

108-110 年彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫

108 年成果報告

壹、緣起：

彰化縣政府(以下簡稱本府)於 92 年起成立「彰化縣婦女權益促進委員會」，結合各局處推動婦女權益相關工作，嗣後因應國際性別主流化之趨勢，於 101 年將原婦女權益促進委員會改制為「彰化縣性別平等委員會」，設有六大工作小組，透過各項服務方案及活動，落實性別平等政策綱領及推展本府性別主流化工具。105 年設置「彰化縣性別平等辦公室」專責單位，整合、規劃、督導及落實本縣性別平等政策及性別主流化工具運用。

為持續應用性別主流化工具及推動性別平等政策，爰參酌 105 年制定之「彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」、「109 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」、「行政院消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及成效評核實施計畫」、「107-109 年本府婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫」撰擬本計畫，以落實本府各局處暨所屬機關推動性別主流化及性別平等相關工作。

貳、目標：

- 一、提昇本府各局處暨所屬機關同仁性別主流化知能及性別平等意識，以落實性別平等政策。
- 二、落實應用性別主流化各項工具，以提升推動品質及擴大成效。
- 三、加強將性別觀點、CEDAW 施行法、性別平等政策綱領等重要性別政策融入各項計畫、方案或措施之執行。

參、實施對象：本府各局處暨所屬機關

肆、計畫期程：108 年至 110 年

伍、辦理單位：

一、本計畫統籌規劃及管考單位：本縣性別平等辦公室

二、其他事項主責管考單位：

- (一)建置本縣性別專家資料庫：社會處
- (二)推展性別平等工作之具體措施：本縣性別平等辦公室
- (三)委員會落實三分之一性別比例情形：本縣性別平等辦公室

三、執行推動單位：

本府各局處暨所屬機關：社會處、勞工處、民政處(含各戶政事務所)、教育處(家庭教育中心、教育網路中心)、地政處(含各地政事務所)、農業處(動物防疫所)、工務處、建設處、水利資源處、經濟暨綠能發展處、城市暨觀光發展處、人事處(公務人力訓練中心)、主計處、計畫處、法制處、新聞處、政風處、行政處、財政處、文化局、衛生局(含各衛生所)、警察局、地方稅務局、環保局、消防局。

陸、運用性別主流化工具：

一、性別主流化推動機制：

(一)性別主流化工具推動小組：

1. 召集單位：由本縣性別平等辦公室定期召開會議。
 2. 成員：
 - (1)諮詢委員：由性平會委員及民間學者專家 3-4 人擔任。
 - (2)參與成員：性別主流化各工具主責管考單位(性別機制運作-本縣性別平等辦公室、性別意識培力-人事處、性別統計與性別分析-主計處、性別預算-主計處、性別影響評估-法制處及計畫處)。
 3. 任務：
 - (1)性別主流化業務之規劃及執行事項。
 - (2)協助各局處落實性別主流化各項工具之運用。
 - (3)提供本府各局處推動性別主流化之輔導諮詢及協助事項。
 - (4)其他性別平等促進事宜。
 4. 召開會議：
 - (1)定期會議：每年召開 2 次定期會議，其中 1 次為召開年度成果會議。
 - (2)臨時會議：必要時得召開臨時會議。
 - (3)所有會議決議應提報性平會備查。
- ##### (二)性平會六大工作小組：

1. 組成方式：

- (1) 第一組(就業經濟及福利組)：由本府勞工處、經濟暨綠能發展處、農業處負責推動就業經濟及福利相關業務，並由勞工處擔任主責單位。
- (2) 第二組(人口婚姻及家庭組)：由本府民政處、社會處、地政處、教育處、地方稅務局負責推動人口婚姻及家庭相關業務，並由民政處擔任主責單位。
- (3) 第三組(教育媒體及文化組)：由本府教育處、文化局、新聞處負責推動教育媒體及文化相關業務，並由教育處擔任主責單位。
- (4) 第四組(人身安全及司法組)：由本府法制處、警察局、教育處、社會處、勞工處、衛生局負責推動人身安全及司法相關業務，並由警察局擔任主責單位。
- (5) 第五組(健康照顧及醫療組)：由本府衛生局、社會處、教育處負責推動健康照顧及醫療相關業務，並由衛生局擔任主責單位。
- (6) 第六組(環境能源及科技組)：由本府環境保護局、建設處、城市暨觀光發展處、工務處、教育處、消防局、水利資源處負責推動環境能源及科技相關業務，並由環境保護局擔任主責單位。

2. 辦理事項：依據「彰化縣性別平等委員會六大工作小組作業須知」辦理。

- (1) 落實性別平等政策綱領，推動本縣性別平等業務中長程年度施政計畫及相關具體措施。
- (2) 協助各單位訂定推動性別主流化細部實施計畫，以及落實性別主流化工具運用。
- (3) 推動其他性別平等促進事宜。

3. 運作方式：

- (1) 每年應召開 2 次會議，由各工作小組主責單位之主管(首長)擔任召集人，副主管(副首長)擔任副召集人，另應聘請各工作小組委員或民間專家學者至少 1 名出席。
- (2) 召集人如因故未能出席時，由副召集人代理，副召集人亦不克出席時，得指定工作小組委員 1 人代理之。

●辦理情形：

(一)性別主流化工具推動小組：

本縣性別平等辦公室已於 108 年 7 月 23 日召開「108-110 年本府推動各機關性別主流化實施計畫」修訂會議，於會議中共同針對性別主流化工具及各細項執行策略進行討論並修正實施。

另配合行政院考核評審項目於 108 年 10 月 16 日召開「109 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」跨局處分工會議，針對 107 年考核委員各建議事項及性別主流化目前辦理情形進行檢視督辦。

