

各機關性別主流化實施計畫 108 年度- 民政處 執行成果表

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
一	性別機制-性平會六大工作小組	性別平等工作小組會議召開情形。	本處已於 108 年 9 月 27 日及 108 年 12 月 4 日召開性別平等工作小組會議(人口婚姻及家庭組)，本年度共召開 2 次。	
二	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。 	<ol style="list-style-type: none"> 本處一般公務人員共有 30 人(分別男性 30%，女性 70%)。主管人員共有 8 人(分別男性 50%，女性 50%)。辦理性別平等業務相關人員共有 4 人(分別男性 25%，女性 75%)。 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 30 人(分別男性 30%，女性 70%)，參加課程受訓為 30 人(分別男性 30%，女性 70%)。受訓比率較前年無增加/減少。 主管人員，參與性別意識培力課程為 8 人(分別男性 50%，女性 50%)，參加課程受訓為 8 人(分別男性 50%，女性 50%)。受訓比率較前年無增加/減少。 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 4 人(分別男性 25%，女性 75%)，平均受訓時數 10 小時，受訓人數比率較前年無增加/減少。 	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<ol style="list-style-type: none"> 本處制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之件數，共有 0 件。 本處府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 0 件。 本處非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 0 件。 	

四	性別統計與性別分析	增進性別統計資料與分析之完備性。	本處於上(107)年的性別統計項目共有 5 項，本(108)年的性別統計項目共有 5 項，新增 1 項為： <u>15 歲以上戶長人數</u> 。	1. 彰化縣出生人數、性比例、粗出生率統計圖表 2. 彰化縣出生人數、性比例、粗出生率統計圖表 3. 彰化縣各鄉鎮市人口數統計圖表 4. 彰化縣各年齡層統計圖表 5. 15 歲以上戶長人數
五	性別預算	1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。	1. 本處經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 <u>0</u> 千元。 2. 本處年度性別預算總計 <u>1046</u> 千元，較前年增加 <u>384</u> 千元。 3. 本處本年實際執行之性別經費 <u>1046</u> 千元，較本年性別預算減少/增加 <u>0</u> 千元。	
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局(處)推薦性別師資，經審查後再彙總為性別人才資料庫。	本處本年共推薦 0 位性別人才師資，較前年度無增加/減少。	
七	委員會落實三分之一性別比	局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	本處各委員會性別比率如下表：	

	例情形		
--	-----	--	--

本處各委員會性別比率			
委員會名稱	男性委員	女性委員	男女比例(%)
彰化縣徵兵檢查會	12	5	男：71% 女：29%
彰化縣政府宗教諮詢委員會	271	18	男：94% 女：6%
彰化縣政府榮譽縣民審查小組	3	2	男：60% 女：40%
彰化縣政府 108 年度彰化縣客家事務諮詢委員會	7	7	男：50% 女：50%

各機關性別主流化實施計畫 108 年度- 財政處 執行成果表

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
一	性別機制-性平會六大工作小組	性別平等工作小組會議召開情形。	本處為幕僚單位，未參與或辦理相關會議。	
二	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。 	<ol style="list-style-type: none"> 本處一般公務人員共有37人(分別男性32%，女性68%)。主管人員共有7人(分別男性29%，女性71%)。辦理性別平等業務相關人員共有1人(分別男性100%，女性0%)。 一般公務人員，參與性別意識培力課程為6人(分別男性33%，女性67%)，參加課程受訓為30人(分別男性20%，女性75%)。受訓比率較前年增加16%。 主管人員，參與性別意識培力課程為5人(分別男性40%，女性60%)，參加課程受訓為5人(分別男性40%，女性60%)。受訓比率較前年不變。 性別平等業務相關人員，參與性別課程為1人(分別男性100%，女性0%)，平均受訓時數17小時，受訓人數比率較前年不變。 	「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<ol style="list-style-type: none"> 本處制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之件數，共有0件。 本處府決行施政計畫等進行性別影響評估共有0件。 本處非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有0件。 	本府制定或修正本縣自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分	增進性別統計資料與分析之完備	本處於上(107)年的性別統計項目共有 0 項，本(108)年的性別統計	1. 彰化縣信合作社理監事及酒莊

	析	性。	項目共有 1 項，新增 1 項，項目分別為： <u>彰化縣信合作社理監事及酒莊負責人性別統計</u> 。	負責人性別統計
五	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> 1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本處經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 0 千元，占該局處全年預算 0%，較前年減少/增加 0%。 2. 本處年度性別預算總計 0 千元，較前年減少/增加 0 千元。 3. 本處本年實際執行之性別經費 0 千元，較本年性別預算減少/增加 0 千元。 	請依性別預算之定義填寫。
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局(處)推薦性別師資，經審查後再彙總為性別人才資料庫。	本處本年共推薦 0 位性別人才師資，較前年度增加/減少。	
七	委員會落實三分之一性別比例情形	局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	本處各委員會性別比率如下表：	

本處各委員會性別比率			
委員會名稱	男性委員	女性委員	男女比例(%)
彰化縣政府促進民間參與公共建設推動委員會	13	9	男：59% 女：41%
彰化縣公共債務管理委員會	4	5	男：44% 女：56%
彰化縣政府縣有財產審議委員會	10	7	男：59% 女：41%
彰化縣政府永續建設推動委員會	8	4	男：66% 女：34%

各機關性別主流化實施計畫 108 年度- 建設處 執行成果表

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
一	性別機制-性平會六大工作小組	性別平等工作小組會議召開情形。	本處於 108 年 10 月 3 日及 12 月 5 日參與性別平等工作小組會議(環境能源與科技組)，本年度共參與 2 次。	
二	性別意識培力	<p>1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。</p> <p>2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。</p> <p>3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。</p>	<p>1. 本處一般公務人員共有 34 人(分別男性 64.21%，女性 35.29%)。主管人員共有 6 人(分別男性 100%，女性 0%)。辦理性別平等業務相關人員共有 5 人(分別男性 50%，女性 50%)。</p> <p>2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 12 人(分別男性 75%，女性 25%)。</p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 6 人(分別男性 100%，女性 0%)。</p> <p>4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 2 人(分別男性 50%，女性 50%)。</p>	「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	本處制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之件數，共有 0 件。	本府制定或修正本縣自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	增進性別統計資料與分析之完備性。	本處於上(107)年的性別統計項目共有 0 項，本(108)年的性別統計項目共有 1 項，項目為： <u>105-108 年彰化縣政府都市設計審議名單性別統計</u> 。	
五	性別預算	1. 該機關年度經	1. 本處經性別影響評估機制之法	請依性別預算之

		完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。	案及計畫案之性別預算，總計__500__千元，占該局處全年預算0.0167%，較前年減少/增加0%。 2. 本處年度性別預算總計__500__千元，較前年增加__0__千元。 3. 本處本年實際執行之性別經費__500__千元，較本年性別預算減少__500__千元。	定義填寫。
六	性別人才資料庫	每2年由各局(處)推薦性別師資，經審查後再彙總為性別人才資料庫。	本處本年共推薦0位性別人才師資。	
七	委員會落實三分之一性別比例情形	局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	本處各委員會性別比率如下表： (一)彰化縣都市設計審議幹事會委員會人數11人，男性6人、女性5人，男性委員人數比例達成55%，女性委員人數比例達成45%，爰委員會任一性別比例均達成三分之一。 (二)109年彰化縣城鄉發展建設基金管理委員會總人數共10人，包含男性6人；女性4人，男性委員人數比例達成60%，女性委員人數比例達成40%，爰委員會任一性別比例均達成三分之一。	

委員會名稱	男性委員	女性委員	男女比例(%)
109-110年彰化縣公寓大廈爭議事件調處委員會	14	3	男:82% 女:18%
109-110年彰化縣公寓大廈爭議事件調處委員會	14	3	男:82% 女:18%
109-110年度彰化縣政府加強山坡地雜項執照審查小組	13	1	男:87% 女:13%
109-110年度彰化縣政府建造執照預審小組委員會委員	13	2	男:82% 女:18%
109年度彰化縣都市設計審議委員會	14	3	男:82% 女:18%
彰化縣都市設計審議幹事會委員會	6	5	男:55% 女:45%

109年度彰化縣非都市土地使用分區及使用地變更申請案件專責審議小組委員	14	4	男:78% 女:22%
彰化縣政府建築爭議事件評審委員會委員	11	1	男:92% 女:8%
109年彰化縣建築師懲戒委員會	9	2	男:82% 女:18%
109年彰化縣都市計畫委員會	18	1	男:95% 女:5%
109年彰化縣政府都市更新及爭議處理審議委員會	16	5	男:76% 女:24%
109年度彰化縣容積代金估價工作小組	8	1	男:89% 女:11%
109年彰化縣國土計畫審議會	20	1	男:95% 女:5%
109年彰化縣城鄉發展建設基金管理委員會	6	4	男:60% 女:40%
108-109年彰化縣政府公共建築物行動不便者使用設施改善諮詢及審查小組	16	8	男:76% 女:38%
109-110年營造業審議委員會委員名單	11	1	男:92% 女:8%

