

# 彰化縣政府地政處暨所屬各地政事務所推動性別主流化 實施計畫

106年9月6日訂定  
106年11月22日第一次修正  
110年01月15日第二次修正

## 壹、依據

依據彰化縣政府105年6月23日府社婦平字第1050213264號函訂定「彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。

## 貳、目標

- 一、提升本處同仁暨所屬各地政事務所及民眾性別主流化觀念及性別平等意識，營造無性別歧視之環境。
- 二、推動各項計畫時，將性別觀點納入，分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配。
- 三、落實性別平等意識，並推動性別主流化。

## 參、實施對象

本處暨所屬各地政事務所全體同仁及民眾。

## 肆、實施時程：本計畫下達日起。

## 伍、實施內容

### 一、落實性別影響評估

- (一)在制定方案、計畫、政策、立法前，考量不同性別觀點，針對不同性別的影響及受益程度進行評估檢討。
- (二)每年度應將完成性別影響評估之案件提送本縣性別平等辦公室審視，以落實意見參採程序。

### 二、強化性別意識培力

- (一)鼓勵本處同仁參加性別主流化研習課程，了解不同性別者之觀點與處境，提升個人追求並落實性別平等之能力。
- (二)於本處網站放置性別主流化專區以及消除對婦女一切形式歧視公約專區(CEDAW)連結供同仁參考。
- (三)各地政事務所利用社區服務等活動宣導性別平等觀念，印製宣傳海報及宣導文發放予民眾，運用辦公場所跑馬燈、FB

等方式及大型活動加強宣導。

### 三、性別統計與分析

- (一)調查彙整本處同仁及主管性別比例。
- (二)針對本處相關業務之性別統計資料及相關資訊，從性別意識之觀點來分析性別繼承處境及現象。

### 四、編列性別預算

- (一)每年預算編列優先考量對不同性別者的友善環境建置。
- (二)各項具性別目標之計畫或方案應優先編列預算。

### 五、性別機制

- (一)推展性別平等工作之具體措施：
  - 1. 推動多元性別友善空間。
  - 2. 推動高齡友善無障礙環境。
  - 3. 結合自身業務辦理性別平等宣導或活動等政策措施。
  - 4. 自製性別平等及 CEDAW 宣導教材，舉辦有獎徵答送宣導品，增強宣導效能。
- (二)委員會落實三分之一性別比例情形：

本處所屬委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例應達三分之一，並逐年落實改善。

### 陸、經費來源

本計畫由本處暨所屬各地政事務所相關經費項下支應。

### 柒、預期效益

- 一、強化本處同仁暨所屬各地政事務所及民眾性別意識與知能，落實推動性別主流化。
- 二、逐步推動性別觀點納入本處各項政策計畫、設計方案制定，預算編列及資源分配中，使性別平等與各單位業務結合，營造本縣在地政相關業務及法令上之平等友善氛圍。

捌、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。