(二)性平會六大工作小組：

本縣六大工作小組執行情形詳如下表：

108 年彰化縣性別平等委員會六大工作小組會議召開情形一覽表

編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項
1	人口婚姻及家庭組(主責局處：民政處)	<p>一、108 年 9 月 27 日第 1 次會議：</p> <p>(一) 提報地政處計畫：辦理土地繼承之性別平等觀念宣導，作為性別影響評估作業。</p> <p>(二) 提報民政處計畫：2019 彰化縣聯合婚禮活動及婚前性平教育課程為本小組 108 年度之創新亮點計畫。</p> <p>二、108 年 12 月 4 日第 2 次會議：</p> <p>(一) 整體性別平等業務辦理情形有很大進步與精進，且已有數個單位在執行成果上不僅呈現出 output，還有成效。</p> <p>(二) 聯合婚禮活動可跨局處辦理且加入性平宣導來執行，非常好，鼓勵持續辦理，並可在徵得新人同意下，邀請記者報導。</p>
2	就業經濟及福利組(主責局處：勞工處)	<p>一、108 年 9 月 27 日第 1 次會議：</p> <p>(一) 請與會單位討論並提報至少 1 項 109 年預計辦理之計畫，進行性別影響評估作業，提請討論。</p> <p>決議：以勞工處關懷育嬰留職停薪申請人相關權益及復職狀況計畫進</p>

編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項
		<p>行性別影響評估作業。</p> <p>(二) 請與會單位討論並提報 1 項 108 年度之創新亮點計畫提請討論。 決議：，經表決擬由經濟暨綠能發展處所提案之項目作為本組 108 年度之創新亮點計畫。</p> <p>(三) 有關與會單位 107 至 109 年婦女暨性別平等業務中長程施政計畫就 業經濟及福利組之「具體措施詳表」及「策略衡量指標」進行業務執行情形報告及策進作為，並請委員予以指導如何結合自身業務特色進行性別平等或 CEDAW 宣導(包含宣導內容、方式多元性等)，提請討論。 決議：請與會局處依委員建議修正。</p> <p>(四) 因應六大工作小組名單修正，擬請農業處於本次會議與會，並請委員予以指導，於第 2 次分工小組會議時提報至少 1 項具體措施。 決議：照案通過。</p> <p>二、108 年 12 月 3 日第 2 次會議：</p> <p>(一) 有關上次會議「案由四」決議事項請農業處於本次會議中提報 1 項具體措施，並請委員給予建議，提請討論。 決議：請農業處依委員建議修正。</p> <p>(二) 有關與會單位 107 至 109 年婦女暨性別平等業務中長程施政計畫就 業經濟及福利組之「具體措施詳表」及「策略衡量指標」進行業務執行情形報告及策進作為，並請委員予以指導提請討論。</p>

編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項
		<p>決議：請與會局處依委員建議修正。</p> <p>(三) 有關 108 年度性別平等委員會「就業經濟及福利組」創新亮點計畫 成果分享（預先發表），提請討論。</p> <p>決議：改由勞工處所提案之「108 年度輔導事業單位提供哺(集)乳室 與托兒設施措施媒合說明會實施計畫」一案作為本組創新亮點計畫 ，並於 108 年 12 月 19 日彰化縣性別平等委員會第 3 屆第 2 次會議中 進行 10-15 分鐘之成果分享。</p>
3	<p>人身安全及司法組(主責局處：警察局)</p>	<p>一、108 年 9 月 20 日第 1 次會議： (一)由法制處代表本組提報 1 項 109 年預計辦理之計畫，進行性別影響評估作業。 (二)由警察局所提強化高風險毒品列管治安顧慮人口查訪案列為本組創新亮點提案。</p> <p>二、108 年 12 月 13 日第 2 次會議： 為使保護婦幼安全防護觀念深植於大眾，有效保障婦幼安全，警察局將由各分局第三組組長、家防官走入社區，結合社區發展協會活動辦理保護婦幼安全宣導，以強化鄰里間關懷協助，使各社區婦幼案件皆能即時通報獲取有效之協助，防範憾事發生。</p>
4	<p>健康照顧及醫療組(主責局處：衛生局)</p>	<p>一、108 年 9 月 16 日第 1 次會議： (一)「自殺守門人計畫」的性別統計完整，宣導的族群多元，且統計彰化縣</p>

編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項
		<p>中高齡男性的自殺率較高，可試辦針對據點中高齡男性主動心理健康的關懷，可以成為本組今(108)年的創新亮點。</p> <p>(二) 因應 109 年中央針對地方政府性別平等考核，本縣能爭取佳績，委員建議宣導主題及對象多元(統計須分別男、女)，請社會處婦民科提供一致性的宣導統計表，以利各單位提供宣導成果。</p> <p>二、108 年 12 月 9 日第 2 次會議：</p> <p>(一) 委員針對創新亮點的執行情形提供相關建議，且可於目前提報的具體措施詳表。</p> <p>(二) 目前各項業務辦理情形積極，委員建議 109 年可於宣導後做成效評估(如滿意度或測驗等)。</p>
5	教育媒體及文化組(主責局處：教育處)	<p>一、108 年 10 月 2 日第 1 次會議：</p> <p>(一) 以「於縣立圖書館辦理『轉變大未來 性別要平等』主題書展」為本小組本(108)年度之創新亮點計畫。</p> <p>(二) 請新聞處提具 1 項「策略績效目標」代表本小組，於明(109)年進行「性別影響評估作業」之計畫辦理。</p> <p>二、108 年 12 月 6 日第 2 次會議：</p> <p>建議得於明(109)年性別預算考核中，增列每年投入購買性平書籍(如女性科學家)之經費，有無逐年提升的趨勢。</p>
6	環境能源及科技組(主責局處：環保局)	<p>一、108 年 10 月 3 日第 1 次會議：</p> <p>(一) 決議提報教育處體育設施科辦理之增設體育場之親子廁所數為本組 108 年度之創新亮點計畫。</p> <p>(二) 決議提報環境保護局人事室辦理之環保工作人員性別教育訓練為本組性別影響評估作業。</p>

編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項
		<p>(三) 通過消防局及水利資源處提報之具體措施詳表並據以實施。</p> <p>二、108年12月5日第2次會議： 請各單位檢視策略衡量指標之109年度達成值(KPI)與108年數據如有差距過大之情形是否可略作調整。</p>

二、性別意識培力：

依據「各機關公務員性別主流化訓練計畫」（行政院民國107年2月7日院臺性平字第1070163622號函修正）及「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練及成效評核實施計畫（行政院秘書長104年11月25日院臺性平字1040152157號函核定）辦理。

