彰化縣政府婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫

109 年度成果報告

壹、前言

105-107 年本縣女性人口佔全縣人口之比例，以及各年齡層佔女性總人口之比例如下表所示(民政處，2018)：

單位(人/%)

年度	全縣人口(人)	女性人口(佔全縣人口%)	0-14 歲(佔女性總人口%)	15-44 歲(佔女性總人口%)	45-64 歲(佔女性總人口%)	65 歲(佔女性總人口%)
105	1,287,146	630,397 (49%)	83,510 (13.24%)	275,171 (43.65%)	172,874 (27.42%)	98,842 (15.68%)
106	1,282,458	628,812 (49%)	81,276 (12.93%)	27 1,871 (43.23%)	17 3,378 (27.57%)	102,287 (16.27%)
107 (1-11 月)	1,278,371	627,355 (49%)	166,887 (13.05%)	268,581 (42.81%)	173,713 (27.69%)	195,286 (15.28%)

由上述可知，0-14歲、15-44歲之女性人口數漸減，而45-64歲、65歲以上女性人口逐漸升高，顯示未來將面臨少子化、撫養負擔重及人口老化等議題。

另依據「103年彰化縣婦女及家庭生活狀況調查」結果顯示，本縣婦女反映生活問題佔最大比例者為經濟問題(33.1%)、子女教養(17.9%)及健康議題(17.9%)；此外，「104年度彰化縣中高齡婦女生活狀況需求調查」結果亦指出，中高齡婦女對於職業訓練(7.0%)及就業媒合(6.2%)的需求度相對較高；婦女(96.3%)仍為家中家事或家庭照料的主要負責人，且39.8%的婦女表示目前有主要負責照顧的家人，分別為65歲以上之老人及未滿7歲之嬰幼兒；高達88.4%的中高齡婦女曾經使用政府提供的預防保健或健康醫療服務，且87.2%認為相關服務有幫助；僅有16.8%曾參與政府提供的進修學習與休閒活動，未來則希望可以增加政府舉辦相關活動與課程訊息的提供(38.0%)及課程時間安排的合適性(30.7%)。故可發現本縣中高齡婦女在就業及經濟安全、家庭照顧及醫療保健需求程度仍高，在社會參與度仍偏低。

由上述資料顯示，不同年齡階段之婦女有不同之需求及差異，而在制定政策或規劃服務方案時，除提供各年齡階段婦女之服務外，亦需要重視不同性別或族群之需求及差異，才能更加全面及完整。因此，本縣婦女福利及性別平等政策以個人及家庭作全方位考量，參考「消除對婦女一切形式歧視公約」(簡稱CEDAW)及「性別平等政策綱領」六大領域(人口婚姻與家庭、就業經濟及福利、人身安全及司法、健康照顧及醫療、教育媒體及文化、環境能源及科技)，研擬「107-109年度之婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫」，透過結合縣府各局處團隊及民間單位之力量，提供具前瞻性、多元性、創新性並具有性別平等觀點之福利服務及措施，打造性別友善之幸福好城市。

以下將針對本年度各項策略績效目標及策略衡量指標辦理情形進行彙整，並說明本年度達成目標之效益及相關策進作為，最後總結本年度之施政成果。

貳、策略績效目標

一、人口、婚姻與家庭

(一)正視人口結構失衡，宣導育兒及家務共同分擔(民政處、社會處)：

1. 辦理生育議題相關之性別平等觀念宣導及製作發放宣導單(民政處)：配合縣府各大型活動設攤宣導及請各戶政事務所於發放生育補助金時發送相關之宣導單張，宣導男孩女孩一樣好，促使性別比例不失衡，並加強性別平等觀念。

2.辦理「兒童權利公約(CRC)」教育訓練(社會處)：透過辦理兒童權利公約教育訓練，宣導禁止性別歧視等議題。

3.辦理「台灣女孩日」活動(社會處)：透過活動宣導女孩之各項權益，使其能正向發展。

4. 辦理彰化縣育兒指導員性別平等教育訓練(社會處)：藉由育兒指導員性別平等教育訓練，提升育兒指導員性別認知及性別平等之概念，透過育兒指導員到府服務，傳遞家長性別認知，以減少家庭成員對兒童有其性別刻板印象。

5.辦理「彰化縣公私協力托育資源中心」業務(社會處)：將性別平等概念融入各項親子活動與課程，並定期辦理「超級奶爸日」活動，開放保障名額給男性照顧者預約課程，提倡男性照顧者分擔照顧壓力與責任。辦理性別平等相關課程，提升育兒指導員之性平意識。

(二)破除性別歧視，促進婚姻及家庭制度中之性別平權(民政處、地政處)：

1. 辦理聯合婚禮活動及婚前性平教育課程(民政處)：提供即將步入紅毯之情侶體驗溝通、學習相互欣賞與包容之理念，促進彼此經營婚姻之動力，並藉由婚前教育課程，宣導家務分工及夫妻平權，藉以減少傳統男女之刻板印象。

2. 辦理社區、地政士、地政志工之土地繼承性別平等觀念宣導(地政處)：

(1) 透過地政事務所網頁、臉書、跑馬燈及社區服務持續對民眾宣導土地繼承性平觀念，使能夠減少男女兩性在不動產繼承數字上落差。

(2) 地政事務所辦理座談會加入性別平等課程，使地政士及地政志工於服務客戶或接受民眾諮詢時，能適時傳達繼承與扶養義務之性平觀念。

(三)尊重多元文化差異，打造不同族群之友善環境(民政處、社會處)：

1.尊重多元文化打造「原住民生活館」性別友善環境(民政處)：透過辦理原住民婦女福利及權益促進活動及提供友善服務，建構族群友善之性別空間，提升大眾對於多元文化之認識及尊重。

2.辦理「彰化縣新住民家庭服務中心」業務(社會處)：提供諮詢服務與關懷訪視、個案管理服務、支持性服務、多元文化宣導、整合及連結社區資源等服務，以照顧及關懷來自不同國籍及文化的新住民及其家庭。

3.辦理「新住民社區服務據點」業務(社會處)：提供關懷諮詢服務、個案發掘轉介、新住民支持性服務等，使新住民服務網絡更加完善。

(四)提升身心障礙者服務人員性別意識，關注不同性別身心障礙者之需求(社會處)：

1.辦理「身心障礙者權利公約(CRPD)研習訓練計畫」：透過辦理教育訓練，宣導身心障礙者之性別平等相關議題。

2.督導身心障礙福利機構辦理性侵害防治專業訓練：透過督導身心障礙福利機構辦理工作人員性別教育訓練，提升其性別平等意識，增加性別敏感度及關注不同性別者之需求。

(五)辦理家庭教育中心業務，倡導具性別平等觀念之家庭教育(教育處)：

1.辦理諮詢輔導服務：透過提供本縣縣民家庭教育相關諮詢及輔導服務，使性別平等意識能融入於家庭教育中。

2.辦理志工性別教育訓練：於志工教育訓練課程中加入性別平等相關課程，提升志工性平意識，使其能提供民眾具性別意識之諮詢服務。

3.辦理婦女教育活動推廣：於辦理婦女教育推廣活動時，融入家務分工或性別平等相關之宣導課程，並設計問卷或回饋單評估辦理成果。

(六)布建社會福利服務中心整合社會救助與福利服務，築起社會安全網(社會處)：

1.社區安全與福利資源地圖建構方案：

(1) 透過志工團隊進入社區盤點資源的同時，結合性別友善與平等之概念，進

行社區資源的開發工作。

(2) 透過建構社區安全與福利資源地圖，建立社區保護因子，並助益營造安全與友善的氛圍，以能避免相關暴力行為的發生，並建構社區具有二、三級之防治之轉介橋樑功能。

(3) 在與社區建立社區安全計畫中融入性別平等之安全需求，不僅強化對於性別平等之觀念的維護，亦期以安全計畫能在社區中能提供各性別弱勢者之協助。

（七)提供一般及弱勢婦女多元福利服務，並推廣性別平等概念(社會處)：

1. 辦理特殊境遇家庭訪視及專業人員教育訓練：

(1) 藉由派案訪視掌握受訪者之需求與困境，進而關注男女性申請特境事由，以了解不同性別之福利需求之差異，並依照其需求提供相關福利資訊及資源，或予以後續轉介處遇服務。

(2) 透過辦理教育訓練提升社福工作人員對於辦理「特殊境遇家庭扶助」的熟稔度和性別敏感度。

2.辦理「彰化夢想館」業務：為倡議婦女權益及性別平等意識，並促進婦女成長及社會參與，提供相關諮詢服務、婦女權益及性別平等意識方案活動、婦女成長課程、性別議題圖書借閱及性別友善空間營造等，以打造性別友善之環境。

3.辦理「田中區婦女中心」業務：提供本縣南彰化婦女可近性、多元性的婦女福利服務，如福利諮詢服務、婦女成長教育課程等，並推廣性別平等意識及概念。

二、就業經濟及福利

(一)提升人力資本及資產累積，提供就業者及失業者支持體系(勞工處)：

1.辦理特定對象職場計畫：結合本府社會處、教育處、衛生局及特定對象失業者相關社團針對符合就業服務法第 24 條規定之特定對象辦理重返職場議題講座，增加特定對象之就業率(如：二度就業婦女及中高齡者)。

2.辦理徵才活動：透過辦理徵才活動，使民眾能獲得更多就業資訊，增加就業機會及媒合率。

3.辦理失業者職業訓練課程：除增進失業者之就業技能，更於訓後輔導就業，助參訓學員失業者儘速重返職場，未來課程規劃將性別需求納入開辦班別考量。

4.設置就業服務據點：配合推動就業服務業務實施計畫，提供來台求職求才服務、舉辦單一、大小型徵才活動、個案轉介就業服務，同時結合縣內社區活動進行設攤宣導，提供民眾多項求職就業服務資訊。

(二)促進工作與家庭平衡，提供友善照顧措施(勞工處、農業處)：

1.補助事業單位設置哺(集)乳室與托兒設施或措施：透過辦理宣導說明會及發文轉知事業單位踴躍參加設置哺(集)乳室與托兒設施或措施，並請事業單位鼓勵男性多加利用相關措施。

2.關懷育嬰留職停薪申請人：依勞保局所提供之育嬰留職停薪屆滿者且同意接受後續關懷協助者名冊，關懷其相關權益及復職狀況。

3. 辦理職場平權暨性騷擾防治研習會：透過辦理職場平權暨性騷擾防治研習會及勞動法令宣導會，持續加強宣導育嬰假之法令規定，鼓勵男性多加使用留職停薪之服務。

4. 辦理農業場域民眾性別意識宣導工作(農業處)：透過農業場域辦理之集會播放性別平等影片，配合農委會補助農會辦理之「幸福農村」計畫宣導提升性別平等意識，利用不特定對象之活動宣導性別平等意涵。

(三)提供女性創業支持及資源，樹立女性創業楷模及典範(經綠處)：

1.表揚本縣傑出女性企業家：透過辦理「商人節大會」或於本府擴大主管會報中公開表揚縣內女性企業家參加「女性創業菁英賽」得獎者。

2.辦理飛雁計畫之宣導或講座：並配合經濟部中小企業處辦理飛雁計畫之宣導或講座，或於婦女創業辦理商業設立登記時，提供飛雁計畫相關宣導資料，提供婦女更多創業資訊與資源。

三、人身安全及司法

(一)加強性別暴力防治工作與宣導，建構安全生活環境(社會處、警察局、衛生局)：

1.辦理「被害人多元服務整合方案」(社會處)：提供被害人多元補助與資源連結，並於相對人認知教育輔導課程內容加入溝通技巧和情緒抒發管道之方式，以協助相對人能有效處理、應對彼此溝通問題。

2.辦理「彰化縣家庭暴力加害人醫療處遇工作計畫」(衛生局)：於加害人醫療處遇輔導過程，增加性別平等議題之課程，提昇對不同性別尊重之意識。

3.辦理「家庭暴力加害人訪查計畫」(警察局)：針對轄內家庭暴力案件加害人進行查訪及約制告誡，並印製婦幼宣導摺頁，提供值勤員警受理婦幼工作之服務品質。

4.辦理「從心起飛-性侵害服務需求者整合性服務方案」(社會處)：依多元處境被害人需求，提供所需服務之資源連結與支持陪伴，幫助其度過事件傷痛。

5.辦理「性侵害犯罪加害人醫療處遇工作計畫」(衛生局)：於加害人醫療處遇輔導過程，增加性別平等、兩性議題等課程，使其能尊重不同性別，提升性別平等意識。

6.辦理警政專責人員教育訓練(警察局)：提升警政人員對於家暴、性侵害、性騷擾之性別敏感度，並熟稔處理案件之相關作業流程。

(二)落實性別工作平等法，營造友善職場環境(勞工處)：

1.辦理職場平權暨性騷擾防治研習會及勞動法令說明會：加強職場平權暨性騷擾防治之相關宣導，使事業單位知悉性別工作平等法令規定，並使遭遇性騷擾之被害人，勇於申訴反映。

2.輔導 30 人以上事業單位制定性騷擾防制措施、申訴及懲戒法：透過事業單位制定相關防治措施及申訴辦法，使職場環境更加友善。

(三)營造暴力零容忍之安全校園環境(教育處、社會處、警察局)：

1.辦理國中小校長性別平等教育法規研習課程(教育處)：透過辦理法規知能研習，使校長能熟稔處理校園性平事件之相關流程及法律規定，有效督導校內同仁完成通報及調查處理事宜。

2.規劃拍攝防治校園性平事件影片宣導(教育處)：透過拍攝防治宣導影片，於學校播映時宣導校園性別暴力之重要性。

3.辦理婦幼人身安全宣導活動(警察局)：透過辦理家庭暴力防治、性侵害、性騷擾、兒少保護及兒少性剝削防治宣導，減少性別暴力事件之發生。

(四)消除任何性別暴力及人口販運情事，提供移工安心就業環境(勞工處、警察局)：

1.辦理「外籍勞工諮詢服務中心計畫」(勞工處)：協助外勞驗傷、報案、偵訊及出庭時協助翻譯，以及協助安置及安排外勞轉換雇主或返國，並處理外勞與雇主、仲介間之各種勞資爭議。

2.辦理「移工天使貼心守護-杜絕性騷擾、性侵害宣導計畫」(勞工處)：透過訪視家庭看護工，向雇主及家庭看護工宣導相關性別暴力議題。

3.辦理「加強查察違法外籍勞工實施計畫」(勞工處)：透過至工廠、機構及家庭訪視外籍廠工、機構看護工及家庭看護工時辦理人口販運防制相關宣導。

4.辦理「防制人口販運工作執行計畫」(警察局)：透過辦理各項防制人口販運專責及從業人員訓練課程，以及人口販運宣導工作，進而防制人口販運行為。

(五)提供相關法律扶助諮詢服務，維護及保障人身安全及司法權益(法制處、社會處)：

1. 性別平等宣導融入彰化縣政府辦理消費資訊及申訴管道宣導服務(法制處)：配合全方位消保宣導活動於設攤宣導時發送宣導單張，進而加強消費資訊及申訴管道之宣傳。

2.辦理「遠端法律視訊諮詢平台服務」及法律扶助諮詢服務(法制處)：除提供法律諮詢服務外，並配合各項活動宣導時鼓勵不同性別者使用此服務。

3.辦理「法律扶助顧問團實施計畫」及新住民法律諮詢服務(社會處)：透過法律諮詢服務，提供一般民眾、家暴被害人及新住民相關法律諮詢，並提供法律志工及越南籍、印尼籍或菲律賓籍通譯人員陪同服務。

四、健康照顧及醫療

(一)針對癌症篩檢提供具性別友善之健康醫療服務(衛生局)：

1.辦理具性別友善的癌症篩檢業務：透過四大癌症(乳癌、子宮頸癌、大腸癌與口腔癌)篩檢早期發現癌症或其癌前病變，並透過印製宣導單張、明信片及電話邀約，增加篩檢意願。

