。 <u>每場次應統計參與人員之性別(男/女)及性別比率(%)。</u>	106.10	農會考核之經濟事業績效項下計分

- 七、計畫實施之內容及工作項目，得依中央政府頒訂之性別平等政策調整之。

選任人員參與性別議題訓練

農會別	理事		監事		農會代表		農事 小組長		農事 副小組長		合計	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
彰化市	9	0	3	0	42	3	26	5	0	0	69	8
鹿港鎮	9	0	3	0	44	1	16	0	0	0	72	1
和美鎮	9	0	3	0	44	1	29	0	1	0	86	1
北斗鎮	8	1	3	0	41	4	14	0	1	0	68	4
員林市	9	0	3	0	39	6	23	5	5	5	79	16
溪湖鎮	9	0	3	0	45	0	22	0	0	0	79	0
田中鎮	7	2	3	0	35	10	19	2	0	0	62	14
二林鎮	9	0	3	0	45	0	27	0	0	0	84	0
線西鄉	9	0	3	0	23	1	8	0	0	0	43	1
伸港鄉	8	1	3	0	38	1	14	0	0	0	63	2
福興鄉	9	0	3	0	43	2	22	0	0	0	75	2
秀水鄉	9	0	3	0	41	3	10	4	4	0	67	7
花壇鄉	8	1	3	0	38	6	15	2	0	0	60	9
芬園鄉	9	0	3	0	43	2	15	0	0	0	70	2
大村鄉	9	0	3	0	45	0	16	0	1	0	72	0
埔鹽鄉	9	0	2	1	45	0	21	1	0	0	77	2
埔心鄉	9	0	3	0	45	0	20	0	4	0	81	0
永靖鄉	9	0	3	0	41	4	22	1	7	0	82	5
社頭鄉	9	0	3	0	44	1	24	0	0	0	80	1
二水鄉	8	0	3	0	36	2	14	3	0	0	59	5
田尾鄉	9	0	3	0	43	2	20	0	0	0	75	2
埤頭鄉	9	0	3	0	44	1	17	0	0	0	73	1
芳苑鄉	9	0	3	0	42	3	26	0	1	1	79	4
大城鄉												
竹塘鄉	9	0	3	0	35	1	13	1	0	0	60	2
溪州鄉	9	0	3	0	45	0	19	0	0	0	74	0
縣農會	14	0	4	0	63	1						

辦理防治工作場所性騷擾之教育訓練-聘任人員

	總幹事		秘書		編制內 主管		編制內 非主管		編制內 員工		特約人員		合計	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
彰化市	1	0	0	1	2	4	11	11	13	15	4	3	17	18
鹿港鎮	1	0	0	0	6	6	14	32	20	38	2	5	23	43
和美鎮	1	0	0	1	4	3	23	36	28	40	0	1	28	41
北斗鎮	0	1	1	0	3	2	7	21	10	23	2	3	13	27
員林市	1	0	1	0	3	5	12	37	17	42	1	1	18	43
溪湖鎮	1	0	1	0	4	2	15	38	21	40	3	2	24	42
田中鎮	0	1	0	1	4	1	17	29	21	30	5	4	26	36
二林鎮	1	0	2	0	8	7	27	42	38	49	4	6	42	55
線西鄉	0	1	0	0	2	4	11	14	13	19	1	0	14	19
伸港鄉	0	1	0	0	3	3	11	27	14	30	1	0	15	30
福興鄉	1	0	0	0	4	4	12	14	16	18	5	10	22	28
秀水鄉	1	0	1	0	4	3	47	21	53	24	0	1	53	25
花壇鄉	0	1	1	0	7	0	33	29	40	29	2	0	43	29
芬園鄉	1	0	0	0	2	2	6	20	9	22	2	5	11	27
大村鄉	1	0	0	0	5	5	28	21	34	26	0	1	34	27
埔鹽鄉	0	1	0	0	0	5	4	14	4	20	0	7	4	20
埔心鄉	1	0	1	0	0	6	14	23	14	29	1	8	17	37
永靖鄉	0	1	0	0	1	9	16	40	17	49	0	3	17	53
社頭鄉	1	0	0	1	2	6	10	31	13	38	3	3	16	41
二水鄉	1	0	1	0	5	1	10	10	17	11	2	1	19	12
田尾鄉	0	1	1	0	4	2	16	25	21	28	4	1	25	29
埤頭鄉	1	0	0	1	4	4	13	20	17	24	1	3	19	28
芳苑鄉	1	0	0	0	4	1	4	15	8	16	5	11	14	27
大城鄉	1	0	1	0	7	4	12	20	21	24	7	6	27	30
竹塘鄉	1	0	1	0	0	8	16	18	16	26	1	4	19	30
溪州鄉	1	0	1	0	5	3	13	22	18	25	6	13	26	38
縣農會	1	0	2	0	4	4	38	36	45	40	16	10	61	50

各級農會農業推廣對象統計

農會別	產銷班	班員人數	
	班數	男	女
彰化市	10	201	25
鹿港鎮	3	44	9
和美鎮	2	50	7
北斗鎮	20	278	30
員林市	19	317	34
溪湖鎮	4	207	41
田中鎮	1	48	2
二林鎮	26	243	49
線西鄉	3	85	11
伸港鄉	17	841	
福興鄉	13	211	11
秀水鄉	8	149	12
花壇鄉	14	229	14
芬園鄉	4	76	8
大村鄉	14	318	64
埔鹽鄉	10	172	20
埔心鄉	25	440	54
永靖鄉	27	549	69
社頭鄉	17	342	34
二水鄉			
田尾鄉	28	444	63
埤頭鄉	5	153	8
芳苑鄉	3	88	7
大城鄉		214	46
竹塘鄉	1	16	2
溪州鄉	37	552	94
縣農會			

農會別	家政班	班員人數	
	班數	男	女
彰化市	20	6	820
鹿港鎮	12	2	329
和美鎮	9	0	241
北斗鎮	7	0	196
員林市	11	17	274
溪湖鎮	4	5	89
田中鎮	2	0	80
二林鎮	15	4	358
線西鄉	11	1	322
伸港鄉	8	2	214
福興鄉	10	0	207
秀水鄉	9	0	179
花壇鄉	10	5	285
芬園鄉	2	2	43
大村鄉	17	10	456
埔鹽鄉	9	3	246
埔心鄉	12	5	216
永靖鄉	8	6	266
社頭鄉	21	2	743
二水鄉			
田尾鄉	8	7	202
埤頭鄉	8	0	208
芳苑鄉	3	0	79
大城鄉			
竹塘鄉	10	5	249
溪州鄉	9	6	255
縣農會			