各機關性別主流化實施計畫 108 年度- 教育處 執行成果表

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
一	性別機制-性平會六大工作小組	性別平等工作小組會議召開情形。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本處已於108年10月2日及108年12月6日召開性別平等工作小組會議(教育媒體與文化組)，本年度共召開2次。 2. 本處已於108年10月3日及108年12月5日參與性別平等工作小組會議(環境能源與科技組)，本年度共參與2次。 3. 本處已於108年9月20日及108年12月13日參與性別平等工作小組會議(人身安全及司法組)，本年度共參與2次。 4. 本處已於108年9月27日及108年12月4日參與性別平等工作小組會議(人口婚姻及家庭組)，本年度共參與2次。 5. 本處已於108年9月16日及108年12月9日參與性別平等工作小組會議(健康照顧及醫療組)，本年度共參與2次。 	
	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> 1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本處一般公務人員共有124人(分別男性31.5%，女性68.5%)。主管人員共有2人(分別男性0%，女性100%)。辦理性別平等業務相關人員共有4人(分別男性0%，女性100%)。 2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為89人(分別男性23.6%，女性76.4%)。 3. 主管人員，參與性別意識培力課程為2人(分別男性0%，女性100%)。 <p>性別平等業務相關人員，參與性別課程為4人(分別男性0%，女性100%)。</p>	<p>「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。</p>

		正副幕僚長及單位主管。 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。		
二	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本處制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之件數，共有1件，分述如下： (1)法案名稱：彰化縣立體育場所管理自治條例修正案。 (2)程序參與之學者：陳艷紅。 (3)法案與性別關聯程度：有關：1件；無關：0件。 (4)較前年減少/新增1件。 2. 本局(處)府決行施政計畫等進行性別影響評估共有0件。 4. 本局(處)非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有0件。 	本府制定或修正本縣自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
三	性別統計與性別分析	增進性別統計資料與分析之完備性。	本處於上(107)年的性別統計項目共有9項，本(108)年的性別統計項目共有9項，新增1項為： <u>國中小特殊教育學生數(身心障礙類)</u> 。	
四	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> 1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本處經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計114,973千元。 2. 本處年度性別預算總計114,973千元，較去年增加113,318千元。 3. 本處本年實際執行之性別經費114,973千元，較本年性別預算增加/減少0千元。 	請依性別預算之定義填寫。
五	性別人才資料庫	每2年由各局(處)推薦性別師資，經審查後再彙總為性別人才資料庫。	本處本年共推薦0位性別人才師資。	
六	委員會落實三分之一性別比	局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一	本處各委員會性別比率如下表：	

例情形	一。		
-----	----	--	--

本處各委員會性別比率			
委員會名稱	男性委員	女性委員	男女比例(%)
彰化縣政府技職教育諮詢會	12	9	男：57% 女：43%
彰化縣資訊教育推展委員會 第3屆委員	6	5	男：55% 女：45%
彰化縣家庭教育諮詢委員會	10	11	男：48% 女：52%
彰化縣政府老人教育輔導小組	0	5	男：0% 女：100%
彰化縣107-108年度性別平等教育委員會	6	11	男：35% 女：65%
彰化縣政府第十屆特殊教育學生鑑定及就學輔導會	13	16	男：45% 女：55%
彰化縣政府第十屆特殊教育諮詢委員會	6	12	男：33% 女：67%
彰化縣政府第三屆學生輔導諮詢會	8	9	男：47% 女：53%
彰化縣政府107-109年度非營利幼兒園審議委員會	9	7	男：56% 女：44%
107學年度彰化縣教保輔導團團員	5	31	男：14% 女：86%
彰化縣107學年至111學年幼兒園基礎評鑑小組暨評鑑委員小組	7	24	男：23% 女：77%
彰化縣政府民間參與彰化縣彰北國民運動中心營運移轉計畫案協調委員會	6	0	男：100% 女：0%
彰化縣幼兒園收費調整審議小組委員會	4	7	男：36% 女：64%

各機關性別主流化實施計畫 108 年度- 工務處 執行成果表

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
一	性別機制-性平會六大工作小組	性別平等工作小組會議召開情形。	本處於 108 年 10 月 3 日及 12 月 5 日參與性別平等工作小組會議(環境能源與科技組)，本年度共參與 2 次。	
二	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。 	<ol style="list-style-type: none"> 本處一般公務人員共有 46 人(分別男性 85%，女性 15%)。主管人員共有 8 人(分別男性 100%，女性 0%)。辦理性別平等業務相關人員共有 3 人(分別男性 67%，女性 33%)。 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 28 人(分別男性 86%，女性 14%)。 主管人員，參與性別意識培力課程為 8 人(分別男性 100%，女性 0%)。 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 3 人(分別男性 67%，女性 33%)。 	「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<ol style="list-style-type: none"> 本處制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之件數，共有 1 件，分述如下： (1) 法案名稱：<u>彰化縣辦理公共工程拆遷建築改良物補償自治條例</u>。 (2) 程序參與之學者：<u>王翊涵</u>。 (3) 法案與性別關聯程度：有 	本府制定或修正本縣自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。

			關：_0_件；無關：_1_件。 (4) 較前年新增 1 件。 2. 本處府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 0 件。 3. 本處非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 0 件。	
四	性別統計與性別分析	增進性別統計資料與分析之完備性。	本處於上 107 年的性別統計項目共有 1 項，本 108 年的性別統計項目共有 1 項，新增 1 項，項目分別為： <u>彰化縣政府市區汽車客運業暨大眾運輸業審議會委員</u> 。	
五	性別預算	1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。	1. 本處經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 0 千元。 2. 本處年度性別預算總計 0 千元，較前年減少/增加 0 千元。 3. 本處本年實際執行之性別經費 0 千元，較本年性別預算減少/增加 0 千元。	請依性別預算之定義填寫。
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局(處)推薦性別師資，經審查後再彙總為性別人才資料庫。	本處本年共推薦 0 位性別人才師資。	
七	委員會落實三分之一性別比例情形	局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	本處各委員會性別比率如下表：	

本局(處)各委員會性別比率			
委員會名稱	男性委員	女性委員	男女比例(%)
彰化縣政府市區汽車客運業暨大眾運輸業審議會委員	10	1	男：91% 女：9%

各機關性別主流化實施計畫 108 年度- 水利資源處 執行成果表

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果(舉例)	備註
一	性別機制-性平會六大工作小組	性別平等工作小組會議召開情形。	本處已於 108 年 10 月 3 日及 108 年 12 月 5 日出席性別平等工作小組會議，本年度共出席 2 次。	
二	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。 	<ol style="list-style-type: none"> 本處一般公務人員共有 41 人(分別男性 83%，女性 17%)。主管人員共有 8 人(分別男性 100%，女性 0%)。辦理性別平等業務相關人員共有 2 人(分別男性 50%，女性 50%)。 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 39 人(分別男性 84.6%，女性 15.4%) 主管人員，參與性別意識培力課程為 8 人(分別男性 100%，女性 0%) 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 2 人(分別男性 50%，女性 50%)。 	「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<ol style="list-style-type: none"> 本處制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之件數，共有 0 件。 本局(處)府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 0 件。 本局(處)非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 0 件。 	本府制定或修正本縣自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分	增進性別統計資料與分析之完備	本處本(108)年的性別統計項目 1 項，較上(107)年的性別統計無新	

	析	性。	增項目，項目為： <u>水土保持服務團技師性別統計</u> 。	
五	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> 1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本處經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計<u>0</u>千元，占該局處全年預算0%，較前年減少/增加0%。 2. 本處年度性別預算總計<u>1000</u>千元，較前年減少/增加<u>0</u>千元。 3. 本處本年實際執行之性別經費<u>149</u>千元，較本年性別預算減少<u>851</u>千元，較前年減少<u>851</u>千元。 	請依性別預算之定義填寫。
六	性別人才資料庫	每2年由各局(處)推薦性別師資，經審查後再彙總為性別人才資料庫。	本處本年共推薦0位性別人才師資。	
七	委員會落實三分之一性別比例情形	局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	本處無相關委員會	

各機關性別主流化實施計畫 108 年度- 城市暨觀光發展處 執行成果表

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
一	性別機制-性平會六大工作小組	性別平等工作小組會議召開情形。	本處已於 108 年 10 月 3 日及 108 年 12 月 5 日參與性別平等工作小組會議(環境能源與科技組)，本年度共參與 2 次。	
二	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。 	<ol style="list-style-type: none"> 本處一般公務人員共有 33 人(分別男性 51%，女性 49%)。主管人員共有 7 人(分別男性 86%，女性 14%)。辦理性別平等業務相關人員共有 2 人(分別男性 50%，女性 50%)。 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 20 人(分別男性 55%，女性 45%)。 主管人員，參與性別意識培力課程為 6 人(分別男性 82%，女性 18%)。 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 2 人(分別男性 50%，女性 50%)。 	「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<ol style="list-style-type: none"> 本處制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之件數，共有 1 件，分述如下： (1) 法案名稱：彰化縣營利場所強制投保公共意外責任險自治條例。 (2) 程序參與之學者：王翊涵。 (3) 法案與性別關聯程度：有 	本府制定或修正本縣自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。