2. 辦理「社區整合式健康篩檢計畫」：

提供中央四癌、三高篩檢項目以及本縣自辦肝癌、肺結核及胃癌篩檢項目，另有男性較常罹患之大腸癌及口腔癌篩檢項目，提供不同性別者相關之篩檢服務。

3.辦理「篩檢人員性別教育訓練」：

針對篩檢人員辦理性別平等意識培力相關之教育訓練，提升其性別敏感度，以提供更友善之醫療服務。

(二)發展不同性別生命週期之身心整合健康服務(衛生局、教育處)：

1.辦理「自殺守門人計畫」(衛生局)：透過辦理自殺守門人宣導，增進不同性別或高風險族群之自殺防治觀念，並提供相關資源或轉介服務。

2.辦理產後婦女母乳哺育電訪及志工性別教育訓練(衛生局)：透過母乳哺育志工電訪追蹤產後個案母乳哺育情形，給予母乳哺育婦女支持，並定期辦理母乳哺育志工性別教育訓練，提升志工服務之性別敏感度。

3.辦理更年期婦女健保宣導方案(衛生局)：針對有更年期困擾之民眾，由醫院門診提供更年期衛教服務，並自辦更年期自我照護相關宣導活動。

4.辦理性病及愛滋防治工作(衛生局)：針對不同族群(包括一般婦女、新住民、性工作者及學生等)辦理性病及愛滋防治衛生教育講座及宣導，提供免費梅毒及愛滋衛教諮詢篩檢服務，並協助完成已婚愛滋感染者配偶病情告知與檢查。

5. 辦理「彰化縣健康促進學校實施計畫-性教育(含愛滋病防制) 」(教育處)：透過發展教學模組融入教學過程，以及辦理研習宣導活動，提升學生性教育知識；另辦理教師增能課程，提升教師性教育知能。

(三)建立家庭及社區支持網絡，提供長期照顧服務(衛生局、社會處)：

1.辦理「建立社區照顧關懷據點整合計畫」(社會處)：提供健康促進活動、電話問安、關懷訪視及健康飲食服務，並透過宣導性別平等觀念，鼓勵男性長者參與活動。

2.辦理「長期照顧服務個案喘息服務計畫」(衛生局)：透過提供喘息服務，提供照顧者喘息空間，以及辦理家庭照顧者支持團體，使其能有更多長期照顧資源，並持續關注男女性照顧者是否有不同需求。

五、教育、媒體及文化

(一)落實學校及教育機構之性別平等教育課程及訓練(教育處)：

1.辦理學生之性別平等教育課程或活動：依據性別平等教育法第 17 條辦理，學校須於每學期辦理至少 4 小時以上之性別平等教育課程或活動。

2.辦理學校教職員性別平等教育課程或活動：依據教育部教育部性別平等教育白皮書規定，每學年應辦理教職員工在職進修 2 小時以上之性別平等教育課程。

3.辦理「幼兒園教保研習及輔導團增能研習」及「幼兒園親職教育講座」：透過辦理性別平等議題研習及親職教育講座，增強並提升教保服務人員、轄內家長及社區民眾性平等教育知能，營造性別友善環境。

(二)提供多元成人教育管道，增加女性學習機會(教育處)：

1.辦理成人基本教育計畫：透過辦理新住民識字班及成人教育班，並於課程中加入性別平等宣導之相關議題。

2.推動社區大學開課計畫：於社區大學開設課程中增加性別議題教育課程，以鼓勵不同性別者參加。

(三)提供多元性別議題圖書，增進文化志工性別平等意識(文化局)：

1.圖書館之性別議題書籍採購：透過性別議題書籍之採購，提供民眾更多元之借閱選擇，同時宣導性別平等觀念，提升民眾性別平等意識。

2.辦理文化志工性別教育訓練：於志工專業訓練中融入性別平等課程，使其於服務民眾時能具有性別意識，並能加以推廣。

(四)鼓勵媒體業者增進性別平等知能，協助推廣性別平等觀念(新聞處)：

1. 督導有線電視媒體業者辦理性別平等教育訓練：透過督導媒體業者辦理性別平等相關教育訓練，提升其性別平等概念，避免露出具有性別歧視之報導。

2.性別平等議題活動宣傳跑馬託播：透過有線電視之跑馬字幕宣傳性別平等相關文宣或活動，協助宣導性別平等觀念。

(五)提升女性於不同場域中之可見性(文化局、新聞處)：

1.辦理女性藝術家展覽(文化局)：提供女性藝術家更多元之展覽管道，並鼓勵女性投入藝術創作之行列。

2.「美好彰化」人物採訪女性比例提升(新聞處)：透過增加閱讀誌人物專欄之女性比例，提高各領域之成功女性之露出及宣傳機會。

六、環境能源及科技

(一)提升環保工作人員及志工性別平等知能(環保局)：

透過辦理環保工作人員及志工之性別教育訓練，提升其對於性別平等之意識，並於辦理相關環保活動時，進而推廣性別平等概念。

(二)消除環境能源及科技領域之性別隔離，營造性別友善環境(環保局、經綠處、城觀處)：

1.辦理各公所清潔人員性別教育訓練(環保局)：透過辦理職業安全衛生及性別平等講習會，提升各公所清潔隊員、隊長及主管之性別平等意識，以提供更友善之職場環境。

2.辦理加油站設施檢查及督導(經綠處)：於巡察時檢視加油站工作環境安全性，並請加油站業者參加性別平等教育訓練，包含對於女性員工之人身安全及勞工權益等。

3.輔導旅宿業者辦理性別教育訓練及宣導(城觀處)：透過辦理講習及宣導提升旅宿業者之性別平等概念，進而提供女性員工更友善之職場環境及相關措施。

(三)檢討公共空間規劃設計之友善與安全性(教育處、建設處、城觀處)：

1.增設體育場之親子廁所數(教育處)：透過分階段改善現有體育場之設施，增設親子友善廁所，以提升親子運動品質。

2.辦理無障礙勘檢原則說明會(建設處)：透過說明會加強宣導無障礙環境改善之重要性，並請業者檢討空間對於不同性別、族群者是否友善。

3.辦理社區規劃師性別教育宣導(城觀處)：透過提升社區規劃師之性別意識，改善社區環境，營造更具性別友善之安全空間。

(四)消除性別數位落差情形，增加女性數位學習技能(教育處)：

透過辦理「教育部數位機會中心營運計畫」之數位機會中心婦女資訊專班，提供婦女學習科技產品操作等課程，減少偏鄉婦女資訊落差之情形。

(五)建立性別友善之學術環境，促進女性參與科學領域(教育處)：

透過辦理國中小科學展覽會活動，鼓勵女學生踴躍參與科學領域活動，並提供更多獎勵機制，提升女性參與之意願。

(六)增進客運業者性別平等知能，提供性別友善之服務(工務處)：

1.督導客運業者辦理從業人員性別平等教育訓練：透過督導客運業者辦理性別平等教育訓練，使站務員、駕駛員能依不同族群需求(如：婦女、孕婦、長者、身心障礙者等)提供合宜之服務。

2.辦理「公車車廂/候車亭性別平等宣導計畫」：於縣轄市區公車車廂內部或候車亭張貼或輪播性別平等相關之宣導標語資訊，增進民眾之性別平等觀念。

參、策略衡量指標辦理情形

一、人口婚姻及家庭組

單位：新台幣千元

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
正視人口結構失衡，宣導育兒及家務共同分擔(民政處、社會處)	1	辦理生育議題相關之性別平等觀念宣導及製作發放宣導單張(民政處)	一、辦理情形： （一）109 年於 3 月 15 日參加人數約有 800 人次；男性約 550 人次;女性約 250 人次。 （二）109 年 8 月 2 日參加人數約有 500 人次：男性約 300 人次；女性約 200 人次。 （三）109 年 9 月 27 日參加人數約有 1,000 人次：男性約 450 人次；女性約 550 人次。 （四）目前宣導場次共3場計約有 2,300人參與。 二、執行檢討：持續辦理 三、策進作為：持續辦理，110 年維持積極參與本縣辦理大型活動時宣導生育議題相關之性別平等觀念設攤活動宣導。	統計數據	辦理場次	2	3	150%	2	5	200%	2	3	115%	5	5	100%
					受益人次	2,000	3,000	150%	2,000	4000	200%	2,000	2300	115%			
	2	辦理「兒童權利公約(CRC)」教育訓練(社會處)	一、 辦理情形： 1. 109 年度共計辦理 6 場次課程，共計 326 人參訓。 2. 其中兩場次針對「居家托育人員」及早療單位人員辦理，其餘參與對象為各家庭福利中心、學校、社區、辦理兒少業務相關團	統計數據	辦理場次	6	3(截至 11 月)	57.8%	4	6	150%	4	6	150%	52	52	100%.
					受益人次	380	220	57.8%	320	357	112%	320	326	102%			

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			體工作人員等，男女比例約為 2:8。 二、執行檢討：109 年度受益人次達成率 102%，本年度實際執行場次共 6 場，並針對不同領域專業人員以兒童權利公約四大原則，進行深入說明及實務案例探討。 三、策進作為： 1. 持續辦理「兒童權利公約(CRC)」教育訓練，依不同領域專業人員持續辦理相關不同權利課程，以利實際落實於工作中。 2. 訓練主題以實務經驗及相關媒材，引導學員了解兒權公約。														
	3	辦理「台灣女孩日」活動(社會處)	一、 辦理情形： 1. 109 年 9/10、9/16、10/10 辦理「109 年度彰化縣台灣女孩日暨兒童權利公約宣導活動」，引導家長及兒童一起瞭解兒童權利公約四大原則，及介紹台灣女孩日之精神內涵，提升性別平等的知能，共計 240 人參加。男成人數：48、女成人數：90 男兒少人數：42、女兒少人數：60。女	統計數據	受益人次	4,000	4,176	104.4%	4,000	4,101	102.5%	4,000	4240	106%	100	100	100

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			性佔總數比率為 62.5%。 2. 109 年 10 月 10 日臺灣女孩日國慶踩街遊行「109 年臺灣女孩日暨兒童權利公約宣導國慶踩街活動」參與人數 90 人，男成人 14、女成人 31；男兒少 21、女兒少 24，女性佔總數比率為 61%，遊行民眾共約 4000 人。 二、執行檢討：本次活動深入社區，透過本府自辦 CEDAW 及 CRC 卡通影片，使民眾了解性別平等議題及不歧視原則，並於活動當日結合社群軟體宣導。 三、策進作為：持續辦理並鼓勵民眾參與活動，提升對性別平等之重視。													
	4	辦理彰化縣育兒指導員性別平等教育訓練(社會處)	辦理情形：109 取消辦理	統計數據	受益人次	400	769	192%	600	38	108%	600	109 年取消辦理	109 年取消辦理	109 年取消辦理	0	0%

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
	5	辦理「彰化縣公私協力托育資源中心」業務(社會處)	一、辦理情形：109 年辦理 1,227 場次，服務 120,998 人次。 二、執行檢討：本縣托育資源中心自 105 年起即積極辦理鼓勵男性照顧者投入育兒工作之活動，經過多年努力，男性照顧者參與比率逐漸提升。 三、策進作為：持續辦理並鼓勵更多男性投入幼兒照顧。	統計數據	服務人次	70,000	96,706	138.15%	145,000	159047	109.69%	145,000	120,998	83%	20,500	19,760	96%
破除性別歧視，促進婚姻及家庭制度中之性別平權(民政處、地政處)	1	辦理聯合婚禮活動及婚前性平教育課程(民政處)	一、辦理情形：109 年 10 月 4 日辦理家庭教育課程，並於 109 年 10 月 17 日「彰化縣自然生態教育中心」舉行聯合婚禮。 二、執行檢討：婚前性平教育課程的主題與內容可更聚焦在如何在性平精神下經營夫妻關係、家族互動、育兒照顧、家務分工等。 三、策進作為：本次辦理家庭教育課程，讓新人寫下對另一半之期許，藉由團體互動討論的過程中，打破對性別的刻板印象。	統計數據	受益人數	36	36	100%	40	58	145%	40	40	100%	600000	542874	90.4%

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
	2	辦理社區、地政士、地政志工之土地繼承性別平等觀念宣導(地政處)	一、 辦理情形： 1.108 年至 12 月已辦理社區服務宣導 111 場，男性 3,218 人次，女性約 3,993 人次。 2.108 年至 12 月已辦理地政士、地政志工座談會共 39 場，約 171 人次，從座談會中加強宣導不動產繼承贈與之性平等觀念。 二、執行檢討：108 年宣導 7,211 人次，較去年(107 年) 宣導 6,256 人次增加 955 人次，民眾踴躍參加。 三、策進作為：各所將持續辦理相關宣導活動，並舉辦有獎徵答活動送宣導品，強化民眾對不動產繼承贈與之性平觀念。	統計數據	社區宣導辦理場次	96	93	96.9%	96	111	115%	96	99	103%	20	20	100%
					社區宣導受益人數	6,000	5,212	86.9%	6,000	7,211	120%	6,000	6,762	112%			
					座談會辦理場次	30	33	110%	30	39	130%	30	32	106%			
					座談會受益人數	170	158	93%	170	171	101%	170	208	122%			
尊重多元文化差異，打造不同族群之友善環境(民政處、社會處)	1	尊重多元文化打造「原住民生活館」性別友善環境(民政處)	一、 辦理情形： **(一) 提升婦女權益及性別平等意識** 1.8 月 2 日辦理原住民族日相關活動，配合宣導婦女權益、跨族跨國婚姻和性別平等、消費者保護、「社區守護暴力零容忍」等宣導，參加人數約 540 人次及 10 月 18 辦理彰化縣 109 年原住民族文化節暨	統計數據	服務人次	1,850	2,821	152%	2,000	2000	100%	2,000	2060	103%	2,000	2000	100%

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			傳統體能競技系列活動，參加人數約 1500 人次等宣導計 2 場次。 2.為豐富本縣原住民族文化節系列活動，和增加本縣原住民習得第二專長，達傳承原住民傳統工藝文化及輔導原住民就（創）業及之目的，開辦「彰化縣 109 年原住民環保回收再利用手工藝班」，6 月 6 日開班，於 9 月 5 日結束，參加人數 20 人。 **(二)建構友善服務及營造性別空間** 1.福利諮詢服務：藉由電話會談、機構洽談、網路、官網、社群網站（FB）、信件、通報及單位轉介等方式，了解原住民朋友需求，提供服務並為民眾連結社福需求之資源，建立一個使民眾安心求助的場所。 2.營造友善空間： (1)策展：109 年辦理「贅美生活式特展」、「藝原賦指-中原好物」、「原物元素-織情和美」及「童畫趣聞-原住民兒童繪畫特展」等 4 場次，將台灣原住民族的文化精神，帶入人群，創造共鳴，並將台灣原														

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			住民族獨具特色的文化精采地呈現給各地民眾，更可活絡原住民生活館，參觀人次有 37,368 人次。 (2)志工培訓：於 8 月 27 日召開志工聯繫會議及館內志工特殊訓練課程，藉舉辦專業志願服務及實務課程，使學員充分習得原住民族相關知能，未來充分落實於服務之中。 二、執行檢討：加強鼓勵原住民朋友積極參加本府辦理相關活動。 三、策進作為：於辦理館舍或原住民相關活動中融入性別平等宣導或課程，並設計問卷或回饋單評估辦理成果。													
	2	辦理「彰化縣新住民家庭服務中心」業務(社會處)	一、 辦理情形： 109 年全年度服務 6,178 人次(男 1,828 人次、女 4,350 人次，含宣導人次)。 1. 關懷訪視服務：109 年 1-12 月共計服務 567 人次，男 189 人次、女 378 人次。 2. 個案服務：109 年 1-12 月共計 102 案，共 2,582 人次。 3. 通譯及翻譯服務：譯駐點服務共	統計數據	服務人次	2,700	2,957	109%	2,800	6,326	225%	2800	6,178	221%	3,176	3,054	96%

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			計值班 144 小時，服務 86 人次。個案通譯服務共計 31.5 小時、39 人次。 4. 方案服務及宣導：針對新住民及其家庭之需求辦理多樣方案活動及宣導，1-12 月共辦理 48 場方案、宣導活動，共服務 2,904 人次。 二、 執行檢討： 1. 團體方案招募成員本就不易，且受疫情影響，更降低新住民及其家庭成員參與活動意願。 2. 返台子女就學適應問題，經服務經驗發現，許多返台新二代屆高中、大學時期返台，因語言、文化不通造成學習成績低落，校方未有充足資源教導，加上家庭支持不足，亦造成孩子在家庭、學習上皆感挫敗選擇中輟，而補救教學資源僅國中小，高中後返台新二代未能享有資源，社工在教育資源掌握也較不熟悉，故能協助的僅有轉介略顯不足。 三、 策進作為： 1. 因應疫情，中心將增強防疫措															