各級農會農業推廣對象統計

農會別	四健作業	班員人數	
	組數	男	女
彰化市	2	31	29
鹿港鎮	4	35	43
和美鎮	1	11	17
北斗鎮	3	32	55
員林市	3	24	57
溪湖鎮	4	60	76
田中鎮	0	0	0
二林鎮	4	60	46
線西鄉	4	40	20
伸港鄉	3	33	42
福興鄉	3	46	32
秀水鄉	4	93	91
花壇鄉	6	73	88
芬園鄉	1	30	20
大村鄉	4	55	49
埔鹽鄉	3	27	46
埔心鄉	3	51	39
永靖鄉	4		
社頭鄉			
二水鄉			
田尾鄉	4	52	55
埤頭鄉	1	39	34
芳苑鄉	1	18	12
大城鄉			
竹塘鄉	3	38	39
溪州鄉	3	50	29
縣農會			

農會別	義指人數	
	男	女
彰化市	12	8
鹿港鎮	0	5
和美鎮	0	0
北斗鎮	3	7
員林市	1	13
溪湖鎮	10	17
田中鎮	0	0
二林鎮	0	8
線西鄉	4	6
伸港鄉	3	13
福興鄉	0	7
秀水鄉	7	28
花壇鄉	0	0
芬園鄉	4	2
大村鄉	3	27
埔鹽鄉	8	5
埔心鄉	1	5
永靖鄉	4	10
社頭鄉		
二水鄉		
田尾鄉	9	8
埤頭鄉	1	7
芳苑鄉	0	1
大城鄉	0	0
竹塘鄉	11	28
溪州鄉	5	6
縣農會		

青農聯誼會

農會別	18-40(未滿)		40歲以上	
	男	女	男	女
彰化市	17	3	4	0
鹿港鎮	0	0	0	0
和美鎮	18	4	16	4
北斗鎮	13	6	12	4
員林鎮	6	4	15	4
溪湖鎮	38	2	18	2
田中鎮	6	0	0	0
二林鎮	31	4	19	0
線西鄉	17	4	0	0
伸港鄉	15	1	3	1
福興鄉	14	1	12	0
秀水鄉	6	0	8	0
花壇鄉	16	3	5	0
芬園鄉	10	5	5	0
大村鄉	14	0	5	3
埔鹽鄉	4	0	14	2
埔心鄉	11	2	4	3
永靖鄉	41	11	38	8
社頭鄉				
二水鄉				
田尾鄉	20	10	10	5
埤頭鄉	10	0	10	2
芳苑鄉	20	5	0	0
大城鄉	10	2	35	8
竹塘鄉	0	0	0	0
溪州鄉	31	11	15	8
縣農會				

辦理防治工作場所性騷擾之教育訓練

農會別	選任人員 人數		選任人員 參訓人數		選任人員完訓人 數及比率(%)		員工 總人數		員工 參訓總人數		員工完訓人數及 比率(%)		性騷委員成員		性騷委員受訓	
	男	女	男	女	人	%	男	女	男	女	人	%	男	女	男	女
彰化市	69	8	59	7	66	85.7%	17	18	17	18	35	100.0%	2	3	0	1
鹿港鎮	72	1	62	1	63	86.3%	21	45	16	39	66	83.3%	2	2	1	0
和美鎮	86	1	75	1	76	87.4%	28	41	27	40	67	97.1%	2	3	1	0
北斗鎮	67	5	55	4	59	81.9%	13	27	13	25	38	95.0%	2	3	1	0
員林市	79	16	54	9	63	66.3%	18	43	18	39	57	93.4%	1	2	1	2
溪湖鎮	79	0	75	0	75	94.5%	24	42	20	40	66	90.9%	2	3	1	0
田中鎮	58	12	50	9	59	84.3%	26	36	25	33	62	94.0%	2	3	0	1
二林鎮	84	0	69	0	69	82.1%	42	55	36	51	97	90.0%	2	5	1	1
線西鄉	43	1	40	1	41	93.2%	13	19	13	18	31	97.0%	1	2	0	1
伸港鄉	63	2	確定未辦理				15	30	13	27	40	88.0%	1	2	0	2
福興鄉	77	2	77	2	79	100.0%	22	28	20	25	50	90.0%	1	2	0	1
秀水鄉	67	7	55	7	62	82.1%	53	25	51	25	78	97.4%	4	3	1	1
花壇鄉	63	9	58	9	67	93.1%	43	30	43	30	73	100.0%	2	3	2	0
芬園鄉	70	2	61	2	63	87.5%	11	27	7	24	38	81.0%	2	3	1	0
大村鄉	74	0	67	0	67	90.5%	34	27	32	25	61	93.4%	1	2	1	0
埔鹽鄉	77	2	73	2	75	94.0%	4	27	4	27	31	100.0%	1	2	1	1
埔心鄉	81	0	65	0	65	80.0%	17	37	14	35	49	90.0%	2	3	0	2
永靖鄉	79	5	57	3	60	71.4%	17	53	9	23	32	46.0%	1	4	1	1
社頭鄉	80	1	65	1	66	81.5%	16	41	15	38	57	93.0%	1	2	0	1
二水鄉	59	5	59	5	64	100.0%	19	12	19	12	31	100.0%	1	2	0	1
田尾鄉	75	2	65	1	66	85.7%	25	29	23	25	48	88.8%	2	3	1	1
埤頭鄉	73	1	62	1	63	85.0%	18	29	18	28	47	98.0%	1	2	0	1
芳苑鄉	79	4	68	3	71	85.5%	14	27	12	25	41	90.0%	2	3	0	1
大城鄉			確定未辦理				27	30	26	29	57	96.0%	2	2	1	1
竹塘鄉	60	2	48	2	50	80.6%	18	30	15	29	44	91.7%	1	4	0	1
溪州鄉	74	0	74	0	74	100.0%	26	38	25	37	62	96.0%	2	3	0	1
縣農會			未辦理				29	37	29	37	66	100.0%	3	3	0	2