(一)辦理性別主流化研習及性別意識課程：

1. 參加對象：本府各處暨所屬一級、二級機關之公務人員(一般公務人員、性別平等業務相關人員、主管人員)及政務人員。
 - (1)主管/政務人員(每年須參訓2小時以上)：包含機關正副首長、幕僚長、單位主管及科長職級以上之主管。政務人員認定係依地方制度法所列之政務職人員(不含機要人員)。
 - (2)性別平等業務相關人員(每年須參訓6小時以上進階課程)：包含本府各處暨所屬一級、二級機關之性別聯絡人、代理人及業務承辦人員。
 - (3)一般公務人員(每年須參訓2小時以上)：包括依法任用、派用之有給專任人員；依法聘任、聘用及僱用人員；公務人員考試錄取人員。
2. 辦理單位：本府公務人力訓練中心(一般公務人員、主管人員)、性別平等辦公室(性別平等業務相關人員、政務人員)。
3. 辦理內容：
 - (1)針對上述不同參加對象訂定年度訓練計畫(含課程內容、訓練需求調查表、測驗問卷及案例教材)。

- (2)辦理初階及進階課程，課程採多元辦理形式，如演講、工作坊、電影賞析或讀書會等。
- (3)於課程辦理前評估機關人員需求，課程辦理後提供學習回饋。
- (4)於每年 12 月前製作教育訓練之成果報告(含計畫、課程內容、訓練需求調查表、測驗問卷及案例教材等)。

(二)辦理 CEDAW 教育訓練：

1. 參加對象：本府各處暨所屬一級、二級機關之一般公務人員、高階公務人員(含主管人員、簡任以上人員)。

(1)一般公務人員：依「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點，為各機關(構)、學校之下列人員：依法任用、派用之有給專任人員；依法聘任、聘用及僱用人員；公務人員考試錄取人員。前項機構不包括公營事業機構；前項第二款人員，不包括公立學校教師。

(2)高階公務人員：依「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點人員範圍內，含主管人員(包含簡任、薦任及委任主管)及簡任以上人員。前項機構不包括公營事業機構；前項第二款人員，不包括公立學校教師。

2. 辦理單位：本府公務人力訓練中心。

3. 辦理內容：

(1)針對上述不同參加對象訂定年度訓練計畫(含課程內容、訓練需求調查表、測驗問卷及案例教材)。

(2)一般公務人員：

A. 培訓課程：法律平等與實質平等、直接與間接歧視、暫行特別措施(含案例)。

B. 課程進行方式：以講師授課方式進行，亦鼓勵部分時數以案例進行分組討論，提升運用 CEDAW 於研擬計畫案、法案及業務推動之能力。

(3)高階公務人員(含主管人員、簡任以上人員)：

以工作坊、座談、研討方式進行培訓，針對各級政府機關主管人員、簡任以上人員就主管業務與 CEDAW 之關聯性，進行討論或情境案

例分組討論，深入探討如何改善或避免性別歧視觀念，融入相關業務規劃。

(4)於課程辦理前評估機關人員需求，課程辦理後提供學習回饋。

(5)於每年12月前製作教育訓練之成果報告(含計畫、課程內容、訓練需求調查表、測驗問卷及案例教材等)。

4.執行目標(配合「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練及成效評核實施計畫修訂)。

●**辦理情形：**

1. **人事處：**辦理本府主管人員及基層人員性別主流化基礎及進階訓練及相關促進性別平等意識之課程。

(1)108年3月8日辦理108年度CEDAW教育訓練(主管班)-第一梯次，參訓對象為本縣主管人員，參加人數37人(男21人、女16人)。

(2)108年5月9日辦理108年度CEDAW教育訓練(主管班)-第二梯次，參訓對象為本縣主管人員，參與人數共40人(男24人、女16人)。

(3)108年8月12日辦理108年度CEDAW教育訓練(主管班)-第三梯次，參訓對象為本縣主管人員，參與人數共40人(男19人、女21人)。

(4)108年10月21日辦理108年度CEDAW教育訓練-第一梯次，參訓對象為本府暨所屬機關學校公務人員，參與人數共361人(男123人、女238人)。

(5)108年11月4日辦理108年度CEDAW教育訓練(主管班)-第四梯次，參訓對象為本縣主管人員，參與人數共40人(男26人、女14人)。

(6)108年12月2日辦理108年度CEDAW教育訓練-第二梯次，參訓對象為本府暨所屬機關學校公務人員，參與人數共347人(男129人、女218人)。

2. **社會處(秘書單位)：**

(1)本縣性別人才資料庫：已於107年5月28日召開「性別人才資料庫審查小組會議」，資格通過者計9位，不通過者計11位。本資料庫性別人才師資共計40位，性別比例為男性5人(12.5%)，女性35人(87.5%)。

(2)性別意識課程辦理情形：

- a. 性別意識培力初階暨電影賞析課程：於 1 月 25、29 日，辦理 2 場次計 12 小時，參訓人數共 126 人次(男性 21 人次、女性 105 人次)。
- b. 性別平等意識培力進階課程：於 2 月 20、23、25 日、3 月 8、11 日，辦理 5 場次計 30 小時，參訓人數共 66 人次(男性 3 人次、女性 63 人次)。

三、性別統計與性別分析：

(一)性別統計：

1. 辦理單位：主計處。
2. 辦理內容：
 - (1)逐年檢討修訂彰化縣性別統計指標項目(包含新增複分類、具有地方特色性別統計指標)。
 - (2)強化落實性別統計編製，彙編彰化縣性別統計圖像。
 - (3)建置彰化縣性別統計專區網頁(含一級機關專區網頁)。

(二)性別分析：

1. 辦理單位：主計處。
2. 辦理內容：
 - (1)就性別有關綜合議題撰擬統計分析，報告完成後應送請業務相關參考據以制定政策或調整、改善業務。
 - (2)統計分析應諮詢或聘請專家學者進行檢視，提升性別分析品質。

●辦理情形：

1. **社會處(秘書單位)**：已於 108 年 10 月 3 日辦理 1 場次本府性別統計及專題分析課程。
2. **主計處**：
 - (1)性別統計：
 - A. 為配合業務需求，於 108 年 5 月函請各局處就性別統計指標之新增項目提供建議，經檢討、彙整後本年指標項目計 158 項，並於 7 月編製完成，至資料庫查詢系統相關資料則於 8 月更新完成。
 - B. 本縣性別圖像業於 108 年 8 月完成彙編，並分送各局處參考使用。
 - C. 為方便外界查詢，配合建置「性別統計專區」，年度進行中除適時維護、更新專區相關內容外，亦可連結至所屬一級機關統計資料網址，以利參用。

