

彰化縣政府工務處推動性別主流化實施計畫

壹、依據

依據「108-110年彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。

貳、目標

- 一、各科同仁依業務所管內容進行性別影響評估。
- 二、各科同仁落實應用各項性別主流化相關工具。
- 三、加強將性別觀點及重要性別政策融入本處各項業務及法令、政策中。

參、實施對象

本處各科同仁。

肆、推動方式：

一、性別影響評估

各科同仁於研擬重要方案或計畫初期，即應蒐集相關性別統計，完成性別影響評估檢視，並落實性別平等策略納入重要方案或計畫內容。

二、性別意識培力

1. 鼓勵各科同仁參加性別主流化研習課程；本處性別議題聯絡人及代理人參加性別主流化進階訓練。
2. 於本處網頁放置 CEDAW 相關教育訓練連結供處內同仁下載。

三、性別預算

1. 各項具性別目標之計畫或方案優先編列預算。
2. 對於增進或保障特定性別權益之計畫或方案，優先編列預算。

四、性別機制

單位內所屬委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例達三分之一。

伍、預算經費

本計畫所需經費由本處相關經費項下支應。

陸、預期效益

- 一、提升本處同仁性別平等意識，落實性別主流化。
- 二、性別平等觀點納入本處相關政策、方案、計畫、預算及法案中。
- 三、展現本處性別主流化推動具體成果。

柒、計畫追蹤

本處性別議題聯絡人於每年 11 月底前提送工務處推動性別主流化實施計畫執行成果報告至本縣性別平等委員會。