辦理安全農業講習

農會別	場次1:				場次2:				場次3:				場次4:				場次5:								
	日期	人數(人)		比率%	日期	人數(人)		比率%	日期	人數(人)		比率%	日期	人數(人)		比率%	日期	人數(人)		比率%					
		男	女			男	女			男	女			男	女			男	女		男	女			
彰化市	6/22	87	16	84.0%	16.0%	6/23	45	9	83.0%	17.0%	7/10	58	12	83.0%	17.0%	10/20	85	15	83.0%	17.0%	11/9	40	18	69.0%	31.0%
鹿港鎮	3/29	38	2	95.0%	5.0%	5/22	64	6	91.4%	8.6%	6/21	47	8	85.5%	14.5%	6/30	24	1	96.0%	4.0%	8/16	70	3	95.9%	4.1%
和美鎮	6/19	82	20	80.0%	20.0%	6/21	0	45	0.0%	100.0%	8/24	0	45	0.0%	100.0%	9/1	2	33	6.0%	94.0%	9/14	0	166	0.0%	100.0%
北斗鎮	8/29	1	30	3.0%	97.0%	9/6	1	40	2.0%	98.0%	9/26	0	40	0.0%	100.0%	10/2	2	26	7.0%	93.0%	11/3	32	3	91.0%	9.0%
員林市	9/6	28	8	77.8%	22.2%	9/26	82	46	64.0%	36.0%	10/27	0	33	0.0%	100.0%	11/8	22	15	59.0%	41.0%	11/16	14	15	48.3%	51.7%
溪湖鎮	7/26	95	15	86.4%	13.6%	9/13	77	20	79.4%	20.6%	7/4	106	12	89.8%	10.2%	7/12	68	17	80.0%	20.0%	11/9	19	5	79.0%	21.0%
田中鎮	9/26	39	12	75.0%	25.0%	8/23	85	4	95.0%	5.0%	9/29	57	26	69.0%	31.0%	10/12	75	16	82.0%	18.0%	4/12	77	9	90.0%	10.0%
二林鎮	4/20	40	9	81.6%	18.4%	10/31	26	9	70.0%	30.0%	6/14	27	5	94.4%	15.6%	9/27	36	12	75.0%	25.0%	10/11	27	3	90.0%	10.0%
線西鄉	5/18	67	18	79.0%	21.0%	6/12	18	3	86.0%	14.0%	7/25	47	13	78.0%	22.0%	9/22	17	17	50.0%	50.0%	10/16	67	28	71.0%	29.0%
伸港鄉	9/7	68	7	90.1%	9.9%	6/22	35	4	89.7%	10.3%	6/23	29	0	100.0%	0.0%	9/21	79	8	90.1%	9.9%	10/25	0	30	0.0%	100.0%
福興鄉	9/4	42	16	72.0%	28.0%	9/8	90	13	87.0%	13.0%	9/18	41	7	85.0%	15.0%	10/6	59	11	84.0%	16.0%	10/25	38	14	73.0%	27.0%
秀水鄉	2/20	79	4	95.0%	5.0%	3/20	26	1	96.0%	4.0%	6/15	27	2	93.0%	7.0%	9/29	32	1	97.0%	1.0%	10/25	47	13	78.0%	22.0%
花壇鄉	9/22	90	50	64.3%	35.7%	6/16	22	3	88.0%	12.0%	11/14	18	3	85.7%	14.3%	12/1	16	11	59.3%	40.7%	11/14	18	3	85.7%	14.3%
芬園鄉	3/19	77	18	81.0%	19.0%	4/19	38	9	80.0%	20.0%	5/17	47	7	87.0%	13.0%	7/11	60	5	92.0%	8.0%	8/31	42	4	91.0%	9.0%
大村鄉	10/30	40	15	72.7%	27.3%	7/14	36	10	78.3%	21.7%	10/11	27	8	77.1%	22.9%	3/27	15	5	75.0%	25.0%	8/10	27	2	93.1%	6.9%
埔鹽鄉	10/30	81	19	81.0%	19.0%	10/30	22	6	78.0%	32.0%	11/30	39	15	72.0%	28.0%	10/18	15	7	68.0%	32.0%	7/20	0	60	0.0%	100.0%
埔心鄉	9/20	51	9	85.0%	15.0%	10/30	16	4	80.0%	20.0%	11/2	37	23	62.0%	38.0%	11/7	42	8	84.0%	16.0%	11/8	16	12	80.0%	20.0%
永靖鄉	8/11	59	7	89.0%	11.0%	8/17	59	7	89.0%	11.0%	8/29	65	13	83.0%	17.0%	9/27	65	13	83.0%	17.0%	10/12	39	16	71.0%	29.0%
社頭鄉	3/28	107	42	71.8%	27.2%	4/7	34	6	85.0%	15.0%	6/14	140	30	82.0%	17.0%	8/3	201	33	86.0%	14.0%	7/19	17	15	53.0%	47.0%
二水鄉	9/6	38	2	95.0%	5.0%																				
田尾鄉	9/7	40	10	80.0%	20.0%	9/12	48	2	96.0%	4.0%	9/21	0	50	0.0%	100.0%	10/12	36	4	90.0%	10.0%	10/19	2	38	5.0%	95.0%
埤頭鄉	8/15	57	3	95.0%	5.0%	8/29	42	30	58.0%	42.0%	9/13	32	6	84.0%	16.0%	9/22	70	5	93.0%	7.0%	10/18	53	7	88.0%	12.0%
芳苑鄉	1/13	18	5	78.0%	22.0%	10/17	18	3	86.0%	14.0%	10/31	25	5	83.0%	17.0%	10/31	52	8	87.0%	13.0%	11/24	50	10	83.0%	17.0%
大城鄉	5/19	55	10	84.6%	15.4%	6/1	23	1	95.8%	4.2%	6/27	36	13	92.3%	7.7%	8/24	80	10	88.9%	11.1%	8/31	30	4	88.2%	11.8%
竹塘鄉	未提供																								
溪州鄉	10/19	42	18	70.0%	30.0%	10/19	45	15	75.0%	25.0%	10/25	41	15	73.0%	27.0%	10/25	38	18	67.0%	33.0%	12/1	47	20	70.0%	30.0%

彰化縣教育處性別主流化成果報告
 本次統計資料區間：106年1月1日至12月31日

1. 性別意識培力

教育處參與本府人事處辦理性別主流化課程之情形：

參與時間	參與課程	參與人數	參與人員之男性人數	參與人員之女性人數
106年4月23日	性別主流化講座	1人	0人	1人
106年5月9日	雇主如何建立職場性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法	1人	0人	1人
106年5月23日	性騷擾案件調查處理程序與技巧	1人	1人	0人
106年5月24日	性別影響評估理念與實務	1人	1人	0人
106年6月3日	性別主流化概述	1人	1人	0人
106年7月17日	彰化縣政府性別主流化進階課程-性別影響評估(主管研習班)教育訓練	3人	1人	2人
106年8月10日	彰化縣政府106年度性別主流化及性騷擾防治教育訓練	5人	0人	5人
106年11月27日	彰化縣政府106年度性別主流化及性騷擾防治教育訓練	11人	1人	10人

2. 性別預算

本處編列之性別影響評估預算數	執行數	比率
199,276	191,304	96%

3. 性別機制

教育處業務所成立之委員會	總人數	女性人數	男性人數	任一性別是否有達三分之一以上
特殊教育諮諮委員會	19	10	9	是

特殊教育學生鑑定及就學輔導會	27	14	13	是
特殊教育學生申訴評鑑會	13	5	8	是
非營利幼兒園審議委員會	15	7	8	是
城鄉建設—校園社區化改造—新建幼兒園園舍設計規劃審查小組	9	3	6	是
彰化縣學生輔導諮詢會	19	7	12	是
彰化縣高級中等以下學校藝術才能學生鑑定小組	13	6	7	是
彰化縣性別平等教育委員會	19	11	8	是
私立學校諮詢委員會	19	8	11	是
彰化縣教師申訴評議委員會	21	9	12	是
彰化縣教育審議委員會	17	6	11	是
彰化縣學校型態實驗教育審議委員會	9	4	5	是
彰化縣非學校型態實驗教育審議委員會	9	4	5	是
教育處業務	總人數	女性人數	男性人數	任一性別是