(2)性別分析：

- A. 截至 11 月底共完成 16 篇屬性別議題之統計分析(包含 6 篇專題分析、10 篇統計通報)，內容涵蓋勞動力、公共參與、兒童及少年保護等議題，相關資料經簽奉一層核准後皆分送業管局處參考。
- B. 本府(社會處)於 108 年 10 月 3 日召開性別統計及分析培訓課程，針對講師亞洲大學心理系林兼任副教授曉芳所提應就性別差異原因進行剖析等建議，現已擇定部分篇章請業管局處提供資料後據以進行調修，以提升統計分析品質。

四、性別預算：

- (一)主計處：訂定本府性別預算編列表件，彙整各局處納入預算編列情形，並每年檢討各單位預算內編列性別預算之比率。
- (二)本府各處暨所屬一級機關：
 1. 每年擬編概算時，應注重主管業務範圍內各計畫案、法律案之性別評估影響結果。經性別影響評估檢視，屬直接受益須優先推動之計畫，應於各該機關所獲配年度主管歲出基本額度內，優先編列概算辦理。
 2. 各項具性別目標之計畫或方案應優先編列預算。
 3. 對於增進或保障特定性別權益之計畫或方案應優先編列預算。

●辦理情形：

1. 社會處(秘書單位)：已於 108 年 10 月 28 日辦理性別影響評估-計畫案課程時邀請主計處預算科承辦人說明性別預算填報，計有 15 人參訓(男性 3 人、女性 12 人)。
2. 主計處：參採社會處於 108 年 10 月 28 日辦理之「性別影響評估-計畫案實務課程」所提建議，滾動修正 108 年度「彰化縣政府暨所屬機關性別預算編列情形表」，並請各局處配合填寫 109 年性別預算，詳如附件一 109 年彰化縣政府暨所屬機關性別預算編列情形表。

五、性別影響評估：

- (一)計畫處：訂定本府重要施政計畫之性別影響評估作業流程及檢視表件(相關表件參考行政院性別平等處修訂)。
- (二)法制處：訂定本府自治條例(修正案)之性別影響評估作業流程及檢視表件(相關表件參考行政院性別平等處修訂)。

(三)本府各處暨所屬一級機關：

1. 各單位辦理下年度重要政策或計畫擇優至少1項(含府一層、二層決行)，進行性別影響評估作業，前項計畫應提報性平會六大工作小組討論。
2. 各單位於制定或修正自治條例時，應辦理性別影響評估作業。
3. 各單位每年度應將完成性別影響評估之案件提送本縣性別平等辦公室審視，以落實意見參採程序。

●**辦理情形：**

1. 計畫處：本府性別六大工作小組提出「性別影響評估檢視表」計6案進行初審，並於11月26日送性別平等辦公室審查，並於109年2月5日召開審查會議，審查計畫案如下：
 - (1) 辦理「土地繼承之性別平等觀念宣導」
 - a. 提報局處：地政處
 - b. 審查委員：王翊涵(本縣性別平等委員會外聘委員)
 - (2) 辦理「關懷育嬰留職停薪申請人相關權益及復職狀況」
 - a. 提報局處：勞工處
 - c. 審查委員：王翊涵(本縣性別平等委員會外聘委員)
 - (3) 辦理「美好彰化雙月刊人物採訪：提升女性受訪者比例」
 - a. 提報局處：新聞處
 - b. 審查委員：王翊涵(本縣性別平等委員會外聘委員)
 - (4) 辦理「本縣平日及假日遠端視訊暨夜間臨櫃免費法律諮詢服務」
 - a. 提報局處：法制處
 - c. 審查委員：王翊涵(本縣性別平等委員會外聘委員)
 - (5) 修正「提升本縣環境保護局工作人員性別友善職場觀念計畫」
 - b. 提報局處：環境保護局
 - d. 審查委員：王翊涵(本縣性別平等委員會外聘委員)
 - (6) 辦理「更年期婦女保健宣導方案」
 - a. 提報局處：衛生局
 - b. 審查委員：王翊涵(本縣性別平等委員會外聘委員)
2. 法制處：108年計有9案法律類性別影響評估案，9案程序參與者皆為性別主流化人才資料庫專家學者或本縣性別平等委員會外聘委員，修正之法案如下：

- (7) 修正「彰化縣各地政事務所提供土地基本資料庫電子資料收費基準自治條例」
 - d. 提報局處：地政處
 - e. 審查委員：廖梨君(本縣性別平等委員會外聘委員)
- (8) 修正「彰化縣營利場所強制投保公共意外責任險自治條例」
 - b. 提報局處：城市暨觀光發展處
 - f. 審查委員：王翊涵(本縣性別平等委員會外聘委員)
- (9) 修正「彰化縣辦理公共工程拆遷建築改良物補償自治條例」
 - e. 提報局處：工務處
 - f. 審查委員：王翊涵(本縣性別平等委員會外聘委員)
- (10) 修正「彰化縣環境清潔維護自治條例」
 - c. 提報局處：環境保護局
 - g. 審查委員：王翊涵(本縣性別平等委員會外聘委員)
- (11) 修正「彰化縣區域性垃圾處理廠(場)營運階段提供回饋金自治條例」
 - d. 提報局處：環境保護局
 - h. 審查委員：林曉芳(本縣性別平等委員會外聘委員)
- (12) 修正「彰化縣新設置畜牧場管理自治條例」
 - c. 提報局處：農業處
 - d. 審查委員：王翊涵(本縣性別平等委員會外聘委員)
- (13) 修正「彰化縣公園管理維護自治條例」
 - a. 提報局處：城市暨觀光發展處
 - b. 審查委員：王翊涵(本縣性別平等委員會外聘委員)
- (14) 修正「彰化縣處理無名屍自治條例」
 - a. 提報局處：警察局
 - b. 審查委員：王翊涵(本縣性別平等委員會外聘委員)
- (15) 修正「彰化縣民眾協助警察拘捕人犯傷亡濟助自治條例」
 - a. 提報局處：警察局
 - b. 審查委員：王翊涵(本縣性別平等委員會外聘委員)