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			施，且將活動地點增加更多戶外活動，使活動內容多樣化，以貼近新住民家庭需求，並拉長活動宣傳時間、加強活動宣導方式，提高活動報名踴躍度。 2. 因社工對教育資源掌握有限，且高中、大學新二代返台人數漸多，故未來擬與教育處研議，邀請教育處協助共同進入新二代支持團體，成為協力資源，提供新住民家庭即時性的協助。														
	3	辦理「新住民社區服務據點」業務(社會處)	一、辦理情形： 1. 關懷訪視服務：五區新住民社區服務據點共提供 2,728 人次訪視服務，男 354 人次、女 2,374 人次，因個案問題之複雜性，另轉介 39 名個案(皆為女)至新住民家庭服務中心接受服務。 2. 方案及宣導活動：五區新住民社區服務據點，共辦理 66 場方案活動與宣導，服務 2,308 人次，男 884 人次、女 1,422 人次。 二、執行檢討： 1. 員林區據點 109 年度為新單位承接， 故在個案工作上能力稍	統計數據	關懷訪視服務人次	2,500	3,145	125%	3,000	3,448	114%	2,800	5,036	180%	5,604	5,196	92.7%

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			顯不足，為該承接單位為新住民團體，其理事長為新住民，在活動辦理上有號召新住民之優勢，故於方案活動及宣導活動辦理上，內容豐富且多元。 2. 鹿港區據點雖以承接 3 年，但因組織服務思維仍較為傳統，且人員流動率高，109 年更替新的社工人力，故未能將服務能量累積，延續發展在地特色服務。 3. 因疫情影響，新入境新住民人數較少，且方案活動多縮小規模辦理，因而宣導場次雖多但人數多控制為 30 人以下，較耗費人力資源。 三、策進作為： 1.積極查訪據點活動辦理，透過業務聯繫會報，了解各據點個案、方案執行情形，若有執行困難則協同中心協助處理。 2. 因疫情影響，整體服務規模縮小，將與據點研議若疫情持續影響，將思考如何以線上、數位方式進行宣導服務。															

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
提升身心障礙者服務人員性別意識，關注不同性別身心障礙者之需求(社會處)	1	辦理身心障礙者權利公約(CRPD)教育訓練	一、辦理情形： (一)共計辦理身心障礙者權利公約研習計畫 2 梯次，約 196 人次受益(第一梯次 104 人次、第二梯次 92 人次)。 (二)宣導單張製作 23,000 份，加強宣導身心障礙者權益保障之公約要旨。 (三) 109 年 12 月 6 日彰化縣國際身心障礙者日園遊會活動暨特殊教育表揚大會中，以宣導單張進行身心障礙者公約宣導，使本縣更多民眾了解身心障礙者權利。 二、執行檢討：（例：執行落後原因、或未達預期 KPI 原因、或是執行過程的亮點）：無。 三、策進作為： **1.**可邀請劇團表演及身心障礙者朋友到現場分享，讓民眾認識到身心障礙者的參與權利和機會均等的重要性。(參考網址 https://www.sfaa.gov.tw/SFAA/Pages/Detail.aspx?nodeid=20&pid=9183)	統計數據	辦理場次	1	2	200%	2	2	100%	2	2	100%	360	358	99%
					參訓人次	120	170	142%	200	196	98%	200	238	119%			

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			2.針對專業人員及一般民眾持續辦理教育訓練。 3.為使本縣更多民眾了解身心障礙權利公約，於本府辦理大型相關活動時，進行宣導。														
	2	督導身心障礙福利機構辦理性侵害防治專業訓練	一、 辦理情形： 1. 督導 13 間機構統計辦理主題、場次、時數、參與人數及性別比之統計。 2. 109 年度辦理辦理性侵害及性騷擾加強查核 13 間 13 次；一般輔導查核 13 間次；聯合稽查 13 間 13 次；共計查核 13 間 39 次。 二、執行檢討：持續辦理。 三、策進作為：未來可於查核時提醒辦理，並請機構固定於訓練結束後報送資料，即可於年底同一彙整。	統計數據	督導家數	12	12	100%	13	13	100%	13	13	100%	0	0	0%
					辦理場次	12	12	100%	12	33	275%	12	39	307%			
辦理家庭教育中心業務，倡導具性別平等觀念之家庭教育(教育處)	1	辦理諮詢輔導服務	一、辦理情形：109 年提供 4128185 家庭教育諮詢專線服務及面談服務，電話協談 349 件(男性 76 件，女性 273 件)，面談 8 件(男性 6 件，女性 2 件) ，合計 357 件 二、執行檢討：持續辦理	統計數據	服務人次	200	232	116%	220	267	121%	240	357	148%	40	40	100%

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			三、策進作為：未來將要求各計畫實施時於活動中宣導 4128185 家庭教育諮詢專線及業務，並請承辦單位於活動後報送資料，於年底進行彙整。														
	2	辦理志工性別教育訓練	一、辦理情形：109 年 6 月 13 日及 7 月 18 日志工讀書會主題為性別教育議題，二場次計有 74 位志工參加(男性 16 人次，女性 58 人次)。 二、執行檢討：持續辦理 三、策進作為：110 年度針對性別教育議題繼續辦理讀書會 2 場次，另規畫 1 場志工性別平等教育及家庭暴力防治在職訓練。	統計數據	辦理場次	1	1	100%	2	2	100%	2	2	100%	10	10	100 %
					受益人次	30	35	116%	60	69	115%	60	74	123%			
	3	辦理婦女教育活動推廣	一、辦理情形：109 年女性生命歷程與角色之增能計畫：共辦理 7 場次，參加人數計 有 183 人(男性 46 位，女性 138 位)。 二、執行檢討：持續辦理 三、策進作為：持續辦理，並鼓勵男性朋友參加。	統計數據	辦理場次	5	5	100%	5	6	120%	5	7	140%	42	42	100 %
					受益人次	150	152	101%	150	212	141%	150	184	122%			

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
布建社會福利服務中心整合社會救助與福利服務，築起社會安全網(社會處)	1	社區安全與福利資源地圖建構方案(108 年新增)	一、辦理情形： 1. 109 年度本縣溪湖區、二林區、田中區、鹿港區、員林區、和美區、北斗區、彰化區之家庭福利服務中心之個案服務及方案服務人數統計共計(男性 51,303 人、女性 76,981 人)。 2. 在社安網中，社區為最具在地代表性的單位，透過與社區合作辦理方案，盤點出社區安全及福利資源點，並繪製成資源地圖，建構出在地支持網絡，促使社區發揮鄰里互助的功能。在執行方案的過程中，融入性別平等的概念，開發社區資源點，並透過資源點張貼資訊推廣性別友善觀念。 3. 本計畫由各區中心結合社福團體、慈善會、各級學校及各服務區域內之社區，共同推展家庭支持業務。 4. 109 年社區支持網絡地圖辦理情形: (1)於 8 個社區繪製出 8 份社區支持網絡地圖，共 534 人次參	統計類別統計類別	辦理社區數	無	無	無	8	6	75%	8	8	100%	328	267	81%
					辦理社區數	無	無	無	8	6	75%	8	8	100%			
					受益人次	無	無	無	240	523	222%	350	534	153%			

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			加。 (2)辦理社區資源點社區巡禮活動，計 8 個社區辦理。 二、執行檢討：持續辦理。 三、策進作為：持續辦理。 一、辦理情形： 1. 109 年度本縣溪湖區、二林區、田中區、鹿港區、員林區、和美區、北斗區、彰化區之家庭福利服務中心之個案服務及方案服務人數統計共計(男性 51,303 人、女性 76,981 人)。 2. 在社安網中，社區為最具在地代表性的單位，透過與社區合作辦理方案，盤點出社區安全及福利資源點，並繪製成資源地圖，建構出在地支持網絡，促使社區發揮鄰里互助的功能。在執行方案的過程中，融入性別平等的概念，開發社區資源點，並透過資源點張貼資訊推廣性別友善觀念。 3. 本計畫由各區中心結合社福團體、慈善會、各級學校及各服務區域內之社區，共同推展														

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			家庭支持業務。 4. 109 年社區支持網絡地圖辦理情形: (1)於 8 個社區繪製出 8 份社區支持網絡地圖，共 534 人次參加。 (2)辦理社區資源點社區巡禮活動，計 8 個社區辦理。 二、執行檢討：持續辦理。 三、策進作為：持續辦理。														
提供一般及弱勢婦女多元福利服務，並推廣性別平等概念(社會處)	1	辦理特殊境遇家庭訪視及專業人員教育訓練	一、 辦理情形： (一) 辦理特殊境遇家庭訪視業務：截至 109 年 1 月至 12 月共計訪視 1,299 案，緊急生活扶助共計 416 訪視案(男性申請人 57 案，女性申請人 359 案)；子女延長補助共計訪視 872 案 (男性申請人 133 案，女性申請人 739 案)；兒托延長補助申請者共計訪視 11 案 (男性申請人 1 案，女性申請人 10 案)，故訪視案量併計於子女延長補助案量中。 (二) 辦理特殊境遇家庭扶助教	統計數據	訪視案量	1,200	1,358	113.2%	1,200	1,376	115%	1,200	1,299	108%	50(本案訪視改由家庭中心訪視，雇員無須編列委外辦理之經費)	13	26%

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			育訓練：於 8 月份辦理 1 場次，受益人次共計 74 人(女性 60 人、男性 14 人)。 二、執行檢討&策進作為：本次特殊教育訓練於教育訓練後以問卷進行調查，受訓人員性別敏感度及對特殊境遇業務內容瞭角度皆確實提升，本次教育訓練受訓對象除公所承辦人員外，另邀請訪視社工共同參訓，期透過教育訓練強化社工性別意識相關之專業知能，以利社工提供服務時能具備性別敏感度；未來將持續進行訪視服務及辦理相關訓練。		教育訓練受益人次	80	97	121.3%	80	109	136%	80	74	93%			
	2	辦理「彰化夢想館」業務	一、辦理情形：108 年共計服務 23,102 人次(男性 6,428 人次、女性 16,674 人次)，達成率 115.5%。 二、執行檢討： 1. 本年度服務人次達成預期目標 2 萬人次，惟來館參與民眾仍為中高齡女性以及親子為多，較少服務青年女性。 2. 本案經費執行率為 76.49%。	統計數據	服務人次	20,000	19,854	99.27%	20,000	23,102	115%	20,000	25,883	129%	5,120	4,519,820	88%

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			三、策進作為：109 年將持續辦理，並根據 108 年度彰化縣婦女生活狀況需求調查結果鎖定族群需求，透過不同方案服務更多年齡層婦女、不同性別或族群(例如身心障礙者、單親、職業/育齡婦女)參與活動，使更多人受益。														
	3	辦理「田中區婦女中心」業務	一、辦理情形：108 年共計服務 16,967 人次，其中男性 3,045 人次、女性 13,922 人次，達成率 113%。 二、執行檢討： 1. 108 年上半年度因館設施工中，故方案執行皆以外展方式服務，7 月中才重新開放館舍空間；今年度方案服務對象較以往來得多元，並擴及其他年齡層及身分別婦女。 2. 本案經費執行率為 98.63%。 三、策進作為： 1. 因田中區婦女中心館內進行整修，工程於 108 年 6 月完成，致使館內空間使用受益人次不如預期。另因館舍空間已經修	統計數據	服務人次	15,000	9,776	65.17%	15,000	16,967	113%	15,000	21,733	144%	3,550	3,550	100%

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			繕完畢，故未來擬規劃更多活動，以活絡館舍空間。 2. 109 年將持續辦理，並根據 108 年度彰化縣婦女生活狀況需求調查結果鎖定族群需求，透過不同方案服務更多年齡層婦女、不同性別或族群(例如身心障礙者、單親、職業/育齡婦女)參與活動，使更多人受益。														

二、就業經濟及福利組

單位：新台幣千元

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
提升人力資本及資產累積，提供就業者及失業者支持體系(勞工處)	1	辦理樂活長青及婦女重返職場就業計畫	一、辦理情形：共計辦理 6 場次，約 207 人次受益(男性 32 人次、女性 175 人次)，累計至 12 月達成率 90.79%。 二、策進作為：為強化服務對象，110 年更名為提升新住民暨婦女重返職場就業及創業力計畫，納入新住民及二度就業婦女為參訓對象。	統計數據	辦理場次	5	5	100%	7	7	100%	6	6	100%	366	305	83.33%
					受益人次	190	190	100%	266	259	97.36%	228	207	90.79%			
	2	辦理徵才活動	一、辦理情形：辦理 4 場次，2,628 人次受益(其中男性 1,426 人次，女性 1,202 人次)，累計至 12 月達成率 131.4%。 二、策進作為：根據行政院主計總處統計，本縣男性失業者 1 萬人，女性失業者 1 萬 3,000 人，依統計到場參加求職人數男性 1,426 人次，女性 1,202 人次，因此未來加強開發符合女性求職性質的工作，如服務業等，	統計數據	辦理場次	4	4	100%	4	5	125%	4	4	100%	1,700	1,700	100%
					受益人次	2,000	2,662	133.1%	2,000	3,417	170.9%	2,000	2628	131.4%			

<table>
<tr><th rowspan="2">主要策略</th><th rowspan="2">編號</th><th rowspan="2">實施方法</th><th rowspan="2">109 年辦理情形及未來策進作為</th><th rowspan="2">評估方式</th><th rowspan="2">衡量標準</th><th colspan="9">107-109 年達成值(KPI)</th><th colspan="3">109 年 1-12 月經費執行情形</th></tr>
<tr><th>107 預估</th><th>107 執行</th><th>107 達成率(%)</th><th>108 預定</th><th>108 執行</th><th>108 達成率(%)</th><th>109 預定</th><th>109 執行</th><th>109 達成率(%)</th><th>編列數</th><th>執行數</th><th>執行率(%)</th></tr>
<tr><td rowspan="2"></td><td rowspan="2"></td><td rowspan="2"></td><td rowspan="2">提供本縣求職民眾多元的選擇，以發揮所長，適才適所。</td><td rowspan="2"></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2"></td><td rowspan="2">3</td><td rowspan="2">辦理失業者職業訓練課程</td><td rowspan="2">一、辦理情形：共開辦 16 班別，開訓人數 428 人次(男性 205 人次、女性 223 人次)，結訓人數 392 人次(男性 181 人次、女性 211 人次)，場次達成率 94.12%。
二、策進作為：未來持續根據職訓供需調查結果、本縣產業特性、市場需求及培訓需求，有效運用當年度核銷經費及結餘經費開辦訓練班別。</td><td rowspan="2">統計數據</td><td>辦理場次</td><td>17</td><td>14</td><td>82.35%</td><td>17</td><td>16</td><td>94.12%</td><td>17</td><td>16</td><td>94.12%</td><td rowspan="2">16,597</td><td rowspan="2">14,514</td><td rowspan="2">85.59%</td></tr>
<tr><td>受益人次</td><td>505</td><td>399</td><td>91.98%</td><td>505</td><td>445</td><td>88.12%</td><td>505</td><td>428</td><td>84.75%</td></tr>
<tr><td rowspan="2"></td><td rowspan="2">4</td><td rowspan="2">設置 8 區就業服務據點</td><td rowspan="2">一、辦理情形：求職登記人次累計至 12 月達成率 187%
<table><tr><th></th><th>求職登記人數</th><th>媒合成功人數</th><th>媒合率</th></tr><tr><td>男</td><td>3,665</td><td>2,220</td><td rowspan="3">60%</td></tr><tr><td>女</td><td>3,824</td><td>2,291</td></tr><tr><td>合計</td><td>7,489</td><td>4,511</td></tr></table></td><td rowspan="2">統計數據</td><td>受益人次</td><td>4,000</td><td>4,263</td><td>106%</td><td>4,000</td><td>4,593</td><td>114%</td><td>4,000</td><td>4,511</td><td>113%</td><td rowspan="2">11,610</td><td rowspan="2">11,229</td><td rowspan="2">97%</td></tr>
<tr><td>統計比率</td><td>媒合率</td><td>40%</td><td>40%</td><td>100%</td><td>40%</td><td>61%</td><td>152%</td><td>40%</td><td>60%</td><td>150%</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th rowspan="2">主要策略</th><th rowspan="2">編號</th><th rowspan="2">實施方法</th><th rowspan="2">109 年辦理情形及未來策進作為</th><th rowspan="2">評估方式</th><th rowspan="2">衡量標準</th><th colspan="9">107-109 年達成值(KPI)</th><th colspan="3">109 年 1-12 月經費執行情形</th></tr>
<tr><th>107 預估</th><th>107 執行</th><th>107 達成率(%)</th><th>108 預定</th><th>108 執行</th><th>108 達成率(%)</th><th>109 預定</th><th>109 執行</th><th>109 達成率(%)</th><th>編列數</th><th>執行數</th><th>執行率(%)</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>二、策進作為：平均求職媒合率達 61%，未來仍會持續努力。</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>促進工作與家庭平衡，提供友善照顧措施(勞工處)</td><td>1</td><td>補助事業單位設置哺(集)乳室與托兒設施或措施</td><td>一、辦理情形：109 年共辦理 2 場次宣導說明會，參加人數計 80 人次。相關家數及人數統計如下。
1.本縣 100 人以上事業單位家數，及設置哺(集)乳室與托兒設措施之家數統計如下：
<table>
<tr><td>事業單位 (單位：家數)</td><td>109 年</td></tr>
<tr><td>100 人以上</td><td>326</td></tr>
<tr><td>100 人以上設置哺(集)乳室</td><td>268</td></tr>
<tr><td>100 人以上設置托兒設措施</td><td>251</td></tr>
</table>
2.申請補助之事業單位家數統計如下：
<table>
<tr><td>申請補助之家數</td><td>109 年</td></tr>
<tr><td>哺(集)乳室</td><td>3</td></tr>
<tr><td>托兒措施</td><td>11</td></tr>
</table></td><td>統計數據</td><td>補助家數</td><td>23</td><td>26</td><td>113%</td><td>23</td><td>17</td><td>74%</td><td>23</td><td>14</td><td>61%</td><td>409</td><td>620</td><td>152%</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th rowspan="2">主要策略</th><th rowspan="2">編號</th><th rowspan="2">實施方法</th><th rowspan="2">109 年辦理情形及未來策進作為</th><th rowspan="2">評估方式</th><th rowspan="2">衡量標準</th><th colspan="9">107-109 年達成值(KPI)</th><th colspan="3">109 年 1-12 月經費執行情形</th></tr>
<tr><th>107 預估</th><th>107 執行</th><th>107 達成率(%)</th><th>108 預定</th><th>108 執行</th><th>108 達成率(%)</th><th>109 預定</th><th>109 執行</th><th>109 達成率(%)</th><th>編列數</th><th>執行數</th><th>執行率(%)</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>3.申請補助之事業單位使用人數統計如下：
<table>
<tr><td rowspan="2">申請單位使用人數</td><td colspan="2">109 年</td></tr>
<tr><td>男</td><td>女</td></tr>
<tr><td>哺(集)乳室使用人數</td><td>0</td><td>6</td></tr>
<tr><td>托兒措施使用人數</td><td>219</td><td>142</td></tr>
</table>
哺(集)乳室、托兒設施及托兒措施仍以女性使用者居多，應鼓勵事業單位多加設置相關托兒設施或措施，以提供更多托育服務，進而打造更友善之職場環境。