			<p>關：0 件；無關：1 件。</p> <p>(4) 較前年減少/新增 1 件。</p> <p>2. 本處府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 0 件。</p> <p>3. 本處非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 0 件。</p>	
四	性別統計與性別分析	增進性別統計資料與分析之完備性。	本處於上(107)年的性別統計項目共有 1 項，本(108)年的性別統計項目共有 2 項，新增 1 項，項目分別為： <u>107 年旅宿業從業人員統計</u> 。	
五	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> 1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本處經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 0 元，占該局處全年預算 0%，較前年減少/增加 0%。 2. 本處年度性別預算總計 0 元，較前年減少/增加 0 元。 3. 本處本年實際執行之性別經費 0 元，較本年年性別預算減少/增加 0 元。 	請依性別預算之定義填寫。
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局(處)推薦性別師資，經審查後再彙總為性別人才資料庫。	本處本年共推薦 0 位性別人才師資。	
七	委員會落實三分之一性別比例情形	局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	本處各委員會性別比率如下表：無	

各機關性別主流化實施計畫 108 年度- 農業處 執行成果表

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
	性別機制-性平會 六大工作 小組	性別平等工作小組 會議召開情形。	本處已於 108 年 9 月 27 日及 108 年 12 月 3 日參加性別平等工作小組(就業經濟福利組)分工小組會議，本年度共參與 2 次。	
二	性別意識 培力	<ol style="list-style-type: none"> 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。 	<ol style="list-style-type: none"> 本處一般公務人員共有 51 人(分別男性 30 人、56.86%，女性 21 人、43.14%)。主管人員共有 8 人(分別男性 6 人、75%，女性 2 人、25%)。辦理性別平等業務相關人員共有 9 人(分別男性 55.56%，女性 44.44%)。 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 47 人(分別男性 23 人、48.94%，女性 24 人、51.06%)。 主管人員，參與性別意識培力課程為 6 人(分別男性 4 人、66.67%，女性 2 人、33.33%)。 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 2 人(分別男性 0%，女性 100%)。 	「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。
三	性別影響 評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<ol style="list-style-type: none"> 本處制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之件數，共有 1 件，分述如下： (1) 法案名稱：修正「彰化縣新設置畜牧場管理自治條例」。 (2) 程序參與之學者：王翊涵。 (3) 法案與性別關聯程度：有關：__件；無關：_1_件。 	本府制定或修正本縣自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。

			(4) 較前年新增 1 件。 2. 本局(處)府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 0 件。	
四	性別統計與性別分析	增進性別統計資料與分析之完備性。	本處本(108)年的性別統計項目共有 1 項，項目分別為： <u>彰化縣各級農會團體及會員數</u> 。	
五	性別預算	1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。	1. 本處經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 <u>0.81</u> 千元。 2. 本局(處)年度性別預算總計 <u>0</u> 千元。 3. 本局(處)本年實際執行之性別經費 <u>0</u> 千元，較本年性別預算減少/增加 <u>0</u> 千元。	請依性別預算之定義填寫。
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局(處)推薦性別師資，經審查後再彙總為性別人才資料庫。	本處本年共推薦 0 位性別人才師資。	
七	委員會落實三分之一性別比例情形	局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	本處各委員會性別比率如下表：	

本處各委員會性別比率			
委員會名稱	男性委員	女性委員	男女比例(%)
彰化縣政府 108 年度農業發展基金管理委員會	4	3	男：57.14% 女：42.86%
彰化縣政府彰化縣珍貴樹木審查委員會	8	1	男：88.89% 女：11.11%

各機關性別主流化實施計畫 108 年度- 社會處 執行成果表

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
一	性別機制-性平會六大工作小組	性別平等工作小組會議召開情形。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本處已於108年9月26日及108年12月4日出席「人口、婚姻及家庭組」工作小組會議。 2. 108年9月16日及108年12月?日出席「健康照顧及醫療組」工作小組會議。 3. 108年9月20日及108年12月13日出席「人身安全及司法組」工作小組會議。 4. 本年度共召開6次性別平等工作小組會議。 	
二	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> 1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本處一般公務人員共有323人(分別男性25%，女性75%)。主管人員共有11人(分別男性27%，女性73%)。辦理性別平等業務相關人員共有2人(分別男性0%，女性100%)。 2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為118人(分別男性19%，女性81%)。 3. 主管人員，參與性別意識培力課程為10人(分別男性30%，女性70%)。 4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為2人(分別男性0%，女性100%)，平均受訓時數30小時。 	「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本處制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共 	本府制定或修正本市自治條例、研

		情形、邀請程序參與之學者。	<p>有0件，較前年減少/新增0件。</p> <p>2. 本處府決行施政計畫等進行性別影響評估共有0件，較前年減少/新增0件。</p> <p>3. 本處非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有0件，較前年減少1件。</p>	擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	增進性別統計資料與分析之完備性。	本處於上(107)年的性別統計項目共有6項，本(108)年的性別統計項目共有8項，新增2項，項目為： <u>107年度彰化縣老人生活狀況與福利需求調查、性平會委員比率</u> ，其他項目分別為： <u>彰化縣中低收入戶概況、老人福利服務概況、老人保護概況、兒童及少年保護執行概況、身心障礙者概況分析、性侵害通報案件概況分析</u> 。	
五	性別預算	<p>1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。</p> <p>2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列。</p> <p>3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。</p>	<p>1. 本處經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計0千元，占該局處全年預算0%，較前年減少/增加0%。</p> <p>2. 本處年度性別預算總計236,306千元，較前年減少/增加145,568千元。</p> <p>3. 本處本年實際執行之性別經費231,263千元，較本年性別預算減少5,043千元。</p>	請依性別預算之定義填寫。
六	性別人才資料庫	每2年由各局(處)推薦性別師資，經審查後再彙總為性別人才資料庫。	本處本年共推薦0位性別人才師資。	
七	委員會落實三分之一性別比例情形	局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	本處各委員會性別比率如下表：	

本處各委員會性別比率

委員會名稱	男性委員	女性委員	男女比例(%)
彰化縣政府第六屆老人福利推動小組委員會	8	8	男：50 女：50
彰化縣政府 108-109 年度身心障礙者權益保障小組委員會	10	7	男：41 女：59
彰化縣公益彩券盈餘分配基金管理委員會	7	8	男：53 女：47
彰化縣政府第五屆托育制度管理委員會	5	11	男：69 女：31
彰化縣政府第九屆兒童及少年福利與權益促進委員會	11	8	男：42 女：58
彰化縣政府第七屆兒童發展推動委員會	4	7	男：64 女：36
彰化縣政府第三屆性別平等委員會	18	21	男：54 女：46
彰化縣性騷擾防治委員會	9	14	男：61 女：39
彰化縣家庭暴力及性侵害防治委員會	9	14	男：61 女：39
彰化縣重大兒虐個案跨專業評估檢討小組	5	4	男：44 女：56
彰化縣社會救助金專戶管理運用委員會	6	3	男：33 女：67
彰化縣新住民事務委員會	6	9	男：60 女：40
彰化縣兒童及少年性剝削防制諮詢會	8	7	男：47 女：53

各機關性別主流化實施計畫 108 年度- 勞工處 執行成果表

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
一	性別機制-性平會六大工作小組	性別平等工作小組會議召開情形。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本處已於108年9月27日及108年12月3日召開性別平等工作小組會議(就業經濟及福利組)，本年度共召開2次。 2. 本處已於108年9月20日及108年12月13日參與性別平等工作小組會議(人身安全及司法組)，本年度共參與2次。 	
二	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> 1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本處一般公務人員共有22人(分別男性3%，女性19%)。主管人員共有7人(分別男性29%，女性71%)。辦理性別平等業務相關人員共有6人(分別男性17%，女性83%)。 2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為12人(分別男性8%，女性92%)。 3. 主管人員，參與性別意識培力課程為7人(分別男性29%，女性71%)。 4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為6人(分別男性17%，女性83%)。 	「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本處制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之件數，共有0件。 2. 本處府決行施政計畫等進行性別影響評估共有1件，分述如 	本府制定或修正本縣自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。

			<p>下：</p> <p>(1) 計畫名稱：<u>關懷育嬰留職停薪申請人相關權益及復職狀況。</u></p> <p>(2) 程序參與之學者：<u>現任性別平等委員會民間委員王翊涵委員。</u></p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度： 有關：<u>_1_</u>件。</p>	
四	性別統計與性別分析	增進性別統計資料與分析之完備性。	本處於上(107)年的性別統計項目共有8項，本(108)年的性別統計項目共有8項，新增0項，項目分別為： <u>彰化縣勞工教育概況、彰化縣勞工志願服務概況、彰化縣勞工服務中心服務案件、彰化縣執行定額進用身心障礙者概況表、彰化縣職工福利概況及彰化縣辦理身心障礙者促進就業業務概況表、勞資爭議案件處理概況分析、外籍勞工概況分析、彰化縣中高齡勞動力概況、彰化縣失業者概況。</u>	
五	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> 1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本處經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計<u>__50__</u>千元，占該局處全年預算0.05%，較前年減少/增加0%。 2. 本處年度性別預算總計<u>__1187__</u>千元，較前年增加<u>__121__</u>千元。 3. 本處本年實際執行之性別經費<u>__1100__</u>千元，較本年性別預算減少<u>__87__</u>千元。 	請依性別預算之定義填寫。
六	性別人才資料庫	每2年由各局(處)推薦性別師資，經審查後再彙總為性別人才資料庫。	本處本年共推薦0位性別人才師資。	
七	委員會落實三分之一性別比例情形	局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	<p>本處各委員會性別比率如下表：</p> <p>(一)彰化縣性別工作平等會 委員人數11人，男性3人、女性8人，男性委員人數比例達成27%，女性委員人數比例達成73%。</p> <p>(二)彰化縣就業歧視評議委員會</p>	