柒、建置本縣性別專家資料庫：

一、辦理單位：社會處。

二、辦理內容：

(一)依據「彰化縣政府性別人才資料庫遴選與維護作業計畫及作業須知」彙整遴選性別師資名單，並定期召開審查會議，以建置在地

性別人才資料庫，做為各局(處)邀請性別師資或進行性別影響評估之參考。

(二)每年辦理審查會議時，應滾動更新人才資料庫名單，並將名單上網公告。

(三)各處暨所屬一級機關於推動性別主流化工具、辦理性別平等具體措施等相關業務聘任外聘委員時，應參考本資料庫遴聘之。

●**辦理情形：**

1.107年5月28日召開「性別人才資料庫審查小組會議」，資格通過者計9位，不通過者計11位。本資料庫性別人才師資共計40位，性別比例為男性5人(12.5%)，女性35人(87.5%)。

2.預計於109年辦理審查會議並滾動更新人才資料庫名單，並將名單上網公告。

捌、推展性別平等工作之具體措施：

一、**辦理單位：**本府各局處暨所屬機關。

二、**辦理內容：**

(一)**依據本縣性別平等方針規劃辦理與業務性質有高度關聯性之政策、措施、方案或計畫：**

1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。
2. 訂定跨局處合作之性別平等政策、計畫。
3. 針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃推動具體措施。
4. 推動女性就創業措施：如育成中心提供女性保障名額、開設女性專班、提供女性適性課程、針對二度就業女性提供工作媒合、優先試辦彈性工作等。
5. 結合企業推動之政策措施：如設有性別平等相關獎項或組織評鑑訂有性別平等指標、補助企業提供性別平等或友善家庭政策設施(如彈性工作)、積極進用二度就業女性、破除職場性別隔離等。
6. 主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。
7. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。
8. 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。
9. 委託、補助或自行辦理與性別議題有關之研究。

10. 其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。

(二)建構性別友善環境所推動之政策措施：

1. 推動多元性別友善空間(如性別友善廁所、宿舍、更衣室等)。
2. 推動高齡友善無障礙環境(如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等)。
3. 布建社區公共托育家園或增設公共化幼兒園。
4. 辦理活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。
5. 其他促進性別平等友善環境之政策措施。

(三)結合自身業務辦理性別平等宣導或政策措施：

1. 去除性別刻板印象與偏見之宣導或活動、政策措施：

(1) 宣導活動內容：如多元性別(如認識 LGBTI 及其處境、權益、尊重接納多元性別等)、破除男女任務定型分工(如家務分工、職業性別刻板相關活動等)、促進女性參與 STEM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係。

(2) 政策措施：如納入評鑑、獎勵機制，或從家庭面向(破除繼承制度之性別不平等現象)、文化面向(檢視宗教、禮俗並推展平權之性別文化、鼓勵女性參與體育運動)、社會面向(開放同性伴侶註記、增設第三個欄位的性別選項或性少數選項)、媒體面向(促進媒體自律及他律、媒體識讀)等方面訂定相關措施或作業機制。

2. 其他結合自身業務辦理性別平等宣導或活動：如臺灣女孩日活動、CEDAW 各條次宣導、性別參與、性別人權等。

3. 宣導方式：可運用平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動等多樣化方式進行宣導，宣導活動不宜只有發送文宣，需有實質內容。

4. 結合辦理單位：各鄉鎮市公所、民間團體、組織、企業等。

5. 宣導對象：包含各局處及各所屬機關(構)、學校所屬教職員工生、公所所屬員工、人民團體、民間組織、企業、里鄰長或一般民眾等。

(四)自製性別平等及CEDAW宣導教材及文宣：

1. 結合自身業務自製具性別平等意識及CEDAW精神之宣導教材及文宣品，並公布於網頁供參考運用。

2. 機關同仁「自製」融合相關專業與性別平等內容之對外授課教材亦可納入。

(五)對農、漁、工會所推動之性別平等政策措施：

1. 針對提升農/漁會女性決策參與之具體措施：如針對農(漁)村女性意識培力、加強對農(漁)會及農(漁)村地區性別平等意識宣導、對女性選任人員比例較高之農(漁)會給予補助等措施、提出提升農(漁)會選任人員女性比例改善計畫/納入農(漁)會評鑑或考核及其他引導農(漁)會增加女性選任人員之獎/鼓勵措施等。
2. 針對提升工會女性決策參與之具體措施：例如針對工會進行性別意識培力、加強對女性會員領導力培力/針對女性幹部人員比例較高者給予補助等措施/納入工會評鑑要點及其他引導工會增加女性幹部人員之獎/鼓勵措施等。

三、辦理方式：

- (一)各局處暨所屬機關應就上述5項辦理內容之具體措施擇2項辦理，並經各單位之性別平等專責小組核定。
- (二)各局處暨所屬機關應於每年3月底前提報上述具體措施之計畫予性別平等辦公室彙整，並於11月底前繳交成果報告。

●辦理情形：

本府各處暨所屬一級機關辦理各項性別平等宣導活動及自製文宣之情形：108年計有17個局處辦理性平相關宣導活動或自製文宣(68%)如下：

A. 社會處：

- a. 辦理「彰化縣性別平等友善商家認證計畫」：107年已招募彰化市25間商家，108年新增招募鹿港鎮、員林市、田中鎮及北斗鎮共11間商家。
- b. 「108年性別平等行動劇團-家務分工宣導」：於6月24日、7月13日、28日、8月21日、8月26日、9月22日、9月28日、10月6日、10月16日*2次、10月25日*2次，總計宣導11場次，共1160人次。
- c. 製作「性別平等政策綱領書籤」：於性別平等友善商家發放計有1,750份。
- d. 製作1部CEDAW宣導動畫影片及6組性別平等宣導展架。

B. 法制處：於108年6月13日舉辦「公務機密維護暨個人資料保護專精講習」，108年7月18日舉辦「108年度行政執行業務講習」，108年10月22日舉辦「守護食安聰明納稅社區法律行動專車」芳苑場，108年10月28日舉辦「108年度訴願暨國家賠償實務研習」，108年11月