二、本(109)年度哺(集)乳室與托兒設措施補助申請已結束，將持續積極輔導事業單位設置哺(集)乳室、托兒設施或提供托兒措施。</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table>

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
	2	關懷育嬰留職停薪申請人相關權益及復職狀況	一、辦理情形：109 年 1 月 1 日至 109 年 12 月 31 日，計關懷男性 209 名，女性 1018 名。 二、策進作為：持續以電洽或函文之方式關懷。	統計比率	服務人數／關懷名冊人數	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	50	50	100%
	3	辦理職場平權暨性騷擾防治研習會	一、辦理情形：已於 109 年 9 月 25 日辦理 1 場次，共計 110 人參加(其中女性有 87 人，佔 79%)。 二、策進作為：持續辦理，並統計近年申訴案件占大宗之類型，於隔年度加強宣導。	統計數據	辦理場次	1	1	100%	1	1	100%	1	1	100%	47	47	100%
	4	辦理農業場域民眾性別意識宣導工作	一、辦理情形： 1.1090906 農會信用部員工訓練觀賞性別平等劇團『尊重理解作伙來』，共 476 人，其中男性 123 人、女性 353 人 2. 1091028 辦理性別意識培力暨全民食農教育訓練課程，對象為農會人事評議小組成員、性騷擾防治委員等，主題為性別意識培力、落實 CEDAW 措施、破除性別	統計數據	參與人數	107 年尚未執行	107 年尚未執行	107 年尚未執行	1350	3775	279%	1350	5,016	371.5%	10	5	50%

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			刻板印象經驗分享(男性家政班員、女性青農會長)，共計 41 人，男性 18 人、女性 23 人。 3. 本處及各農漁會利用集會活動播放本府自製 CEDAW 影片、性平會公播影片等，共計 94 場次，男性 1,687 人、女性 3,329 人，全部人數為 5,016 人。 4. 1091121 辦理 109 年度食農成果展，增加本府自製性平影片於會場中播放，發放宣導 DM，現場闖關活動並納入性平議題宣導。 二、策進作為： 110 年度逢農會第 19 屆屆次改選，選任人員當選後辦理之訓練講習要求各農會辦理性別平等宣導，提升有權決定者之性別識，並持續利用不特定對象之會議、講習課程、活動宣導性別平等意涵。															

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
提供女性創業支持及資源，樹立女性創業楷模及典範(經綠處)	1	表揚本縣傑出女性企業家	一、辦理情形：優良商人 109 年度執行率為 16.05%。 二、策進作為：為鼓勵更多女性企業家積極參與優良商人選拔活動，每年 6 月中旬於商業會辦理選拔活動前，發文建請辦理單位於活動文宣上鼓勵企業推舉具有優良事蹟之女性企業家或管理者參與活動。	統計數據	女性當選比例	12%	18.06%	150.5%	13%	11.85%	91%	15%	16.05%	107%	104	7.7	74%
	2	辦理飛雁計畫之宣導	一、辦理情形：109 年度飛雁計畫宣導資料發放受益人次達 1022 人次。 二、策進作為：發放受益人次達 1022 人次，達成 109 年 KPI 值，將持續辦理本項業務。	統計數據	受益人次	500	741	148.2%	550	762	138.5%	600	1022	170%	0	0	0%

三、人身安全及司法組

單位：新台幣千元

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
加強性別暴力防治工作與宣導，建構安全生活環境(社會處、警察局、衛生局)	1	辦理「被害人多元服務整合方案」(社會處)	一、 辦理情形： 109 年 1-12 月辦理情形：共計服務 1,737 案， 服務 36,355 人次 (男性 5,453 人次、女性 30,902 人次)，累計至 12 月達成率 100%。 二、執行檢討：持續辦理。 三、策進作為：110 年度可以繼續維持年度達成值。	統計數據	服務人次	24,450 (男 3,450、女 21,000)	18,960 (男 2,360、女 16,600)	77%	24,450 (男 3,450、女 21,000)	27,649(男 3,770、女 23,879)	100%	24,450	36,355(男 5,453、女 30,902)	100%	14,848	13,764	92.7%
	2	辦理「彰化縣家庭暴力加害人醫療處遇工作計畫」(衛生局)	一、 辦理情形： 109 年服務 151 人次(男 133 人次、女 18 人次)，累計至 12 月達成 137.3%。 二、 執行檢討： 個案數為法院保護令裁定，109 年處遇案件為 151 件， 110 年將持續辦理並藉由機構督導考核加以查核辦理情形。 三、 策進作為： 110 年持續辦理並藉由醫療機構督導考核加以查核辦理情形。	統計數據	服務人次	110	108	98.2%	110	97	88%	110	151	137.3%	1,390	1,380	99.3%

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
	3	辦理「家庭暴力加害人訪查計畫」(警察局)	一、辦理情形：依規定針對家暴相對人進行約制告誡。 二、執行檢討： 本案查訪均有達成預定目標值。 三、策進作為：未來查訪資料將系統化，可供查詢。	統計數據	服務人數	710	2810	396％	720	1299	180％	730	1522	208％	無編列額外預算	無編列額外預算	0%
	4	辦理「性侵害被害人後續追蹤輔導服務方案」(社會處)	一、辦理情形：109 年年 1-12 月共計服務人數 153 人 (男性 15 人、女性 138 人)。 二、執行檢討： (一) 心智障礙及男性被害人人數增加，應提昇服務量能。 (二)身心障礙者佔服務人數約 18%，其中心智障礙者佔 12%，個案認知、自我保護能力較為不佳。 三、策進作為： (一)對心智障礙被害人開發「智能障礙輔導計畫」，先使用方案所設計之心智障礙者評估量表，後運用卡片媒材與個案建立關係，提昇自我保護能力。 (二)與學校共同合作辦理男性情感表達團體，避免成員流失也讓各案能在團體內，避免被標籤化。	統計數據	服務人數	100	100	100%	100	112	112%	100	153	153%	3,236	3,177	98%

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			(三)透過專業工作人員之服務評估，及一線、二線之處遇分工，以提高服務效能。 (二)藉由整合性侵害服務需求者等相關福利資源，協助性侵害服務需求者及其家屬穩定生活品質，並適時提供身心支持，以維護服務需求者相關權益。														
	5	辦理「性侵害犯罪加害人醫療處遇工作計畫」(衛生局)	一、辦理情形： 109 年服務 138 人次(男 137 人次、女 1 人次)，累計至 12 月達成 110.4%。 二、執行檢討： 110 年持續辦理並藉由醫療機構督導考核加以查核辦理情形。 三、策進作為： 110 年持續辦理並藉由醫療機構督導考核加以查核辦理情形。	統計數據	服務人次	125	118	94.4%	125	154	123%	125	138	110.4%	2,000	2,409	120.45%
	6	辦理警政專責人員教育訓練(警察局)	一、辦理情形： 7 月 30 日性侵害防治、性騷擾防治及兒少性剝削防制教育訓練，125 人；9 月 15 日性騷擾防治專業人員教育訓練，134 人，以上 2 場次經費由縣政府支出，另本局因疫情關係，教	統計數據	辦理場次	2	2	100%	2	3	150%	2	2	100%	6	0	0%
					受益人數	260	260	100%	260	372	143%	260	259	99%			

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			育訓練改將教材上傳線上系統供同仁閱讀，故未使用相關經費。 二、執行檢討：疫情趨緩後，辦理實體教育訓練，以提高訓練效果。 三、策進作為：110 年辦理實體教育訓練。														
落實性別工作平等法，營造友善職場環境(勞工處)	1	辦理職場平權暨性騷擾防治研習會	一、辦理情形： 已於 109 年 9 月 25 日辦理 1 場次，共計 110 人參加(其中女性有 87 人，佔 79%)。 二、執行檢討： 無 三、策進作為：經統計近年申訴案件為性別歧視、職場性騷擾類別之申訴案件占大宗，將於 110 年度 加強宣導。	統計數據	辦理場次	1	1	100%	1	1	100%	1	1	100%	47	47	100%
	2	輔導 30 人以上事業單位制定性騷擾防制措施、申訴及懲戒法	一、辦理情形： 109 年 12 月已完成輔導 1,819 家，累計達成 100%。 二、執行檢討： 無 三、策進作為：針對事業單位防治性騷擾之法令規定加強宣導。	統計比率	完成比率	50%	47.8%	95.6%	75%	82.57%	100%	100%	100%	100%	50	50	100%
營造暴力零容忍之	1	辦理國中小校長性別平等教	一、辦理情形：辦理 2 場次，約 205 人次受益(男性 150 人次、女性	統計數據	辦理場次	1	1	100%	1	1	100%	1	1	100%	50	50	100%

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
安全校園環境(教育處、社會處、警察局)		育法規研習課程(教育處)	55 人次)。 二、執行檢討：無。 三、策進作為：研習課程除了現行性平教育相關法規修法實務及法規宣導外，並談校園性侵案中的沉默及個案研討及後續行政處遇。110 年研習課程新增性別平等教育法等相關法規實務操作注意內涵。		受益人數	125	203	162%	150	186	124%	180	205	113%			
	2	規劃拍攝防治校園性平事件影片宣導(教育處)	一、辦理情形：已拍攝 1 部防治性剝削宣導短片，經彰化縣 109 年度第 2 次兒童及少年性剝削防制諮詢會委員建議新增部分內容，俟完成修改後，函請各校加強宣導。 二、執行檢討：由於本案無編列額外預算，俟盤點經費運用情形，再向中央申請經費補助。 三、策進作為：由於本案無編列額外預算，俟盤點經費運用情形，再向中央申請經費補助或以其他形式宣導性別平等教育議題。	統計數據	拍攝片數	1	2	200%	1	1	100%	1	修改影片中	修改影片中	無編列經費	無編列經費	無編列經費

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
	3	辦理婦幼人身安全宣導活動(警察局)	一、 辦理情形： 109 年 1-12 月校園、機關及團體宣導 282 場次，社區宣導 83 場次，預計達 10 萬 0265 人次。 二、執行檢討： 1、持續辦理婦幼安全宣導工作及婦幼相關法令、新修正法令說明。 2、持續於本局臉書及粉絲專頁網站提醒婦幼安全相關犯罪手法為宣導重點。 三、策進作為：持續辦理婦幼人身安全宣導活動。	統計數據	受益人次	72,885	94,450	130%	72,885	149,971	205%	72,885	100,265	138%	36,000	36,000	100%
消除任何性別暴力及人口販運情事，提供移工安心就業環境(勞工處、警察局)	1	辦理「外籍勞工諮詢服務中心計畫」(勞工處)	一、辦理情形：109 年持續辦理，協助移工減少與雇主之勞資爭議，協助移工增加工作之穩定。 二、執行檢討：109 年 1 月至 12 月協助處理勞資爭議共 1,865 件，諮詢服務共 9,317 件。 三、策進作為：110 年持續辦理，協助移工減少與雇主之勞資爭議，協助移工增加工作之穩	統計數據	受益人次	1,800	1,759	97.7%	1,800	2,301	127.8%	1,800	1,865	103%	6,033	5,812	96.3%

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			定。														
	2	辦理「移工天使貼心守護-杜絕性騷擾、性侵害宣導計畫」(勞工處)	一、辦理情形：109 年持續辦理，並將針對一般事業單位及私立就業服務機構(仲介公司)辦理法令宣導活動時，將性騷擾、性侵害防制業務納入宣導事項，俾利保障移工在臺人身安全。 二、執行檢討：截至 109 年 12 月已訪視宣導外籍看護工共 7,182 人。 三、策進作為：110 年將持續辦理性騷擾、性侵害防制宣導業務。	統計數據	訪視家數	4,500	4,378	97.3%	4,500	5,284	117.4%	4,500	7,182	159%	600	483	80.6%
	3	辦理「加強查察違法外籍勞工實施計畫(勞工處)	一、辦理情形：109 年持續辦理，訪視移工宿舍及工作情況，避免違法工作及非法聘僱案件產生。 二、執行檢討：109 年 1 月至 12 月止訪查移工件數共 15,436 家。 三、策進作為：110 年持續辦理，訪視移工宿舍及工作情況，避	統計數據	查察家數	12,000	11,738	97.8%	12,000	14,418	120.15%	12,000	15,436	129%	17,612	15,540	88.2%

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			免違法工作及非法聘僱案件產生。														
	5	辦理「防制人口販運工作執行計畫」(警察局)	一、辦理情形： （一）召開 109 年下半年縣政府「防制人口販運協調聯繫會議」：透過網絡合作及橫向聯繫，強化人口販運之查緝及被害人之人身安全保護，參加人員計 35 名。 （二）辦理防制人口販運講習：本局於 109 年 9 月 10 日邀請「臺灣彰化地方檢察署檢察官蔡奇曉」及「國立彰化師範大學輔導與諮商學系副教授王翊涵」蒞局授課，內容包括「人口販運案件偵查實務」及「被害人安置保護與多元文化敏感度」等，參加人員計 41 名。 （三）辦理社區治安會議，進行人口販運介紹及防制宣導，計 132 場次，9,128 人次。 （四）外事責任區訪問服務：利用	統計數據	宣導人數	15,000	15,473	103%	15,000	15,884	106%	15,000	15928	106%	81	81	100%