			<p>委員總人數共 21 人，包含男性 8 人；女性 13 人，男性委員人數比例達成 38%，女性委員人數比例達成 62%，爰委員會任一性別比例均達成三分之一。</p> <p>(三)彰化縣身心障礙者就業基金管理委員會，委員總人數共 13 人，包含男性 8 人；女性 5 人，男性委員人數比例達成 61.5%，女性委員人數比例達成 38.5%，爰委員會任一性別比例均達成三分之一。</p>	
--	--	--	---	--

本處各委員會性別比率			
委員會名稱	男性委員	女性委員	男女比例(%)
彰化縣性別工作平等會	3	8	男：27% 女：73%
彰化縣就業歧視評議委員會	8	13	男：38% 女：62%
彰化縣身心障礙者就業基金管理委員會	8	5	男：61.5% 女：38.5%

各機關性別主流化實施計畫 108 年度- 地政處 執行成果表

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
一	性別機制-性平會六大工作小組	性別平等工作小組會議召開情形。	本處已於 108 年 9 月 26 日及 108 年 12 月 4 日參加性別平等工作小組會議(人口婚姻及家庭組)，本年度共參加 2 次。	
二	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。 	<ol style="list-style-type: none"> 本處一般公務人員共有 59 人(分別男性 53%，女性 47%)。主管人員共有 9 人(分別男性 56%，女性 44%)。辦理性別平等業務相關人員共有 2 人(分別男性 0%，女性 100%)。 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 52 人(分別男性 58%，女性 43%)。 主管人員，參與性別意識培力課程為 8 人(分別男性 62.5%，女性 37.5%)。 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 2 人(分別男性 0%，女性 100%)。 	「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<ol style="list-style-type: none"> 本處制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之件數，共有 1 件，分述如下： (1) 法案名稱：彰化縣各地政事務所提供土地基本資料庫電子資料收費基準自治條例。 (2) 程序參與之學者：<u>廖梨君</u>。 (3) 法案與性別關聯程度：有 	本府制定或修正本縣自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。

			<p>關：_0_件；無關：_1_件。</p> <p>(4) 較前年減少/新增0件。</p> <p>2. 本處府決行施政計畫等進行性別影響評估共有0件。</p> <p>3. 本處非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有1件，分述如下：</p> <p>(1)計畫名稱：<u>辦理「土地繼承之性別平等觀念宣導」</u>。</p> <p>(2)程序參與之學者：<u>王翊涵</u>。</p> <p>(3)計畫與性別關聯程度： 有關：_1_件；無關：_0_件。</p> <p>(4)較前年新增1件。</p>	
四	性別統計與性別分析	增進性別統計資料與分析之完備性。	本處於上(107)年的性別統計項目共有0項，本(108)年的性別統計項目共有1項，新增1項，項目分別為： <u>彰化縣政府性別主流化-男女繼承情形統計表</u> 。	
五	性別預算	<p>1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。</p> <p>2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列。</p> <p>3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。</p>	<p>1. 本處經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計<u>20</u>千元，占該局處全年預算0.21%，較前年減少0.03%。</p> <p>2. 本處年度性別預算總計<u>20</u>千元，較前年減少/增加<u>0</u>千元。</p> <p>3. 本處本年實際執行之性別經費<u>20</u>千元，較本年性別預算減少/增加<u>0</u>千元。</p>	請依性別預算之定義填寫。
六	性別人才資料庫	每2年由各局(處)推薦性別師資，經審查後再彙總為性別人才資料庫。	本處本年共推薦0位性別人才師資。	
七	委員會落實三分之一性別比例情形	局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	本處各委員會性別比率如下表：	

本處各委員會性別比率			
委員會名稱	男性委員	女性委員	男女比例(%)
彰化縣地政士懲戒委員會暨績優地政士評選委員會	8	1	男：89% 女：11%
彰化縣地價及標準地價評議委員會	12	3	男：80% 女：20%
不動產經紀人員獎懲委員會	8	1	男：89% 女：11%
彰化縣政府第耕地租佃委員會	11	0	男：100% 女：0%
彰化縣農地重劃委員會	7	3	男：70% 女：30%
彰化縣政府不動產糾紛調處委員會	12	1	男：92% 女：8%
彰化縣各地政事務所轄區區域性不動產糾紛調處委員會	53	3	男：95% 女：5%
彰化縣政府區段徵收委員會	10	3	男：77% 女：23%
彰化縣政府市地重劃委員會	10	3	男：77% 女：23%
彰化縣非都市土地使用編定審議小組委員	8	1	男：89% 女：11%

各機關性別主流化實施計畫 108 年度- 新聞處 執行成果表

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
一	性別機制-性平會六大工作小組	性別平等工作小組會議召開情形。	本處已於 108 年 10 月 2 日及 108 年 12 月 6 日參加性別平等工作小組會議(教育媒體及文化組)，本年度共參與 2 次。	
二	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。 	<ol style="list-style-type: none"> 本處一般公務人員共有 13 人(分別男性 31%，女性 69%)。主管人員共有 4 人(分別男性 50%，女性 50%)。辦理性別平等業務相關人員共有 2 人(分別男性 0%，女性 100%)。 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 2 人(分別男性 0%，女性 100%)，參加課程受訓為 2 人(分別男性 0%，女性 100%)。受訓比率較前年增加/減少 0%。 主管人員，參與性別意識培力課程為 1 人(分別男性 0%，女性 100%)，參加課程受訓為 1 人(分別男性 0%，女性 100%)。受訓比率較前年增加/減少 0%。 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 1 人(分別男性 0%，女性 100%)，平均受訓時數 0 小時，受訓人數比率較前年增加/減少 0%。 	「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<ol style="list-style-type: none"> 本處制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之件數，共有 0 件。 本處府決行施政計畫等進行性 	本府制定或修正本縣自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別

			<p>別影響評估共有 1 件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：「美好彰化」人物採訪性別比例分析。</p> <p>(2) 程序參與之學者：__1__。</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度：有關：_1_件。</p> <p>(4) 較前年減少/新增 0 件。</p> <p>3. 本局(處)非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 0 件。</p>	影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	增進性別統計資料與分析之完備性。	本處於上(107)年的性別統計項目共有 0 項，本(108)年的性別統計項目共有 1 項，新增 1 項，項目分別為： <u>有線電視負責人性別統計</u> 。	
五	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> 1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本處經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計<u>113</u>千元，占該局處全年預算 0.003%，較前年增加 0.003%。 2. 本處年度性別預算總計 0 千元。 3. 本處本年實際執行之性別經費<u>124</u>千元，較本年性別預算減少<u>11</u>千元。 	<p>請依性別預算之定義填寫。</p> <p><u>預算</u>：《美好彰化》雙月刊之預算為 1,134 千元，性別預算為 1,134 的十分之一，為 113 千元。全處預算為 36,148 千元，故性別預算比為 0.003%。</p> <p><u>實際執行</u>：決標金額共 1,239 千元，故實際執行之性別經費為 124 千元。</p>
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局(處)推薦性別師資，經審查後再彙總為性別人才資料庫。	本處本年共推薦 0 位性別人才師資。	
七	委員會落實三分之一性別比例情形	局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	本處各委員會性別比率如下表：	

本處各委員會性別比率			
委員會名稱	男性委員	女性委員	男女比例(%)
本府第五屆影視委員會	11	3	男：79% 女：21%
本府 108 年度有線廣播電視 系統費率委員會	8	1	男：89% 女：11%

各機關性別主流化實施計畫 108 年度- 計畫處 執行成果表

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
一	性別機制-性平會六大工作小組	性別平等工作小組會議召開情形。	本處為幕僚單位，未參與或辦理相關會議。	
二	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。 	<ol style="list-style-type: none"> 本處一般公務人員共有20人(分別男性30%，女性70%)。主管人員共有6人(分別男性50%，女性50%)。辦理性別平等業務相關人員共有1人(分別男性0%，女性100%)。 一般公務人員，參與性別意識培力課程為3人(分別男性23%，女性77%)，參加課程受訓為14人(分別男性29%，女性71%)。受訓比率較前年增加65%。 主管人員，參與性別意識培力課程為4人(分別男性50%，女性50%)，參加課程受訓為4人(分別男性50%，女性50%)。受訓比率與前年相同。 性別平等業務相關人員，參與性別課程為2人(分別男性0%，女性100%)，平均受訓時數17.5小時，受訓人數比率較前年增加9%。 	「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<ol style="list-style-type: none"> 本處制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之件數，共有0件。 本處府決行施政計畫等進行性別影響評估共有0件。 本處非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有0件。 	本府制定或修正本縣自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分	增進性別統計資料與分析之完備	本處於上(107)年的性別統計項目共有 0 項，本(108)年的性別統計	