8日舉辦「消費者保護教育訓練講習課程」，108年11月13日舉辦「守護食安聰明納稅社區法律行動專車」二水場，108年11月15日舉辦「行政執行實務作業研習」，並於辦理時播放性別平等及CEDAW宣導短片，總計宣導7場次。

- C. 新聞處：運用本府LINE官方帳號、臉書、電視牆、電梯影片及有線電視跑馬等方式進行性別平等相關活動推播宣導。
- a. 於彰化縣政府官方LINE帳號協助推播相關訊息：發布「慶祝三八婦女節」EDM、「女性溫柔的力量~婦女大會師『women』一起做公益」、「『108年度彰化縣婦女學苑』開班申請全面啟動」、「讓媽咪好『馨』情 母親節康乃馨首選田尾鄉」、「慶祝母親節」EDM、「女人撐起半邊天 彰化縣婦女團體組織能力培訓在彰化夢想館」、「女力崛起!七縣市女性首長齊聚一堂啟動女力時代」、「彰縣府與彰師大攜手開辦菁英培訓班 栽培創新管理實力」等8則新聞連結於主頁或(及)訊息，108年7月份官方帳號好友人數為17萬9,906人。
 - b. 於本處臉書「花現彰化」協助推播相關訊息：發布「彰化縣婦女大會師&嘉年華會」貼文，觸及人數為713人次；發布「美漾媽咪·好馨情」貼文，觸及人數為4,645人次；發布「母親節」貼文，觸及人數為2,118人次；發布「七縣市女性齊聚一堂」貼文，觸及人數為1,556人次；發布「巾幗學苑-女性領導人菁英培訓班」貼文，觸及人數為4,417人次；發布「三八婦女節」貼文，觸及人數為1萬6,749人次；6則貼文總計觸及人數達3萬198人次。
 - c. 於有線電視跑馬托播相關訊息：性別平等議題活動宣傳有線電視跑馬託播14則，內容包含女性領導人培訓、女性文學家演講、女性影展、婦女大會師嘉年華等活動。
 - d. 於電梯影片宣導性別平等相關訊息：播放女性人物故事共7則，包括婦女節名人講堂：台積電慈善基金會董事長張淑芬經驗分享、超級奶爸日、模範母親表揚大會、防暴聯盟、婦女能力培訓、女性宣言、湖北國小附幼楊淑卿老師獲師鐸獎。
- D. 勞工處：
- a. 輔導本縣工會辦理勞工教育講習活動時，將「性別平等觀念」

納入課程中。

- b. 辦理「108年職場平權暨性騷擾防治研習會」，並於7月11日辦理1場次，共計100人參加，女性63人，男性37人。
- c. 截至108年11月止，本(108)年度共召開4次「彰化縣性別工作平等會」，業於108年1月3日、1月31日、4月3日及11月13日召開完畢。
- d. 「輔導事業單位訂定性騷擾防治機制」，截至108年11月30日止已完成1,502家。
- E. 經濟暨綠能發展處：108年度1-11月份共發放飛雁計畫宣導資料共計762份。
- F. 環保局：本局108年度4月至6月期間辦理10場次志工增能培訓課程，參與志工人數計1,259人，其中女性為924人、男性為335人，女性比例占73.4%。每場次10小時課程中安排30分鐘性別平等教育宣導，藉由課程參與提昇環保志工(義工)對性別平等知能概念的正確認知。
- G. 衛生局：辦理「更年期婦女保健宣導方案」、「性病及愛滋防治工作」，提供相關衛教諮詢。
 - a. 更年期婦女保健宣導方案：
 - I. 搭配醫院醫療相關活動，於3月10日、6月22日及7月6日辦理更年期健康保健宣導，宣導內容包含更年期後婦女常見慢性病預防、健康飲食等，1-11月共計3場次，1185人次。
 - II. 3月16日、7月12日及9月21日於彰化醫院及彰化縣衛生局辦理縣內醫事人員更年期婦女照護及慢性病防治相關教育訓練，1-11月共計3場次，參訓人員共計564人。
 - b. 性病及愛滋防治工作：
 - I. 辦理性病及愛滋防治衛生教育講座，宣導族群包括：一般婦女、新住民、性工作者及學生等族群宣導241場，共計21,596人次。
 - II. 提供免費梅毒及愛滋衛教諮詢篩檢服務，篩檢對象包括：匿名篩檢、臨產婦篩檢、警方查獲對象、社區藥癮者、八大行業從業人員、性工作者、感染者接觸者、全民篩檢等，共篩檢男性10,249人次、女性8,827人次，共計19,076人。
 - III. 感染者已婚配偶接者檢查達成率為96.18%，配偶病情告知率為95.57%。

IV. 彩虹奇蹟健康諮詢中心服務量能分析：

- i. 愛滋病毒及梅毒匿名諮詢篩檢：男 214 人次、女 35 人次。
- ii. 安全性行為衛教宣導：男 1841 人次、女 609 人次。
- iii. 愛滋防治宣導活動：男 1701 人次、女 812 人次。
- iv. 一對一心理諮商服務：男 23 人次、女 1 人次。
- v. 製作愛滋宣導公版簡一份報及 1 組愛滋宣導展架。

H. 教育處：

- a. 辦理「學生之性別平等教育課程或活動」：依據性別平等教育法第 17 條第 2 項規定：「國民中小學除應將性別平等教育融入課程外，每學期應實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時。」
- b. 辦理「學校教職員性別平等教育課程或活動」：各校辦理教職員工職前教育、新進人員培訓、在職進修及行政主管人員等相關研習均應以「中小學行政人員及教師性別平等教育研習課程」納入性別平等教育內容。
- c. 辦理「教保服務機構親職教育講座」：本案係以學年為辦理期程，108 學年本縣規劃辦理 66 場次，預計可嘉惠 4890 人次(108 年 8 月至 12 月 38 場，2690 人次)。
- d. 辦理「幼兒園教保研習」：108 年度 1 月至 12 月共辦理 3 場次，共計 153 人次。
- e. 於 108 年 5 月 3 日以府教社字第 1080143792 號函發文給本縣 941 家各立案補習班，請補習班設立性騷擾申訴管道、訂定性騷擾防治措施，以維護補習班學生學習安全與權益。