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			外僑訪問服務工作發送宣導卡(約 2,200 人次)。 （五）外籍移工宣導：為加強對本轄外籍移工之服務，並灌輸其相關法令觀念，由外事警察結合聘僱外勞之公司、工廠或雇主及外勞仲介或宿舍等管理人員，共同辦理防制人口販運、犯罪預防及交通安全宣導，期使外籍移工了解本國相關法令，以有效降低被害或犯罪機率，本局每半年至少辦理 40 場次，109 年宣導人數約 1500 人。 （六）結合勞工處「定時定點外籍勞工查察及諮詢便民服務」活動，針對本縣外籍移工辦理宣導，人數約 1600 人(12 場次)。 （七）結合社會處「慶祝 2020 國際移民日暨 109 年彰化縣模範新住民表揚」活動，針對本縣外籍移工辦理宣導，人數約 1, 500 人(1 場次)。 二、執行檢討：														

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			本計畫經「性別影響評估」檢視審查，專家學者建議本局應將「性別平等相關議題」納入「防制人口販運」教育訓練課程。 三、策進作為： 為培養並建立本局同仁性別平等意識，邀請國立彰化師範大學輔導與諮商學系副教授王翊涵蒞局講授「被害人安置保護、性別平等與多元文化敏感度」等課程（9/10），以提升本局員警查緝人口販運工作之執法品質。														
提供相關法律扶助諮詢服務，維護及保障人身安全及司法權益(法制處、社會處)	1	性別平等宣導融入彰化縣政府辦理消費資訊及申訴管道宣導服務(法制處)	一、辦理情形： 辦理社區法律行動專車、設攤活動消保宣導等消保宣導場次共約 22 場。 二、執行檢討： 於辦理消費資訊及申訴管道宣導服務時，融入性別平等觀念宣導。 三、策進作為： 未來將多至未辦理過之社區及校園進行宣導活動，並結合影	統計數據	受益人次	1,200	1,200	100%	1,500	1,500	100%	1,800	2100	116.67	80 4.8	4.8	100%

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			片及專業講座強化消費知識。														
	2	辦理「遠端法律視訊諮詢平台服務」(法制處)	一、辦理情形： 109 年 1-12 月諮詢人數約 1,175 人，(男 545 人次、女 629 人次)；男女比約 0.87:1。 二、執行檢討： 遠端視訊法律諮詢服務使用情形較集中於特定鄉鎮，應是該戶政事務所積極配合及民眾知悉此項服務普及化，未來將針對使用頻率較少之鄉鎮加強宣導利用此服務。 三、策進作為： 已發送紅布條至各鄉鎮戶政事務所及請各公所以跑馬燈等電子設備廣為宣傳本服務，積極提升使用率。	統計數據	受益人次	1,040	849	82	1,040	1,106	106%	1,040	1175	113%	28.8	28.8	100%
	3	辦理法律扶助諮詢服務(法制處)	一、辦理情形：109 年度服務 383 人次，（男 163 人次、女 220 人次）；男女比例為 1:1.35。 二、執行檢討：持續辦理法律扶助	統計數據	受益人次	280	253	90%	280	309	110%	280	383	137%	130	102	78.5%

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			諮詢服務，並於各項宣導活動、講習鼓勵民眾及公務同仁能多加利用本諮詢服務，以解決及避免法律問題與紛爭等。 三、策進作為： (一)、積極聯繫本府各機關(單位)有 LED 跑馬燈及大型 LED 電視牆者，協助播放本活動，達廣為宣傳之效果，以利提升本服務之使用率。 (二)、本府亦已發送紅布條至各鄉鎮戶政事務所及請各公所以跑馬燈等電子設備廣為宣傳本服務，積極提升使用率。														
	4	彰化縣政府家暴及性侵害防治中心推行法律扶助顧問團實施計畫(社會處)	一、 辦理情形： 109 年 1-12 月共服務 275 人次，女性 201 人次，男性 74 人次。 二、 執行檢討： 目前未達目標服務人次，後續會持續宣傳，讓更多縣府及委外單位家庭暴力服務對象及民眾了解此服務項目，有效提高使用率。 三、 策進作為： 109 年開始減少員林諮詢點(有多處法律諮詢資源如法扶、律師事務	統計數據	受益人次	370	270	72.9%	370	274	74%	370	275	74.3%	225	220	97.7%

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			所、公所、各民意代表處)，未來再視社會資源及民眾需求增加法律諮詢點，協助本縣民眾法律相關問題。														
	5	提供新住民法律諮詢服務(社會處)	一、辦理情形：109 年 1-12 月辦理共計提供新住民及其家庭成員，共 77 人次。 二、執行檢討及策進作為：法律諮詢服務預約人數少，有 1-2 次諮詢時間內無民眾預約諮詢。策進作為：中心工作人員多利用 FB、LINE 及網站多方宣傳，並加強於各式宣導活動中，較能全面提供民眾資訊，並減少預約人數不足之情況。	統計數據	受益人次	30	35	117%	32	55	172%	35	77	220%	99	97	97%

四、健康照顧及醫療組

單位：新台幣千元

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
針對癌症篩檢提供具性別友善之健康醫療服務(衛生局)	1	辦理具性別友善的癌症篩檢業務	一、 辦理情形： (一)辦理乳癌篩檢： 1-12 月共計辦理 427 場次，約 38, 849 人次受益(男性 0 人次、女性 38, 849 人次)，累計至 12 月達成率 97.12%。 (一) 辦理子宮頸癌篩檢： 1--12 月共計辦理 391 場次，約 34,244 人次受益(男性 0 人次、女性 34,244 人次)，累計至 12 月達成率 92.55%。 (二) 辦理大腸癌篩檢： 1-12 月共計辦理 409 場次，約 66,572 人次受益(男性 29,756 人次、女性 36,816 人次)，累計至 12 月達成率 113.99%。 (三) 辦理口腔癌篩檢： 1-12 月共計辦理 283 場次，約 24,304 人次受益(男性 22,574 人次、女性 1,730 人次)，達成率 69.44%。	統計數據	受益人次	40,000	39,352	98.4%	40,000	40,231	100.6%	40,000	38, 849	96%	800	800	100%
				統計數據	受益人次	37,000	34,836	94.2%	37,000	37,457	101.2%	37,000	34,244	92.5%			
				統計數據	受益人數	58,400	64,874	111.1%	58,400	66,070	113.1%	58,400	66,572	113.9%			
				統計數據	受益人數	32,575	47,035	144.4%	35,000	40,612	116%	35,000	24,304	69.4%			

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			二、策進作為： 1. 109 年因為新冠病毒疫情關係，導致乳癌、子宮頸癌、口腔癌篩檢未達指標，110 年將持續加強篩檢服務宣導，讓不分性別符合篩檢資格的民眾可以接受篩檢。 2. 持續加強辦理據性別友善癌症篩檢服務活動。														
	2	辦理「社區整合式健康篩檢計畫」	一、辦理情形： (一) 109 年各鄉鎮至 10 月已全數辦理完成，共計 27 場次，篩檢人數共 12,173 人，男性 6255 人，女性 5918 人，男女比率 0.946:1(首次男性篩檢人數超越女性) 二、策進作為： 110 年將男女比例相關考核指標放入考評中並新增教育訓練之滿意度。	統計數據	受益人數	12,000	14,059	117%	12,000	16,075	134%	12,000	12,173	101.4%	15	15	100%
	3	辦理篩檢人員性別教育訓練	一、辦理情形： (一)辦理篩檢人員性別教育訓練：109 年教育訓練共 290 人。 二、策進作為：110 年將男女比例	統計比率	參訓率	95%	95.1%	100%	95%	93.7%	98.6%	95%	100%	105.2%	5	5	100%

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			相關考核指標放入考評中並新增教育訓練之滿意度。														
發展不同性別生命週期之身心健康整合服務(衛生局、教育處)	1	辦理「自殺守門人計畫」(衛生局)	一、辦理情形： (一)自殺防治及心理健康相關主題講座：42 場(3,873 人)。 (二)自殺防治暨心理健康宣導：94 場(2,927 人)。 (三)專業醫療人員及保健志工教育訓練：3 場(193 人)。 (四)媒體露出：2 則 LED。廣播收聽共 1,059,000 人次。 二、策進作為： 宣導場次及人數未達預期效益，經確認明年會依規劃量能做調整，人數部分則因新冠肺炎疫情影響，參與人數略為下降，未來持續辦理宣導講座，並推動相關人員及志工增能教育訓練，以提升自殺防治相關衛教資訊。	統計數據	受益人次	6,000	7,297	122%	6,000	6,137	102.3%	6,000	6,800	109.7%	6	6	100%
	2	辦理產後婦女母乳哺育電訪及志工	產後婦女母乳哺育電訪： 一、辦理情形： 1.109 年度 1-12 月計電訪 8,931 名	統計比率	電訪含蓋率	80%	100%	125%	80%	82.7%	103.4%	80%	82.4%	103%	20	20	100%

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
		性別教育訓練(衛生局)	產後婦女，涵蓋率達 82.4%。 2.109 年度 1-12 月純母乳哺育率 33.8%，配方奶哺育率 17%，混和哺育率 49.2%。 二、策進作為：未來持續推動母乳志工增能教育訓練，並新增訓練之識能問卷，作為未來教育訓練參考的方向。														
			志工性別教育訓練： 一、執行檢討： 於 109 年 7 月 11 日於彰濱秀傳醫院辦理 1 場次 241 人參與 二、策進作為：未來持續推動母乳志工增能教育訓練，並新增訓練之識能問卷，作為未來教育訓練參考的方向。	統計數據	辦理場次	1	1	100%	1	1	100%	1	1	100%	5	5	100%
					受益人次	200	200	100%	200	250	125%	200	241	120.5%			
	3	辦理更年期婦女健保宣導方案(衛生局)	一、辦理情形： (一) 辦理社區婦女健康宣導活動：1-12 月共計 3 場次，631 人次。 (二) 醫事人員三高慢性病照護相關教育訓練：1-10 月共計 2 場次，參訓人員共計 482 人。 二、策進作為：	統計數據	宣導活動辦理場次	3	3	100%	3	3	100%	3	3	100%	50	50	100%
					宣導活動受益人次	1,140	1,140	100%	1,100	1,185	118.5%	1,100	631	57.3%			

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			(一)109 年針對衛生所及醫療院所志工辦理更年期講座，提升志工在更年期的自我保健知能，進而將相關保健知識帶進社區民眾，也辦理醫事人員教育訓練，加強醫事人員在更年期慢性病預防的知能。 (二)因 109 年受嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響及配合中央防疫政策，民眾減少參與大型集會活動，因而宣導活動參與人數指標未達目標值。		教育訓練辦理場次	2	2	100%	2	3	150%	2	2	100%			
					教育訓練受益人次	400	440	110%	400	560	140%	400	482	120.5%			
	4	辦理性病及愛滋防治工作(衛生局)	性病及愛滋防治衛生教育講座 一、辦理情形：男性 9971 人次、女 9245 人次，212 場 19,016 人次。 二、策進作為： (一)因 109 年受嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響因而講座參與人數指標未達目標值。 (二)持續辦理多元篩檢服務並強化高風險行為者及早篩檢，保險套推廣、加強衛生教育諮詢篩檢知能策略及推動男男間性行為	統計數據	辦理場次	225	225	100%	180	241	185%	180	212	117.7%	830	830	100%
					受益人次	20,000	48,230	241%	20,000	21,596	107.9%	20,000	19,016	95.5%			

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			者多元防治策略，以強化本縣愛滋病防治量能。														
			免費梅毒及愛滋衛教諮詢篩檢服務 一、辦理情形：男性 13,819 人次、女性 11,017 人次共計 24,836 人次。 二、策進作為： (一)因 109 年受嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響因而講座參與人數指標未達目標值。 (二)持續辦理多元篩檢服務並強化高風險行為者及早篩檢，保險套推廣、加強衛生教育諮詢篩檢知能策略及推動男男間性行為者多元防治策略，以強化本縣愛滋病防治量能。	統計數據	受益人次	30,000	43,306	144%	30,000	34237	114%	30,000	24,836	82.9%			
			愛滋已婚感染者配偶病情告知與檢查 一、辦理情形：愛滋已婚感染者配偶病情告知與檢查：感染者已婚配偶接者檢查達成率為 96.18%，配偶病情告知率為 97.57% 二、策進作為：	統計數據	檢查達成率	98%	98.7%	100.7%	98%	97%	99%	98%	97.57%	99.5%			

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			(一)因 109 年受嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響因而講座參與人數指標未達目標值。 (二)持續辦理多元篩檢服務並強化高風險行為者及早篩檢，保險套推廣、加強衛生教育諮詢篩檢知能策略及推動男男間性行為者多元防治策略，以強化本縣愛滋病防治量能。													
	5	辦理「彰化縣健康促進學校實施計畫-性教育(含愛滋病防制)」(教育處)	發展教學模組 一、辦理情形：由大園國小及太平國小發展教學模組，共 2 份。 二、策進作為：持續研發健康促進學校計畫-性教育(含愛滋病防制)教學模組，共同推動性教育相關之議題。	統計數據	模組份數	2	2	100%	2	2	100%	2	2	100%	285	285	100%
			性教育(含愛滋病防制)教師增能研習及宣導活動 一、辦理情形：受疫情影響，本年度共辦理 2 場次研習宣導。	統計數據	辦理場次	3	4	133%	3	3	100%	3	2	66.6%			

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			二、策進作為：持續辦理教師性教育(含愛滋病防制)相關知能研習與宣導活動。		受益人次	10,000	10,860	109%	10,000	10,044	100.4%	10,000	11,191	112%			
建立家庭及社區支持網絡，提供長期照顧服務(衛生局、社會處)	1	辦理「建立社區照顧關懷據點整合計畫」(社會處)	一、辦理情形： (一)關懷訪視：約 119,714 人次受益(男性 23,943 人次、女性 95,771 次)。 (二)電話問安：約 101,061 人次受益(男性 25,265 人次、女性 75,796 人次)。 (三)餐飲服務：約 973,788 人次受益(男性 389,515 人次、女性 584,273 人次)。 (四) 健康促進：共計辦理 21,606 場次，約 944,704 人次受益(男性 283,411 人次、女性 661,293 人次)。 四項服務總人數為 2,139,267 人次。 二、策進作為： 設置社區照顧關懷據點數量已達 KPI 指標。	統計數據	受益人次	1,750,000	1,726,948	98.68%	1,800,000	1,975,685	109.8%	1,850,000	2,139,267	156.3%	252,658	252,658	100%

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
	2	辦理「長期照顧服務個案喘息服務計畫」(衛生局)	一、辦理情形： 截至 109 年 12 月已提供失能者申請喘息服務 3,508 人。服務之主要照顧者為女性占 2,089 人(59.55%)，計 27,928 人次，主要照顧者為男性占 1,419 人(40.45%)，計 19,371 人次，總計服務 47,299 人次。 二、策進作為： 原預期 109 年喘息服務使用人次數可達 50,000 人，但因新冠肺炎疫情影響，導致個案使用率降低。未來將持續推動長照喘息服務。	統計數據	受益人次	16,000	22,945	187.7%	40,000	41,341	103%	50,000	47,299	94.6%	50	50	100%

五、教育、媒體及文化組

單位：新台幣千元

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形 (單位：千元)		
						107 預估	107 執行	107 達成率 (%)	108 預定	108 執行	108 達成率 (%)	109 預定	109 執行	109 達成率 (%)	編列數	執行數	執行率 (%)
落實學校及教育機構之性別平等教育課程及訓練(教育處)	1	辦理學生之性別平等教育課程或活動	一、辦理情形：共計辦理 214 場次，約 9 萬 1,149 人次受益(男性 4 萬 7,369 人次、女性 4 萬 3,780 人次)。 二、執行檢討：無。 三、策進作為：持續督導各校依據性別平等教育法第 17 條規定，每學期針對學生辦理至少 4 小時性別平等教育課程或活動。	統計數據	辦理學校間數	215	215	100%	215	215	100%	214	214	100%	由學校依法辦理，無編列經費	由學校依法辦理，無編列經費	0%
					受益人數	95,000	87,436	92%	91,000	92,237	102%	90,000	91,149	101%			
	2	辦理學校教職員性別平等教育課程或活動	一、辦理情形：共計辦理 214 場次，約 7,386 人次受益(男性 2,378 人次、女性 5,008 人次)。 二、執行檢討：無。 三、策進作為：持續督導學校完成每學年針對教職員工在職進修至少完成 2 小時性別平等教育課程或活動。另，規劃辦理校園校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件行政處置暨調查專業人員培訓初階、進階及高階課程。	統計數據	辦理學校間數	215	215	100%	215	215	100%	214	214	100%	300	300	100%
					受益人數	8,000	8,127	100%	8,000	8,306	104%	7,200	7,386	103%			

