

## 彰化縣政府水利資源處推動性別主流化實施計畫

- 壹、 依據：

依據彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫。
- 貳、 目標：
  - 一、 提昇本處同仁性別主流化概念，落實性別平等意識，營造無性別歧視之環境。
  - 二、 本處推動各項計畫時，將性別觀點納入，分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配。
- 參、 實施對象：本處全體同仁。
- 肆、 辦理時間：自 108 年至 110 年止。
- 伍、 辦理內容：
  - 一、 性別統計：透過統計本處同仁性別、工作內容、待遇水準等相關資料藉以瞭解本處不同性別者於本處工作環境之處境。
  - 二、 性別意識培力：透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，瞭解不同性別者之觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。
- 陸、 具體作法：
  - 一、 統計本處同仁性別、工作內容、待遇水準等相關資料。
  - 二、 推動性別主流化相關教育訓練課程。
    - (一) 擘劃性別主流化、性騷擾防治等相關教育課程、專題演講，提升本處同仁性別平等意識並熟習六大工具之操作。
    - (二) 鼓勵同仁線上學習，每年施以至少 1 小時之性別主流化課程訓練。
    - (三) 積極薦送人員參加行政院人事行政局、公務人力發展中心及本府開辦之性別主流化研習、訓練課程。
- 柒、 預期效益：
  - 一、 強化本處各單位同仁性別意識與知能，落推動性別主流化。
  - 二、 消除對婦女一切形式歧視公約施行法，落實性別平等政策綱領。
- 捌、 本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。