I. 地政處：透過地政處及 8 個地政事務所之網頁、臉書、跑馬燈及社區服務持續對民眾宣導土地繼承性平觀念。108 年至 11 月共辦理 90 場社區宣導，2,655 位男性參加，2,718 位女性參加，共 6,373 人次。

J. 城觀處：透過「社區規劃師培訓」辦理性別教育宣導及辦理「本縣旅宿業者性別教育宣導」。

- a. 辦理 108 年「社區規劃師培訓課程」並進行性別教育影片宣導，於 4 月 29 日、6 月 26 日、8 月 21 日、11 月 16 日宣導 4 場次，共計 206 人次。
- b. 108 年 7 月 23 日、8 月 20 日辦理「旅宿業性騷擾防治宣導課程」2 場次，共計 58 家業者參加。

- c. 108年1月至11月底，配合本縣旅宿業聯合稽查進行性騷擾防治宣導工作，旅館宣導計78家次，民宿宣導計42家次。
- K. 工務處：增加本縣大眾運輸宣傳性別主流化管道，於市區公車或候車亭適當位置張貼或輪播性別平等相關之宣導標語資訊。計4條公車路線，13車次以及1處候車亭參與，累計至108年10月底共28,777人次。
- L. 民政處：製有生育議題相關宣導單張，於民眾領取生育補助金時發放，並配合活動設攤宣導。
- a. 配合各局處大型活動設攤宣導：
- I. 本處於108年3月10日配合社會處108年彰化縣慶祝38婦女節主題活動設攤宣導：發放自製宣導單張300張；宣導品200份。
 - II. 本處於108年3月23日配合農業處辦理本縣108年植樹活動暨政令宣導：發放自製宣導單張350張；宣導品300份。
 - III. 本處於108年7月28日配合原住民暨民族事務科辦理108年度原住民族日暨政令宣導活動：發放自製宣導單張200張；宣導品150份。
 - IV. 本處於108年9月7日配合社會處身心障福利團體中秋晚會於本縣體育館辦理活動設攤宣導，發放自製宣導單張500張；宣導品300份。
 - V. 本處於108年11月10日配合社會處於本縣社頭鄉果菜市場辦理108年度彰化縣國際身心障礙者園遊會暨特殊教育表揚大會，活動設攤宣導，發放自製宣導單張800張；宣導品400份。
- b. 自製文宣：
- I. 本縣各戶政事務所自製宣導單張，於發放生育補助金時發放並宣導。
 - II. 本縣各戶政事務所自製宣導單張放於公告欄。
 - III. 本縣各戶政事務所將宣導標語以電子跑馬燈宣導。
 - IV. 本處戶政科自製宣導單張共計2,000張，配合設攤宣導發放。

M. 警察局：108 年 1 至 11 月份，於社區辦理治安會議婦幼安全宣導活動共 147 場次，約 46,545 人次。於校園、機關及團體辦理婦幼安全宣導活動，共 423 場次，約 93,090 人次。

婦幼安全宣導重要活動如下：

- a. 108 年 2 月 11 日及 8 月 30 日開學日首日本局婦幼警察隊前往彰化市信義國中小學，執行護童專案。
- b. 108 年 2 月 26 日、9 月 4 日及 11 月 13 日本局婦幼警察隊接受警廣專訪宣導「婦幼人身安全」。
- c. 108 年 6 月 29、30 日、7 月 6、7 日，於本局中庭辦理小小正義使者 8 場次，宣導兒童自我保護觀念，受報章媒體報導，參與兒童及家長熱烈反應。
- d. 108 年 8 月 10 日本局婦幼警察隊參加彰化縣第一屆青春盃 3 隊 3 門牛籃球賽活動在彰化縣立體育館風雨球場設攤宣導兒少性剝削自我保護觀念，參與民眾熱烈反應。
- e. 108 年 11 月 9 日本局婦幼警察隊參加國暨崇她社反暴力公益園遊會在彰化縣鹿港北區遊客中心設攤宣導家庭暴力防治保護觀念，參與民眾熱烈反應。
- f. 108 年 11 月 30 日本局婦幼警察隊參加 108 年度幼兒園親子運動嘉年華活動在彰化縣立體育場設攤宣導兒童自我保護觀念，參與兒童及家長熱烈反應。
- g. 執行婦幼相關安全宣導除以實際案例宣導外，並以有獎徵答發放宣導品方式與民眾互動，以提高民眾參與意願及成效，民眾亦反映良好。

N. 地方稅務局：

- a. 本(108)年 6 月 21 日由彰化縣環境保護局主辦本局協辦「108 年度性別主流化」研習課程，由楊玉珍律師主講，講授「性別議題與執法及性別主流化」，並於會場強貼及發放性別平等 DM，彰化市機關學校同仁共計 89 人參加。
- b. 本(108)年 7 月 25 日辦理「108 年度稅務志工服務特殊(專業)訓練講習會」，於會場張貼、發放性別平等 DM 及播放「突破性別框架」宣導短片，本局志工及工讀生共計 40 人參加。
- c. 本(108)年 9 月 27 日辦理「108 年全球經濟趨勢與投資決策之變與不變專題演講」，於會場張貼、發放性別平等 DM

- 及播放「突破性別框架」宣導短片，本局同仁共 103 人參加
- d. 利用本局戶外 LED 看板撥放本縣自製 CEDAW 影片宣導，看板位於中興路與中山路交叉口，來往車輛民眾眾多，宣導效益倍增。
 - e. 本局自製稅務宣導海報加上性平觀念宣導張貼於本局布告欄，加深納稅義務人印象。
 - f. 本局自製「兩性平權 職業無差別 同享租稅平等權 性別齊視 拒絕歧視」宣導廣告，利用本局戶外 LED 看板撥放，不斷輪播以擴增宣導效益。
 - g. 本局自製之記事本、筆記本等稅務宣導品，於內頁附加「兩性平權 職業無差別 同享租稅平等權 性別齊視 拒絕歧視」宣導廣告，讓納稅義務人於使用時都能翻閱到，加深宣導效益。