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形(單位：千元)		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
	3	辦理「教保研習」	一、辦理情形：109 年度辦理 4 場次，場次如下： (一) 109 年 4 月 25 日假本縣社頭國小附設幼兒園辦理「性別平等教育融入課程」研習，共計 48 人參與。 (二) 109 年 5 月 23 日假本縣田尾國小附設幼兒園辦理「性別平等相關政策與法令」研習，共計 43 人參與。 (三) 109 年 8 月 1 日假本縣海埔國小附設幼兒園辦理「性別平等教育融入課程」研習，共計 42 人參與。 (四) 109 年 8 月 22 日假本縣芳苑國小附設幼兒園辦理「幼兒園性別平等教育課程實務」研習，共計 50 人參與。 二、執行檢討：性別相關議題是幼兒園教保服務人員較少接觸的部分，且在幼教職場上女性仍為多數，男性比例佔少數。 三、策進作為：本府將鼓勵轄屬各教保服務人員踴躍參與性別相	統計數據	辦理場次	1	1	1	1	3	300%	1	4	400%	57	85.6	150%
					受益人數	45	45	100%	50	150	300%	50	183	366%			

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形 (單位：千元)		
						107 預估	107 執行	107 達成率 (%)	108 預定	108 執行	108 達成率 (%)	109 預定	109 執行	109 達成率 (%)	編列數	執行數	執行率 (%)
			關議題研習，以提升性平相關認知。														
	4	辦理「教保服務機構親職教育講座」	一、辦理情形：109 年度辦理 4 場次，場次如下： (一) 109 年 4 月 10 日假本縣員林市立幼兒園辦理「我們一家都是「人」－談夫妻相處與親子溝通」親職教育講座，共計 42 人參與。 (二) 109 年 5 月 16 日假私立育民非營利幼兒園辦理「性別平等與關懷」親職教育講座，共計 40 人參與。 (三) 109 年 9 月 12 日假本縣花壇鄉立幼兒園辦理「手牽手，男生女生齊步走」親職教育講座，共計 102 人參與。 (四) 109 年 10 月 24 日假本縣埤頭非營利幼兒園辦理「性別平等手牽手」親職教育講座，共計 59 人參與。 二、執行檢討： 無 三、策進作為：本府將敦請各園繼續於各鄉鎮推動性平議題親職	統計數據	辦理場次	3	4	133%	2	2	100 %	2	4	200%	36	71	197 %
					受益人數	180	250	139%	120	147	123 %	120	243	203%			

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形 (單位：千元)		
						107 預估	107 執行	107 達成率 (%)	108 預定	108 執行	108 達成率 (%)	109 預定	109 執行	109 達成率 (%)	編列數	執行數	執行率 (%)
			教育，消弭成見，去除性別刻板印象，於家庭教育、學前教育確實落實性平觀念，自幼扎根。														
提供多元成人教育管道，增加女性學習機會(教育處)	1	辦理成人基本教育計畫	一、新住民識字班辦理情形：共計開設 24 班，計 557 人次參與。 二、執行檢討：男性與高齡女性參與人次偏低。 三、策進作為：持續辦理並鼓勵更多男性或高齡女性參與。	統計數據	開設班數	24	24	100%	24	25	100 %	24	24	100%	931	931	100 %
					受益人次	384	384	100%	384	384	100 %	390	557	143%			
			一、成人教育班辦理情形：共計開設 9 班，計 157 人次參與。 二、執行檢討： (一) 男性參與人次偏低。(僅有 50 人次參與) (二) 因本縣不識字人口比率雖逐年降低，目前新住民學生需求量仍在，爰 109 年執行數仍維持 9 班。 三、策進作為：持續辦理並鼓勵更多男性或高齡女性參與。	統計數據	開設班數	14	14	100%	14	9	64.2 %	9	9	100%	349	349	100 %
					受益人次	185	185	100%	160	135	84.3 %	135	157	116%			

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形(單位：千元)		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
	2	推動社區大學開課計畫	一、辦理情形：109 年共計開設 1,689 門課程，32,858 人次參與（男 8,153 次、女 24,705 人次）。 二、執行檢討：無 三、策進作為：持續推動社區大學課程。	統計數據	開設班數	1,400	1,338	95%	1,400	1,988	100%	1,400	1,689	121%	30,230	27,943	92%
					受益人次	20,000	28,218	141%	20,000	31,051	100%	20,000	32,858	164%			
提供多元性別議題圖書，增進文化志工性別平等意識(文化局)	1	圖書館之性別議題書籍採購	一、辦理情形：預定採購 20 冊，實際採購 108 冊，達成率為 540%。 二、執行檢討：無。 三、策進作為：依委員提供之性別平等圖書清單辦理採購，雖縣圖大部分圖書皆有館藏，惟書況較舊，仍重複購進，且童書借閱率較高，一次買 2 本。	統計數據	採購冊數	15	15	100	20	25	125%	20	108	540%	5	19	380%
	2	辦理「彰化縣文化志工成長日課程」	一、辦理情形：加強文化志工各項技能及成長學習，於 109 年 7-8 月間辦理 11 場研習課程，獲得男、女性志工積極參與，參與人數達 350 人，強化志工專業認知及充實生活領域。 二、執行檢討：達成 109 年設定值 10 場次之目標。	統計數據	辦理場次	8	10	125%	8	8	100%	10	11	110%	0(由相關專長之志工及外聘老師擔任義務教學，不支領	0(由相關專長之志工及外聘老師擔任	0%

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形(單位：千元)		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			三、策進作為：持續辦理並鼓勵更多文化志工參與志工成長日課程。												鐘點費)	義務教學，不支領鐘)	
鼓勵媒體業者增進性別平等知能，協助推廣性別平等觀念(新聞處)	1	督導有線電視媒體業者辦理性別平等教育訓練	一、 辦理情形： (一) 新聞處為本縣有線電視系統業者之地方主管機關(其中央主管機關為國家通訊傳播委員會)，依據有線廣播電視法第 30 條規定，「中央主管機關應就系統經營者所提出之營運計畫執行情形辦理評鑑，每三年評鑑一次。」此項評鑑之組織類考核項目中，即將業者「性別平權辦理情形」列為重要考核項目，並請有線電視系統業者說明是否對員工及主管人員進行性別平權觀念培訓課程。業者均對此項目切實執行，實際安排性別平權類員工暨主管人員培訓。 (二) 透過媒體業者平等教育訓練，強化有線電視系統業者在組織	統計數據	辦理場次	2	7	350%	3	6	233%	4	9	225%	0	0	0%

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形 (單位：千元)		
						107 預估	107 執行	107 達成率 (%)	108 預定	108 執行	108 達成率 (%)	109 預定	109 執行	109 達成率 (%)	編列數	執行數	執行率 (%)
			管理上落實真正職場性別平權，進而帶動在地媒體製播內容能重視性別平等相關問題。 (三) 109 年業者辦理課程情形，三大有線電視共辦理 5 場次內容涵蓋「職場霸凌解析」、「就業無歧視-性別平等」、「職場性別與法律」、「就業平等課程」、「認識職場性別歧視」，新頻道有線電視辦理 2 場次「【鹹豬手別來】拒絕職場性騷擾」、「性別平權課程-職場性騷擾防治」，新彰數位有線電視辦理 2 場次內容涵蓋「打造性別主流化專業媒體」、「性別工作平等與性騷防治」。 二、執行檢討：無。 三、策進作為：不定期主動輔導媒體業者辦理性別平等教育訓練													
	2	性別平等議題活動宣傳跑馬託播	一、辦理情形：性別平等議題活動宣傳跑馬託播共協助跑馬訊息 6 則，1 則為女性領導人菁英培訓班活動託播，1 則為電影宣傳，	統計次數	托播次數	4	6	150%	5	15	300 %	6	6	100%	0	0	0%

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形 (單位：千元)		
						107 預估	107 執行	107 達成率 (%)	108 預定	108 執行	108 達成率 (%)	109 預定	109 執行	109 達成率 (%)	編列數	執行數	執行率 (%)
			另 4 則為女性相關福利活動之辦理，以社會處所送的活動宣傳居多。 二、執行檢討：從託播的內容來看主要以女性相關福利活動居多，其他性平相關活動較少，若有其他辦理之方式，可透過更多管道宣傳，如臉書、line 或第 3 頻道節目托播。 三、策進作為：持續辦理性別平等議題活動宣傳跑馬，並進行深入托播內容之分析。														
提升女性於不同場域中之可見性(文化局、新聞處)	1	辦理女性藝術家展覽(文化局)	一、辦理情形：109 年 1 月至 12 月共辦理 90 場次(男女藝術家)，其中女性藝術家展覽為 10 場次，約 20,542 人次受益。 二、執行檢討：超越 109 年設定值 6 場次之目標，將持續邀請女性藝術家辦理展覽。 三、策進作為：為讓女性藝術家分享創作理念，鼓勵及支持更多女性投入藝術創作之領域，本局將持續邀請女性藝術家辦理個展，展現女性於藝術場域之	統計數據統計篇數	辦理場次	6	6	100%	6	8	133 %	6	10	167%	324	306	94%

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形 (單位：千元)		
						107 預估	107 執行	107 達成率 (%)	108 預定	108 執行	108 達成率 (%)	109 預定	109 執行	109 達成率 (%)	編列數	執行數	執行率 (%)
			可見性。														
	2	辦理「美好彰化」業務(新聞處)	一、辦理情形：109 年共採訪 6 位傑出女性，累計至 11 月達成率 150%。 二、執行檢討：無 三、策進作為：持續關注各領域傑出女性之表現。	統計數據	專欄篇數	2	4	200%	3	4	133 %	4	6	150%	300	270	90%

六、環境能源及科技組

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
提升農田水利會、環保工作人員及志工性別平等知能(環保局、水利資源處)	1	辦理環保工作人員性別教育訓練	一、辦理情形：共辦理 2 場次，共 77 人次參加(男性 36 人次、女性 41 人次)。 二、策進作為：將性別平等意識觀點與環保政策結合，期對業務推動上能激發出不同思維及觀點，以符合不同性別的期待。	統計數據	辦理場次	1	1	100%	2	2	100%	2	2	100%	8	8	100%
					受益人數	40	40	100%	80	63	79%	80	77	96%			
	2	辦理「環保志工增能培訓」	一、辦理情形：辦理 109 年「環保志工特殊訓練培訓課程」10 場次，課程中安排 30 分鐘性平教育宣導及影片賞析。 二、策進作為：持續辦理性平教育宣導及影片賞析。	統計數據	辦理場次	10	10	100%	10	12	120%	10	10	100%	0	0	0%
					受益人數	812	812	100%	1000	1465	147%	1000	909	91%			
	3	辦理水利工作人員性別平等宣導(109 年新增)	一、辦理情形：辦理 4 場次性別宣導活動，配合業務相關會議播放性別平等意識影片，共計 71 人參加。 二、策進作為：透過向水利工作人員宣導性別平等觀念，以增進員工性別平等意識，進而營造	統計數據	辦理場次							4	4	100%	0	0	0%
					受益人數							70	71	101%			

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
			友善的性別平等環境。														
消除環境能源及科技領域之性別隔離，營造性別友善環境(環保局、經綠處、城觀處)	1	辦理各公所清潔人員性別教育訓練	一、辦理情形：109 年 7 月 7 日及 10 月 16 日辦理 2 場次，計 62 人參加。參加人員為主管者共 13 人，占 26%；較 108 年參加人數 62 人，主管者 18 人，占 29%，主管參加人數減少 3%。 二、策進作為： 1.第 1 場次：回收問卷 29 份，回收率達 87.9%，經統計本次研習課程問卷答對率達 85.2%。 2.第 2 場次：回收問卷 15 份，回收率達 88%，經統計本次研習課程問卷答對率達 97.3%。 持續再結合清潔隊業務辦理性別平等相關課程，提高參與人員興致，以達營造性別友善環境目標。	統計數據	辦理場次	1	1	100%	2	2	100%	2	2	100%	20	20	100%
					受益人次	52	56	107.7%	52	62	119%	52	50	96%			
	2	辦理加油站設施檢查及督導(經綠處)	一、辦理情形：督促業者改善加油站工作環境安全性，本年度已檢查督導 76 家。 二、策進作為：持續督促業者改善加油站工作環境。	統計數據	檢查家數	70	82	117%	70	82	117%	70	76	109%	0	0	0%

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
	3	輔導旅宿業者辦理性別教育訓練及宣導(城觀處)	一、辦理情形：性別教育訓練課程 109 年已完成 2 場次。 二、策進作為：持續辦理性別教育訓練。	統計數據	辦理場次	1	2	200%	2	2	100%	2	2	100%	6	6	100%
			一、辦理情形：109 年已完成性騷擾防治宣導場次 108 家。 二、策進作為：持續辦理性騷擾防治宣導。	統計數據	檢查家數	100	172	172%	100	97	97%	100	108	108%	0	0	0%
檢討公共空間規劃設計之友善與安全性(教育處、建設處、城觀處)	1	增設體育場之親子廁所數(教育處)	一、辦理情形：於田徑場增設多功能廁所 3 間，已於 109 年 11 月 29 日完工。 二、策進作為：透過體育場館環境維護、設備更新及換修，提升使用者的安全性，營造友善運動環境及空間。	統計間數	親子廁所間數	1	0	0	1	1	100%	3	3	100%	9,135	9,135	100%
	2	辦理無障礙勘檢原則說明會(建設處)	107-108 辦理無障礙勘檢原則說明會	統計數據	辦理場次	1	1	100%	1	1	100%	1	109 年取消辦理	109 年取消辦理	109 年取消辦理	109 年取消辦理	0%
					受益人數	100	100	100%	100	100	100%	100	109 年取消辦理	109 年取消辦理			

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
		辦理公寓大廈法令說明會(109 年)	一、辦理情形：因協調作業不及未能辦理。 二、策進作為：加強宣導社區管委會管理之社會角色並於公寓大廈法令宣導手冊 QR Code 資訊補充站內增列「消除對婦女一切形式歧視公約」、「CEDAW 資訊網」連結。	統計數據	辦理場次							1	0	0	6	0	0%
					受益人數							50	0	0			
	3	辦理社區規劃師性別教育宣導(城觀處)	一、辦理情形：辦理 109 年「社區規劃師培訓課程」4 場次，課程中安排 30 分鐘性平教育宣導及影片賞析。 二、策進作為：持續辦理性平教育宣導及影片賞析。	統計數據	辦理場次	3	4	133%	3	4	133%	3	4	133%	0	0	0%
消除性別數位落差情形，增加女性數位學習技能(教育處)	1	數位機會中心婦女資訊專班	一、辦理情形：109 年在本縣 4 個數位機會中心共開設 5 班，共 81 名婦女參與。 二、策進作為：109 年本縣數位機會中心數量將減少，可思考其他辦理方式。	統計數據	受益人數	60	80	133%	60	103	172%	60	81	135%	33	33	100%

主要策略	編號	實施方法	109 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)									109 年 1-12 月經費執行情形		
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	108 執行	108 達成率(%)	109 預定	109 執行	109 達成率(%)	編列數	執行數	執行率(%)
建立性別友善之學術環境，促進女性參與科學領域(教育處)	1	鼓勵女性參與中小學科學展覽會或科學營等輔導計畫	一、辦理情形：109 年計 1,161 位學生參加科展(男生 605 人、女生 556 人)。 二、策進作為：109 年度持續與彰師大等辦理科學營等活動並輔導女性教師及學生踴躍參加相關工作坊或活動，希望藉此鼓勵女性發揮獨立思考的創新力、以及追求環境永續的行動力，持續投入科學的學習與職涯發展。	統計數據	受益人數	1,200	1,480	123.3%	1,200	1344	112%	1,200	1161	97%	2,500	2,092	83.7%
增進客運業者性別平等知能，提供性別友善之服務(工務處)	1	督導客運業者辦理從業人員性別平等教育訓練	一、辦理情形：業者辦理教育訓練 4 場，主管人員需參與訓練。 二、策進作為：109 年持續督導業者辦理教育訓練，維持 2 場。	統計數據	辦理場次	2	2	100%	2	2	100%	2	4	200%	0	0	0
	2	辦理「公車車廂/候車亭性別平等宣導計畫」	一、辦理情形：請業者於公車適當位置張貼性別平等相關之宣導標語。 二、策進作為：持續辦理相關宣導計畫。	統計數據	縣轄市區公車路線數	4	4	100%	4	4	100%	4	4	100%	0	0	0%