所成立之委員會				否有達三分之一以上
彰化縣第10屆高級中等學校教育實驗審議會	9	3	6	是
彰化縣第一屆教師專業審查委員會	12	5	7	是
彰化縣國民中小學校長遴選委員會第19屆委員	9	3	6	是
彰化縣縣立高級中等學校校長成績考核小組第2屆委員會	13	6	7	是
彰化縣縣立國民中小學校長成績考核委員會第13屆委員會	13	6	7	是
彰化縣107年運動i臺灣訪視委員	3	2	1	是

彰化縣政府勞工處 106 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

壹、計畫目標

- (一) 提升勞工處(以下簡稱本處)同仁性別主流化觀念，實踐性別平等意識。
- (二) 協助本處確實使用各項性別主流化相關工具。
- (三) 落實性別觀點於本處各項業務、法規及政策當中。
- (四) 發展推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。

貳、實施對象：本處各單位。

參、推動措施(或辦理內容)具體成果

一、性別影響評估

- 甲、本處各科研擬年度施政計畫或重要方案，即蒐集相關性別統計，完成性別影響評估檢視，並落實性別平等策略納入重要方案或計畫內容。例如為宣導及協助雇主及民眾了解各項就業平等法令規範及促進職場工作平等相關措施，辦理「106 年度特定對象職場就業計畫」，藉由特定對象就業論壇及就業講座活動的方式，將「性別平等觀念」向與會者宣導，並由本府就業服務人員於辦理個案就業媒合時，將求職及職場符合性別平等觀念加以宣導並提供民眾參考，另辦理「106 年提升新住民就業力計畫」就業講座，將求職及職場「性別平等觀念」向與會者宣導，藉此宣導致力於提升女性工作權利的保障。
- 乙、本處於 106 年 7 月 7 日辦理職場平權暨性騷擾防治研習會，藉由召開研習宣導的方式，將「性別工作平等法」及「性別平等」之觀念向與會事業單位之代表、主管勞工事務人員或受僱者宣導，使其熟知不同性別於工作上之權益(如：禁止性別歧視及就業歧視、性騷擾防治、申請假別、哺集乳室…等促進工作平等措施)，

於管理內部員工時能予以平等對待，以保障性別工作權之平等，並促進性別地位實質平等，以促進友善職場。

丙、另於 106 年召開性別工作平等會共計 4 次，受理本縣轄內民眾申訴案件之調查、認定、審議等事項，申訴案件經性別工作平等會調查，認定違反性別工作平等法者，依法處分，以維受僱者或求職者之性別工作平等權益。

丁、為提供受僱者一個尊重性別且不受性騷擾影響之工作環境，本處自 105 年起特地主動出擊，針對僱用 30 人以上受僱者之事業單位，輔導訂定工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法，以建立性別平等之工作場所。截至 106 年底計輔導 635 家事業單位。

二、性別統計與性別分析

甲、針對性別統計資料及相關資訊，從性別意識之觀點來分析性別處境及現象，女性因現實經濟需求或欲重新找尋自我價值、信心、發展自我，開始走出家庭踏入職場，但由於受限於性別與母職角色，及整體勞動市場型態、自身資源與技能，甚至是長期處於社會孤立形成缺乏就業資訊等因素，面臨許多就業障礙。重返職場二度就業婦女存有性別刻板觀念，本處於辦理「106 年度特定對象職場就業計畫」，辦理一場次特定對象職場就業論壇暨徵才活動、20 場次特定對象職場就業講座活動性別統計資料，本次就業論壇參與者性別比例，女性佔比為 70%，職場就業講座，女性佔比別 78%。

乙、本處辦理「106 年提升新住民就業力計畫」就業講座，共有 218 人參加，其中女性有 188 人，佔參加人數 86%，因新住民大多為外籍配偶，故參加人員以女性為主，彰顯對女性就業權利的重視。

丙、每年分析外籍勞工申訴性騷擾、性侵害案件之性別及工作類型統計，發現大部分申訴者多為女性且以家庭看護工為主，因此本府積極推動外籍勞工性騷擾、性侵害防制宣導工作，並加強提高女

性外籍家庭看護工自我保護意識與對於救濟管道的認知，減少性騷擾、性侵害案件發生。

丁、本處於 106 年舉辦職場平權暨性騷擾防治研習會，相關統計數據如下：

舉辦日期	舉辦地點	與會人數 (名)	性別人數
106 年 7 月 7 日	本府第 2 辦公大樓	110 名	男 31 名、女 79 名

戊、本縣性別工作平等會審議違反性別工作平等法案件，106 年度共召開 4 場次，討論性別工作平等案件共 7 案次，其中女性申訴人為 6 位、男 1 位。

己、本處協助輔導僱用 30 人以上受僱者之事業單位訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，106 年度共協助 442 間事業單位訂定，期能提供一個無敵意、脅迫及歧視性之工作環境。

三、 性別意識培力

甲、透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，瞭解不同性別者之觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。

乙、參與公務人員終身學習入口網、地方研習中心與本府各處舉辦之性別意識相關課程與講座：106 年性別主流化基礎研習班、106 年性別主流化進階研習班、性騷擾及家暴防治教育訓練等課程課程，以促進全體同仁參加性別主流化相關課程，增進同仁性別意識，消除族群、階級、性別、年齡與性取向的歧視。

丙、輔導本縣工會辦理勞工教育講習活動時，將「性別平等觀念」納入課程中，藉此向會員宣導，計有 6 場次。

丁、本處為提供職場性別工作平等之幸福工作環境，於舉辦 106 年職場平權暨性騷擾防治研習會、性別工作平等會及輔導事業單位訂定性騷擾防治機制，執行金額為 126,686 元。

四、 性別預算

- 甲、各項具性別目標之計畫或方案優先編列預算。
- 乙、對於增進或保障特定性別權益之計畫或方案，優先編列預算。
- 丙、本處 106 年度尚無獨立編列性別預算，惟各項業務研習課中有安排性別意識培力相關課程於相關業務費項下支應。
- 丁、本處為提供職場性別工作平等之幸福工作環境，於舉辦 106 年職場平權暨性騷擾防治研習會、性別工作平等會及輔導事業單位訂定性騷擾防治機制，執行金額為 126,686 元。