	析	性。	項目共有 2 項，新增 2 項，項目分別為： <u>107 年彰化縣青年諮詢委員會及 107 年網站頁評比委員會</u> 。	
五	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> 1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本處經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 0 千元。 2. 本處年度性別預算總計 0 千元，較前年減少/增加 0 千元。 3. 本處本年實際執行之性別經費 0 千元，較本年性別預算減少/增加 0 千元。 	請依性別預算之定義填寫。
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局(處)推薦性別師資，經審查後再彙總為性別人才資料庫。	本處本年共推薦 0 位性別人才師資。	
七	委員會落實三分之一性別比例情形	局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	本處各委員會性別比率如下表：	

本處各委員會性別比率			
委員會名稱	男性委員	女性委員	男女比例(%)
網站頁評比委員會	4	3	男：57.14% 女：42.85%
彰化縣青年諮詢委員會	43	20	男：68.25% 女：31.74%

各機關性別主流化實施計畫 108 年度- 法制處 執行成果表

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
一	性別機制-性平會六大工作小組	性別平等工作小組會議召開情形。	本處已於 108 年 9 月 20 日及 108 年 12 月 13 日參與性別平等工作小組會議(人身安全及司法組)，本年度共參與 2 次。	
二	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。 	<ol style="list-style-type: none"> 本處一般公務人員共有 19 人(分別男性 53%，女性 47%)。主管人員共有 6 人(分別男性 50%，女性 50%)。辦理性別平等業務相關人員共有 5 人(分別男性 60%，女性 40%)。 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 19 人(分別男性 53%，女性 47%)。 主管人員，參與性別意識培力課程為 6 人(分別男性 50%，女性 50%)。 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 5 人(分別男性 60%，女性 40%)。 	「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<ol style="list-style-type: none"> 本處制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之件數，共有 0 件。 本處府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 1 件，分述如下： (1) 計畫名稱：<u>彰化縣政府平日及假日遠端視訊暨夜間臨櫃免費</u> 	本府制定或修正本縣自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。

			<p>法律諮詢服務。</p> <p>(2) 程序參與之學者：<u>王翊涵</u>。</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度： 有關：<u>1</u>件。</p> <p>(4) 較107年新增1件。</p> <p>3. 本處非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有0件。</p>	
四	性別統計與性別分析	增進性別統計資料與分析之完備性。	本處於本(108)年的性別統計項目共有2項，項目分別為： <u>遠端視訊法律諮詢服務及法律扶助諮詢服務性別統計</u> 。	
五	性別預算	<p>1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。</p> <p>2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列。</p> <p>3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。</p>	<p>1. 本處經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計<u>0</u>元。</p> <p>2. 本處年度性別預算總計<u>41萬8千元</u>。</p> <p>3. 本處本年實際執行之性別經費<u>39萬元</u>，較本年性別預算減少<u>2萬8千元</u>。</p>	請依性別預算之定義填寫。
六	性別人才資料庫	每2年由各局(處)推薦性別師資，經審查後再彙總為性別人才資料庫。	本處本年度未推薦性別人才師資。	
七	委員會落實三分之一性別比例情形	局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	本處各委員會性別比率如下表：	

本處各委員會性別比率			
委員會名稱	男性委員	女性委員	男女比例(%)
彰化縣政府法規審查委員會	10	5	男：67% 女：33%
彰化縣政府訴願審議委員會	9	6	男：60% 女：40%
彰化縣政府國家賠償事件處理委員會	8	3	男：73% 女：27%

彰化縣政府消費者保護委員會	13	3	男：81% 女：19%
彰化縣政府消費爭議調解委員會	11	4	男：73% 女：27%

八、其他執行成效：

本處於舉辦講習/室內活動時，播放性別平等及 CEDAW 宣導短片，以增進民眾與公務同仁之性別平等意識，108 年度宣導人數預計為 850 人，辦理情形如下：

- (1)108 年彰化縣政府行政執行業務講習宣導人數 173 人
- (2) 108 年度訴願暨國家賠償實務研習宣導人數 150 人
- (3)108 年彰化縣政府行政執行實務作業研習宣導人數 82 人
- (4)108 年彰化縣消費者保護教育訓練講習課程宣導人數 122 人
- (5)108 年度守護食安聰明納稅社區法律行動專車辦理 2 場次，宣導人數 121 人。
- (6) 108 年度公證法治教育研習宣導人數 150 人。
- (7) 108 年度校園全方位消保法令宣導-田中鎮大安國小場活動人數 80 人
- (8)實際宣導人數總計 878 人

各機關性別主流化實施計畫 108 年度- 人事處 執行成果表

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
一	性別機制-性平會六大工作小組	性別平等工作小組會議召開情形。	本處為幕僚單位，未參與或辦理相關會議。	
二	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。 	<ol style="list-style-type: none"> 本處一般公務人員共有 15 人(分別男性 20%，女性 80%)。主管人員共有 6 人(分別男性 33.34%，女性 66.66%)。辦理性別平等業務相關人員共有 2 人(分別男性 0%，女性 100%)。 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 15 人(分別男性 20%，女性 80%)。 主管人員，參與性別意識培力課程為 6 人(分別男性 33.34%，女性 66.66%)。 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 2 人(分別男性 0%，女性 100%)。 	「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<ol style="list-style-type: none"> 本處制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之件數，共有 1 件，分述如下： (1) 法案名稱：彰化縣政府組織自治條例。 (2) 程序參與之學者：陳月娥。 (3) 法案與性別關聯程度：無關：_1_件。 	本府制定或修正本縣自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。

			(4) 較前年減少/新增 1 件。 2. 本處府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 0 件。	
四	性別統計與性別分析	增進性別統計資料與分析之完備性。	本處於上(107)年的性別統計項目共有 0 項，本(108)年的性別統計項目共有 1 項，新增 1 項，項目分別為： <u>彰化縣人事人員主管男女人數統計</u> 。	
五	性別預算	1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。	1. 本處經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 0 千元，占該局處全年預算 0%，較前年減少/增加 0%。 2. 本處年度性別預算總計 25 千元，較前年減少/增加 5 千元。 3. 本處本年實際執行之性別經費 25 千元，較本年性別預算減少/增加 0 千元。	請依性別預算之定義填寫。 本處無編列性別預算
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局(處)推薦性別師資，經審查後再彙總為性別人才資料庫。	本處本年共推薦 0 位性別人才師資。	本處無推薦性別人才
七	委員會落實三分之一性別比例情形	局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	本處各委員會性別比率如下表：	

本處各委員會性別比率			
委員會名稱	男性委員	女性委員	男女比例(%)
彰化縣政府性騷擾申訴處理委員會	5	6	男：45% 女：55%
彰化縣政府員額評鑑小組	4	2	男：67% 女：33%

各機關性別主流化實施計畫 108 年度- 主計處 執行成果表

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
一	性別機制-性平會六大工作小組	性別平等工作小組會議召開情形。	本處為幕僚單位，未參與或辦理相關會議。	
二	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。 	<ol style="list-style-type: none"> 本處一般公務人員共有57人(分別男性19.30%，女性80.70%)。主管人員共有7人(分別男性28.57%，女性71.43%)。辦理性別平等業務相關人員共有4人(分別男性25.00%，女性75.00%)。 一般公務人員，參與性別基礎課程為16人(分別男性37.50%，女性62.50%)，參加性別進階課程為31人(分別男性32.26%，女性67.74%)。 主管人員，參與性別基礎課程為3人(分別男性66.67%，女性33.33%)，參加性別進階課程為6人(分別男性33.33%，女性66.67%)。 性別平等業務相關人員，參與性別課程為4人(分別男性25.00%，女性75.00%)，平均受訓時數8.75小時。 	「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<ol style="list-style-type: none"> 本處制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之件數，共有0件。 本處府決行施政計畫等進行性別影響評估共有0件。 本處非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有0件。 	本府制定或修正本縣自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分	增進性別統計資料與分析之完備	本處於上(106年)年的性別統計項目共有4項，本(107)年的性別統	

	析	性。	計項目為4項，與上年度相同。	
五	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> 1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本處經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計0千元。 2. 本處年度性別預算總計0千元。 3. 本處本年實際執行之性別經費0千元。 	請依性別預算之定義填寫。
六	性別人才資料庫	每2年由各局(處)推薦性別師資，經審查後再彙總為性別人才資料庫。	本處本年共推薦0位性別人才師資。	
七	委員會落實三分之一性別比例情形	局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	本處各委員會性別比率如下表：	

本處各委員會性別比率			
委員會名稱	男性委員	女性委員	男女比例(%)
彰化縣採購稽核小組	7	5	男：58.33% 女：41.67%
彰化縣政府內部控制推動及督導小組	5	3	男：62.50% 女：37.50%

