

# 彰化縣政府建設處推動性別主流化實施計畫

## 壹、依據：

依據「彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。

## 貳、目標：

- 一、提昇同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- 二、鼓勵同仁善用各種性別主流化相關工具，在分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。

參、實施對象：彰化縣政府建設處全體同仁。

肆、辦理時間：自 108 年 1 月 1 日至 110 年 12 月 31 日。

## 伍、辦理內容：

一、性別影響評估訓練：鼓勵同仁參與本處自辦或其他單位所舉辦性別主流化課程訓練，藉以提升同仁落實性別平等之能力。

### 二、性別分析：

- (一)、各科針對各項業務持續充實及建置性別統計相關資訊。
- (二)、各科依據性別影響評估檢視表所需之性別統計，檢討是否需要增加統計項目。

### 三、性別意識培力：

- (一)、主管人員及基層人員性別主流化基礎及進階訓練：以各科科長及承辦業務人員為訓練對象。
- (二)、性別主流化研習及促進性別平等意識之課程：參加性別主流化概念、工具運用及實際案例等研習課程。

四、性別預算：預算編列優先考量增進或保障特定性別權益之計畫或方案。

五、性別機制：逐步推動本處成立相關委員會或小組成員，依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。

## 陸、具體作法：

一、鼓勵同仁參加各項性別主流化研習課程，運用於所辦理之業務。

二、積極培養本處各科負責或參與性別議題承辦者參加性別主流化進階訓練。

柒、經費來源：由本處相關預算項下支應。

捌、預期效益：

透過提升本處同仁性別平等意識將其運用於所承辦之業務，配合推動性別工作平等法相關措施，建立性別友善工作環境。

玖、成果評估：

本處各科應於每年10月底前提送當年度執行成果報告，送由本處性別平等業務窗口承辦人員，提報至本縣性別平等委員會。

拾、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。