肆、 執行效益

- (一)落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。
- (二)強化本處同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
- (三)推動性別平等觀點納入政策、計畫或方案制訂、預算編列及資源分配中，促進性別平等。
- (四)增進事業單位對性別工作平等法之認識與瞭解，建構家庭職場生活平衡，並提升職場性別平權的實踐。

伍、 精進作為

- (一)性別主流化是一種價值，不等同於婦女福利政策，而是更前瞻地從各個角度及各種面向檢視此一價值並落實性別平等。
- (二)加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

計畫處 106 年度推動性別主流化實施計畫-成果報告

壹、依據：依據「彰化縣政府各機關推動性別主流化實施計畫」辦理。

貳、目標：提升本處同仁性別主流化觀念及性別平等意識。

參、實施對象：本處全體同仁

肆、推動措施(或辦理內容)具體成果

一、性別影響評估：本處本年度尚無制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之案件。

二、性別統計及分析：本處在職同仁為 35 人，男性計 9 名、占本處全部人數約 26%，女性計 26 名、占本處全部人數約 74%，因本處屬幕僚單位，女性人數略多比例尚屬合理。

三、性別意識培力：

(一)本處辦理「彰化縣政府 106 年度施政計畫講習暨地方政府計畫管理資訊網 LGPMnet 2.0 教育訓練」，於電腦實作課程中統一播放性別平等光碟宣導 CEDAW 法條進行宣導，對象為本府各局處業務同仁總計 56 人，男女比例為 2:1。

(二)參與公務人員終身學習入口網、地方研習中心與本府各處舉辦之性別意識相關課程與講座：106 年職場平權暨性騷擾防治研習會、彰化縣政府 106 年度性別主流化及性騷擾防治教育訓練、性別意識培力課程、性別主流化六大工具(環境能源與科技組、人身安全司法組、人口及婚姻家庭組)。

(三)全體同仁 106 年度參加至少 1 小時以上之性別主流化相關課程，並取得學習時數。

四、性別預算：本處 106 年度尚無獨立編列性別預算，相關業務由本處各科業務費項下勻支。

五、性別機制：

(一) 本處所屬委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例達三分之一。

(二) 本處各科各項業務，如須組成審核小組，其組成須符合「任一性別不少於三分之一」，以符合性別平等政策綱領之規定

伍、執行效益

(一) 強化本處各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。

(二) 消除對婦女一切形式歧視公約施行法，落實性別平等政策綱領。

陸、精進作為

(一) 加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

(二) 日後可多加提供性別主流化訓練之多元管道，以深化同仁兩性平權觀點。

計畫處-成果報告

- 一、辦理日期：106/7/5
- 二、活動名稱：彰化縣政府 106 年度施政計畫講習暨地方政府計畫管理資訊網 LGPMnet 2.0 教育訓練
- 三、宣導方式：「中程及年度施政計畫」電腦實作課程，統一播放性別平等光碟宣導 CEDAW 法條。
- 四、宣導時間：上午、下午場各 15 分鐘。
- 五、宣導人數：56 人(男性 18 人、女性 38 人)。

成果照片

	上午場
	下午場

人事處 106 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

壹、依據

依本府 105 年 6 月 23 日府社婦字第 1050213264 號函轉彰化縣推動各機關性別主流化實施計畫辦理。

貳、計畫目標

- 一、提升本處同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- 二、逐步推動本處在分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。
- 三、熟悉性別主流化工具之運用，檢視現有方案之不足並發展改善計畫。

參、推動措施及具體成果

一、性別機制

- (一)、成立本處性別平等工作小組並定期召開會議。
- (二)、召集人：副處長
- (三)、成員：召集人 1 人及各科科長、專員、公務人才創新育成中心主任等共 7 人。
- (四)、任務：

1. 性別平等觀念宣導及推動事宜。
2. 落實現職人員推動性別主流化相關事項。
3. 其他性別平等促進事項。

(五)、辦理內容：

1. 本處推動性別主流化實施計畫及成果報告皆經過本處性平工作小組審議通過。
2. 本(106)年初時經性平工作小組討論確定本年度性別主流化訓練方式及所欲達成之目標。
3. 本處性平工作小組定期檢視本府各任務編組委員會之組成性別比例，另本處成立之各項委員會均符合法定性別比例。
4. 透過性別平等工作小組會議，擇定業務項目檢視性統計資料，研討納入性別觀點以提出改善措施，如：如何提升女性主管比例及針對女性同仁權益事項辦理說明會。

二、性別意識培力

(一) 辦理內容：

性別主流化研習：包含性別主流化概念、六大工具運用及實際案例，課程內容結合業務，訓練重點為性別主流化及促進性別平等意識。

(二) 具體措施成果：

1. 106 年度本處辦理三場次的性別主流化教育訓練課程：

時間	場次	實際參與人數	男	女
106.7.17	彰化縣政府性別主流化進階課程-性別影響	30	13	17

	評估（主管研習班）教育訓練			
106.8.10	彰化縣政府106年度性別主流化及性騷擾防治教育訓練	365	125	240
106.11.27	與社會處合辦彰化縣106年度性騷擾防治專業人員教育訓練	150	38	112

2. 本處編制內同仁均達成2小時以上性別主流化學習時數。
3. 本處公務人力訓練中心網頁宣達性別意識培力課程資訊。

三、性別統計及性別分析

（一）、辦理內容：

1. 持續充實及建置性別統計。
2. 進行性別影響評估檢視所需之性別統計，檢討是否需要增加統計項目。
3. 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。

（二）、具體措施成果：

1. 適時提供性別統計資訊，以利提升女性主管比例。
為提升女性主管比例，本處辦理各級主管職務出缺作業，均簽附性別統計資料供首長參考，總數較去年增加3人。
據統計資料分析，本(106)年度本府副首長、幕僚長、一級單位女性主管及所屬一級機關女性首長比例為18.52%（總人數27人，女性主管為5人，較105年女性主管成長2人），簡任非主管比例為38.46%。另二級單位及所屬一級機關一級單位女性主管則達48.22%（總人數57人，女性主管為29人，較105年女性主管成長1人），今年度些微提升女性主管比例，惟越高職等女性主管比例越低，陞遷發展上較男性受限之情形仍存在。
2. 性平觀點出發，辦理幸福職涯座談。
因應退休年金改革，公務同仁對於職涯及退休規劃感到不安及不確定感，本處特別從性平觀點出發，彙整各項個人重要權益事項，以座談會方式與同仁面對面解釋說明。內容涵括退休制度變革、女性同仁生育補助、娩假規範、現有托育服務及育嬰留職停薪權益及注意事項等，提供女性同仁安心服務，並適時提供各項人事諮詢與服務，是項座談會共計辦理9場次，400餘位同仁參加。