0. 行政處：

- a. 於 108 年 4 月 18、19 日辦理「彰化縣政府 108 年度文書教育訓練第 1、2 梯次」，播放性騷擾大解析影片，宣導人次共計 499 人次。
- b. 108 年 10 月 18 日辦理「採購業務人員意見交流及經驗分享座談會」，播放性騷擾大解析影片，宣導人次共計 91 人次。
- c. 108 年 11 月 21 日辦理「彰化縣政府 108 年下半年消防演練」，播放性騷擾大解析影片，宣導人次共計 177 人次。
- d. 108 年度 CEDAW 影片宣導成果共 3 場次，合計 767 人。

P. 農業處：

- a. 配合社會處於 108 年 1 月 25 日及 1 月 29 日辦理之「性別意識培力初階暨電影賞析課程」，邀請各鄉鎮農會之承辦人員參與課程，培養業務承辦人具有性別敏感度及提升性別主流化實施成效。
- b. 108 年 9 月 21 日辦理「全縣農會信用部員工訓練」，邀請性別平等宣導劇團演出進行「家務分工宣導」，受益人次共 570 名，男性 166 名、女性 404 名。
- c. 108 年 10 月 23 日、108 年 10 月 26 日及 108 年 11 月 30 日辦理「食農教育國小師資訓練」共計 3 場次(花壇場、二水場、彰化場)，播放 CEDAW 宣導影片。
- d. 辦理性別平等宣導及有獎徵答共 2 場次：

I. 『「竹塘魅力米鄉 找回吃米的人」食安五環宣導及「竹塘米~飄香乳酪、飄香糙纖餐包新產品發表」暨 108 年度農業推廣成果展』，參加人次共 800 人。

II. 108 年度產業文化暨食農教育推廣宣導行銷活動「食農教育 耕植和美」，參加人次共 1,500 人。

Q. 文化局：於各館室辦公廳舍處所張貼宣導海報，加強同仁及進出民眾性別平等意識。

a. 於各館室辦公廳舍處所張貼宣導海報，加強同仁及進出民眾性別平等意識。

b. 本（108）年 9 月 18 日於縣立圖書館，辦理 2019 彰化閱讀起步走—愛閱寶貝讀讀好~我是小小科學家：小小程式設計師活動，播放 CEDAW 宣導影片，參加民眾人數男 22 人、女 31 人。

c. 本年 10 月 6 日於員林演藝廳排練室，辦理志工特殊訓練活動，播放 CEDAW 宣導影片，參加志工人數男 3 人、女 15 人。

d. 本年 11 月 6 日藝文推廣科於 7 樓會議室，播放 CEDAW 宣導影片，參加員工人數男 4 人、女 9 人。

e. 本年 11 月 13 日視覺表演科於 7 樓會議室，播放 CEDAW 宣導影片，參加員工人數男 2 人、女 9 人。

f. 本年 6 月 1 日至 7 月 30 日，於縣立圖書館辦理「轉變大未來 性別要平等」主題書展。圖書展示類別有童書、文學、性別教育、女性議題等，書籍閱覽人次為 17,218 人次。借閱第 1 名圖書為「不要隨便跟陌生人走」及「蠟筆小紅的煩惱」；借閱第 3 名圖書為「一家三口」、「我的爸爸是流氓」、「我討厭男生」、「胡安娜的圖書館」、「量身訂做的爸爸」、「語不驚人毛不休」等書。

玖、委員會落實三分之一性別比例情形：

本府各局處暨所屬機關內之委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例應達三分之一，並逐年落實改善。

●辦理情形：

本府暨各單位內所屬委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例辦理情形：本府及所屬一級機關之所屬委員會共 117 個，其中免計的有 3 個，扣除後為 114 個委員會，任一性別比例達三分之一者共 60 個；占委員會總個數之比率為 52.63%。將持續建請各單位檢視尚未達到性別比例之委員會委員組成情形。

拾、擬訂各單位之性別主流化實施計畫：

(一)本府各處暨所屬一級機關：

1. 各單位應依據本計畫，擬訂單位內推動性別主流化細部實施計畫，內容應結合各單位業務性質及運用性別主流化工具。
2. 每年應視實際業務推動情形修正，並提報本縣性別平等委員會備查。
3. 各單位如已訂定單位內推動性別主流化細部實施計畫，將由本縣性別平等辦公室協助檢視，以呼應本府計畫並做為修訂之參考依據。

(二)性別平等辦公室：檢視各單位訂定之性別主流化細部實施計畫與本計畫之關聯性，並將結果提報本縣性別平等委員會備查。

●辦理情形：

本縣性別平等辦公室已於 108 年 7 月 23 日召開「『108-110 年本府推動各機關性別主流化實施計畫』修訂會議」並修正實施，另各局處之性別主流化計畫業經本縣性別平等辦公室及專家學者於 109 年 7 月 14 日完成書面審查，並請各局處配合依審查意見表進行修正。

拾壹、成果彙整：

一、各單位性別主流化實施計畫之成果評估：

本府各處暨所屬一級機關應於**隔年度 1 月底前**將性別主流化執行成果報告提送各機關之性別平等推動(專案)小組核定(或經由各處單位主管核定)，通過後報送本縣性別平等委員會備查及公告於本府性別主流化專區網站。

二、性別主流化工具之成果彙整：

性別主流化工具主責管考單位應於**隔年度 1 月底前**彙整全府各項工具之辦理情形。

三、本計畫之成果評估：

- (一)過程評估：由本縣性別平等辦公室定期召開會議，追蹤及管考本計畫之辦理情形，並將結果提送本縣性別平等委員會議備查。
- (二)成果評估：由本縣性別平等辦公室於**隔年度 1 月底前**召開年度成果會議，彙整本計畫之成果報告，並提送本縣性別平等委員會議備查及公告於本府性別主流化專區網站。

拾貳、經費來源：由各局處暨所屬機關編列年度預算支應。

拾參、輔導獎勵機制：

- 一、本計畫通過後，將透過輔導會議等相關機制，協助本府各局處暨所屬機關推動性別主流化工具及各項性別平等具體措施。
- 二、性別平等辦公室應研擬相關獎勵措施，獎勵推動性別主流化有具體成效之各機關方案以及有功人員。

拾肆、本計畫經彰化縣性別平等委員會通過後實施，修正時亦同。