各機關性別主流化實施計畫 108 年度- 行政處 執行成果表

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
一	性別機制-性平會六大工作小組	性別平等工作小組會議召開情形。	本處為幕僚單位，未參與或辦理相關會議。	
二	性別意識培力	<p>4. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。</p> <p>5. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。</p> <p>6. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。</p>	<p>1. 本處一般公務人員共有 31 人(分別男性 25%，女性 75%)。主管人員共有 5 人(分別男性 40%，女性 60%)。辦理性別平等業務相關人員共有 1 人(分別男性 0%，女性 100%)。</p> <p>2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 31 人(分別男性 25%，女性 75%)，參加課程受訓為 31 人(分別男性 25%，女性 31%)。</p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 5 人(分別男性 40%，女性 60%)，參加課程受訓為 5 人(分別男性 40%，女性 60%)。</p> <p>4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 1 人(分別男性 0%，女性 100%)，平均受訓時數 77 小時，受訓人數比率較前年增加/減少 0%。</p>	「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<p>1. 本處制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之件數，共有 0 件。</p> <p>2. 本處府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 0 件。</p> <p>3. 本處非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 0 件。</p>	本府制定或修正本縣自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分	增進性別統計資料與分析之完備	本處於上(107)年的性別統計項目共有 1 項，本(108)年的性別統計	

	析	性。	項目共有 1 項，新增 0 項，項目分別為： <u>彰化縣政府臨時人員性別分析</u> 。	
五	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> 1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本處經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 0 千元。 2. 本處年度性別預算總計 0 千元。 3. 本處本年實際執行之性別經費 0 千元。 	請依性別預算之定義填寫。
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局(處)推薦性別師資，經審查後再彙總為性別人才資料庫。	本處本年共推薦 0 位性別人才師資。	
七	委員會落實三分之一性別比例情形	局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	本處各委員會性別比率如下表：	

本處各委員會性別比率			
委員會名稱	男性委員	女性委員	男女比例(%)
彰化縣政府金檔獎輔導小組	10	5	男：67% 女：33%
彰化縣政府 108 年度自衛消防編組	25	25	男：50% 女：50%

各機關性別主流化實施計畫 108 年度- 政風處 執行成果表

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果(舉例)	備註
一	性別機制-性平會六大工作小組	性別平等工作小組會議召開情形。	本處為幕僚單位，未參與或辦理相關會議。	
二	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。 	<ol style="list-style-type: none"> 本處一般公務人員共有18人(分別男性61%，女性39%)。主管人員共有6人(分別男性100%，女性0%)。辦理性別平等業務相關人員共有2人(分別男性100%，女性0%)。 一般公務人員，參與性別意識培力課程為12人(分別男性42%，女性58%)。 主管人員，參與性別意識培力課程為6人(分別男性100%，女性0%)。 	「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<ol style="list-style-type: none"> 本處制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之件數，共有0件。 本處府決行施政計畫等進行性別影響評估共有0件。 本處非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有0件，。 	本府制定或修正本縣自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分	增進性別統計資料與分析之完備	本處於上(107)年的性別統計項目共有 0 項，本(108)年的性別統計	

	析	性。	項目共有 0 項，新增 0 項。	
五	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> 1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本處經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 0 千元，占該局處全年預算 0%，較前年增加 0%。 2. 本處年度性別預算總計 0 千元，較前年減少/增加 0 千元。 3. 本處本年實際執行之性別經費 0 千元，較本年年性別預算增加 0 千元。 	請依性別預算之定義填寫。
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局(處)推薦性別師資，經審查後再彙總為性別人才資料庫。	本處本年共推薦 0 位性別人才師資，較前年度增加/減少。	
七	委員會落實三分之一性別比例情形	局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	本處各委員會性別比率如下表：	

本處各委員會性別比率			
委員會名稱	男性委員	女性委員	男女比例(%)
彰化縣政府政風處暨所屬政風人員 108 年考績委員會	6	3	男：66% 女：34%
彰化縣政府施工查核委員	37	1	男：98% 女：2%
彰化縣政府廉政委員會	23	8	男：74% 女：26%

八、其他執行成效：

本處結合 108 年彰化縣政府辦理第十屆立法委員暨第十五任正副總統選舉各項反賄選宣導活動，播放性別平等及 CEDAW 宣導短片，以增進民眾與公務同仁之性別平等意識，108 年度宣導人數總計約為 6,536 人。

各機關性別主流化實施計畫 108 年度- 經濟暨綠能發展處 執行成果表

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
一	性別機制-性平會六大工作小組	性別平等工作小組會議召開情形。	本處已於 108 年 9 月 27 日及 108 年 12 月 3 日參加性別平等工作小組會議(就業經濟及福利組)，本年度共參加 2 次。	
二	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。 	<ol style="list-style-type: none"> 本處一般公務人員共有 50 人(分別男性 54%，女性 46%)。主管人員共有 7 人(分別男性 85.7%，女性 14.3%)。辦理性別平等業務相關人員共有 2 人(分別男性 50%，女性 50%)。 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 40 人(分別男性 55%，女性 45%)。 主管人員，參與性別意識培力課程為 6 人(分別男性 83.3%，女性 16.7%)。 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 2 人(分別男性 50%，女性 50%)。 	「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<ol style="list-style-type: none"> 本處制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之件數，共有 0 件。 本處執行施政計畫等進行性別影響評估共有 0 件。 本處非府執行施政計畫等進行性別影響評估共有 0 件。 	本府制定或修正本縣自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分	增進性別統計資料與分析之完備	本處於上(107)年的性別統計項目共有 0 項，本(108)年的性別統計	

	析	性。	項目共有 0 項，新增 0 項。	
五	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> 1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本處經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 0 千元，占該局處全年預算 0%。 2. 本處年度性別預算總計_12.6_千元，較前年增加_0.6_千元。 3. 本處本年實際執行之性別經費 12 千元，較本年性別預算減少 0.6 千元。 	請依性別預算之定義填寫。
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局(處)推薦性別師資，經審查後再彙總為性別人才資料庫。	本處本年共推薦 0 位性別人才師資。	
七	委員會落實三分之一性別比例情形	局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	本處各委員會性別比率如下表：	

本處各委員會性別比率			
委員會名稱	男性委員	女性委員	男女比例(%)
彰化縣民營電業地方主管機關同意文件審查小組委員會	8	4	男：66% 女：33%
彰化縣政府節能減碳推動小組	12	7	男：63% 女：37%
彰化縣政府民生必需品配售執行委員會	6	9	男：37% 女：63%

各機關性別主流化實施計畫 108 年度- 警察局 執行成果表

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
一	性別機制-性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	<ol style="list-style-type: none"> 性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。 為推動該局性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 	<ol style="list-style-type: none"> 本局性別平等專責小組總人數15人，男性委員7人(47%)；女性委員8人(53%)。 本(108)年性別議題聯絡人：黃朝鎮，擔任期間：1月至12月，穩定度_100_%。 	穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ， 以此類推。
	性別機制-性平會六大工作小組	性別平等工作小組會議召開情形。	本局已於 108 年 9 月 20 日及 108 年 12 月 13 日召開性別平等工作小組會議(人身安全及司法組)，本年度共召開 2 次。	
二	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。 	<ol style="list-style-type: none"> 本局一般公務人員共有2891人(分別男性86.61%，女性13.39%)。主管人員共有430人(分別男性96%，女性4%)。辦理性別平等業務相關人員共有2人(分別男性0%，女性100%)。 一般公務人員，參與性別意識培力課程為2891人(分別男性86.61%，女性13.39%)。 主管人員，參與性別意識培力課程為430人(分別男性96%，女性4%)。 性別平等業務相關人員，參與性別課程為2人(分別男性0%，女性100%)。 	「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。

三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本局制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之件數，共有0件。 2. 本局府決行施政計畫等進行性別影響評估共有0件。 3. 本局非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有0件。 	本府制定或修正本縣自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	增進性別統計資料與分析之完備性。	本局(處)於上(107)年的性別統計項目共有4項，本(108)年的性別統計項目共有4項，新增2項，項目分別為： <u>兒少性交易案件查獲人數(107、108)</u> 、 <u>查尋失蹤人口概況專題分析(107、108)</u> 、 <u>彰化縣106年酒後駕車案件概況分析(107)</u> 、 <u>彰化縣106年違反毒品危害防制條例概況(107)</u> 、 <u>彰化縣詐欺案件概況(108)</u> 、 <u>彰化縣刑案案件概況(108)</u> 。	
五	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> 1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本局經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計__0__千元，占該局處全年預算0%，較前年減少/增加0%。 2. 本局年度性別預算總計27千元，較前年減少/增加3_千元。 3. 本局本年實際執行之性別經費27千元，較本年性別預算減少/增加__0__千元。 	請依性別預算之定義填寫。
六	性別人才資料庫	每2年由各局(處)推薦性別師資，經審查後再彙總為性別人才資料庫。	本局本年共推薦0位性別人才師資，較前年度增加/減少。	
七	委員會落實三分之一性別比例情形	局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	本局各委員會性別比率如下表：	