肆、執行效益

- 一、強化本處同仁性別平等意識與知能，落實性別主流化。
- 二、性別平等觀點納入本處相關政策、方案、計畫中，並在辦理各級主管職務出缺作業時，提供性別統計資訊，以利提升女性主管比例。
- 三、本處性別主流化觀念及性別平等意識有初步提升，並於辦理各項業務時將性別平等觀念納入，著有成效。

彰化縣環境保護局 106 年度推動性別主流化成果報告

壹、依據

依據「彰化縣環境保護局推動性別主流化實施計畫」辦理。

貳、計畫目標

- 一、提昇本局同仁性別主流化觀念及加強性別平等意識，營造無性別歧視之工作環境。
- 二、逐步推動本局在分析或檢視問題、制定環保政策或法令、擬定方案計畫及資源分配時，將性別觀點融入規劃、執行及評估各階段並據以落實，以達到實質性別平等目標。

參、重要辦理成果

- 一、落實性別平等，並強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施，以達成實質性別平等之目標。
 - (一)績效指標：女性擔任一級主管人數達 1/3 以上。
 - (二)目標達成情形：本局一級單位主管共計 11 人，女性主管 6 人，超出 1/3 以上之目標數。
- 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：
 - (一)辦理性別主流化研習及促進性別平等意識之相關課程或訓練目標達成情形：
 - 1、重要辦理情形：106 年度本局職員、辦理性別平等業務相關人員參加性別主流化訓練情形如下：

- (1)職員總數 117 人，參訓 2 小時以上人數 117 人，參訓比例達 100%。
 - (2)辦理性別平等業務相關人員計有 2 人，參訓進階課程人數 2 人，參訓比例達 100%。
- 2、檢討及精進:本局 106 年度性別主流化訓練參訓率已達 100%，未來除積極辦理性別平等實體訓練外，亦將鼓勵同仁參與相關數位學習課程，以擴大性別平等訓練之成效。
- 3、於 106 年 11 月 15 日假本局第一會議室辦理性別平等教育訓練，播放性別平等相關影片(片名：守著陽光守著你)，並利用網頁張貼相關規定及函釋，且運用多元方式媒具，於各會議場合撥放並推動各項性別平等宣導活動，使性別平等概念內化並深植於同仁心中。
- (三)於辦公處(公布欄)所張貼具性別平等意識之宣導海報，加強同仁性別平等意識。
 - (四)成立性別平等工作小組，置召集人一人，由本局局長兼任，委員由本局副局長、秘書、技正及各單位主管兼任。
 - (五)本局成立之甄審委員會及考績委員會組織，成員任一性別比例，均依規定不得低於三分之一。
 - (六)修正「彰化縣環境保護局性騷擾防治措施、申訴及懲戒要點」，完備員工性騷擾申訴管道及處理流程。
 - (七)於本局辦公廳舍建置哺乳室，提供員工及洽公民眾使用。

三、營造本局為性別平等友善職場環境

- (一)為使本局男女廁比例更貼近性別比例需求數，經檢視男女廁所數量，調整二側男女廁所數，適當增加女廁數量。
- (二)配合「彰化縣政府性騷擾防治申訴及調查處理要點」部分條文修正及勞動部(前身為行政院勞工委員會)函釋有關事業單位所訂定之工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法，不得就申訴期限加以限制，避免影響申訴救濟權利，爰修正「彰化縣環境保護局工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒處理要點」，爰刪除申訴期限限制及未於期限內補正不予受理之條件限制，並以106年7月4日彰環人字第1060033628號通函各單位周知，同時將修正條文、修正總說明及修正條文對照表置放於本局網站加以宣導。
- (三)本局106年度無性騷擾申訴案件。

彰化縣消防局 106 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

壹、計畫目標：

- 一、提昇本局同仁性別主流化觀念，落實性別平等意識，營造無性別歧視之環境。
- 二、本局推動各項計畫時，將性別觀點納入，分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配

貳、實施對象：本局全體同仁。

參、推動措施(或辦理內容)具體成果

一、性別影響評估

(一) 本局制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之件數 0 件：本局 106 年無制定或修正本縣自治條例。

(二) 本局中長程公共建設計畫及施政計畫進行性別影響評估共有 1 件：本局第二大隊二水分隊辦公廳舍興建工程(106 年 11 月 6 日竣工)。

二、性別分析：本局男女總人數比例約 7:1，主管男女人員數比例約 30:1。

三、性別意識培力：依本局 104 年 3 月 19 日訂定之「104 年至 106 年性別主流化、性騷擾防治及家庭暴力防治教育訓練計畫」，本局 106 年 10 月底參訓 2 小時以上人數計有 655 人，達本局 106 年總人數 98%；另本局配合衛生福利部 106 年度「性別暴力防治影像巡迴座談」於 106 年 9 月 22 及 10 月 5 日辦理兩播映場次，參加人數共計 103 人。

四、性別預算：本局第二大隊二水分隊辦公廳舍興建工程-設置女性同仁獨立寢室及衛浴、備勤室預算約 122 萬元(總預算為 5,250 萬元整)。

- 五、 性別機制：業已訂定本局 105 年至 107 年推動性別主流化實施計畫，本局所屬考績委員會及甄審委員會之委員任一性別比例皆符合法定性別比例。
- 六、 性別統計：截至 106 年 10 月底，本局總人數為 665 人，男性職員總數 583 人，女性職員總數 82 人，男性主管人員總數 120 人，女性主管人員總數 4 人。
- 肆、 執行效益：培育推動辦理性別主流化、性騷擾防治及家庭暴力防治業務相關人員具備專業知能，提昇本局防治工作服務品質與成效。
- 伍、 精進作為：將持續強化本局各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化，消除對婦女一切形式歧視公約施行法，並針對不足之處加以改善，以落實性別平等政策綱領。

城觀處 106 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

壹、計畫目標

- 一、提昇各科同仁性別主流化觀念及性別平等意識，並依業務所掌內容進行性別影響評估。
- 二、加強各科同仁確實使用各項性別主流化相關工具。
- 三、落實性別觀點於本處所有業務及法令、政策當中。

貳、實施對象

本處同仁

參、推動措施具體成果

一、性別影響評估

目標	各科同仁於研擬重要方案或計畫初期，即應蒐集相關性別統計，完成性別影響評估檢視，並落實性別平等策略納入重要方案或計畫內容。
成果	106 年度無性別統計成果，擬於 107 年進行「彰化縣公園管理自治條例」修正草案時納入性別影響評估，並針對所屬業務蒐集相關性別統計資料。

二、性別意識培力

目標	1. 鼓勵各科同仁參加性別主流化研習課程；本處性別議題聯絡人及代理人參加性別主流化進階訓練。
成果	本處性別聯絡人本年度參加性別平等委員會相關會議共 8 次，府內性別主流化研習課程 2 次。
目標	2. 於本處網頁放置 CEDAW 相關網站及教育訓練連結供處內同仁下載。
成果	已於本處網頁相關連結項下建置。