單位：新台幣千元

肆、策略績效目標成效

依據策略績效指標辦理情形，以下將針對六大領域之目標詳述成效及策進作為：

一、人口、婚姻與家庭

（一）正視人口結構失衡，宣導育兒及家務共同分擔(民政處、社會處)：

1. 辦理生育議題相關之性別平等觀念宣導及製作發放宣導單(民政處)：於 109 年 1 至 12 月共辦理 3 場次，約計受益人數約 2,300 人次，**累積至 12 月場次達成率 115%，受益人次達成率 115%**。
   (1) 數據顯示，無論男嬰或女嬰之出生人數均逐年減少，由上所知男女嬰人數仍以男嬰居多。
   (2) 110 年將持續辦理。
2. 辦理「兒童權利公約(CRC)」教育訓練(社會處)：109 年度共計辦理 6 場次課程，共計 316 人參訓，受益人次達成率 102，本年度實際執行場次共 6 場次，並針對不同領域專業人員以兒童權利公約四大原則，進行深入說明及實務案例探討。
3. 辦理「台灣女孩日」活動(社會處)：109 年辦理 5 場次宣導活動，240 人次受益，2 場次踩街活動，4101 人次受益，**受益人次達成率 106%**。
4 辦理「彰化縣公私協力托育資源中心」業務(社會處)：109 年辦理 1,227 場次，達 120,998 人次受益，受益人次達成率 96%，110 年將持續辦理。

（二）破除性別歧視，促進婚姻及家庭制度中之性別平權(民政處、地政處)：

1. 辦理聯合婚禮活動及婚前性平教育課程(民政處)：109 年辦理聯合婚禮及家庭教育各 1 場次，家庭教育時數 3 小時，40 人次受益，**受益人次達成率 100%**。110 年將持續辦理。

2. 辦理社區、地政士、地政志工之土地繼承性別平等觀念宣導(地政處)：

(1) 109 年至 12 月已辦理社區服務宣導 99 場，男性 2,959 人次，女性約 3,803 人次，**宣導場次達成率 103%，受益人次達成率 112%**。

(2) 109 年至 12 月已辦理地政士、地政志工座談會共 32 場，約 208 人次，從座談會中加強宣導不動產繼承贈與之性平等觀念，**場次達成率 106%，受益人次達成率 122%**。

(3) 110 年將持續辦理相關宣導活動，並舉辦有獎徵答活動送宣導品，強化民眾對不動產繼承贈與之性平觀念。

（三）尊重多元文化差異，打造不同族群之友善環境(民政處、社會處)：

1. 尊重多元文化打造「原住民生活館」性別友善環境(民政處)：109 年服務人次共計 2060 人次，**服務人次達成率 103%**。110 年將持續辦理。

2. 辦理「彰化縣新住民家庭服務中心」業務(社會處)：109 年全年度服務 6,178 人次(男 1,828 人次、女 4,305 人次，含宣導人次)。，**服務人次達成率 221%**。未來可針對，新形態的新住民家庭(新住民女性與台灣配偶離異後與新住民男性再婚)之新住民男性需求進行評估。

3. 辦理「新住民社區服務據點」業務(社會處)：109 年關懷訪視服務共 5,036 人次訪視，**服務人次達成率 180%**。未來將再思考據點服務該如何進行宣傳，使新住民家庭知悉服務內容並使用之。

（四）提升身心障礙者服務人員性別意識，關注不同性別身心障礙者之需求(社會處)：

1. 辦理「身心障礙者權利公約(CRPD)研習訓練計畫」： 109 年辦理 2 場次，238 人次參訓。場次達成率為 100%，參訓人次達成率為

119%。為使本縣更多民眾了解身心障礙權利公約，於本府辦理大型相關活動時，進行 1 場次兒童偶劇宣導。

2. 督導身心障礙福利機構辦理性侵害防治專業訓練：109 年度辦理辦理性侵害及性騷擾加強查核 13 間 13 次；一般輔導查核 13 間次；聯合稽查 13 間 13 次；共計查核 13 間 39 次，查核次數達成率為 307%

（五）辦理家庭教育中心業務，倡導具性別平等觀念之家庭教育(教育處)

1. 辦理諮詢輔導服務：109 年電話協談 349 件(男性 76 件，女性 273 件)，面談 8 件(男性 6 件，女性 2 件) ，合計 357 件，**服務人次達成率 148%**。110 年將提高服務人次至人次。
2. 辦理志工性別教育訓練：109 年辦理 2 場志工讀書會主題為性別教育議題，共計有 74 位志工參加(男性 16 位，女性 58 位)。**場次達成率為 100%，受益人次達成率為 123%**，110 年將維持辦理 2 場次，受益人次維持 60 人次。
3. 辦理婦女教育活動推廣：109 年共辦理 7 場次，參加人數計有 183 人(男性 46 位，女性 138 位)。**場次達成率為 140%，受益人次達成率為 122%**，110 年將持續辦理。

（六）社區安全與福利資源地圖建構方案(社會處，108 年新增)：

社區支持網絡地圖辦理情形:109 年於 8 個社區繪製出 8 份社區支持網絡地圖並辦理社區資源點社區巡禮活動，共 534 人次參加。辦理社區數達成率為 100%，受益人次達成率為 153%。

（七）提供一般及弱勢婦女多元福利服務，並推廣性別平等概念(社會處)

1. 辦理特殊境遇家庭訪視及專業人員教育訓練：109 年訪視案量計 1,299 人(男性 191 人，女性 1,108 人)，訪視案量達成率 108%；辦理教育訓練計 1 場次，共 74 人次參與(男 14 人次、女 60 人次)，受益人次達成率 93%，另針對參與教育訓練之人員，辦理性別

敏感度前後測，依據測驗結果本次受訓人員性別敏感度明顯提升。

2. 辦理「彰化夢想館」業務：109 年度方案活動共執行 16 場次執行 169 場活動，共計服務 25,883 人次（男性 8,368 人次，女 20,185 人次），服務人次達成率 129 %，另於媒體訊息露出方面，透過 FACEBOOK 粉絲專頁輔以宣導、佈達等婦女業務或社會福利訊息，至 108 年 12 月已達 431,480 觸及人次，官方網站瀏覽亦達 29,657 人次。109 年將持續辦理，預計透過不同方案設計，增加在地團體、組織單位連結，促進相關資源流動，以服務更多年齡層或族群之婦女、亦期待增加家庭等連帶生活單位之不同性別參與活動。
3. 辦理「田中區婦女中心」業務：109 年共規劃 19 個方案計畫，執行 183 場活動，共 21,733 人次參與(男 8,149 人次、女 13,584 人次)；諮詢量計 768 人次(男 152 人次、女 616 人次) ；空間使用量計 6,285 人次(男 1,085 人次、女 5,200 人次);資源連結量計 178 人次(男 28 人次、女 150 人次) ；其他計 1,069 人次(男 397 人次、女 672 人次)，服務人次達成率 144%；另於媒體露出方面，臉書按讚數 2,748；官網瀏覽 6,165 人次。

二、就業經濟及福利

(一) 提升人力資本及資產累積，提供就業者及失業者支持體系(勞工處)

1. 辦理特定對象職場計畫：109 年辦理 6 場次，207 人次受益(其中女性有 175 人，佔 84.54%)，**場次達成率 100%**。110 年將持續辦理，另為強化服務對象，更名為新住民暨婦女重返職場就業及創業力計畫，納入新住民及二度就業婦女為參訓對象。
2. 辦理徵才活動：109 年辦理 4 場次，2,628 人次受益，場次達成率為 100%，受益人次達成率 131.4%。110 年將持續辦理。

3. 辦理失業者職業訓練課程：109 年運用就業安定基金補助辦理 15 班及本府預算經費辦理 1 班，開訓人數 428 人、結訓人數 392 人，累計至 12 月場次達成率為 94.12%，**受益人次達成率 84.75%**。110 年將持續辦理，並根據職訓供需調查結果、本縣產業特性、市場需求及培訓需求，有效運用當年度核銷經費及結餘經費開辦訓練班別。

4.設置就業服務據點：109 年求職求才 37,683 人次，辦理就業媒合成功 4,511 人，就業服務諮詢 31,301 人次，媒合率 60%，受益人次達成率 113%，媒合率達成率 150%。110 年將持續辦理，並提供求職者更多元服務。

（二）促進工作與家庭平衡，提供友善照顧措施(勞工處、農業處)：

1. 補助事業單位設置哺(集)乳室與托兒設施或措施：109 年度預計補助 23 家事業單位，實際共補助 14 家事業單位，補助經費計 620,358 元，**補助家數達成率 61%；經費執行率 152%**。

2. 關懷育嬰留職停薪申請人：109 年總計關懷 1227 名(男性 209 名，女性 1,018 名)，**服務人數達成率為 100%**。110 年將持續辦理並追蹤申請人之復職狀況。

3. 辦理職場平權暨性騷擾防治研習會：已於 109 年 9 月 25 日辦理 1 場次職場平權暨性騷擾防治研習會，共計 110 人次參與(其中女性有 87 人，佔 79%)，**辦理場次達成率為 100%**。

4. 辦理農業場域民眾性別意識宣導工作(108 新增項目)：

各農漁會利用集會活動播放本府自製 CEDAW 影片、性平會公播影片等，共計 94 場次，男性 1,687 人、女性 3,329 人，全部人數為 5,016 人。

受益人次共計 5,016 人次，**受益人次達成率 371%**。

（三）提供女性創業支持及資源，樹立女性創業楷模及典範(經綠處)：

1. 表揚本縣傑出女性企業家：109 年辦理商人節大會，表揚女性優良商人共計 22 人，佔全體優良商人(計 137 人)16.05%，**女性當選比例達成率 107%**。為鼓勵更多女性企業家積極參與優良商人選拔活動，每年 6 月中旬於商業會辦理選拔活動前，發文建請辦理單位於活動文宣上鼓勵企業推舉具有優良事蹟之女性企業家或管理者參與活動，期能提高女性當選比率。
2. 辦理飛雁計畫之宣導或講座：109 年度發放飛雁計畫宣導資料共計 1022 份，受益人次 1022 人，**受益人次達成率 170%**。110 年度將持續辦理並提高受益人次。

三、人身安全及司法

(一) 加強性別暴力防治工作與宣導，建構安全生活環境(社會處、警察局、衛生局)：

1. 辦理「被害人多元服務整合方案」(社會處)：109 年總計服務人次為 36,355 人次(男 5,453 人次、女 30,902 人次)，**服務人次達成率 149%**。110 年將持續辦理並增加服務人次。

2. **辦理「彰化縣家庭暴力加害人醫療處遇工作計畫」(衛生局)：109 年服務 151 人次(男 133 人次、女 18 人次)，服務人次達成率 137.3%。110 年持續辦理並藉由醫療機構督導考核加以查核辦理情形。**

3.辦理「家庭暴力加害人訪查計畫」(警察局)：本縣各分局針對轄內核發保護令之相對人進行查訪，查訪人數**達成率 208%**，後續將本查訪資料系統化，以檢核各分局均有確實依規定查訪。

4. 辦理「性侵害被害人後續追蹤輔導服務方案」(社會處)：辦理情形：109 年年 1-12 月共計服務人數 153 人（男性 15 人、女性 138 人)。，達成率 153%，110 年持續辦理。

5. **辦理「性侵害犯罪加害人醫療處遇工作計畫」(衛生局)：109 年服務 138 人次(男 137 人次、女 1 人次)，達成率 110.4%，110 年將持續辦理。**

6. 辦理警政專責人員教育訓練(警察局)：第一場次於 109 年 7 月 30 日假本局六樓禮堂舉辦完畢，第二場次於 109 年 9 月 15 日假本局六樓禮堂舉辦完畢，**辦理場次達成率 100%、受益人次達成率 99%**，110 年將持續辦理。

(二) 落實性別工作平等法，營造友善職場環境(勞工處)：

1.辦理職場平權暨性騷擾防治研習會及勞動法令說明會：已於 109 年 9 月 25 日辦理 1 場次**職場平權暨性騷擾防治研習會，**共計 110 人次參與(其中女性有 87 人，佔 79%)**，達成率 100%**。

2.輔導 30 人以上事業單位制定性騷擾防制措施、申訴及懲戒法：109 年已完成輔導 1,819 家，輔導比率為 100%。

（三）營造暴力零容忍之安全校園環境(教育處、社會處、警察局)：

1.辦理國中小校長性別平等教育法規研習課程(教育處)：本府於 109 年 6 月 19 日及 109 年 7 月 10 日分別辦理 109 年度培訓學校性別平等教育委員會主任委員專業知能研習南北彰場次，共計 205 人參與(男性計 150 人，女性計 55 人)。場次達成率 100%，人數達成率 113%。109 年度之研習課程內容持續宣導現行性平教育相關法規修法實務及法規，並談校園性侵案中的沉默及個案研討與後續行政處遇，以提升校長處理及預防校園性平事件之知能。

2.規劃拍攝防治校園性平事件影片宣導(教育處)：109 年拍攝 1 部防治性剝削宣導短片，經彰化縣 109 年度第 2 次兒童及少年性剝削防制諮詢會委員建議新增部分內容，俟完成修改後，函請各校加強宣導。

3.辦理婦幼人身安全宣導活動(警察局)：109 年 1 至 12 月份，於社區辦理治安會議婦幼安全宣導活動共 83 場次;於校園、機關及團體辦理婦幼安全宣導活動，共 282 場次，受益人次共 100,265 人次，**受益人次達成率 138%**，110 年將持續辦理。

（四）消除任何性別暴力及人口販運情事，提供移工安心就業環境(勞工處、警察局)：

1.辦理「外籍勞工諮詢服務中心計畫」(勞工處)：協助移工驗傷、報案、偵訊及出庭時協助翻譯，以及協助安置及安排移工轉換雇主或返國，並處理移工與雇主、仲介間之各種勞資爭議。109 年協助處理勞資爭議共 1,865 件，**達成率 103%**。

2.辦理「移工天使貼心守護-杜絕性騷擾、性侵害宣導計畫」(勞工處)：透過訪視家庭看護工，向雇主及家庭看護工宣導相關性別暴力議題，109 年訪視宣導外籍家庭看護工共 7,182 人，**達成率 159%**。

3.辦理「加強查察違法外籍勞工實施計畫」(勞工處)：透過至工廠、機構及家庭訪視外籍廠工、機構看護工及家庭看護工時辦理相關宣導。109 年訪視 15,436 家，**達成率 129%**。

4.辦理「防制人口販運工作執行計畫」(警察局)：本局 109 年宣導人數約 15,928 人（男性 7,866 人，女性 8,062 人），**達成率 106%**，109 年將持續辦理。

（五）提供相關法律扶助諮詢服務，維護及保障人身安全及司法權益(法制處、社會處)：

1. 性別平等宣導融入彰化縣政府辦理消費資訊及申訴管道宣導服務(法制處)：109 年辦理 22 場宣導活動，計有 2,100 人次受益，達成率 116.67%，110 年將持續辦理並提高受益人次為 1,800 人次。

2.辦理「遠端法律視訊諮詢平台服務」及法律扶助諮詢服務(法制處)

(1) 109 年遠端法律視訊諮詢服務 1,175 人次(男 545 人次、女 629 人次、其他 1 人次)，達成率 113%，110 年將持續辦理。

(2) 109 年度法律扶助諮詢 383 人次(男 163 人次、女 220 人次) ，**達成率 137%**，110 年將持續辦理。

3. 辦理「法律扶助顧問團實施計畫」(社會處)：109 年 1-12 月共服務 275 人次，女性 201 人次，男性 74 人次，**達成率 74.3%**，未來再視社會資源及民眾需求增加或減少法律諮詢點。