本局各委員會性別比率

委員會名稱	男性委員	女性委員	男女比例(%)
性別平等工作小組	7	8	男：47% 女：53%
性騷擾申訴處理委員會	6	8	男：43% 女：57%

各機關性別主流化實施計畫 108 年度- 消防局 執行成果表

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
一	性別機制-性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	<ol style="list-style-type: none"> 性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。 為推動該局性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 	<ol style="list-style-type: none"> 本局性別平等專責小組總人數9人，男性委員4人(44%)；女性委員5人(56%)。 本(108)年性別議題聯絡人：<u>陳旭明主任</u>，擔任期間：1月至21月，穩定度100%。 	穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ，以此類推。
	性別機制-性平會六大工作小組	性別平等工作小組會議召開情形。	本局已於 108 年 10 月 3 日及 108 年 12 月 5 日參加性別平等工作小組(環境能源及科技組)會議，本年度共參加 2 次。	
二	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。 	<ol style="list-style-type: none"> 本局一般公務人員共有696人(分別男性87.5%，女性12.5%)。主管人員共有133人(分別男性96%，女性4%)。辦理性別平等業務相關人員共有2人(分別男性100%，女性0%)。 一般公務人員，參與性別意識培力課程為615人(分別男性88%，女性12%)。 主管人員，參與性別意識培力課程為117人(分別男性96%，女性4%)。 性別平等業務相關人員，參與性別課程為2人(分別男性100%，女性0%)。 	「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。

三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	4. 本局制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之件數，共有0件。 5. 本局府決行施政計畫等進行性別影響評估共有0件。 1. 本局非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有0件。	本府制定或修正本縣自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	增進性別統計資料與分析之完備性。	本局於上(107)年的性別統計項目共有1項，本(108)年的性別統計項目共有1項，新增2項，項目分別為： <u>彰化縣106年火災傷亡概況分析</u> 、 <u>針對近五年義消男女比例之分析</u> 。	
五	性別預算	1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。	1. 本局經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計0千元，占該局處全年預算0%，較前年減少/增加0%。 2. 本局(處)年度性別預算總計845千元，較前年增加845千元。 3. 本局(處)本年實際執行之性別經費845千元，較本年性別預算減少/增加0千元。	請依性別預算之定義填寫。
六	性別人才資料庫	每2年由各局(處)推薦性別師資，經審查後再彙總為性別人才資料庫。	本局本年共推薦0位性別人才師資。	
七	委員會落實三分之一性別比例情形	局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	本局各委員會性別比率如下表：	

本局各委員會性別比率			
委員會名稱	男性委員	女性委員	男女比例(%)
彰化縣義勇消防人員福利互助委員會	10	5	男：67% 女：33%

各機關性別主流化實施計畫 108 年度- 衛生局 執行成果表

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
一	性別機制-性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	<ol style="list-style-type: none"> 性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。 為推動該局性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 	<ol style="list-style-type: none"> 本局性別平等專責小組總人數17人，男性委員7人(41.2%)；女性委員10人(58.8%)。 本(108)年性別議題聯絡人：姚玉津，擔任期間：1月至12月，穩定度100%。 	穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ， 以此類推。
	性別機制-性平會六大工作小組	性別平等工作小組會議召開情形。	本局已於 108 年 9 月 16 日及 108 年 12 月 9 日召開性別平等工作小組會議(健康照顧及醫療組)，本年度共召開 2 次。	
二	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。 	<ol style="list-style-type: none"> 本局一般公務人員共有91人(分別男性20.9%，女性79.1%)。主管人員共有15人(分別男性20%，女性80%)。辦理性別平等業務相關人員共有7人(分別男性14.3%，女性85.7%)。 一般公務人員，參與性別意識培力課程為80人(分別男性17.5%，女性82.5%)。 主管人員，參與性別意識培力課程為12人(分別男性25%，女性75%)。 性別平等業務相關人員，參與性別課程為7人(分別男性14.3%，女性85.7%)。 	「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。

三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	1. 本局制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之件數，共有0件。 2. 本局府決行施政計畫等進行性別影響評估共有0件。 3. 本局非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有0件。	本府制定或修正本縣自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	增進性別統計資料與分析之完備性。	本局於上(107)年的性別統計項目共有0項，本(108)年的性別統計項目共有1項，新增1項，項目為： <u>性病及愛滋防治工作</u> 。	
五	性別預算	1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。	1. 本局經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計986千元，占該局處全年預算1.7%，較前年增加 <u>0.45</u> %。 2. 本局年度性別預算總計 <u>986</u> 千元，較前年減少/增加 <u>258</u> 千元。 3. 本局本年實際執行之性別經費 <u>986</u> 千元，較本年性別預算減少/增加 <u>0</u> 千元。	請依性別預算之定義填寫。
六	性別人才資料庫	每2年由各局(處)推薦性別師資，經審查後再彙總為性別人才資料庫。	本局本年共推薦0位性別人才師資。	
七	委員會落實三分之一性別比例情形	局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	本局各委員會性別比率如下表：	

本局各委員會性別比率			
委員會名稱	男性委員	女性委員	男女比例(%)
彰化縣政府心理健康促進暨精神疾病防治諮詢小組	14	4	男：78% 女：22%
彰化縣政府醫事審議委員會	20	2	男：91% 女：9%
彰化縣政府醫師懲戒委員會	12	3	男：80% 女：20%

彰化縣政府 108-109 年度性 侵加害人評估小組委員會	5	4	男：56% 女：44%
彰化縣政府 107-109 年度藥 師懲戒委員會	7	6	男：54% 女：46%
本府 108-109 年度毒品危害 防制中心諮詢委員會	10	8	男：56% 女：44%
本府 107-109 年高齡友善城 市推動委員會	19	12	男：61% 女：39%
彰化縣政府身心障礙者鑑定 審議諮詢小組委員會	14	3	男：82% 女：18%
彰化縣衛生局 108 年度新進 醫事人員甄選委員會	3	2	男：60% 女：40%

各機關性別主流化實施計畫 108 年度- 環境保護局 執行成果表

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
一	性別機制-性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	<ol style="list-style-type: none"> 性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。 為推動該局性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 	<ol style="list-style-type: none"> 本局性別平等專責小組總人數16人，男性委員9人(56%)；女性委員7人(14%)。 本(108)年性別議題聯絡人：<u>1</u>，擔任期間：1月至12月，穩定度<u>100%</u>。 	穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ，以此類推。
	性別機制-性平會六大工作小組	性別平等工作小組會議召開情形。	本局已於 108 年 10 月 3 日及 108 年 12 月 5 日召開性別平等工作小組會議(環境能源及科技組)，本年度共召開 2 次。	
二	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。 	<ol style="list-style-type: none"> 本局一般公務人員共有120人(分別男性52%，女性48%)。主管人員共有14人(分別男性57%，女性43%)。辦理性別平等業務相關人員共有2人(分別男性100%，女性0%)。 一般公務人員，參與性別意識培力課程為117人(分別男性50%，女性50%)。 主管人員，參與性別意識培力課程為14人(分別男性57%，女性43%)。 性別平等業務相關人員，參與性別課程為2人(分別男性100%，女性0%)。 	「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。

三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<p>1. 本局制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之件數，共有2件，分述如下：</p> <p>(1) 法案名稱：修正「<u>彰化縣環境清潔維護自治條例</u>」。</p> <p>(2) 程序參與之學者：<u>現任性別平等委員會民間委員王翊涵委員</u>。</p> <p>(3) 法案與性別關聯程度：有關：<u>1</u>件；無關：<u>0</u>件。</p> <p>(4) 較前年新增<u>1</u>件。</p> <p>(1) 法案名稱：修正「<u>彰化縣區域垃圾處理廠(場)營運階段提供回饋金自治條例</u>」。</p> <p>(2) 程序參與之學者：<u>現任性別平等委員會民間委員林曉芳委員</u>。</p> <p>(3) 法案與性別關聯程度：有關：<u>1</u>件。</p> <p>(4) 較前年新增<u>1</u>件。</p> <p>2. 本局府決行施政計畫等進行性別影響評估共有0件。</p> <p>3. 本局非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有1件，分述如下：</p> <p>(1)計畫名稱：<u>辦理環保工作人員性別教育訓練</u>。</p> <p>(2)程序參與之學者：<u>現任性別平等委員會民間委員王翊涵委員</u>。</p> <p>(3)計畫與性別關聯程度：有關：<u>1</u>件；無關：<u>0</u>件。</p> <p>(4)較前年新增<u>1</u>件。</p>	本府制定或修正本縣自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	增進性別統計資料與分析之完備性。	本局於上(107)年的性別統計項目共有1項，本(108)年的性別統計項目共有1項，新增0項，項目分別為： <u>環保志願服務統計分析</u> 。	
五	性別預算	1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。	<p>1. 本局經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計<u>28</u>千元，占本局全年預算<u>0.0095%</u>，較前年增加<u>0.0047%</u>。</p> <p>2. 本局108年度性別預算總計<u>28</u></p>	請依性別預算之定義填寫。