三、性別預算

目標	1. 各項具性別目標之計畫或方案優先編列預算。
成果	依據「彰化縣政府轄管風景區公廁環境改善計畫」發包辦理八卦山風景區9號公廁環境改善工程，預計於107年2月底動工，預期可提升公廁明亮度及舒適度，降低女性使用公共廁所之不安全感。 總經費：192萬。
目標	2. 對於增進或保障特定性別權益之計畫或方案，優先編列預算。
成果	本年度無。

四、性別機制

目標	單位內所屬委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例達三分之一。
成果	本處尚無成立委員會(任務編組)，無統計資料。

肆、執行效益

- 一、本處同仁性別平等意識提升，落實性別主流化。
- 二、本處相關政策、計畫、預算及法案皆納入性別平等觀念。

彰化縣政府財政處推動性別主流化實施計畫 106 年計畫執行成效報告

壹、目標：

1. 提升彰化縣政府財政處(以下簡稱本處)同仁性別主流化概念，落實性別平等意識，營造無性別歧視之工作環境。
2. 逐步推動本處同仁在分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入，並落實性別觀點於本處所有業務、法令及政策當中。

貳、成果說明：

一、公務人員研習課程：

1. 本處職員及主管人員完成性別主流化 2 小時以上人數均達 100%，辦理情形臚列如下：

(1)職員性別主流研習課程:職員總數 28 人，職員參訓 2 小時以上人數 28 人，參訓比例達 100%。

(2)主管性別主流研習課程：主管人員總數 7 人，主管人員參訓 2 小時以上人數 7 人，參訓比例達 100%。

二、落實本處職員、主管性別統計及任一性別不低於三分之一：

1. 職員性別統計及分析：

職員總數 28 人，男性為 10 人，女性為 18 人，符合任一性別比例不低於三分之一。

2. 主管性別統計及分析：

主管人員總數 7 人，男性 3 人，女性為 4 人，符合任一性別比例不低於三分之一。

三、提升本處成立之相關委員會或小組成員，依性別比例組成，任一性別不得低於三分之一。

1. 本處成立之委員會有彰化縣政府永續建設推動委員會、彰化縣政府促進民間參與公共建設推動委員會、彰化縣政府財產審議委員會、彰化縣政府公共債務管理委員會，預計 106 年度委員會成員任一性別不低於三分之一符合數為 1 個，為彰化縣政府公共債務管理委員會。爾後本處成立之委員會聘任委員時將繼續留意性別比例，俾符合委員會成員任一性別不低於三分之一。

文化局 106 年推動性別主流化實施計畫成果報告

壹、依據：依「彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」及「彰化縣文化局推動性別主流化細部實施計畫」辦理。

貳、目標：

- 一、提昇本局同仁性別主流化觀念，落實性別平等意識，營造無性別歧視之環境。
- 二、本局推動各項計畫時，逐步將性別觀點納入，分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配。

參、實施對象：本局各業務科室及全體同仁。

肆、推動措施及具體成果：

- 一、成立本局性別平等工作小組，每 6 個月召開會議 1 次，由副局長兼任召集人，其餘委員由各科室以上主管人員兼任，本(106)年小組成員計有 11 人，成員中男性委員 6 人、女性委員 5 人。
- 二、推廣性別主流化相關教育訓練課程：
規劃本局全員參加相關訓練課程，對象包括主管人員、負責性平業務同仁、一般同仁等，訓練時數依業務性質應有區別，課程包括性平意識通論、性別平等政策及機制、性別主流化工具運用及實例探討等，本年成果統計：參與性別主流化基礎課程人員 33 人，總時數 89 小時。參與性別主流化工具與應用及實務案例等進階課程有 24 人，總時數 55 小時。參與性別平等政策綱領各領域專案研討等進階課程 7 人，總時數 24 小時。參與消除動婦女一切歧視公約 CEDAW 實務及案例研討等進階 6 人，總時數 22 小時。參與性別影響評估主管研習班) 6 小時課程 1 人，參與性別平等政策綱領各領域專案(教育、文化與媒體)研討 4 小時課程 1 人。
- 三、性別平等宣導：於各館室辦公廳舍處所張貼宣導海報，加強同仁及進出民眾性別平等意識。
- 四、性別機制統計：
(一)本局各科室成立各任務編組委員會委員，任一性別委員不

得少於三分之一比例；所屬委員會符合上開性別比例標準有本局性別平等工作小組、甄審暨考績委員會及管理個人資料保護小組等 3 個，未達標準有社區營造推動委員會及有形文化資產審議委員會等 2 個。

(二) 本局進用職員 72 人，其中男性 26 人、女性 46 人，科室以上主管人員男性 7 人、女性 5 人符合性別比例標準。

五、訂定本局性騷擾防治措施申訴及懲處要點，本年無性騷擾申訴案件。

六、在彰化縣立美術館、彰化藝術館及鶴棲別墅辦理築夢踏實—邱淑惠彩墨創作展、東海光·景—李貞慧創作個展、黃瑪莉纏花展、網—黃宜慧攝影個展及第 92 棒曾淑慧接力展，透過提供展覽空間，及開幕式之後的導覽，讓女性藝術家分享創作理念，也讓更多民眾親近藝文。

伍、精進作為：

- 一、強化各科室同仁性別主流化意識及專業知能，逐步落實將性別觀念融入機關科室業務。
- 二、保障不同性別者參與政策擬定，各業務科成立任務編組委員會時，任一性別委員比例以達三分之一以上為基準。

彰化縣衛生局 106 年度推動性別主流化成果報告

肆、依據

依據「彰化縣衛生局推動性別主流化實施計畫」辦理。

伍、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。
- 二、推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。
- 三、逐步推動本局在分析問題、制定法令政策方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。
- 四、培養本局各科室及所屬衛生所人員性別意識，實踐性別平等。

陸、重要辦理成果

- 一、落實性別平等，並強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施，以達成實質性別平等之目標。
 - (一) 績效指標：成立性別平等工作小組，置小組委員 17 人，召集人一人，由本局副局長兼任，委員由局長勾選本局同仁兼任，本小組符合任一性別不得低於三分之一之規定。
 - (二) 目標達成情形：本局性別平等工作小組共計 17 人，女性 10 人，男性 7 人，符合任一性別達 1/3 以上之目標數。
- 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：
 - (一) 辦理性別主流化研習及促進性別平等意識之相關課程或訓練目標達成情形：

