

# 彰化縣政府財政處推動性別主流化實施計畫

## 壹、依據

依據「彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。

## 貳、目標

- 一、提升彰化縣政府財政處(以下簡稱本處)同仁性別主流化概念，落實性別平等意識，營造無性別歧視之工作環境。
- 二、逐步推動本處同仁在分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入，並落實性別觀點於本處所有業務、法令及政策當中。

## 參、實施對象

本處全體同仁。

## 肆、辦理內容：

- 一、性別影響評估:在研擬重要方案或計畫初期，即應蒐集相關性別統計，完成性別影響評估檢視，並落實性別平等策略納入重要方案或計畫內容。
- 二、性別統計：調查彙整本處同仁及主管性別比例，以為晉用主管之參考，俾利增進性別平等。
- 三、性別意識培力:鼓勵各科同仁參加性別主流化研習課程，以利透過性別主流化研習及促進性別平等意識之訓練，瞭解不同性別者之觀點與處境，提升個人踐行性別平等之能力。

## 伍、具體作法

- 一、公務人員研習課程：本局同仁須參加有關性別主流化相關課程（實體課程或線上課程），每人每年至少 2 小時。
- 二、中、高階主管以上性別主流化研習課程：本府人事處開設相關課程時，指派單位主管以上人員參訓。
- 三、提升本處成立之相關委員會或小組成員，依性別比例組成，任一性別不得低於三分之一。

## 陸、預算經費

本計畫所需經費由本處相關經費項下支應。

## 柒、預期效益

- 一、強化本處同仁性別平等意識與知能，落實推動性別主流化。
- 二、逐步提升將性別平等觀點納入本處各項政策計畫、設計方案、法案規劃、預算編列及資源分配等項目中。
- 三、具體展現本處性別主流化推動成果。