		2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。	千元，較前年增加 <u>14</u> 千元。 3. 本局本年實際執行之性別經費 <u>28</u> 千元，較本年性別預算增加 <u>0</u> 千元。	
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局(處)推薦性別師資，經審查後再彙總為性別人才資料庫。	本局本年共推薦 0 位性別人才師資。	
七	委員會落實三分之一性別比例情形	局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	本局(處)各委員會性別比率如下表：	

本局各委員會性別比率			
委員會名稱	男性委員	女性委員	男女比例(%)
彰化縣政府第 9 屆公害糾紛調處委員會	13	2	男：87% 女：13%
彰化縣第 11 屆環境污染防治基金管理委員會	6	9	男：40% 女：60%
彰化縣溪州垃圾資源回收(焚化)廠管理委員會	23	6	男：79% 女：21%
彰化縣土壤及地下水污染場址改善推動小組	14	1	男：93% 女：7%
彰化縣第 5 屆環境教育審議會委員	7	8	男：47% 女：53%
彰化縣政府第 13 屆環境影響評估審查委員會	15	5	男：75% 女：25%

各機關性別主流化實施計畫 108 年度- 文化局 執行成果表

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
一	性別機制-性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	<ol style="list-style-type: none"> 性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。 為推動該局性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 	<ol style="list-style-type: none"> 本局性別平等專責小組總人數12人，男性委員8人(67%)；女性委員4人(33%)。 本(108)年性別議題聯絡人：林俊杰，擔任期間：1月至12月，穩定度100%。 	穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ， 以此類推。
	性別機制-性平會六大工作小組	性別平等工作小組會議召開情形。	本局已於108年6月19日及108年11月5日參加性別平等工作小組會議(教育媒體及文化組)，本年度共參加2次。	
二	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。 	<ol style="list-style-type: none"> 本局一般公務人員共有39人(分別男性40%，女性60%)。主管人員共有13人(分別男性62%，女性38%)。辦理性別平等業務相關人員共有4人(分別男性50%，女性50%)。 一般公務人員，參與性別意識培力課程為39人(分別男性33%，女性67%)。 主管人員，參與性別意識培力課程為13人(分別男性62%，女性38%)。 性別平等業務相關人員，參與性別課程為5人(分別男性60%，女性40%)。 	「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。

三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本局制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之件數，共有0件。 2. 本局府決行施政計畫等進行性別影響評估共有0件。 3. 本局非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有0件。 	本府制定或修正本縣自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	增進性別統計資料與分析之完備性。	本局於上(107)年的性別統計項目共有0項，本(108)年的性別統計項目共1項，新增0項，項目為： <u>彰化縣公共圖書館107年總辦證數概況</u> 。	
五	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> 1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本局經完成性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計<u>352</u>千元，占該局處全年預算<u>0.048%</u>，較前年增加<u>0.005%</u>。 2. 本局(處)年度性別預算總計<u>352</u>千元，較前年減少/增加<u>37</u>千元。 3. 本局(處)本年實際執行之性別經費<u>352</u>千元，較本年性別預算減少/增加0千元。 	請依性別預算之定義填寫。
六	性別人才資料庫	每2年由各局(處)推薦性別師資，經審查後再彙總為性別人才資料庫。	本局本年共推薦0位性別人才師資。	
七	委員會落實三分之一性別比例情形	局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	本局各委員會性別比率如下表：	

本局各委員會性別比率			
委員會名稱	男性委員	女性委員	男女比例(%)
第10屆彰化縣社區總體營造工作推動及協調委員會	17	6	男：74% 女：26%
彰化縣政府公共藝術審議委員會	8	5	男：62% 女：38%
第1屆彰化縣古蹟、歷史建築、聚落建築群、紀念建築、史蹟、文化景觀文化資產審議會	17	2	男：89% 女：11%

第 1 屆彰化縣民俗、傳統表演藝術、口述傳統及傳統知識與實踐審議會	9	4	男：69% 女：31%
第 1 屆彰化縣傳統工藝審議會	8	5	男：62% 女：38%
第 1 屆彰化縣古物文化資產審議會	10	3	男：77% 女：23%
第 1 屆彰化縣考古遺址審議會	14	3	男：82% 女：18%

其他項目：

壹、 性平宣導執行成果

- 一、 於各館室辦公廳舍處所張貼宣導海報，加強同仁及進出民眾性別平等意識。
- 二、 108 年 9 月 18 日於縣立圖書館，辦理 2019 彰化閱讀起步走—愛閱寶貝讀讀好~我是小小科學家：小小程式設計師活動，播放 CEDAW 宣導影片，參加民眾人數男 22 人、女 31 人。
- 三、 10 月 6 日於員林演藝廳排練室，辦理志工特殊訓練活動，播放 CEDAW 宣導影片，參加志工人數男 3 人、女 15 人。
- 四、 11 月 6 日藝文推廣科於 7 樓會議室，播放 CEDAW 宣導影片，參加員工人數男 4 人、女 9 人。
- 五、 11 月 13 日視覺表演科於 7 樓會議室，播放 CEDAW 宣導影片，參加員工人數男 2 人、女 9 人。
- 六、 6 月 1 日至 7 月 30 日，於縣立圖書館辦理「轉變大未來 性別要平等」主題書展。圖書展示類別有童書、文學、性別教育、女性議題等，書籍閱覽人次為 17,218 人次。借閱第 1 名圖書為「不要隨便跟陌生人走」及「蠟筆小紅的煩惱」；借閱第 3 名圖書為「一家三口」、「我的爸爸是流氓」、「我討厭男生」、「胡安娜的圖書館」、「量身訂做的爸爸」、「語不驚人毛不休」等書。

貳、加分項目-推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果性(文化局)

一、辦理女性意識電影欣賞(文化局)

108年7月17日於彰化縣文化局演講廳，辦理《花木蘭》性別平等電影欣賞，參加人數134人；108年12月14日於彰化縣圖書館2樓兒童說故事區，辦理《勇敢傳說》性別平等電影賞析，參加人數24人，有效宣達平等意識觀念。

花木蘭↓



勇敢傳說↓



各機關性別主流化實施計畫 108 年度- 地方稅務局 執行成果表

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
一	性別機制-性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	<ol style="list-style-type: none"> 性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。 為推動該局性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 	<ol style="list-style-type: none"> 本局性別平等專責小組總人數<u>15</u>人，男性委員<u>9</u>人(60%)；女性委員<u>6</u>人(40%)。 本(108)年性別議題聯絡人：<u>黃志炘</u>，擔任期間：<u>1</u>月至<u>12</u>月，穩定度<u>100%</u>。 	穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ， 以此類推。
	性別機制-性平會六大工作小組	性別平等工作小組會議召開情形。	本局已於 <u>108</u> 年 <u>9</u> 月 <u>27</u> 日及 <u>108</u> 年 <u>12</u> 月 <u>4</u> 日召開性別平等工作小組會議，本年度共召開 <u>2</u> 次。	
二	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。 	<ol style="list-style-type: none"> 本局一般公務人員共有<u>245</u>人(分別男性<u>26.94%</u>，女性<u>73.06%</u>)。主管人員共有<u>16</u>人(分別男性<u>62.5%</u>，女性<u>37.5%</u>)。辦理性別平等業務相關人員共有<u>2</u>人(分別男性<u>50%</u>，女性<u>50%</u>)。 一般公務人員，參與性別意識培力課程為<u>245</u>人(分別男性<u>26.94%</u>，女性<u>73.06%</u>)。 主管人員，參與性別意識培力課程為<u>16</u>人(分別男性<u>62.5%</u>，女性<u>37.5%</u>)。 性別平等業務相關人員，參與性別課程為<u>2</u>人(分別男性<u>50%</u>，女性<u>50%</u>)。 	「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。

三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	1. 本局制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之件數，共有0件。 2. 本局府決行施政計畫等進行性別影響評估共有0件。 3. 本局非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有0件。	本府制定或修正本縣自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	增進性別統計資料與分析之完備性。	本局於上(107)年的性別統計項目共有0項，本(108)年的性別統計項目共有1項，新增1項，項目為： <u>106及107年彰化縣地方稅務局職員性別統計通報</u> 。	
五	性別預算	1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。	1. 本局經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計0千元，占該局處全年預算0%，較前年減少/增加0%。 2. 本局年度性別預算總計0千元，較前年減少/增加0千元。 3. 本局(處)本年實際執行之性別經費0千元，較本年性別預算減少/增加0千元。	請依性別預算之定義填寫。
六	性別人才資料庫	每2年由各局(處)推薦性別師資，經審查後再彙總為性別人才資料庫。	本局本年共推薦0位性別人才師資，較前年度增加/減少。	
七	委員會落實三分之一性別比例情形	局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	本局各委員會性別比率如下表：	

本局各委員會性別比率			
委員會名稱	男性委員	女性委員	男女比例(%)
彰化縣地方稅務局復查委員會	9	11	男：45% 女：55%
彰化縣地方稅務局不動產評價委員會	12	2	男：86% 女：14%
彰化縣地方稅務局防火管理	9	6	男：60%

委員會編組委員會			女：40%
彰化縣地方稅務局自衛消防 隊編組委員會	4	2	男：67% 女：33%
彰化縣國家賠償案件處理小 組委員會	6	3	男：67% 女：33%