1、重要辦理情形：106年7月17日上午9時至12時敦聘橋

頭地方法院法官楊法官於本局三樓第一會議室辦理「性騷擾防治暨案例解析活動」共計71人參加。

2、106年度本局職員、辦理性別平等業務相關人員參加性別

主流化訓練情形如下：

(1)職員總數113人，參訓2小時以上人數113人，參訓比例達100%。

(2)辦理性別平等業務相關人員計有2人，參訓進階課程人數2人，參訓比例達100%。

三、檢討及精進：

(一)本局106年度性別主流化訓練參訓率已達100%，未來除積極辦理性別平等實體課程訓練(能與講師面對面洽詢相關問題)外，亦將鼓勵同仁參與相關數位學習課程，加強防治性騷擾或性侵害相關概念與法律以擴大性別平等訓練之成效。

(二)於辦公處(公布欄)所張貼具性別平等意識之宣導海報，加強同仁性別平等意識。

(三)於106年9月11日10時30分於本局3樓簡報室召開「106年度彰化縣衛生局性別平等專案小組第1次會議」，特敦聘彰化師範大學輔導與諮商學系王翊涵老師蒞臨指導。

(四)將「彰化縣衛生局性騷擾防治措施、申訴及懲戒要點」及「性騷擾事件申訴處理流程」送各科室轉知同仁知悉。

(五)於本局辦公廳舍建置哺乳室，提供員工及洽公民眾使用。

三、營造本局為性別平等友善職場環境

- (一)為使本局男女廁比例更貼近性別比例需求數，經檢視男女廁所數量，調整二側男女廁所數，適當增加女廁數量。
- (二)懷孕女性同仁免除平日及假日值班、領有身心障礙手冊、重大傷病卡同仁亦適用。
- (三)本局106年度性騷擾申訴案件1件：

本局總機王員及各科室同仁常接到性騷擾電話（隨機按分機，只要是女性即進行言語性騷擾），經查兩個月達600多通，人事室函文彰化縣警察局，並陪同總機王員到派出所做筆錄達6小時之久，經警察局依法裁罰後，即未再接到是類電話，王員感謝本室積極處理，使其及其他同仁免於再受干擾。

彰化縣警察局 106 年度推動性別主流化實施計畫成果報告 陸、計畫目標

一、加強性別觀點融入警政業務，強化CEDAW及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標：

- (一) 提昇本局同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- (二) 逐步推動在分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入各項政策及計畫中。
- (三) 加強宣導警察性別政策並落實職場平權。
- (四) 落實警政機關性別友善辦公環境及強化婦幼業務人力培育。

二、廣續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

- (一) 強化性別平等工作小組之運作功能。
- (二) 加強落實性別主流化訓練。
- (三) 加強運用性別統計及分析資料。

柒、實施對象：本局全體同仁。

捌、推動措施(或辦理內容)具體成果

一、性別影響評估

- (一) 改善廳舍環境計畫：為推動性別主流化，逐步改善女警備勤室(宿舍)、女性盥洗室及洗手間修繕等環境廳舍之改善，並增設安全設備，致力於營造整潔、舒適與安全的女性友善辦公室環境及空間，強化兩性互助、包容並相互尊重，以實現理想之性別平等環境，未來也將持續進行各項職場性別友善環境的努力。
- (二) 改善執勤警用裝備：現行警用裝備如警用巡邏機車、槍枝及防彈背心等，多適用於男警之體型，隨者女性錄取人數的增加，在採購及配發時也將女警先天上之體格限制納入考量，並持續強化女性員警執勤安全訓練，使女警執勤上更能發揮工作效益。

二、性別意識培力：

- (一) 鼓勵同仁線上學習：106年上半年及下半年常年訓練學科講習，將性別議題與執法及性別主流化相關課程，列入數位學習課程，以強化員警性別平等意識。
- (二) 辦理警察人員訓練：106年上半年常年訓練學科講習，辦理「兒童及少年性剝削防制條例及婦幼安全工作」課程，邀請彰化地方檢察署檢察官，對於各類案件檢討分析發生原因及經過，降低案件發生率，以及被害人後續處遇經驗分享，以

建立被害人回歸社會的能力；另透過法令研析，增進同仁相關法令規範知識，進而運用於執法工作上，以提升執法技巧。

(三) 辦理兒少保護暨性騷擾防治講習及性侵害案件防治講習：透過分析性侵害及性騷擾之案件發生數、被害人年齡、雙方關係等面向，探討性侵害、性騷擾案件特性，歸納其犯罪分布性與情境，以供參考及規劃防範作為，並廣泛宣導安全防治觀念，營造更免於恐懼的生活環境。

三、性別機制：本局成立相關委員會或小組成員，依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。惟本局人員（受考人）任一性別比例未達三分之一，委員之任一性別人數，以委員總人數乘上該性別人員（受考人）占本局人員（受考人）比例計算，計算結果未達1人者，均予以進整，該性別人員（受考人）人數在10人以上者，至少2人，以符規定。

四、性別統計分析

(一) 婦幼安全宣導活動：106年辦理339場次、宣導6萬9,034人。

(二) 執行家庭暴力防治：106年受理家庭暴力案件數：3,609件；申請保護令件數：996件；執行保護令件數：1,146件；逮捕現行犯違反保護令人次：109人次。

(三) 性侵害案件發破情形：106年發生189件、移送170件(餘19件已在107年全數移送)；被害人男女比例:13:176；加害人男女比例:189:0(加害人全為男性)。

(四) 兒童及少年性剝削破獲情形：106年破獲266件305人；犯罪嫌疑人男女比例:241:64。

(五) 受(處)理性騷擾案件發破情形：106年發生49件、查處48件(未破1件對象身分不明)；被害人男女比例:0:49(被害人全為女性)；加害人男女比例:49:0(加害人全為男性)。

玖、執行效益

一、各業務單位藉由將性別平等意識融入業務政策，發掘業務與性別平等關係，將性別平等概念融入業務中，讓各單位能將性別觀點與業務職掌充份結合應用，以落實提升本局業務推動性別平等品質。

二、除配合辦理性別主流化訓練、加強性別宣導，並訂定「本局性騷擾防治措施、申訴及懲戒要點」，建立員工性騷擾申訴管道及處理流程，針對本局特質融入性別平等工作策略，如營造社區安全維護體系，強化婦幼安全保護能力、處理各類危害性別

平等之暴力及傷害等刑事案件。

壹拾、 精進作為

- 一、強化本局各單位同仁性別主流化意識與知能，落實推動性別主流化。
- 二、提昇性別觀點納入政策、計畫及方案等，預算編列及資源分配，使性別與各單位業務結合、發揮創意，展現性別平等。
- 三、落實婦幼保護工作，防處少年事件。有效防治性侵害、性騷擾、兒少性剝削案件發生，結合網絡資源，提升婦幼案件偵處能力。
- 四、強化員警處理婦幼案件流程及相關專業知能訓練，以保護被害人權益，避免造成受害者二度傷害。
- 五、落實兒童保護、家暴通報及防治工作，提升責任通報人員敏銳度及辨識能力，預防危害發生。