四、健康照顧及醫療

（一）針對癌症篩檢提供具性別友善之健康醫療服務(衛生局)：

1.辦理具性別友善的癌症篩檢業務：109 年辦理乳癌篩檢 427 場次，38,849 人次受益，**達成率 97.12%**。子宮頸癌篩檢辦理 391 場次，34,244 人次受益，**達成率 92.55%**。大腸癌篩檢辦理 409 場次，66,572 人次受益，**達成率 113.99%**。口腔癌篩檢辦理 283 場次，24,304 人次受益，**達成率 69.44%**。109 年因為新冠病毒疫情關係，導致乳癌、子宮頸癌、口腔癌篩檢未達指標，110 年將持續加強篩檢服務宣導，讓不分性別符合篩檢資格的民眾可以接受篩檢。

2. 辦理「社區整合式健康篩檢計畫」及篩檢人員性別教育訓練：109 年篩檢人數 12,173 人，**達成率 101.44%**，110 年將持續辦理。

（二）發展不同性別生命週期之身心整合健康服務(衛生局、教育處)：

1.辦理「自殺守門人計畫」(衛生局)：109 年辦理宣導及講座 136 場次，6,800 人次受益；教育訓練 3 場次，193 人次受益，**達成率 109.8%**，110 年宣導場次更積極鼓勵男性參加。

2.辦理產後婦女母乳哺育電訪及志工性別教育訓練(衛生局)：

(1) 109 年辦理產婦女母乳哺育電訪共計 8,931 名產後婦女，涵蓋率達 82.4%，**目標達成率 103%**，110 年將持續辦理。

(2) 109 年辦理 1 場次志工性別教育訓練，參加人數 241 人，**場次及人數達成率 120.5%**，110 年將持續辦理。

3.辦理更年期婦女健保宣導方案(衛生局)：109 年 1-12 月辦理更年期保健宣導 3 場次，男性參與人次 124 ，女性參與人次 507 ，合計共 631 人次 。**場次達成率 100%，人次達成率 57.7%**，因 109 年受嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響及配合中央防疫政策，民眾減少參與大型集會活動，因而宣導活動參與人數指標未達目標值。，110 年將持續辦理。

4.辦理性病及愛滋防治工作(衛生局)：

(1) 性病及愛滋防治衛生教育講座共計 212 場次， 19,016 人參加，**累計至 12 月底場次達成率 117.8%，人次達成率為 95.1%**，因 109 年受嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響因而講座參與人數指標未達目標值，110 年將持續辦理。

(2) 免費梅毒及愛滋衛教諮詢篩檢男性 13,819 人次、女性 11,017 人次，共計 24,836 人次，**達成率為 99.3%**，110 年將持續辦理。。

(3) 愛滋已婚感染者配偶病情告知與檢查至 12 月底完成率為 96.18%，**目標達成率為 99%**，110 年將持續辦理。

5. 辦理「彰化縣健康促進學校實施計畫-性教育(含愛滋病防制) 」(教育處)：

(1) 產出 2 份發展教學模組，**達成率為 100%**，110 年將持續辦理。

(2) 辦理 2 場次教師增能研習宣導活動，受益人次 11,191 人次，**場次達成率為 66.7%，人次達成率為 111.9%**，受疫情影響研習宣導活動減少 1 場次，110 年將持續辦理。

（三）建立家庭及社區支持網絡，提供長期照顧服務(衛生局、社會處)：

1. 辦理「建立社區照顧關懷據點整合計畫」(社會處)：

(1) 109 年各社區照顧關懷據點已增至 273 個點，**達成率 136.5%**，110 年將持續辦理。

(2) 109 年關懷據點共計服務 2,139,267 萬人次，**達成率 115.6%**，110 年將持續辦理。

2. 辦理「長期照顧服務個案喘息服務計畫」(衛生局)： 109 年提供失能者申請喘息服務 3,281 人。喘息服務之主要照顧者為女性占 2,089 人(59.55%)，計 27,928 人次，主要照顧者為男性占 1,419 人(40.44%)，計 19,371 人次，總計服務 47,299 人次，**達成率為 94.6%**，原預期 109 年喘息服務使用人次數可達 50,000 人，但因新冠肺炎疫情影響，導致個案使用率降低，預計 110 年將持續辦理。

五、教育、媒體及文化

（一）落實學校及教育機構之性別平等教育課程及訓練(教育處)

1. 辦理學生之性別平等教育課程或活動：本縣所屬 214 所學校皆已依據性別平等教育法第 17 條規定辦理 1 場次 4 小時以上之相關研習，達成率 100%，受益人數 9 萬 1,149 人，達成率 101%，110 年將持續辦理。
2. 辦理學校教職員性別平等教育課程或活動：109 年計有 214 所學校辦理相關課程及活動，達成率 100%，受益人數 7,386 人，達成率 103%，110 年將持續辦理。
3. 辦理「教保研習」：辦理 4 場性平議題親職教育，共計 183 人參與，場次達成率為 400%，人數達成率為 366%，110 年將持續辦理。
4. 辦理「教保服務機構親職教育講座」：辦理 4 場性平議題親職教育，計 243 人參與，場次達成率為 200%，人數達成率為 203%，110 年將持續辦理。

（二）提供多元成人教育管道，增加女性學習機會(教育處)

1. 辦理成人基本教育計畫：
   (1) 新住民識字班辦理情形：共計開設 24 班，計 557 人次參與，班數達成率為 100%，人次達成率為 143%，110 年將持續辦理。
   (2) 成人基本教育研習班辦理情形：共計開設 9 班，計 157 人次參與，班數達成率為 100%，人次達成率為 116%，110 年將持續辦理。
2. 推動社區大學開課計畫：109 年共計開設 1,689 門課程，32,858 人次參與（男 8,153 人次、女 24,705 人次）。開設班數達成率 121%，人次達成率 164%，110 年將持續辦理。

（三）提供多元性別議題圖書，增進文化志工性別平等意識(文化局)

1. 圖書館之性別議題書籍採購：109 年採購 108 冊，採購冊數達成率 540%。
2. 辦理文化志工性別教育訓練：加強文化志工各項技能及成長學習，於 109 年 7 至 8 月間辦理 11 場研習課程，場次達成率 110%，獲得男、女性志工積極參與，參與人數達 350 人，強化志工專業認知及充實生活領域。達成 109 年設定值 10 場次之目標。持續辦理並鼓勵更多文化志工參與志工成長日課程。

（四）鼓勵媒體業者增進性別平等知能，協助推廣性別平等觀念(新聞處)

1. 督導有線電視媒體業者辦理性別平等教育訓練：三家有線電視業者共辦理 9 場次教育訓練，場次達成率 225%。
2. 性別平等議題活動宣傳跑馬託播：性別平等議題活動宣傳跑馬託播共協助跑馬訊息 6 則，推播次數達成率 100%。

（五）提升女性於不同場域中之可見性(文化局、新聞處)

1. 辦理女性藝術家展覽(文化局)：109 年度 1 至 12 月於彰化縣立美術館、彰化藝術館及員林演藝廳等展覽空間辦理女性藝術家個展，較 108 年度新增 2 檔次，共辦理 10 場次，場次達成率 167%，未來將持續邀請女性藝術家辦理個展，讓女性藝術家分享創作理念，鼓勵及支持更多女性投入藝術創作，展現女性於藝術場域之可見性。

2. 辦理「美好彰化」業務(新聞處)：109 年共採訪 6 位傑出女性，達成率 150%，110 年將採訪數維持 6 則。

六、環境能源及科技

（一）提升農田水利會、環保工作人員及志工性別平等知能(環保局、水利資源處)：

1. 辦理 2 場次環保工作人員性別平等教育訓練，計有 77 人參加，其中女性 41 人，佔 53%；男性 36 人，佔 47%，**場次達成率 100%，人次達成率 96%**。為加強環保局同仁性別平等意識相關知能，預計於 110 年持續辦理 2 場次，並調整授課主題，加入其他與環保相關之重要性別議題。
2. 109 年度辦理 10 場次志工增能培訓課程，其中每場次 10 小時課程中安排 30 分鐘性別平等教育宣導，受益人次 909 人次，**場次達成率為 100%，人次達成率為 91%**。
3. 109 年度辦理 4 場次水利工作人員性別平等宣導，受益人次 71 人次，**場次達成率為 100%，人次達成率為 101%**。

（二）消除環境能源及科技領域之性別隔離，營造性別友善環境(環保局、經綠處、城觀處)：

1. 辦理各公所清潔人員性別教育訓練(環保局)：109 年辦理 2 場次，50 人次受益，**場次達成率為 100%，人次達成率為 96%**。
2. 辦理加油站設施檢查及督導(經綠處)：109 年辦理加油站設施檢查及督導 76 家次，**檢查家數達成率 109%**，110 年將持續督導加油站配合宣導性騷擾之議題。
3. 輔導旅宿業者辦理性別教育訓練及宣導(城觀處)：
   （1）109 年辦理性別教育訓練課程 2 場，參訓人次計 175 人(男性 100 人/女性 75 人)，**達成率為 100%**，109 年將維持 2 場次。
   （2）利用本縣旅館及民宿聯合檢查時機，對業者進行性騷擾防治宣導，109 年宣導計 108 家次，**達成率為 108%**，110 年將持續辦理。

（三）檢討公共空間規劃設計之友善與安全性(教育處、建設處、城觀處)

1. 增設體育場之親子廁所數(教育處)：本案工程已於 109 年完工，完工，將提供縣民友善運動環境，**達成率 100%**。
2. 辦理公寓大廈法令說明會(建設處)：109 年預計辦理 1 場公寓大廈法令說明會，因協調作業不及，尚未辦理，**場次達成率為 0%，受益人次達成率 0%**。
3. 辦理社區規劃師性別教育宣導(城觀處)：109 年度共辦理 4 場培訓課程，受益人數計 171 人(男性 100 人、女性 71 人)，**場次達成率為 133%**，110 年將持續辦理。

（四）消除性別數位落差情形，增加女性數位學習技能(教育處)：

本縣 4 鄉鎮數位機會中心 109 年共開設 5 個婦女資訊專班，上課人數 81 人，**受益人數達成率 135%**。未來將持續規劃辦理相關課程，透過各種管道宣傳開課資訊，鼓勵婦女加入，縮減婦女資訊落差之情形。

（五）建立性別友善之學術環境，促進女性參與科學領域(教育處)：

109 年計 1,161 位學生參加科展(男生 605 人、女生 556 人)，**受益人數達成率 97%**。因考量科展方式較以鼓勵性質促進女學生參與，成效難以評估，故 110 年將調整本計畫方向為結合彰化師範大學等單位辦理科學營等活動，並輔導各國中小女性教師及女學生踴躍參加相關工作坊或活動，希望藉此鼓勵女性發揮獨立思考的創新力，持續投入科學的學習與職涯發展。

（六）增進客運業者性別平等知能，提供性別友善之服務(工務處)：

1. 督導客運業者辦理從業人員性別平等教育訓練：督導本縣轄市區客運業者彰化客運及員林客運，109 年共辦理 4 場次，主要針對駕駛員，共有 277 人次受益，其中男性 275 人，女性 2 人，**場次達成率 200%**，110 年將持續辦理。

2. 辦理「公車車廂/候車亭性別平等宣導計畫」：於市區公車或候車亭適當位置張貼或輪播性別平等相關之宣導標語資訊，109 年已達成 4 路線張貼標語，**路線達成率 100%**，110 年將持續辦理。

伍、結語

依據本年度策略績效目標之成效評估及分析，本府將提出六大領域之策略績效目標檢討及相關策進作為如下：

一、人口、婚姻與家庭

人口、婚姻與家庭之 7 項策略，19 項實施方法中，計有 18 項達成率為 100%以上，2 項實施方法未達 100%，其中辦理「彰化縣公私協力托育資源中心」業務之服務人次達成率為 83%，因新冠病毒疫情關係，館舍 3-6 月暫停服務，期間不開放入館，致服務人次未達預期目標值；「辦理特殊境遇家庭訪視及專業人員教育訓練」之教育訓練受益人次達成率為 93%；；另為增加受益對象之範圍，故「彰化縣育兒指導員性別平等教育訓練」於 109 年取消辦理，並規劃以其他計畫或方案推展，其他各項實施方法亦持續積極辦理，針對執行率 100%上之措施將思考調整增加辦理場次、受益人次或比率等。

二、就業經濟及福利

就業經濟及福利之 3 項策略，10 項實施方法中，計有 6 項達成率為 100%以上，4 項實施方法未達 100%，其中「辦理樂活長青及婦女重返職場就業計畫」受益人次達成率為 90.79%，故 110 年將持續積極辦理；「辦理失業者職業訓練課程」辦理場次目標值為 94.12%、受益人次達成率為 84.75%，因中央經費不足無法達成計畫預定辦理之場次，109 年將依經費重新評估目標值；「補助事業單位設置哺(集)乳室與托兒設施或措施」達成率為 61%，本項業務僅為鼓勵性質未具法定強制力，爰無法確保補助家數達預期目標值，110 年仍將持續積極辦理。110 年除持續辦理各項實施方法外，針對執行率 100%上之措施亦將思考調整增加辦理場次、受益人次或比率等。

三、人身安全及司法

人身安全及司法之 5 項策略， 21 項實施方法中，計 19 項達成率為 100%以上，2 項實施方法未達 100%，其中「辦理警政專責人員教育訓練」受益人數達成率為 99%，係因實際受訓人數較目標值少 1 名；「彰化縣政府家暴及性侵害防治中心推行法律扶助顧問團實施計畫」受益人次達成率為 74.3%，自 108 年起員林區具多處法律諮詢資源如法扶、律師事務所、公所、各民意代表處等，因考量資源不重疊配置，故減少員林諮詢點，未來再視社會資源及民眾需求增加法律諮 詢點，協助本縣民眾法律相關問題，後續會持續宣傳，讓更多縣府及委外單位家庭暴力服務對象及民眾了解此服務項目，有效提高使用率。110 年將持續辦理各項實施方法外，針對執行率 100%上之措施將思考調整增加辦理場次、受益人次或比率等。

四、健康照顧及醫療

健康照顧及醫療之 3 項策略，10 項實施方法中，計 5 項達成率為 100%以上。5 項實施方法之達成率為未達 100%，其中「辦理具性別友善的癌症篩檢業務」乳癌及子宮頸癌篩檢人數之達成率為 90%以上未達 100%，口腔癌篩檢人數之達成率為 69.4%；「辦理更年期婦女健保宣導方案」宣導活動受益人次之達成率為 57.3%；「辦理性病及愛滋防治工作」中「性病及愛滋防治衛生教育講座」受益人次之達成率為 95.5%、「免費梅毒及愛滋衛教諮詢篩檢服務」受益人次為 82.9、檢查達成率為 99.5%；「辦理彰化縣健康促進學校實施計畫-性教育(含愛滋病防制) 」中「性教育(含愛滋病防制)教師增能研習及宣導活動」辦理場次之達成率為 66.6%；辦理「長期照顧服務個案喘息服務計畫」受益人次達成率為 94.6%，以上實施方法皆受新冠肺炎疫情影響致達成率未達目標值；110 年將持續辦理各項實施方法外，針對執行率 100%上之措施將思考調整增加辦理場次、受益人次或比率等，而未達 100%之措施將持續宣導並增加受益人數。

五、教育媒體及文化

教育媒體及文化之 5 項策略，12 項實施方法中，達成率皆為 100%以上， 110 年除持續辦理各項實施方法外，針對執行率 100%上之措施將思

考增加辦理場次、受益人次或比率等，並調整課程內容或主題，而未達100%之措施將持續宣導並增加受益人數。

六、環境能源及科技

環境能源及科技之 6 項策略，13 項實施方法中，計 11 項達成率為100%以上，「辦理環保工作人員性別教育訓練」、「辦理環保志工增能培訓」及「辦理各公所清潔人員性別教育訓練」受益人次達成率為 90%以上未達 100%，未來將調整調訓比例以提升受益人次，進而促進更多環保工作人員、志工及清潔人員具備性別意識；「鼓勵女性參與中小學科 學展覽會或科學營等輔導計畫」受益人數達成率為 97%，將積極鼓勵女學生投入參與；「辦理公寓大廈法令說明會」辦理場次及受益人次達成率為 0%，係因協調作業不及未能辦理；各項實施方法將於 110 年持續辦理，並思考增加辦理場次、受益人次或比率等，以及調整課程內容或主題。

上述已針對本年度六大領域之各項具體措施推動情形進行分析及檢討，未來三年將參酌最新性別統計資料，重新制定「110-112年度之婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫」內容，並與各局處共同推展本縣婦女暨性別平等業務，希冀透過本年度之檢討及改善，能持續提供多元及創新性並之福利服務及措施，建構性別友善之好城市。